

SESI SENAI

Goiás 2012



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES
SESI SENAI
Goiás 2012



Goiânia, Fevereiro 2013

© 2013 - **SESI SENAI Goiás**
Relatório Anual de Atividades 2012

Coordenação geral

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

Assessora de Planejamento do SESI

Maristela Nunes

Gerente de Planejamento e Desenvolvimento do SENAI

Redação, pesquisa e edição

Dehovan Lima (dhlma@sistemafieg.org.br; dhlma@gmail.com), com reportagens de

Andelaide Pereira, Daniela Ribeiro, Edilaine Pazini e Valbene Bezerra

Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema FIEG

Colaboração

Tânia Quintanilha, Dionísio Orsida, Plínio Costa Bernardes (Asplan/SESI), Luzia Mendes, Pedro Brasil de Moraes Almeida (SENAI), Ireny Utino Taniguchi (GPD/SENAI) e Adriana Moreno (Ascom)

Projeto Gráfico e Editoração

Jorge R. Del Bianco

DC Design Gráfico e Comunicação Assessoria

Fotos

Silvio Simões, Weimer Carvalho, Sérgio Araújo e Alex Malheiros

Fontes

Revistas Viva SESI, Futuro Profissional e Goiás Industrial, Informativos SESI Informa e Acontece no SENAI, Gerências do SESI e do SENAI

Ficha Catalográfica

S51r SESI SENAI Goiás. Relatório de Atividades 2012
Goiânia, 2013. 108 p.

1- Planejamento 2- Serviços. 3- Educação Básica.
4- Educação Profissional. 5- Saúde. 6- Lazer.
7- Serviços Técnicos e Tecnológicos

I. Autor. II. Título

CDD-360 (047)

SESI – Departamento Regional de Goiás

SENAI – Departamento Regional de Goiás

Avenida Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco – Casa da Indústria

Vila Nova, Goiânia-GO - CEP: 74645-070

Telefone/Fax: (62) 3219-1300

E-mail: sesi@sistemafieg.org.br

senaigo@sistemafieg.org.br

CONSELHO REGIONAL DO SESI**Presidente**

Pedro Alves de Oliveira

Representantes da Indústria

Orizomar Araújo Siqueira

Mário Renato Guimarães de Azeredo

Laerte Simão

Representante do Governo do Estado

Humberto Tannús Júnior

**Representantes do Ministério
do Trabalho e Emprego**

Heberson Alcântara

Valdivino Vieira da Silva

Representantes dos Trabalhadores

Patrocínio Braz Concentino

Ismael Gonçalves Nunes

Secretário

Jávier Godinho

CONSELHO REGIONAL DO SENAI**Presidente**

Pedro Alves de Oliveira

Representantes da Indústria

Francisco Gonzaga Pontes

José Rodrigues Peixoto Neto

Abílio Pereira Soares Júnior

Pedro de Sousa Cunha Júnior

**Representantes do Ministério
do Trabalho e Emprego**

Heberson Alcântara

Valdivino Vieira da Silva

Representantes do Ministério da Educação

Paulo César Pereira

José Sérgio Sarmento Garcia

Representante dos Trabalhadores

Carlos Albino de Rezende Júnior

Luiz Roberto Dias

Secretário

Jávier Godinho

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SESI**Superintendência**

Paulo Vargas

Coordenação de Atividades Fim

Nilton Antônio Faleiro

Assessoria de Planejamento

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

Gerência de Lazer

Aida Inácio Fernandes

Gerência de Educação

Ângela Maria Ferreira Buta

Gerência de Saúde

Marco Antônio Naves

**Assessoria de Relações com o Mercado
SESI e SENAI**

Bruno Godinho

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SENAI**Diretoria Regional**

Paulo Vargas

Diretoria de Educação e Tecnologia

SESI e SENAI

Manoel Pereira da Costa

Gerência de Educação Profissional

Ítalo de Lima Machado

Gerência de Tecnologia e Inovação

Cristiane dos Reis Brandão Neves

**Gerência de Planejamento e
Desenvolvimento**

Maristela Nunes

Coordenação de Projetos

Walmir Pereira Telles

GESTÃO COMPARTILHADA

FIEG / SESI / SENAI / IEL / ICQ Brasil

Assessoria de Comunicação e Marketing

Geraldo F. de Farias Neto

Assessoria Jurídica

Telma da C. Alves Mahfuz

Comissão de Licitação

Marco Aurélio de Rezende Cruz

Gerência Contábil

Márcio Antônio Rezende

Gerência Financeira

Sônia Rezende

Gerência de Materiais e Patrimônio

Luiz Carlos Ribeiro

**Gerência de Recursos Humanos e
Conhecimento**

Lázaro Anacleto de Souza

Gerência de Serviços

Luiz Carlos Cardoso

Gerência de Tecnologia da Informação

Dario Queija de Siqueira

Auditoria Interna

Hércules Pereira Marra

SUMÁRIO

- 6 O SISTEMA FIEG E A INDÚSTRIA
- 8 DE HISTÓRIA E AÇÃO
- 10 CONJUNTURA
- 12 MISSÃO
- 13 TENDÊNCIAS
- 14 GESTÃO
- 21 GESTÃO DE PESSOAS
- 23 AMBIÊNCIA EXTERNA
- 26 IMAGEM CORPORATIVA
- 32 INVESTIMENTOS E PARCERIAS
- 49 EDUCAÇÃO
- 58 EDUCAÇÃO PROFISSIONAL
- 65 QUALIDADE DE VIDA
PARA O TRABALHADOR,
PRODUTIVIDADE NA INDÚSTRIA
- 78 CULTURA
- 81 INOVAÇÃO E COMPETITIVIDADE
PARA A INDÚSTRIA

- 87 CIDADANIA E
INCLUSÃO SOCIAL
- 96 MAPA DO ATENDIMENTO
SESI E SENAI
- 98 DESEMPENHO DAS
INSTITUIÇÕES
- 103 UNIDADES SESI E SENAI
- 107 QUEREMOS OUVIR VOCÊ

HISTÓRIA

*SESI e SENAI completam 6
décadas de atuação em Goiás*



CAPA:

Fusão de fotos mostra (em sentido horário) aluno em prova da Olimpíada do Conhecimento do SENAI, disputa dos Jogos Nacionais do SESI em Goiânia e alunas do SESI, cujo ensino alcançou a liderança no ranking do Ideb em Goiás



OLIMPIÁDA DO CONHECIMENTO

*Qualidade da
educação profissional
em alta no ranking*



JOGOS DO SESI

*Goiânia recebe
trabalhadores-atletas
de todo o País*



O SISTEMA FIEG E A INDÚSTRIA

SESI.SENAI



Pedro Alves de Oliveira,
Presidente da FIEG e Diretor
Regional do Sesi Goiás

“O sucesso da indústria goiana, mesmo no quadro atual de tendência nacional à estagnação e ao baixo crescimento, precisa ser mantido e mobiliza o Sistema FIEG, que se antecipa em medidas de apoio e incentivo ao atendimento de suas necessidades.”

MAIS INVESTIMENTOS, MAIS ENSINO, MAIS MÃO DE OBRA

Aliar a atuação do Sistema Sesi SENAI à performance da indústria goiana é, como se diz popularmente, “juntar a fome com a vontade de comer”. Propulsoras da inovação, do conhecimento, da modernização, as instituições do Sistema FIEG buscam atuar na vanguarda do processo produtivo, atentas aos movimentos de uma indústria altamente competitiva, e dar sustentação ao crescimento e à evolução nos diversos segmentos do mundo dos negócios, por meio de variado portfólio de serviços prestados às empresas e à comunidade.

Há tempos, a economia goiana mantém posição de destaque no cenário nacional, com desempenho altamente positivo. O crescimento do setor produtivo nos últimos anos, sempre acima da média do País, está escrito no aumento de nossa participação no Produto Interno Bruto do Brasil. No caso do PIB de Goiás, a fatia da indústria, atualmente estimada em torno de 27%, deverá evoluir para algo em torno de 30%.

O sucesso da indústria goiana, mesmo no quadro atual de tendência nacional à estagnação e ao baixo crescimento, precisa ser mantido e mobiliza o Sistema FIEG, que se antecipa em medidas de apoio e incentivo ao atendimento de suas necessidades.

O Sesi Goiás aperfeiçoa seus serviços e investe na melhoria da qualidade de vida dos colaboradores da indústria. No início de 2012, entregou ao público o Clube Antônio Ferreira Pacheco totalmente revitalizado. O investimento, que superou a casa dos R\$ 12 milhões, é um exemplo das muitas melhorias estrutu-



Revitalização do Sesi Clube Antônio Ferreira Pacheco: investimento na melhoria da qualidade de vida dos colaboradores da indústria

rais da instituição durante o ano.

Capacitação técnica e melhores condições de trabalho ajudarão a sustentar o crescimento do Estado. Ao SENAI Goiás, o maior dos desafios na atualidade: praticamente dobrar, em dois anos, o número de suas matrículas, chegando próximo a 200 mil anuais já em 2014. Num investimento de R\$ 85 milhões, no âmbito do Programa SENAI de Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira, a ins-

tituição colocará à disposição das indústrias goianas em futuro próximo três Institutos de Tecnologia e um Instituto de Inovação.

É nesse contexto, sempre à frente das necessidades apontadas pela indústria, procurando inovar, disseminando tecnologia, modernizando processos gerenciais e produtivos, que atuam Sesi, SENAI e todo o Sistema FIEG, em parceria com as empresas.



Educação profissional do SENAI: sintonia com a demanda e a realidade do mercado

DE HISTÓRIA
E AÇÃO



SESI.SENAI



Paulo Vargas, Superintendente
do Sesi e Diretor Regional
do SENAI Goiás

“Ao lado de fortes investimentos para incrementar atividades voltadas à educação, capacitação de mão de obra para a indústria, geração de emprego e renda, promoção da qualidade de vida do trabalhador, que formam a missão institucional do SENAI e Sesi – cada vez mais integrados –, bons frutos foram colhidos durante 2012.”

SENAI E SESI, SESSENTÕES COM VIGOR

2012 foi um marco na história do SENAI em Goiás, assim como 2013 será para o Sesi. As instituições, respectivamente, completam 60 anos de atuação no Estado, entram na “melhor idade” com pujança renovada. Embriões do hoje consolidado Sistema FIEG, são elas, pela sua missão educacional e disseminadora de inovação e tecnologia, a base desse complexo dinâmico que agrega amplo e diversificado portfólio de serviços de sustentação ao desenvolvimento da indústria goiana, cujo grau de exigência e demanda é diretamente proporcional ao seu acelerado crescimento no mercado nacional.



.....
Marco histórico: livro Da Carpintaria à Automação Industrial retrata os 60 anos do SENAI em Goiás

Reflexo do reconhecimento do setor produtivo e da comunidade, o 60º aniversário do SENAI em Goiás obteve ampla repercussão na sociedade, gratificante para quem conduz ou executa seus caminhos. Desde a abertura das comemorações em março, em Anápolis, cidade-berço do Sistema Indústria no Estado, a instituição foi alvo de significativas manifestações de apreço, na Câmara Municipal anapolina, na Assembleia Legislativa, do Conselho Estadual de Educação, na Junta Comercial do Estado e mereceu selo comemorativo dos Correios.

A história deixa marcas perenes, e da acanhada Escola SENAI GO 1 à rede de ensino técnico que hoje abrange todos os polos de desenvolvimento do Estado, a trajetória da industrialização goiana passa indubitavelmente pelas ações do SENAI, SESI e FIEG, que igualmente comemora seis décadas de atuação. Produções institucionais em vídeo, documentários e, finalmente, o livro *SENAI Goiás 60 anos – Da Carpintaria à Automação Industrial*, lançado em dezembro, constituem um esforço para o resgate históri-

co, que ficará registrado para o futuro. Quiçá, para outros 60 anos!

Ao lado de fortes investimentos para incrementar atividades voltadas à educação, capacitação de mão de obra para a indústria, geração de emprego e renda, promoção da qualidade de vida do trabalhador, que formam a missão institucional do SENAI e SESI

– cada vez mais integrados –, bons frutos foram colhidos durante 2012. Na conquista de medalhas na Olimpíada do Conhecimento; na lembrança consolidada da marca no Pop List; na encantadora e histórica revitalização do tradicional Clube Antônio Ferreira Pacheco; na transformação de Goiânia em capital dos Jogos do SESI; no destaque cultural do Teatro SESI.

Enfim, resultados auspiciosos, representados também pelo aumento da produção das instituições, sobretudo na capacitação profissional, educação continuada e educação a distância, por avanço na participação de trabalhadores, pelo maior número de empresas atendidas, pela presença em mais cidades, inauguração de novas instalações físicas e pelo incremento de parcerias com a iniciativa privada e o poder público.



.....
Prova de fôlego: Goiânia sedia Jogos Nacionais do SESI pela primeira vez e reúne trabalhadores-atletas de todo o País



.....
*Agronegócio:
expectativa de
retomada do
crescimento e
investimentos*

GOIÁS REPETE CRESCIMENTO ECONÔMICO ACIMA DA MÉDIA

Em meio a um cenário de melhora no ambiente econômico mundial em 2012, comparado a 2011, no Brasil a taxa de crescimento se situou em 0,9%, com desempenho positivo para o setor comércio/serviço e negativo para a indústria e agronegócio, que regrediram a produção em relação ao ano anterior – no caso da indústria, em 0,8%. Poucos segmentos industriais conseguiram crescimento expressivo no ano, dentre eles o ramo de veículos e da construção. A taxa de investimento ficou aquém do esperado pela política econômica do governo, situando-se em 18,1% do PIB.

Mas houve o que comemorar no País em 2012: o desempenho da geração de empregos, com 1,3 milhão de novos postos de trabalho, o aumento da renda salarial, a elevação do consumo das famílias (3,1%), a redução da desigualdade social, a queda da taxa de juros para a produção e o consumo, a elevação do crédito, sobretudo para a moradia habitacional, a concessão da operação de três aeroportos para a iniciativa privada – não pelo número, mas pela mudança da atitude do governo federal.

Na contramão dos indicadores positivos, o atraso das obras de infraestrutura, como ferrovias, rodovias e portos, persiste, deixando nosso país em desvantagem na competição pelo mercado global; foram poucos os resultados com a educação, em especial a educação profissionalizante, porém é preciso ressaltar a disposição do governo em mudar de atitude, com a criação do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), que em 2012 recebeu 266,6 mil matrículas. Mais uma vez, fica para o futuro a adoção das reformas de que o Brasil necessita: política, tributária, administrativa, legislação trabalhista e ambiental.

Goiás, como vem ocorrendo nos últimos anos, repetiu em 2012 o crescimento econômico acima da média nacional. O Produto Interno Bruto (PIB) do Estado cresceu 3,8% em 2012, segundo levantamento preliminar divulgado em março/2013 pelo Instituto Mauro Borges de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (IMB), da Secretaria de Gestão e Planejamento (Segplan). Esse percentual foi quase quatro vezes maior do que a estimativa da taxa

do PIB brasileiro (0,9%), divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O crescimento da economia goiana em 2012 foi puxado por todas as três grandes atividades econômicas: a agropecuária avançou 5,5% no ano. Indústria e serviços cresceram 3,5% cada no mesmo período. Goiás ainda obteve a performance de R\$ 7,1 bilhões na exportação, 27% superior a 2011; impulsionou a geração de empregos, com 66,2 mil novos postos de trabalho, representando 5% do total de vagas geradas no País; manteve forte demanda junto ao FCO para investimentos, alcançando R\$ 1,8 bilhão em novos contratos; aprovou 76 novos projetos pelos programas Produzir/Fomentar; e apresentou contínuo avanço da arrecadação do ICMS.

No âmbito do Sistema FIEG, a adesão do SENAI ao Pronatec irá fortalecer sua

base educacional tecnológica (*leia mais na página 41*). Outra boa notícia: o avanço na qualidade da educação básica, medida pelo índice Ideb/MEC, em que o SESI Goiás comprova excelência, ao obter a maior nota entre todas as instituições no Estado (*leia mais na página 53*).

Nesse cenário, SESI e SENAI atuam com seus respectivos portfólios de serviços voltados ao desenvolvimento e fortalecimento da indústria goiana, diante de quadro desfavorável representado por gargalos antigos como os problemas de qualidade no fornecimento de energia, ainda não superados; excesso de burocracia; infraestrutura precária; pela baixa capacidade por parte dos governos estadual e municipais para realizar investimentos, e pelos problemas políticos que refletiram na administração estadual no ano.

...
*Construção:
avanço expressivo
em todo o País*



SESI

“Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.”

SENAI

“Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da indústria brasileira.”

POLÍTICA DA QUALIDADE SESI/SENAI

Versão 5.0

- Estimular o autodesenvolvimento dos colaboradores e prestadores de serviço;
- Disponibilizar uma estrutura que permita um atendimento ágil e flexível;
- Atender ao cliente com serviços atualizados e adequados às suas demandas, conforme exigências legais e estatutárias;
- Estabelecer parcerias para ampliação das competências técnicas e tecnológicas;
- Avaliar as atividades desenvolvidas para o alcance da melhoria contínua dos processos;
- Atuar com a cultura de responsabilidade socioambiental.

PARA ONDE VÃO SESI E SENAI? MAPA ESTRATÉGICO MOSTRA O RUMO

Exercício constante das atividades do dia a dia, verdadeira bússola, o Mapa Estratégico é uma forma de comunicar a estratégia da organização, contar a história, analisar seus reflexos e escolher quais caminhos seguir, dentro do objetivo de SESI e SENAI, de “serem reconhecidos como provedores de soluções para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador e para a competitividade da indústria”.

Missão SESI

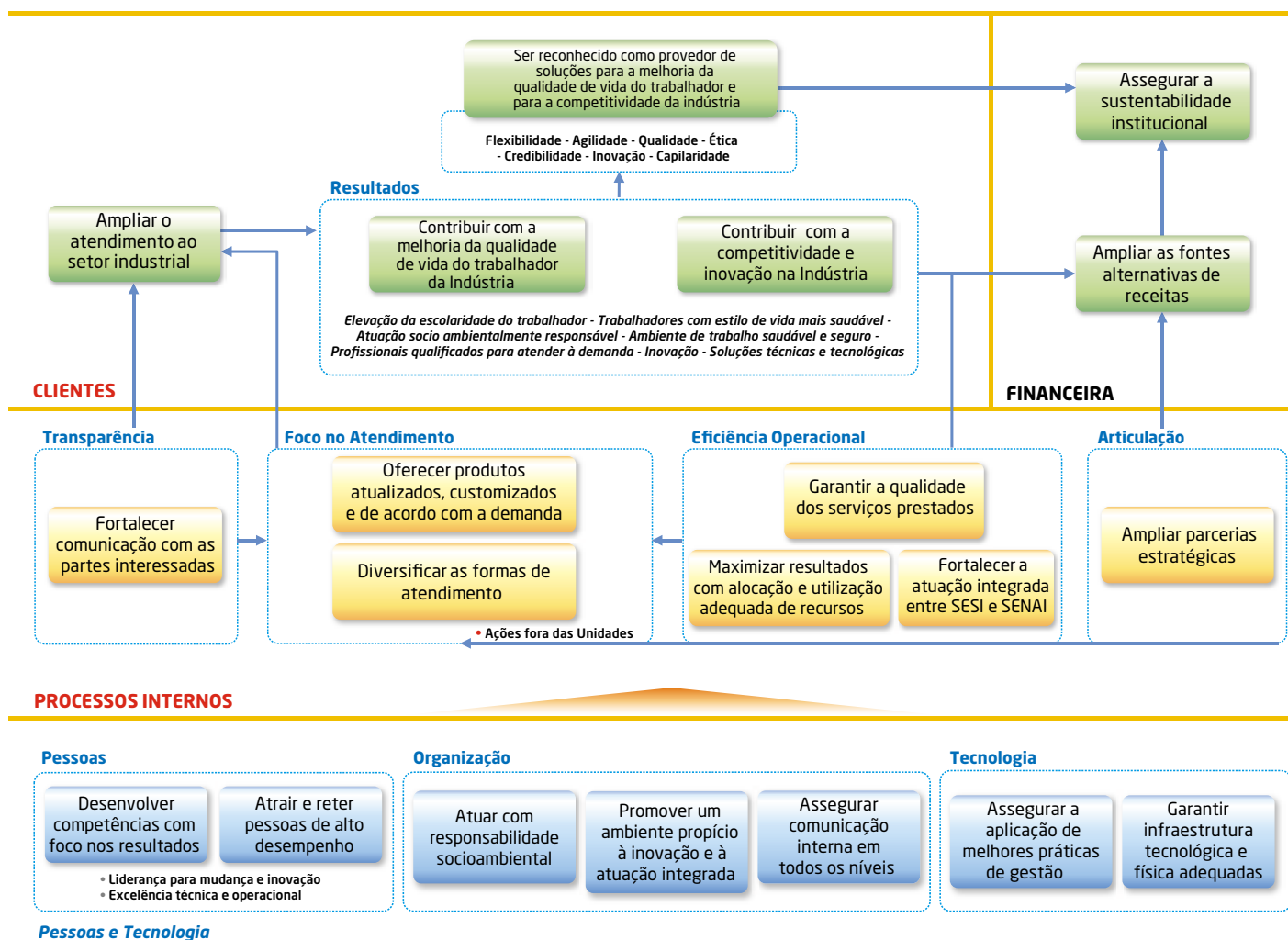
“Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial”

Missão SENAI

“Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da Indústria Brasileira”

VISÃO SESI SENAI

Até 2015, o SESI e o SENAI serão as instituições indispensáveis para o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria no Estado de Goiás

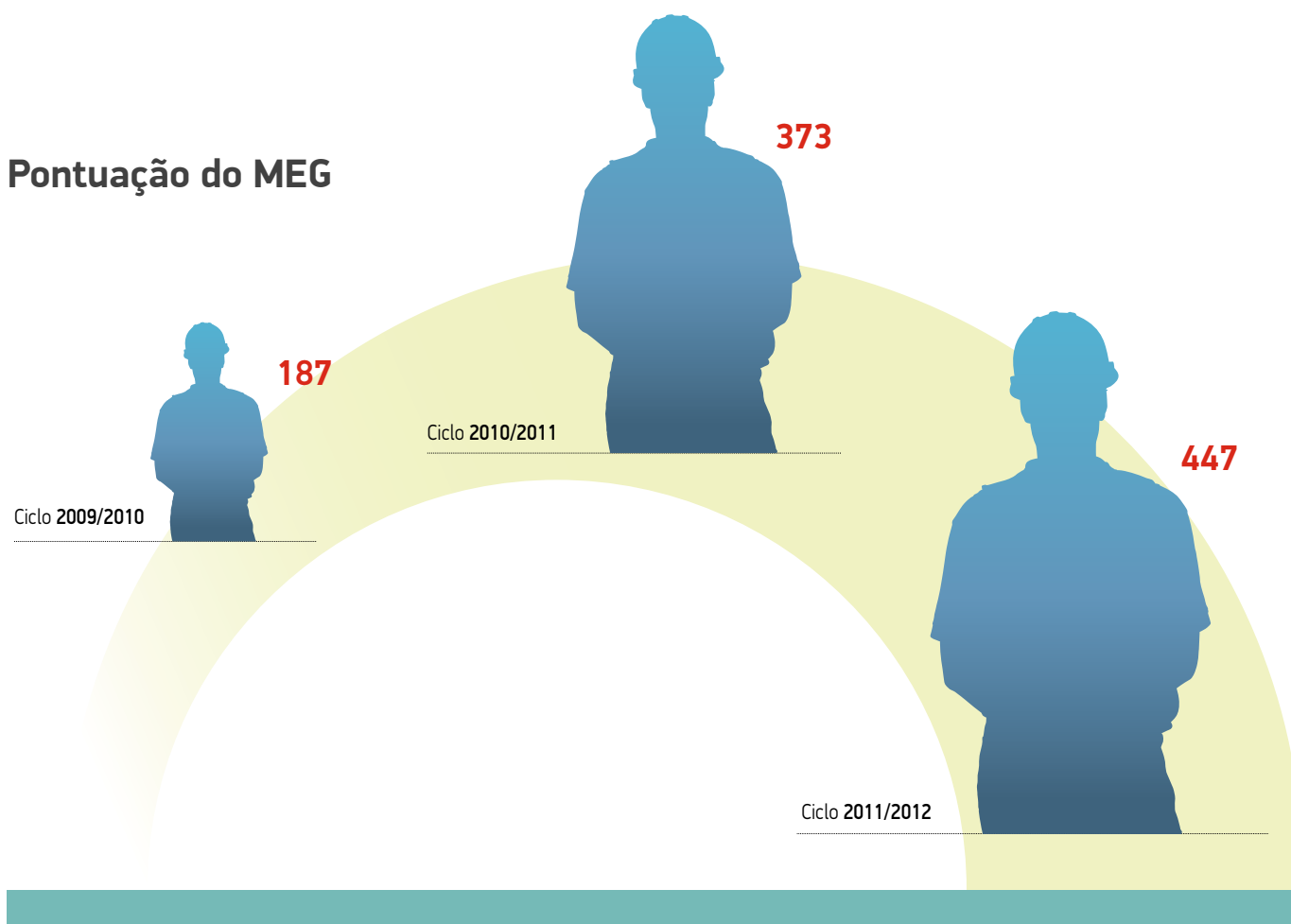


Mapa Estratégico_v17 08/12/10

UMA GESTÃO MAIS MADURA, SÓLIDA E QUALIFICADA

Ao completar quatro anos da implantação do Modelo de Excelência em Gestão (MEG), com base nos critérios da Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), o Sesi e o Senai Goiás, com atividades cada vez mais integradas, alcançam melhoria expressiva nos processos gerenciais a partir da implantação e evolução de práticas de gestão. Em autoavaliação do MEG, ciclo 2011-2012, relatório conjunto dos Departamentos Regionais aponta a obtenção de 447 pontos na maturidade da gestão. O resultado significa evolução de 20% em relação à pontuação do ciclo 2010/2011 (*veja quadro*).

Pontuação do MEG



Fonte: MEG -
Asplan/GPD



DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL ÀS UNIDADES, A BUSCA DA EXCELÊNCIA

Com o desafio de promover melhoria de processos e produtos e aumento da produtividade, o Programa de Desenvolvimento da Gestão SESI/SENAI, baseado no Modelo de Excelência da Gestão (MEG), mobiliza a direção regional das instituições, gestores da administração central e das unidades de ensino, técnicos e supervisores administrativos.

Uma das ações, dentro do programa, o workshop Pensamento Sistêmico reuniu, na Casa da Indústria, no dia 17 de outubro de 2012, aproximadamente 150 colaboradores e um só objetivo: a busca de melhor entendimento das relações de interdependência entre os diversos componentes de uma organização, bem como entre a organização e o ambiente externo.

SISTEMA ERP INTEGRA PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

As instituições da indústria em Goiás, no Rio Grande do Sul e Rio de Janeiro participam de projeto-piloto da Confederação Nacional da Indústria (CNI), de implantação de um sistema de gestão empresarial, o Enterprise Resource Planning (ERP, por sua sigla em inglês), ou Sistemas Integrados de Gestão Empresarial (SIGE ou SIG). O software integra os processos de aquisição, financeiro, contábil e de planejamento, proporcionando agilidade e confiabilidade para a tomada de decisão. Após longo período de planejamento e desenvolvimento, o sistema foi concluído para entrar em operação em janeiro de 2013, com envolvimento de todas as unidades operacionais das instituições e de aproximadamente 450 colaboradores, entre técnicos, gestores e usuários.

.....
Workshop Pensamento Sistêmico reúne gestores do SESI e SENAI: discurso único



Banco de Ideias mobiliza colaboradores: incentivo à criatividade

COM BANCO DE IDEIAS, COLABORADORES TÊM VOZ E SUGEREM MELHORIAS

Como melhorar nosso atendimento? Que ações podem beneficiar as pessoas que se relacionam com as instituições, inclusive você? Como tornar o trabalho mais eficiente e mais prazeroso? Como melhorar nossos serviços?

Reflexões assim são propostas aos colaboradores do Sesi e SENAI a partir do lançamento, em novembro de 2012, do Banco de Ideias, destinado a incentivar a criatividade dos funcionários, estimular a comunicação interna e propiciar ambiente para a inovação dos processos e serviços.

Disponibilizado através da intranet do

Sistema FIEG, o instrumento define como critérios para uma boa ideia o impacto na estrutura organizacional, a adequação aos objetivos estratégicos das instituições, obtenção e consolidação de novos clientes, inovação frente ao mercado e os recursos utilizados.

Com o slogan “Deposite sugestões e saque benefícios: suas ideias nunca renderam tanto”, o Banco de Ideias oferece prêmios aos colaboradores. As propostas serão avaliadas por um comitê gestor, juntamente com técnicos especialistas.

MANUAL INTEGRA E ORIENTA AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

Com muitas e diversificadas ações de caráter socioambiental realizadas ao longo dos anos em seus respectivos campos de atuação, por meio de parcerias com empresas e instituições, Sesi e SENAI decidiram sistematizá-las para melhor definir indicadores, metas de desempenho, bem como entendimento, monitoramento e avaliação de resultados, cujos benefícios são notórios para os vários públicos atendidos.

Dentro do Modelo de Excelência em Gestão (MEG) e em sintonia com os objetivos do Mapa Estratégico Sesi e SENAI, as instituições constroem o Manual de Ações Socioambientais, reunindo as boas práticas já existentes e planejando novas, levando em conta o tripé da sustentabilidade – econômica, social e ambiental. O instrumento proporcionará melhor orientação às unidades do Sesi e SENAI quanto a padronização de procedimentos, acompanhamento e avaliação dos projetos, estabelecendo metodologia, critérios e indicadores para todas as ações socioambientais, a exemplo do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, do Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI), da Ação Global, do Doe Sangue, Doe Vida, entre outras *(leia mais sobre esses eventos à frente)*.



GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SAI DO PAPEL E LIXO VIRA OPORTUNIDADE

Números do lixo

- Coleta de mais de **24 toneladas** de lixo reutilizável
- Doações ao Hospital Araújo Jorge e à Associação Pestalozzi de Goiânia, onde **900** crianças, jovens, adolescentes e adultos são beneficiados



Iniciado em 2010, o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) mobiliza e conscientiza colaboradores das unidades do Sistema FIEG, incluindo SESI e SENAI. A iniciativa, cujo prazo exigido para adequação à lei é 2014, atende à Política Nacional de Resíduos Sólidos, que regula a reciclagem e disciplina o manejo de detritos. Em meio à preocupação com o meio ambiente, as ações resultam na coleta de lixo reutilizável, destinado à doação ao Hospital Araújo Jorge e à Associação Pestalozzi de Goiânia. Nessa última, as doações de materiais recicláveis realizadas pelo Sistema FIEG, além de indústrias, beneficiam mais de 900 crianças, jovens, adolescentes e adultos. Os recursos captados são revertidos no conserto de equipamentos, na compra de material de escritório e de informática, entre outros fins.

A próxima etapa do projeto é monitorar o consumo de materiais e definir metas para diminuir a produção de lixo.

Aquecimento solar, reaproveitamento da água, artesanato sustentável

As ações de sustentabilidade ambiental desenvolvidas em unidades do Sistema FIEG vão muito além da coleta seletiva do lixo, definida pelo Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos. O SESI Aruanã, complexo de lazer instalado às margens do Rio Araguaia, utiliza energia solar para o aquecimento da água das duchas de seus 66 apartamentos e mantém uma estação de tratamento de esgoto. A Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia reutiliza a água descartada das piscinas na irrigação dos jardins. A Escola SENAI Dr. Celso Charuri, também em Aparecida, reaproveita a água da chuva nas descargas dos banheiros, na limpeza e irrigação de jardins. O SESI realiza durante todo o ano oficinas de artesanato utilizando materiais recicláveis como garrafas pets e jornais. Em curso na modalidade de Educação Continuada oferecido pela ins-

Sirlene Crispim Vieira Praxedes,
gestora de projetos da Associação
Pestalozzi de Goiânia

“As doações são a certeza de que a entidade cumprirá seu papel social de formar e promover a inclusão de pessoas com deficiência, conscientes de seu dever de cidadão e com o meio em que vivem.”



Adelayde Moraes, psicóloga
da unidade Sesi Planalto

“Estamos tentando passar a importância de cuidar do que os alunos usam e estimular que eles passem esse ensinamento para frente.”

tituição, os participantes aprendem a fabricar produtos artesanais como árvores de Natal, anjos e bonecos de neve. O programa Cozinha Brasil ensina a população a produzir refeições saudáveis e mais econômicas com aproveitamento integral de produtos alimentícios.

Conscientização ambiental inserida no processo educativo

Independentemente do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, a conscientização ambiental faz parte também do processo de formação de crianças e adolescentes que estudam no Sesi Goiás, cujas unidades realizam ações que estimulam a preservação ecológica e a prática da solidariedade, dentro do Projeto Meio Ambiente. Além de proporcionar aos alunos aprender a separar o lixo produzido na escola, a temática é trabalhada

durante todo o ano, nas salas de aulas por meio de livros, concurso de redação sobre o meio ambiente, o Ecoleitura, e atividades propostas pelos professores.

No Sesi Vila Canaã, por exemplo, os mais de 1,3 mil alunos na unidade destinam corretamente o material que é utilizado no lanche. Em algumas salas, as embalagens dos alimentos consumidos durante o intervalo são coletadas e reaproveitadas em atividades.

O que os alunos aprendem na sala de aula não fica restrito ao ambiente escolar. Eles levam os conhecimentos para o meio familiar e estimulam os pais a ter atitudes para preservar o meio ambiente. Já no Sesi Planalto, os 1,1 mil alunos são envolvidos pelas ações do Projeto Sala Nota 10, destinado a estimular o cuidado com o patrimônio da escola, a redução do lixo e o descarte adequado do material escolar.

Alunos e professores do Sesi Planalto exibem cartaz do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos: engajamento





.....
*Agenda escolar distribuída em
 toda a Rede de Ensino Sesi:
 conscientização ambiental*

Agenda temática - Em toda a Rede de Ensino Sesi, mais de 14 mil agendas escolares com temática ambiental foram distribuídas aos alunos em 2012. A publicação, toda customizada, contém diversos textos sobre o assunto, como conservação do meio ambiente, poluição, animais do Cerrado em extinção, reciclagem e coleta seletiva. Também inclui adesivos com figuras da flora e fauna brasileiras. Integrante do Projeto de Educação Ambiental das escolas Sesi, a iniciativa é destinada a desenvolver ações preventivas e educativas sobre meio ambiente, visando à mudança de atitudes e à formação de novos hábitos em relação à utilização e preservação dos recursos naturais. Em todas as escolas, foram desenvolvidas oficinas de capacitação para alunos da 2ª fase do ensino fundamental e médio, professores e coordenadores, com palestras, mesas-redondas e fabricação de instrumentos musicais com material reciclado, além de outros objetos de decoração, priorizando a reutilização de garrafas pet e outros plásticos.



Maria Eneida Gomes Marques,
professora do 5º ano do Sesi Canaã

“A diferença no processo de educação dos alunos está na conscientização dos valores humanos e do meio ambiente. Tem aluno que já faz reciclagem no meio familiar. Briga com o vizinho que está jogando água fora.”



Maria Eduarda Silva Coetano,
aluna do 5º ano do Sesi Canaã

“Sugeri aos meus pais que fizéssemos a separação do lixo na nossa casa e eles concordaram. Antes eu tomava banho de quase duas horas, agora não demoro nem dez minutos.”



Joaquim Felipe, de 14 anos,
aluno do Sesi Planalto

“Conversei com meus pais, adotamos medidas e conseguimos economia de 20 reais na conta de energia elétrica em casa por meio de um projeto da escola.”



Rafael Martins Bezerra, de 11
anos, estudante do Sesi Canaã

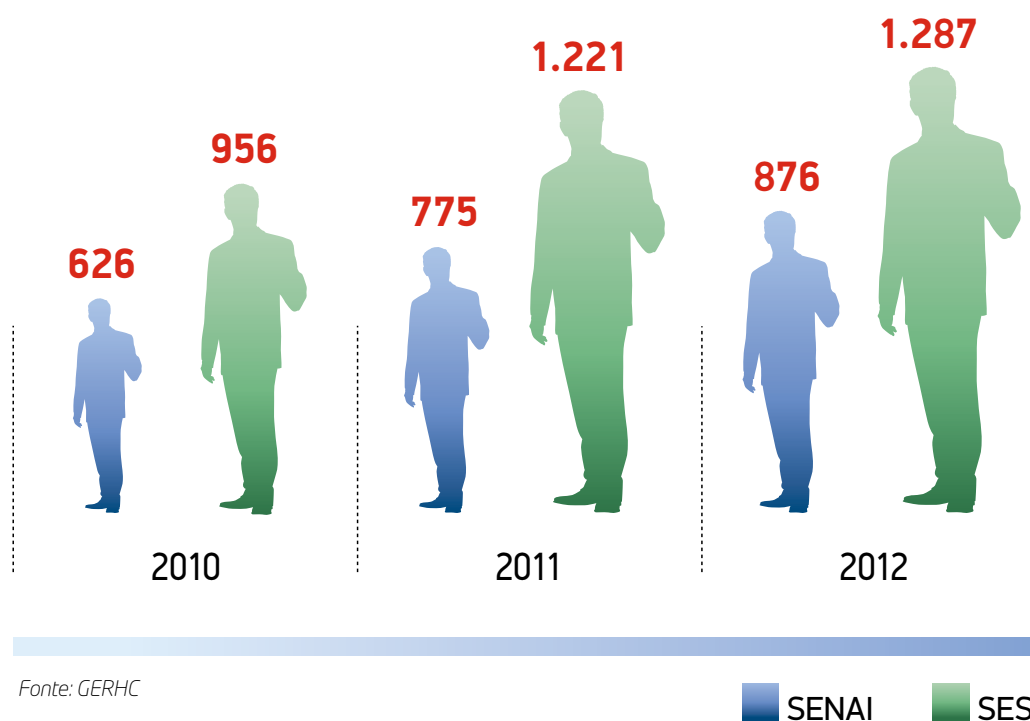
“Eu até cantava enquanto estava embaixo do chuveiro. Agora só fico o tempo necessário. Já me conscientizei e passo para frente o que aprendi.”

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS, MODERNIZAÇÃO NA GESTÃO DE RH

Após mais de um ano de estudos aprofundados, de forma transparente e participativa, SESI e SENAI Goiás concluíram a elaboração do Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS), ferramenta de organização da gestão interna de recursos humanos. Aprovado pelos Conselhos Regionais das duas instituições, em outubro de 2012, e implantado no fim do ano, o plano entrou em vigor em janeiro de 2013. Com atuação integrada, SESI e SENAI totalizam, em seu quadro funcional, 2.163 colaboradores (*veja quadro*).

Para o desenvolvimento do PCCS, foram adotadas técnicas universalmente aplicadas na construção de cada uma das etapas, como mapeamento de funções, descrição de cargos, avaliação de cargos, pesquisa salarial, definição das tabelas salariais e construção de política de administração de cargos e salários.

Número de colaboradores do SESI e SENAI



A montagem do plano foi precedida da constituição de comitês integrados por representantes de unidades do Sesi e do SENAI, que contribuíram em cada uma das etapas.

O PCCS é destinado a organizar a estrutura de cargos, funções e salários, de maneira equitativa, para permitir regras claras para ingresso, movimentação e crescimento profissional, dentro das instituições.

PROGRAMA APRIMORA DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Em parceria com a Fundação Dom Cabral, Sesi e SENAI realizam o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), voltado para as lideranças atuais e futuras das instituições. O foco abrange a ampliação e o aprimoramento constante das competências gerenciais dos gestores em termos de conhecimentos, habilidades e atitudes inerentes ao exercício da liderança, conteúdos que serão desenvolvidos ao longo de três anos para um total de 90 participantes.



Turma de colaboradores do Sesi e SENAI participantes do Programa de Desenvolvimento de Líderes

Aprimoramento de competências gerenciais é desenvolvido em parceria com a Fundação Dom Cabral



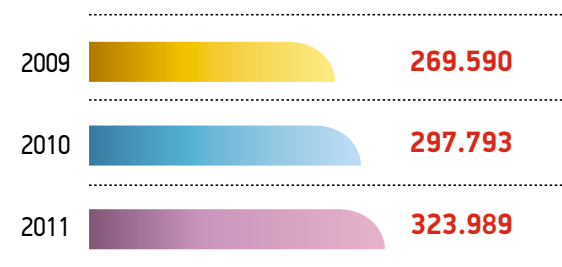
ÁREA DE RELAÇÕES COM MERCADO DINÂMIZA GESTÃO DO RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Em time que está ganhando, também se mexe, sim. Instituições modelos em áreas de atuação como educação básica, reconhecida pelo conceito obtido no Ideb; educação profissional, no Pop List; ginástica laboral, no prêmio Top Seven Marca Brasil; segurança e saúde no trabalho, no Top of Mind, SESI e SENAI direcionam atenção especial à fidelização de seus públicos-alvo. Nesse contexto, a área de relações com mercado ganha nova dinâmica de atuação, por meio de processo de reestruturação e incorporação de ferramentas de gestão destinadas a integrar o trabalho das instituições, facilitar negociações de serviços nas diversas áreas e, sobretudo, melhorar constantemente o relacionamento com os clientes.

Em 2012, SESI e SENAI publicaram o Manual da Assessoria de Relações com o Mercado, destinado a orientar o trabalho e o diálogo de seus agentes de articulação com o ambiente externo, especialmente a indústria e seus colaboradores. Essa ação encontra respaldo efetivo na área de Relações com o Mercado, a cada dia mais bem estruturada para cumprir seus objetivos de propor políticas, diretrizes, estratégias de marketing, de forma conjunta com as unidades operacionais do sistema.

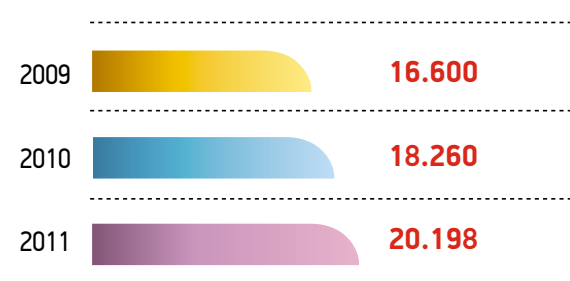
Consolidado em 2012, o Sistema CRM (Customer Relationship Management, por sua sigla em inglês, ou Gerenciamento do Relacionamento com o Cliente) possibilita aos agentes de mercado do SESI e do SENAI acompanhar e gerir todo o processo de atendimento.

Trabalhadores na indústria



Fonte: RAIS

Número de Indústrias



Fonte: RAIS



Encontro de mercado: alinhamento de informações

ENCONTROS SINTONIZAM RELACIONAMENTO COM MERCADO

De olho na melhoria do processo de atendimento ao cliente e do relacionamento com o mercado, SESI e SENAI realizaram em 2012, em março e novembro, duas edições do Encontro de Mercado, com participação especial de empresários de diversos segmentos industriais.

Gestores e agentes de mercado de todas as unidades das instituições, bem como gestores das áreas-fim da administração central, tiveram a oportunidade de alinhar informações, conhecer novas diretrizes, realizar análise conjunta de atendimentos realizados em 2012 e planejar ações para 2013. Os empresários Justo Oliveira Cordeiro, presidente do Sindicato da Indústria da Construção no Estado de Goiás (Sinduscon); Ivan da Glória Teixeira, da Indústria Genix e presidente do Sindicato das Indústrias Farmacêuticas no Estado de Goiás; Celso Flávio da Silva, da indústria Blockskin, do setor de cosméticos; e Alan Alvarenga Menezes, da construtora Toctao, e Dilze Percílio, presidente da ABRH seccional Goiás, expuseram opinião sobre o atendimento do SESI e SENAI.

PRESEÇA EM EVENTOS DIVULGA SERVIÇOS OFERECIDOS

Para dar maior visibilidade a suas ações e interagir com os públicos-alvo, SESI e SENAI participaram, em 2012, de diversos eventos, como feiras, congressos, semanas culturais, etc. Em estandes, oficinas, palestras, minicursos e consultorias, as instituições marcaram presença na Goiás Mostra Moda, importante feira do segmento de confecção no Estado; na Ffatia, maior vitrine de inovações tecnológicas para a indústria de alimentos do Centro-Oeste; no Congresso de Engenharia e Tecnologia da Universidade Federal de Goiás (UFG), na 8ª Semana de Cultura e Cidadania da Pontifícia Universidade Católica (PUC Goiás), na Mostra Affemaq (Associação dos Fornecedores para

as Indústrias de Madeira e Móveis), na Feira do Empreendedor, do SEBRAE; Feira Internacional do Jeans, SuperAgos, 4º Empreender Art Cidadania, 1ª Semana da Construção Civil do IFG, Estação Fashion Week e Feira da Solidariedade.

SESI e SENAI também abriram suas portas a empresas e comunidade em eventos das instituições, como Mundo SENAI (veja página 30), realizado simultaneamente em todas as unidades do Estado, com presença de grande público; Olimpíada do Conhecimento (página 26), destinada a avaliar a qualidade da educação profissional e que atraiu cerca de 13 mil visitantes; Jogos Nacionais do SESI (página 66), que reuniram trabalhadores-atletas de todo o País; e Corrida SESI do Trabalhador (página 70).



Goiás Mostra Modas: concluinte do curso técnico em vestuário da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, Diogo Gabriel Farias recebe diploma de participação na produção de desfile



Desfile na Goiás Mostra Modas, promoção do Sinvest: presença do SESI e SENAI

SENAI CANAÃ FAZ BOLO GIGANTE PARA COMEMORAR ANIVERSÁRIO DE GOIÂNIA

Segunda unidade de educação profissional instalada em Goiânia, com 31 anos de atuação, a Escola SENAI Vila Canaã marcou presença na comemoração do 79º aniversário da capital. Referência em formação de profissionais para o setor de panificação, a escola foi convidada pela produção do programa Balanço Geral, da TV Record, a fazer um bolo de aniversário alusivo à data, simbolicamente com 79 metros de comprimento. A guloseima foi distribuída a centenas de pessoas que participaram da edição especial do programa Balanço Geral nos Bairros, transmitida ao vivo, no dia 27 de outubro, da Praça Feira das Nuvens, no Setor Bueno, na capital.



Multidão participa da degustação de bolo comemorativo do aniversário de Goiânia

QUALIFICAÇÃO DE MÃO DE OBRA EM GOIÁS MOSTRA FORÇA NO RANKING NACIONAL; OLIMPÍADA REÚNE 13 MIL EM GOIÂNIA



Quadro de medalhas

OLIMPÍADA DO CONHECIMENTO - ETAPA NACIONAL - 7ª EDIÇÃO

Ocupação	Medalha
 Sistemas de transporte da informação	Ouro 
 Costura industrial para pessoas com deficiência	Prata 
 Design gráfico	Bronze 
 Marcenaria	Bronze 
 Soldagem	Bronze 
 Tornearia a CNC	Bronze 

Diplomas de excelência - 8

WORLDSKILLS AMERICAS - 2ª EDIÇÃO

(**competição paralela. Leia mais na página 28)

 Design gráfico	Ouro 
---	--

Verdadeira vitrine de talentos

profissionais de todo o País, a Olimpíada do Conhecimento, em sua 7ª edição, realizada de 14 a 17 de novembro, no Parque Anhembi, em São Paulo, exibiu para o mundo do trabalho a qualidade da formação de mão de obra oferecida às indústrias pelo SENAI.

Colocado à prova na maior competição de educação profissional das Américas, o ensino técnico ministrado em Goiás manteve sua posição no ranking nacional, com boa avaliação, demonstrando a qualidade do trabalho desenvolvido pelo SENAI no Estado.

A delegação de 18 competidores, integrada também por três alunos do SENAC, trouxe para casa seis medalhas, das quais uma de ouro, uma de prata e quatro medalhas de bronze (veja quadro). Oito alunos obtiveram diplomas de excelência, concedidos aos competidores com melhor desempenho, cuja pontuação fica acima da média do grupo de cada ocupação profissional.



Qualidade à prova: Olimpíada do Conhecimento avalia educação profissional oferecida pelo SENAI à indústria

Os medalhistas haviam sido selecionados na etapa estadual da olimpíada, realizada em abril, em Goiânia, durante evento que atraiu, em três dias, mais de 13 mil visitantes interessados em conhecer de perto o mundo da educação profissional, assistindo a provas destinadas a escolher os melhores alunos em diversas ocupações da indústria e do comércio.

Entre os vencedores da etapa nacional, serão definidos os classificados ao WorldSkills, competição internacional de ensino técnico e profissional, que será realizada em julho, em Leipzig, na Alemanha. Nessa verdadeira 'Copa do Mundo' da educação profissional, o Brasil, representado pelo SENAI, defende o terceiro lugar.

Talentos profissionais e suas medalhas

Concluinte do curso técnico em redes de computadores, Hyago Matsuura, da Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg), de Goiânia, deixou a Olim-

piada com o título de campeão na ocupação de sistemas de transporte da informação – a medalha de prata foi para Minas Gerais e o bronze, para Pernambuco.

Surda e muda, Ilayane de Jesus Silva, da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, de Goiânia, garantiu medalha de prata para Goiás na ocupação de costura industrial para pessoas com deficiência, que participaram pela primeira vez da Olimpíada do Conhecimento. O pódio foi completado por Rio de Janeiro, com ouro e Alagoas (bronze). Além da medalha, Ilayane conquistou ainda o troféu de melhor competidora de sua delegação por ter obtido a maior pontuação entre os goianos que disputaram a olimpíada.

Bronze - Na ocupação de design gráfico, Giovana Carleto Durante, da Escola SENAI Vila Canaã, conquistou a medalha de bronze, em pódio com representantes de São Paulo e do Rio Grande do Sul, ambos com ouro. Selimar Dias dos Santos, da Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de



Hyago Matsuura, aluno da Fatesg, medalha de ouro em sistemas de transporte da informação na fase nacional da Olimpíada do Conhecimento

“A gente sempre espera ganhar, me preparei para isso, estou feliz com meu desempenho e com a medalha de ouro.”



Luma Stefany de Novais, da Escola SENAI Vila Canaã, medalha de ouro em design gráfico na 2ª edição do WorldSkills Americas, em São Paulo

“*Treinamos bastante e esperava um bom resultado, mas fiquei surpresa com a primeira colocação. Estou muito feliz com o ouro e por ter participado da competição. Foi uma experiência única.*”

Anápolis, ganhou igualmente medalha de bronze na ocupação de marcenaria, em disputa com alunos de São Paulo e Minas Gerais, ambos com ouro.

Goiás garantiu outras duas medalhas de bronze em soldagem e tornearia a CNC, conquistadas, respectivamente, por Lucas de Sousa Moreno e Lucas Oliveira de Souza, os dois da Escola SENAI Itumbiara, em provas com competidores do Rio Grande do Norte, Minas Gerais e São Paulo.

Qualidade da formação ultrapassa fronteiras

Goiás também mostrou, em São Paulo, excelência em nível internacional, ao assegurar medalha de ouro na 2ª edição do WorldSkills Americas, evento paralelo à etapa nacional da olimpíada. Ex-aluna do curso técnico em artes gráficas, realizado na modalidade de ensino básico articulado à educação profissional (EBEP), na Escola SENAI Vila Canaã, de Goiânia, Luma Stefany de Novais subiu ao

lugar mais alto do pódio na ocupação de design gráfico. Ela deixou para trás competidores dos Estados Unidos, do Canadá, Chile, da República Dominicana e Colômbia. Luma já havia disputado a fase nacional da Olimpíada do Conhecimento, em 2010, no Rio de Janeiro, conquistado o diploma de excelência na ocupação de design gráfico.

Intercâmbio - Organização não governamental, sem fins lucrativos, a WorldSkills Americas (WSA) tem como principal objetivo propiciar a melhoria de qualidade da educação profissional, por meio de intercâmbio entre os países da América do Norte, América Central, Mar do Caribe e América do Sul, envolvendo governos, indústrias, comércio e instituições de educação profissionalizante. Com a cooperação de seus países membros, a WorldSkills Americas realiza, a cada dois anos, uma competição voltada para a formação profissional. A primeira edição do evento foi realizada em 2010, no Rio de Janeiro.





.....
Alunos participam de provas da Olimpíada do Conhecimento em Goiânia: competição reúne 13 mil pessoas no SENAI



Ilayane de Jesus Silva, surda-muda, aluna da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, medalha de prata na ocupação de costura industrial para pessoas com deficiência, recebe cumprimentos do presidente da FIEG, Pedro Alves de Oliveira

“ A competição é grandiosa, diferente, fiquei um pouco assustada, mas gostei de tudo que vivi e mais ainda de ter trazido uma medalha para Goiás. ”



MUNDO SENAI ATRAI 10,5 MIL VISITANTES ÀS UNIDADES

Evento realizado em todo o País, o Mundo SENAI mobilizou, em Goiás, a população de Goiânia, Aparecida de Goiânia, Anápolis, Catalão, Itumbiara, Rio Verde, Quirinópolis, Niquelândia e Minaçu. Em setembro, o projeto abriu simultaneamente as portas das unidades da instituição no Estado à visitação pública para apresentar as ações que desenvolve na área de educação profissional. A iniciativa é destinada a promover um espaço de discussão e produção de novas ideias, atualização e troca de experiências.

Além de conhecer produtos e serviços oferecidos pelo SENAI em Goiás, os 10,5 mil visitantes – entre empresários, trabalhadores, estudantes de escolas públicas e privadas e a comunidade em geral – puderam participar de palestras, mostras tecnológicas e aulas práticas, minicursos e visitar laboratórios e oficinas que simulam o dia a dia da indústria. O público ainda conferiu projetos de inovação desenvolvidos para o segmento industrial, bem como teve contato com serviços oferecidos também pelo Sesi e Instituto Euvaldo Lodi (IEL). Os estudantes, em especial, conheceram os ambientes de ensino e o universo de diversas profissões como orientação para decidir com mais segurança qual carreira profissional desejam seguir.



.....
*Mundo SENAI:
palestras, mostras
tecnológicas e
minicursos atraem
10,5 mil visitantes
às unidades da
instituição*

SESI MANTÉM POR 7 ANOS LIDERANÇA COMO MELHOR MARCA EM GINÁSTICA LABORAL E SERVIÇOS PARA SIPAT

Pelo sétimo ano consecutivo, o SESI ganhou o Prêmio Marca Brasil, como Melhor Marca de Ginástica Laboral, o que resultou para a instituição na distinção Top Seven Marca Brasil, somente concedida às marcas de empresas e/ou produtos que se mantiveram na liderança por no mínimo sete anos, no caso, no período de 2006 a 2012. Na mesma promoção, da Revista Cipa, publicação nacional especializada em Segurança e Saúde no Trabalho (SST), o SESI garantiu, pela primeira vez, o título de Melhor Marca de Serviços para Sipat (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho).

É a segunda premiação semelhante obtida pela instituição em 2012, quando já havia conquistado também o Top of Mind na mesma área, na categoria Prestador de Serviços em SST, da revista especializada Proteção.

O SESI é a única instituição premiada pelo sétimo ano seguido no Prêmio Marca Brasil, o que comprova a qualidade dos serviços prestados e sinaliza uma fidelização dos clientes. Pesquisa feita pelo SESI em 2009 mostra que 34,2% das indústrias do País oferecem serviços de ginástica laboral. Dessas empresas, 57,6% contratam o SESI.

Atendimento a trabalhadores -

Reconhecido nacionalmente como melhor marca em segurança e saúde no trabalho, o

SESI oferece amplo e diversificado portfólio de serviços na área, com foco no atendimento especializado a indústrias e trabalhadores. Em 2012, a participação de colaboradores das empresas cresceu em várias linhas, entre elas diagnóstico de saúde e estilo de vida do trabalhador, segurança e saúde no trabalho, odontologia, exames de auxílio diagnóstico, palestras e teatros, oficinas e circuitos de saúde e imunização antigripal.

O programa SESI Ginástica na Empresa atingiu 61.943 trabalhadores em 2012, superando em 17,6% os números de 2011.



SENAI É O MAIS LEMBRADO EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, PELA 5ª VEZ, CONFIRMA POP LIST

No ano em que comemorou 60 anos de sua criação em Goiás, o SENAI conquistou, pela quinta vez consecutiva, o troféu Pop List no segmento Curso Profissionalizante, em Goiânia. Realizada anualmente pelo Instituto Verus para o jornal O Popular, a pesquisa de mercado mede o grau de fixação na mente do consumidor das marcas de produtos e empresas de diversos segmentos econômicos. Em 2012, o SENAI foi a marca mais lembrada também em Rio Verde, ao ganhar o prêmio, pela terceira vez consecutiva, na edição do Pop List realizada no município do Sudoeste goiano.

A premiação no Pop List reflete a qualidade da educação profissional do SENAI, que em seis décadas de atuação em Goiás, tem buscado acompanhar o avanço do segmento industrial, com investimentos permanentes na melhoria e atualização de seus recursos humanos e ambientes de ensino, buscando na inovação tecnológica uma maneira de contribuir com a competitividade da indústria e o desenvolvimento do Estado.

Catalão – Em pesquisa semelhante, o prêmio Top of Mind, o SENAI consolidou liderança como marca mais lembrada no segmento ensino técnico e tecnológico em Catalão, Sudeste do Estado, ao levantar o título pelo terceiro ano consecutivo. A pesquisa de mercado foi realizada entre fevereiro e março pela EPB Pesquisas, que entrevistou 900 pessoas.





Cartão postal: Ícone do atendimento ao trabalhador da indústria em Goiás, Sesi Clube Ferreira Pacheco passa por completa revitalização

SESI CLUBE FERREIRA PACHECO, REVITALIZADO: PRESENTE PARA O TRABALHADOR DA INDÚSTRIA

Mostrado para todo o País e aprovado em teste de fôlego, ao sediar os Jogos Nacionais do Sesi, realizados pela primeira vez em Goiânia, o Clube Antônio Ferreira Pacheco, no Setor Santa Genoveva, concluiu em junho de 2012 completa reforma, a maior desde sua construção, em 1968. A revitalização durou um ano e custou mais de R\$ 12 milhões, recursos viabilizados com apoio financeiro do Departamento Nacional do Sesi. O complexo esportivo e de lazer foi totalmente transformado e reaberto ao público logo após a competição, que reuniu na capital cerca de mil trabalhadores-atletas de 247 indústrias, oriundos de todos os Estados brasileiros.

Ícone do atendimento prestado pelo Sistema FIEG aos colaboradores da indústria em Goiás, o clube Sesi incorporou melhorias que beneficiam diretamente os trabalhadores do setor em Goiânia e na Região Metropolitana.

REFORMA ATRAI MAIS VISITANTES

Atualmente, a unidade recebe cerca de 40 mil visitas por mês, entre alunos, atletas e usuários das áreas de lazer. Com as melhorias implantadas, a expectativa da instituição é de ampliar em até 30% o número de frequentadores das indústrias.

Com área física de mais de 135 mil metros quadrados, o complexo ganhou novas coberturas e novos pisos, instalações de iluminação e de som, além de painéis eletrônicos. Entre as novidades, estão o campo de paintball, três campos de futebol soçaite com grama sintética e um campo de grama com arquibancada coberta para abrigar 1,5 mil pessoas. A reforma incluiu a troca do piso das quatro quadras poliesportivas destinadas a jogos de basquete, handebol, futsal e vôlei. A modernização contemplou, ainda, a reestruturação das quadras de tênis de campo e de vôlei de praia.

Cartão de visita do clube, três piscinas – uma olímpica, uma semiolímpica e outra de saltos ornamentais – garantem alternativas para quem busca lazer e prática esportiva. Trinta e cinco churrasqueiras com instalação de água e energia elétrica completam a diversão dos frequentadores. O novo centro de eventos, com 2 mil m², oferece área de alimentação e espaço para 1,5 mil pessoas, ginásio e alojamento para 244 pessoas.



Giovane Farinazzo Gávio,
ex-jogador de voleibol

“Esse é meu primeiro encontro com a estrutura de Goiânia e é legal ver não só a parte física, quadras, piscinas, mas a beleza natural desse clube.”



Benício Cardoso,
pedreiro da Engefort

“O clube mudou muito. Eu não tinha o costume de vir, mas agora vou passar a vir todos os finais de semana que eu puder.”



Carolina Paraguassú Dayer,
analista de comunicação da Terral

“O trabalhador de Goiânia ganha muito em ter um espaço revitalizado como o Ferreira Pacheco, que oferece estrutura completa de esporte e lazer, promovendo saúde e bem-estar ao colaborador e sua família.”



Lucélia Paulo da Silva (esquerda),
auxiliar de produção da Zuppani

“O Ferreira Pacheco está bem melhor. O investimento valeu à pena.”



Novas instalações do Sesi Catalão: obra melhora atendimento a colaboradores da indústria da Região Sudeste

SESI CLUBE CATALÃO, DE CARA NOVA; TRABALHADORA INDÚSTRIA TEM ATENDIMENTO COMPLETO

A exemplo do Clube Antônio Ferreira Pacheco, em Goiânia, o Sesi Catalão, no Sudeste goiano, passou por ampla revitalização, entregue ao público dia 21 de dezembro. Um investimento de quase R\$ 2 milhões, a obra melhora o atendimento a trabalhadores de indústrias da região, abrangendo raio de 18 municípios.

A unidade, que completou 22 anos em agosto, passa a oferecer completa estrutura de lazer e esporte aos industriários no município, a 249 km de Goiânia. Entre as novidades,

destaca-se uma academia de ginástica com equipamentos de última geração. O salão de festas recebeu cara nova com a substituição do piso de cerâmica por granitina e a retirada da parede de ardósia que dividia o espaço com o salão de jogos.

Reestruturação - A reestruturação contempla também a implantação de exaustores para melhoria na ventilação do ginásio de esportes; substituição de pisos e implantação de trados para escoamento da água em volta das piscinas semiolímpica e infantil; retirada de grama natural e implantação de grama sintética e melhoria do alambrado de um dos campos soçaite e implantação de moderno sistema de iluminação e revitalização de grama dos demais campos.



Haley Margon Vaz, ex-prefeito de Catalão, responsável pela doação do terreno em que a unidade foi construída, no início da década de 90

“O Sesi desenvolve papel importante no complemento da vida social do trabalhador da indústria e seus dependentes. Com o espaço disponível aqui é possível formar grandes atletas.”

OBRA NO SESI CANAÃ AMPLIA SEGURANÇA E AMENIZA PROBLEMAS NO TRÂNSITO

Situado na Rua Piragibe Leite, via de intenso tráfego de veículos, o SESI Vila Canaã, que desenvolve atividades de educação, saúde, lazer e responsabilidade social, executou este ano obra destinada a ampliar a segurança de seus usuários e, ainda, amenizar os problemas no trânsito na região. Trata-se de novo acesso ao estabelecimento, com recuo físico para implantação de faixas de embarque e desembarque exclusivas para clientes.

As intervenções já provocam reflexos positivos no trânsito no local, ao evitar estacionamento em filas duplas nos horários de pico.

AQUISIÇÃO DE UNIDADES MÓVEIS INCREMENTA ATENDIMENTO DO SESI

Um dos projetos mais importantes da área de educação do SESI em 2012, a aquisição de três unidades móveis incrementou o atendimento da instituição, sobretudo na realização de cursos de Educação Continuada voltados a trabalhadores da indústria e seus dependentes. O investimento, que totalizou 1,7 milhão, foi viabilizado por meio do edital: Mobilidade dos Serviços Estratégicos, lançado em 2010 pelo Departamento Nacional do SESI, que homologou o projeto elaborado pelo Regional de Goiás, disponibilizando os recursos, destina-

dos também a reforma de unidades móveis de saúde e do programa Cozinha Brasil.

A compra das três unidades para educação – duas de inclusão digital e uma multiuso – levou em conta a demanda das empresas parceiras do SESI Goiás, que manifestavam interesse em oferecer cursos na área de inclusão digital e informática para seus trabalhadores, porém não disponibilizavam de laboratórios para o desenvolvimento das atividades.

O atendimento itinerante foi deflagrado no segundo semestre de 2012, beneficiando a Granol, complexo industrial de agronegócios, e a Cia. Hering, ambas no Distrito Agroindustrial de Anápolis (Daia). A primeira recebeu, em outubro, uma unidade móvel de inclusão digital do SESI, na qual 107 trabalhadores que nunca haviam tido acesso a um computador foram formados em cursos de Informática – Aprendendo Excel, Aprenda a Clicar e Inclusão Digital, sem precisar sair da indústria em que atuam. Na Hering, foi desenvolvido, em quatro turmas, o curso Aprenda a Clicar, com participação de 70 trabalhadores.



Nova Unidade Móvel de Inclusão Digital do SESI recebe colaboradores da Granol, em Anápolis: atendimento no ambiente de trabalho



Bruna Avelar Stival, analista de Recursos Humanos da Granol, sobre a motivação dos trabalhadores com a facilidade de aprender sem necessitar sair do local de trabalho

“A unidade móvel do SESI é uma grande facilidade para nós e para eles.”

SENAI CANAÃ, MAIS DO QUE NUNCA, A ESCOLA DA CONSTRUÇÃO

Referência em educação profissional para a construção, a Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia, investe para incrementar o atendimento ao setor, um dos que mais geram emprego e mais sofrem com o problema da falta de mão de obra especializada. A unidade entregou à comunidade empresarial, em dezembro de 2012, um novo bloco exclusivo, com 1.643 m² de área construída, estruturado em piso e sobrepiso, destinado a sediar todas as atividades educacionais e serviços para o segmento. Os novos ambientes incluem dez salas de aulas, dotadas de recursos multimídia (datashow, som, tela de projeção e quadro branco), com capacidade para 300 alunos por turno. Além disso, há sete ambientes para atividades práticas nas áreas de eletricidade predial, automação predial, instalações hidráulicas, ferramentas motorizadas, acabamento, laboratório didático de ensaio de materiais e pintura imobiliária.

A obra inclui, ainda, o Laboratório de Análise de Cimento, onde serão realizados, a partir de 2013, serviços de ensaios de materiais em moldagem e ruptura de corpo de prova, tração e tração na flexão.

Com o novo bloco, a Escola SENAI aumentará a capacidade de atendimento em educação profissional com incremento de 300 vagas por turno, totalizando 900 alunos/dia.

E as novidades não param por aí. As no-



Diretores da FIEG conhecem novo bloco exclusivo para atendimento à construção na Escola SENAI Vila Canaã



vas instalações são providas de recursos para amenizar a temperatura interna, para captação de água da chuva, com reservatório para uso nas atividades laborais e de jardim e, ainda, para recarga do subsolo, uma preocupação com responsabilidade socioambiental.

Calçada sustentável evita impermeabilização do solo

Segunda unidade implantada em Goiânia, a Escola SENAI Vila Canaã inova ao promover obra física na calçada de sua entrada, na Rua Piragibe Leite, onde compõe complexo de ensino com atividades integradas às do Sesi, unidade vizinha, totalizando área de 945 m².

O projeto de calçada sustentável implantada no SENAI avançou além da preocupação em recuperar e revitalizar o passeio público existente na via, uma das principais do bairro. Adequado à norma NBR 9050, de acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipa-

mentos urbanos, o pavimento possui piso em tabletes de concreto tipo paver, antiderrapante.

A nova calçada do SENAI e Sesi tem significativa importância em meio à realidade atual nos grandes centros urbanos, que sofrem com acelerada impermeabilização da superfície, gerada pela necessidade de aproveitamento máximo dos espaços disponíveis e pela construção de pavimentações impermeáveis, com efeitos danosos, como enxurradas e alagamentos. O projeto inclui sistema de drenagem capaz de absorver parte da água pluvial e permitir movimento e filtragem de fluidos por materiais porosos e recarga do lençol freático.

SESI E SENAI ATENTOS À EXPANSÃO DO SETOR SUCROALCOOLEIRO

Segmento produtivo em acelerada expansão desde 2000, quando investimentos superiores a R\$ 12 bilhões alavancaram a instalação de quase três dezenas de usinas em Goiás e elevaram o Estado à posição de terceiro maior produtor de cana e segundo de etanol, a indústria sucroenergética recebe atenção especial de todo o Sistema FIEG, sobretudo do Sesi e SENAI. Na safra 2012/13, o Estado deverá produzir em torno de 50 milhões de toneladas, novo recorde, com processamento de 2 milhões de toneladas de açúcar e 3 bilhões de litros de etanol. A cadeia é uma das contempladas no projeto Construindo Juntos o Futuro do Agronegócio em Goiás, no âmbito do qual a Federação, por meio do Conselho Temático do Agronegócio, encomendou ambicioso trabalho de diagnóstico, lançado em 2012. Para ler mais sobre o estudo das cadeias, acesse o site www.sistemafieg.org.br e clique no menu Publicações.

As ações do Sesi e SENAI em atendimento ao segmento são desenvolvidas nos principais polos sucroalcooleiros do Estado. A programação do SENAI inclui especialmente para a cadeia produtiva o curso técnico de açúcar e álcool, implantado na Escola Vila Canaã, e outro de gestão da industriali-



Justo Oliveira D'Abreu Cordeiro, presidente do Sindicato da Indústria da Construção no Estado de Goiás

“SENAI e Sinduscon mantêm parceria de longa data em ações de formação de mão de obra para o segmento de construção. Esse novo ambiente de ensino é uma antiga reivindicação do setor, que passa a contar com espaço moderno para atividades de educação profissional e serviços de assessoria técnica.”



Rodolfo Germano, funcionário da Tropical Bionergia, concluinte de curso de eletricista de automóveis

“Apesar de já ter prática no setor, o curso me ajudou muito. Apreendi coisas novas, teorias, que fizeram a diferença na execução das minhas funções.”

zação, em nível de pós-graduação, na Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial, ambos em Goiânia. Na Escola SENAI Vila Canaã, para dar suporte ao curso técnico, foi implantada a Planta de Produção: Microdestilaria de Álcool.

A unidade também dispõe de espaço físico para aulas práticas do treinamento específico para indústrias, exigido por legislação própria (NR – 33), denominado de Simulador de Operações em Espaço Confinado. Trata-se de atividade muito demandada por empresas que têm em seus processos locais confinados, onde trabalhadores autorizados adentram para realizar serviços de manutenção.

Em Mineiros, no Sudoeste Goiano, foram abertas em junho três turmas de aprendizagem industrial básica, solicitadas pela ETH Bioenergia, uma das parceiras da instalação de um núcleo integrado das instituições no município. São duas turmas de operador de máquinas agrícolas e uma de operador de processos industriais sucroalcooleiros. Os concluintes serão contratados como aprendizes pela empresa.

Em Edeia, Região Sul do Estado, em parceria com a Tropical Bioenergia, a Escola SENAI Itumbiara concluiu, no início de 2012, uma série de atividades de capacitação, destinada a atender à demanda da empresa por profissionais qualificados no município, onde a usina possui unidade produtora de açúcar e etanol.

A ação móvel beneficiou 115 participantes, entre funcionários e pessoas da comunidade de Edeia e Porteirão, que fizeram gratui-

tamente cursos de mecânico de manutenção industrial, mecânico de colhedora de cana-de-açúcar, eletricista de automóveis e de assistente de laboratório industrial. A iniciativa faz parte do Projeto Aliança, implantado pela empresa para contribuir com o crescimento socioeconômico da região por meio da capacitação de seus colaboradores e da população local.

Controlada pelo grupo britânico British Petroleum (BP), a Tropical Bioenergia produz açúcar e álcool para os mercados interno e externo, com capacidade também de geração de energia elétrica pela queima do bagaço da cana-de-açúcar.

Paralelamente à realização de cursos de capacitação profissional pelo SENAI, as usinas são atendidas com ações do Sesi, nas áreas de saúde, lazer e educação. Em 2012, nas modalidades de Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Educação Continuada, foram desenvolvidas turmas de ensino fundamental, cursos de informática e minicursos beneficiando colaboradores da Usina Santa Helena de Açúcar e Álcool; e de ensino médio, na Usina Cerradinho, em Chapadão do Céu. Na área de saúde, entre as empresas atendidas com palestras, teatro, CIPA, ações educativas e preventivas, vacinação e odontologia, estão Bom Sucesso



Márcio Hideki Esak (e), gerente Agrícola da Tropical Bioenergia, ao entregar certificado ao concluinte do curso eletricista de automóveis Filipe Rodrigues, em Edeia

“Vamos ampliar nossa produção e precisamos de mão de obra qualificada que dê suporte a esse crescimento. Por isso, vamos fortalecer a parceria com o SENAI para trazer conhecimentos à comunidade da região.”

Agroindústria, Caçu Comércio e Indústria de Açúcar e Álcool, Centroálcool, Denusa (Destilaria Nova União), Energética São Simão, Goiasa Goiatuba e Álcool, Lasa Lago Azul, Nardini Agroindustrial, Tropical Bioenergia, Usina Alvorada, Usina Boa Vista, Usina Caiapó, Usina Goianésia, Usina Nova Gália, Usina Panorama, Usina Porto das Águas, Usina Rio Verde, Usina Santa Helena de Açúcar e Álcool, Usina Serra do Caiapó, Usina Termoelétrica de Anápolis e WS Usinagem. Na área de lazer, destacam-se ações do Sesi Atleta do Futuro, Sesi Ginástica na Empresa, colônia de férias e Corrida do Trabalhador.



SENAI CATALÃO AMPLIA MÓDULO DE SOLDA EM PARCERIA COM MITSUBISHI

Em meio à expectativa provocada por projeto bilionário de ampliação da fábrica da Mitsubishi em Catalão, para produção do modelo ASX, o crossover compacto da marca, a Escola SENAI do Sudeste Goiano investe na reestruturação de seu módulo de capacitação em soldagem para fazer frente à demanda, resultante também da atração de novas empresas.

Com capacidade para atender 60 alunos simultaneamente, a escola recebeu máquinas de última geração, importadas da Finlândia, para entrar em operação em janeiro de 2013. Assim, o sistema prepara-se para suprir as necessidades de mão de obra na região, dando suporte também à Mitsubishi. Parceira do

SENAI Goiás desde sua instalação em Catalão, em 1998, a montadora fará aporte de R\$ 1 bilhão em cinco anos para ampliar a capacidade de produção, nacionalizar produtos importados e lançar novos veículos, antecipando a entrada no mercado de sedãs. A inserção do crossover ASX no portfólio amplia o leque de modelos produzidos ali, que atualmente inclui o L200 Outdoor, L200 Triton, Pajero TR4 e Pajero Dakar, além de modelos importados do Japão (Pajero Full, Outlander, ASX e Lancer Evolution X).

Com os investimentos, a montadora prevê aumentar a capacidade de produção de 180 para 300 carros/dia, atingindo 100 mil/ano, mais que o dobro de hoje. Os planos de expan-

.....
Presidente da FIEG,
Pedro Alves de Oliveira
(com capacete) visita
novo módulo de solda na
Escola SENAI Catalão



são foram apresentados a diretores do SENAI e do Sistema FIEG no final de 2012, em visita à montadora, na ocasião da entrega do módulo de soldagem. O grupo foi recebido pelo gerente de Recursos Humanos, Hélio Pereira de Andrade, e pelo supervisor do Sistema de Produção, Thiago Scardazzi. Denominado internamente como Programa Anhanguera II, o projeto contempla, ainda, a construção de uma fábrica de motores até 2014. Os novos projetos deverão gerar mais de mil empregos, além dos 3,3 mil oferecidos até então, e atrair de 8 a 15 fornecedores de insumos e autopeças.

SENAI INAUGURA NÚCLEO EM PIRES DO RIO

Dentro de sua política de interiorização das ações, o SENAI inaugurou, no final de 2012, um núcleo em Pires do Rio, no Sudeste Goiano, em parceria com a prefeitura, para atender à demanda das indústrias locais por mão de obra qualificada. Coordenado pela Escola SENAI Catalão, a 100 quilômetros de distância, o núcleo tem capacidade para 200 alunos por dia.



Fachada do Núcleo SENAI Pires do Rio: interiorização



Oficina de mecânica automotiva do SENAI Anápolis: parceria estreita com Hyundai

SENAI ANÁPOLIS DUPLICA OFICINA DE MECÂNICA AUTOMOTIVA E REFORÇA PARCERIA COM HYUNDAI

Depois de muitos estudos, visitas técnicas a outros polos automotivos e um investimento de aproximadamente R\$ 2 milhões, a Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis, entregou às indústrias e à comunidade local a ampliação realizada na oficina de mecânica automotiva, que quase dobrou de tamanho, passando de 800m² para 1.400m². A reabertura foi feita no dia 18 de dezembro, como parte das festividades dos 60 anos do SENAI em Goiás, comemorado em 2012.

O objetivo é ampliar a parceria com a Caoa/Hyundai, instalada no Distrito Agroindustrial de Anápolis, na formação e no aperfeiçoamento de profissionais para o segmento automotivo. No Centro de Desenvolvimento Automotivo (CTA), existente na unidade desde abril de 2007, será instalada uma linha de montagem simulada, com equipamentos doados pela Caoa/Hyundai.



Evandro Alves Miguel, coordenador nacional de Treinamento da Caoa/Hyundai

“Somos parceiros do SENAI desde a instalação da fábrica, em Anápolis. Nosso objetivo sempre foi qualificar os profissionais da comunidade para valorizar a mão de obra local. Com a ampliação da oficina de mecânica vamos aumentar o número de treinamentos.”

PRONATEC INCREMENTA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL COM CURSOS GRATUITOS

Diante da grande demanda por mão de obra qualificada, o SENAI Goiás reforçou, em 2012, a oferta de vagas com atividades de formação profissional por meio do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), do governo federal, realizadas gratuitamente. Ao todo, pelo programa, foram realizadas 9.695 matrículas, das quais 1.835 em cursos de habilitação técnica e 7.860 em qualificação profissional. A programação foi desenvolvida em toda rede de unidades da instituição.

As atividades pelo Pronatec são oferecidas a alunos da rede pública, que estejam cursando o 2º ou 3º ano do ensino médio, beneficiários do programa Bolsa Família, trabalhadores de diferentes perfis e pessoas em situação de vulnerabilidade social. Os participantes têm direito a lanche e vale-transporte.



Carmem Sílvia (e), secretária de Ação Social e primeira-dama de Aparecida de Goiânia

“*Sozinhos não fazemos nada, mas com o apoio do SENAI podemos transformar a realidade de Aparecida de Goiânia. O Pronatec irá contribuir com o desenvolvimento socioeconômico da região.*”

A execução do Pronatec possibilitou ao SENAI firmar parcerias com a iniciativa privada e o poder público. Em Hidrolândia, na Região Metropolitana de Goiânia, a Escola SENAI Dr. Celso Charuri, de Aparecida de Goiânia, realizou gratuitamente o curso de soldador no processo mig mag, em parceria com a empresa Copac, fabricante de compactadores de lixo, e a prefeitura, com participação de moradores beneficiários do programa Bolsa Família.

Perfeitamente integradas ao dia a dia das unidades do SENAI, as atividades dentro do Pronatec ajudam a instituição a atender à grande demanda de diversos setores produtivos, como na indústria do vestuário, realidade comum em vários municípios, atendidos pela Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, de Goiânia, referência na área. A estratégia



Concluinte exibe peça produzida durante curso realizado pelo SENAI por meio do Pronatec

tem dado bons resultados e grande parte dos participantes já conseguiu colocação no mercado de trabalho.

Em Aparecida de Goiânia, parceria que incluiu a Secretaria Municipal de Ação Social possibilitou a qualificação de moradores em cursos de costureiro industrial, modelista de roupas e de auxiliar administrativo. A solenidade de entrega dos certificados aos concluintes, todos beneficiários do Bolsa Família, foi realizada no dia 29 de maio.



José Lima Cruvinel,
ex-prefeito de Hidrolândia

“Nosso objetivo é oferecer cada vez mais ações de formação profissional para que a população tenha acesso às vagas de trabalho que estão surgindo com a chegada de novas empresas.”



Marinalva Martins, ex-aluna do curso de costura industrial, contratada por uma confecção de jeans antes mesmo de terminar a qualificação na Fatec SENAI Ítalo Bologna

“Além de aprender uma profissão no SENAI, ainda consegui emprego na área.”



Alessandro Chapan, diretor industrial da Copac

“A parceria com o SENAI é uma oportunidade de qualificar e valorizar a mão de obra local.”

PARCERIA INCENTIVA EMPREENDEDORISMO SOLIDÁRIO

O SENAI Goiás firmou parceria com o Comitê de Cidadania dos Funcionários do Banco do Brasil para realização de atividades de formação profissional na instituição beneficente Obras Sociais do Centro Espírita Irmão Áureo (Osceia), no Setor Jardim Nova Esperança, em Goiânia. A iniciativa prevê a oferta gratuita de cursos como auxiliar administrativo, costureiro industrial, marcenaria e de operador de telemarketing, desenvolvidos por meio do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico (Pronatec), do governo federal. As primeiras turmas já foram iniciadas, a cargo da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, que também será responsável pela coordenação das oficinas de costura e marcenaria da instituição, reformadas e equipadas com recursos do Comitê de Cidadania dos Funcionários do Banco do Brasil. Na assinatura do convênio, foi descerrada placa na unidade, sob a denominação simbólica de “Escola de Empreendedorismo Solidário”, com referência às melhorias implantadas. O ato simbólico reuniu o presidente da FIEG, Pedro Alves de Oliveira, o diretor regional do SENAI e superintendente do Sesi Goiás, Paulo Vargas, a



presidente do comitê, Regina Catani, o presidente da Osceia, Jânio Borges Santos, os presidentes do Sinvest e do Sinroupas, José Divino Arruda e Edilson Borges, a diretora da Fatec Ítalo Bologna, Misclay Marjorie, e o gerente de Mercado do Banco do Brasil, Alcides Brandão.

Inauguração de reforma na instituição beneficente Obras Sociais do Centro Espírita Irmão Áureo (Osceia), no Setor Jardim Nova Esperança: "Escola de Empreendedorismo Solidário"

SENAI E BOSCH INAUGURAM CENTRO DE TREINAMENTO

Parceiros de longa data, SENAI e Bosch deram, em 2012, passo importante para incrementar e modernizar ações de educação profissional, ao instalar um Centro Regional de Treinamento Técnico Automotivo na Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia, referência em formação de mão de obra para as indústrias do setor em Goiás. A unidade vai descentralizar e ampliar a capacitação de técnicos autônomos e da rede Bosch Service, com oferta de cursos nas áreas de injeção eletrônica, freios e diesel eletrônico.

Desenvolvidas por instrutores da empresa e do SENAI Canaã, as atividades vão qualificar os alunos para identificar, reparar e testar sistemas automotivos. A iniciativa proporcionará a profissionais de Goiânia a mesma qualificação oferecida em Campinas (SP), matriz do centro de treinamento técnico da Bosch.



Alexandre Morais, gerente de Assistência Técnica da Bosch, durante o evento de entrega oficial do centro

“A instituição é referência nacional em conhecimento técnico de qualidade e a Bosch, uma empresa reconhecida por oferecer tecnologia de ponta em sistemas, produtos e serviços. Por isso, acreditamos nos bons resultados dessa parceria. Queremos ampliar nossa atuação, atingir novos públicos e trocar experiências com os instrutores do SENAI.”



Ricardo Aveiro, chefe Regional de Vendas da Bosch

“Para o reparador é muito difícil se ausentar da oficina para realizar os treinamentos em Campinas. Com o centro, vamos descentralizar e ampliar o atendimento e promover a atualização profissional.”



Ailton Aires, presidente do Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios (Sindirepa)

“O setor é carente de mão de obra qualificada. O centro de treinamento irá possibilitar a disseminação de novos conhecimentos e tecnologias.”

SESI E SENAI AMPLIAM PRESENÇA NA REGIÃO NORTE

Diante do aquecimento experimentado nos últimos anos pelo setor de mineração em Goiás, provocando mudanças na economia dos municípios do Norte do Estado, SESI e SENAI ampliam sua presença na região. A exemplo das unidades de Minaçu e Niquelândia, as instituições mantêm agora núcleo em Alto Horizonte, reestruturado e inaugurado em setembro de 2012. A estratégia é atender à demanda por capacitação de pessoal, provocada pela chegada de novas empresas e a expansão de indústrias já existentes, que contribuem com o aumento da oferta de empregos, a geração de riquezas e a fixação da população local. Alto Horizonte, a 341 quilômetros de Goiânia, vive fase de crescimento socioeconômico desde a instalação, em 2005, da Mineração Maracá – empresa do grupo canadense Yamana Gold que produz concentrado de cobre e ouro na cidade.

Parceira do SENAI antes mesmo de sua inauguração, a mineradora investe forte no desenvolvimento da população local com a oferta de atividades de educação profissional coordenadas pela Unidade Integrada SESI SENAI SAMA, de Minaçu, município distante cerca de 230 quilômetros. Essas ações conjuntas ganham agora novo reforço, em Alto Horizonte, com a reestruturação do Núcleo de Desenvolvimento Profissional da Mineração Maracá.

Embora já existisse, o núcleo foi amplamente reformado para abrigar novas atividades do SESI e SENAI. As instalações, construídas pela companhia, incluem três salas de aula,

oficina mecânica, auditório, recepção e área de convivência. Atualmente, ali são desenvolvidas turmas dos cursos técnicos em mineração e em eletrotécnica, de aprendizagem em mecânico de manutenção de máquinas industriais, diversos cursos de aperfeiçoamento profissional e educação continuada, além dos programas Ginástica na Empresa e Atleta do Futuro. Ainda em 2012, foram implantadas turmas de Educação de Jovens e Adultos (EJA) e iniciado o curso técnico em mecânica.



Wilson Borges, gerente administrativo da Mineração Maracá, durante a inauguração do ambiente

“Vamos alavancar ações de médio e longo prazo para que o trabalho de qualificação profissional seja mais abrangente. Também queremos oferecer atendimentos diversos nas áreas de saúde, odontologia e educação continuada que vão beneficiar não apenas nossos funcionários, mas toda comunidade do município e da região.”



Carlos Eduardo Borges,
gerente geral da mineradora

“A reestruturação do núcleo irá contribuir com o desenvolvimento socioeconômico da população. Faz parte da política de responsabilidade social da empresa investir na comunidade em que atua. Ao aproveitar a mão de obra local, promovendo a capacitação profissional da população e a qualidade de vida do trabalhador, a mineradora ganha em produtividade e contribui para sustentabilidade da região.”



Luiz Borges da Cruz, ex-prefeito de Alto Horizonte

“Iniciativas como essa são fundamentais para que os moradores do município tenham mais acesso ao mercado de trabalho por meio da capacitação profissional.”



Elienay Silva Moreira, aluno do curso técnico em mineração

“A cidade precisava de um lugar que incentivasse os moradores a estudar. Agora tenho possibilidade de crescer profissionalmente.”



Jhonyton Diego Rodrigues, aluno da aprendizagem em mecânica de manutenção de máquinas industriais

“O curso do SENAI é oportunidade de acesso ao emprego. O mercado é competitivo, por isso é importante se qualificar em uma instituição que é referência em educação profissional.”



Fabíula Fátima Fernandes, ex-aluna da aprendizagem em assistente administrativo e estagiária na área de operação de mina da Mineração Maracá, atribui vaga ao curso que fez no núcleo

“O SENAI abriu as portas do mercado de trabalho para mim.”



Curso do SENAI forma profissionais para projeto de extração de ouro na histórica cidade de Pilar de Goiás

MÃO DE OBRA PARA MINERAÇÃO NA HISTÓRICA PILAR DE GOIÁS

Dentro da estratégia de atendimento ao processo de interiorização da indústria, o SENAI marca presença em Pilar de Goiás, no Centro Goiano, a 263 km de Goiânia. A cidade histórica, com menos de 3 mil habitantes, vive a expectativa do início da extração de ouro pela mineradora canadense Yamana Gold. Curiosamente, a mobilização ocorre perto de três séculos depois do ciclo da mineração, quando o então Arraial de Nossa Senhora do Pilar viveu seu apogeu. Investimento de R\$ 170 milhões, o projeto Pilar de Goiás consiste na extração de ouro em mina subterrânea, cuja operação está prevista para 2013, com 551 funcionários.

Com Goiás ocupando a terceira posição no ranking brasileiro do setor mineral, indústrias como a Yamana Gold têm investido pesado em projetos de exploração da cadeia produtiva em várias regiões do Estado. A exemplo de outros projetos minerais, em polos como Catalão, Niquelândia e Barro Alto, o de Pilar de Goiás desperta interesse no município e em cidades vizinhas, região onde deverá ser recrutada a mão de obra. Para atender às necessidades da mineradora, o SENAI Goiás implantou, em parceria, no início de 2012, o curso Operador de Usina de Mineração, que inclui conhecimentos básicos sobre qualificação e localização de minérios. No processo seletivo, que atraiu 96 candidatos, o SENAI selecionou 40. As aulas teóricas foram realizadas em Itapaci, cidade vizinha distante 43 quilômetros de Pilar de Goiás, e a parte prática, na Unidade

Integrada Sesi SENAI Niquelândia, na Região Norte, a 159 km.

Além do conhecimento específico em mineração, os professores trabalharam na sala de aula valores como motivação, liderança, espírito de equipe.

Henrique Marins, gerente administrativo do Projeto Pilar de Goiás

“Queremos gerar ensino de qualidade à população e que os alunos sejam capacitados para exercer funções na área.”

INHUMAS GANHA NÚCLEO DE CONFECÇÃO

Polo da indústria do vestuário em expansão, Inhumas, a 40 quilômetros da capital, ganhou um Núcleo de Confeção destinado à qualificação de profissionais no município e na região. A instalação é resultante de parceria firmada entre o SENAI Goiás, a prefeitura e a Associação do Polo de Vestuário. As atividades serão coordenadas pela Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, de Goiânia.

LABORATÓRIO TEUTO INCREMENTA PARCERIA COM SESI E SENAI

No embalo do vigoroso crescimento experimentado pelo setor farmacêutico em Goiás, o Laboratório Teuto, instalado no Distrito Agroindustrial de Anápolis (Daia), incrementou em 2012 a parceria com SENAI e SESI no desenvolvimento de políticas de valorização de recursos humanos para retenção e contratação de colaboradores, dentro de política de expansão. A estratégia da empresa, que inaugurou em 2011 a maior planta industrial do País para produção de antibióticos em pó injetáveis, inclui a realização contínua de cursos para qualificar funcionários, além de programas para promover bem-estar, saúde e qualidade de vida.

As atividades são desenvolvidas por meio das unidades operacionais do SENAI e do SESI de Anápolis. Referência em formação



Abelardo Vaz Filho, ex-prefeito de Inhumas, durante a assinatura do convênio, dia 4 de julho

“A participação do SENAI dá credibilidade ao projeto. Somente por meio da qualificação poderemos garantir emprego e renda para população.”

Cláudio Alves Fonseca, presidente da Associação do Polo de Vestuário de Inhumas

“A parceria com o SENAI atende à demanda das empresas. As indústrias expandem o processo produtivo, mas precisam de profissionais qualificados para dar sustentação ao crescimento.”

de mão de obra para o polo farmoquímico, segundo mais expressivo do Brasil, a Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange desenvolve para colaboradores do Teuto várias ações de educação profissional. A mais recente foi a implantação de duas turmas fechadas do curso técnico em química, com participação de 60 funcionários. Com o SESI, a parceria abrange atividades de lazer, esporte e saúde, como Ginástica na Empresa, Cozinha Brasil, campanhas de vacinação, palestras, serviços de odontologia; Espaço Zen, onde funcionários podem relaxar em sessões de massagens, além de projeto de inovação sobre transporte de trabalhadores (leia mais na página 82).



Marcelo Leite Henriques, presidente executivo do Teuto

“Queremos estreitar a parceria empresa e SENAI para aproveitar melhor dos serviços oferecidos pela instituição.”

SENAI RETOMA APLS DE CRISTALINA E CORUMBÁ

Executor em Goiás do programa Arranjos Produtivos Locais (APLs), do Ministério da Integração Nacional, o SENAI retomou, em 2012, atividades em dois deles – Artesanato Mineral de Cristalina e Confecção de Corumbá de Goiás, ambas cidades do Entorno do Distrito Federal. O primeiro, iniciado em 2005, começou nova etapa, focada no aprimoramento do trabalho artesanal, incluindo cursos de design e vários outros, abertos a artesãos da cidade e à comunidade. O programa tem apoio da prefeitura e da Associação dos Artesãos de Cristalina.

Em Corumbá de Goiás, a 112 km de Goiânia, a segunda etapa do projeto APL de Confecção inclui capacitação profissional e assistência técnica e tecnológica. A realização das atividades absorveu recursos de R\$ 210 mil, do Ministério da Integração, que participa com 95% da verba, e da prefeitura. Cursos de modelagem e corte de confecção e costura industrial abriram a programação, em ação móvel da Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis. A assessoria abrange desenvolvimento de produção, gestão e comercialização.



Vestindo a tradição: costureiras formadas pelo SENAI ajudam na reforma das roupas utilizadas por mouros e cristãos na encenação da tradicional Festa das Cavalhadas de Corumbá de Goiás, espetáculo folclórico secular



Neusa Biacchi, artesã de Cristalina

“A qualidade dos produtos melhorou porque a gente acaba divulgando o trabalho fora. Os turistas ficam mais exigentes e os artesãos se preocuparam em melhorar a qualidade do trabalho.”



Maria da Conceição, tesoureira da Associação das Costureiras de Corumbá de Goiás (Ascoc)

“Precisamos de gente capacitada e com vontade de trabalhar.”

Carlos Drummond de Andrade

*“Estou preso à vida e olho meus
companheiros... O presente é tão
grande... Vamos de mãos dadas”*



Manoel Pereira da Costa, diretor de
Educação e Tecnologia Sesi e SENAI

EDUCAR E TRANSFORMAR

SESI e SENAI, atuando em Goiás há 60 anos, vencem o desafio de ampliar substancialmente o atendimento à demanda das indústrias por mão de obra qualificada. Nas últimas décadas, as instituições aprimoraram o modelo de gestão para garantir foco nas áreas de atuação, ampliaram a eficiência, deram celeridade aos processos decisórios e de controle, expandiram a educação básica e profissional com velocidade, qualidade e observância às necessidades do mercado de trabalho. Os métodos também foram aperfeiçoados e a produção, intensificada. Perfis, itinerários formativos, desenhos curriculares e recursos didáticos ganharam padronização. Essa mudança de patamar na oferta de educação básica e profissional fundamentou-se em padrões bem definidos de qualidade, o que permite aos profissionais o reconhecimento de suas competências para atuação em qualquer lugar do País.

Se aprimorar os métodos e recursos para a educação básica e profissional foi um grande passo, grave obstáculo para a inserção de jovens na formação profissional é sua baixa escolaridade, sobretudo a carência nos fundamentos da língua materna e em matemática. Para sanar essas deficiências, as instituições atuam em parceria, por meio da oferta do acompanhamento pedagógico aos alunos do SENAI, com ênfase na aprendizagem em português (ler e escrever) e no domínio dos conhecimentos básicos em matemática.

Nesse sentido, a educação do Sesi e do SENAI atende aos reclamos da indústria, às suas exigências específicas, que mudam com grande frequência e crescente rapidez no cenário nacional, no setor ou na cadeia produtiva. O grande esforço é manter olhar atento a essas mudanças, segundo as orientações dos estudos prospectivos que antecipam tendências nos diversos campos industriais. A partir daí, é imperioso desenvolver portfólio preciso de cursos voltados para o mercado, que contemple temas transversais, como ética, saúde, educação ambiental, orientação sexual, pluralidade cultural, preparação para o trabalho, respeito e valorização ao idoso, filosofia, sociologia, educação para o trânsito, temas locais e outros integrados de forma contextualizada e interdisciplinar aos conteúdos dos componentes curriculares da Base Nacional Comum e da parte diversificada. Entendem as instituições que educar é serem impulsoras de transformações, percebendo o presente como momento grandioso, irmanadas na energia que emana das pessoas na busca da essência



Com ensino articulado, Sesi e SENAI proporcionam simultaneamente educação básica e profissional: maior exigência da indústria

da vida. É como nos diz o poeta e cantor Taiguara, na canção *Que As Crianças Cantem Livres*: “... Um fogo brando funde um ferro duro... um sol nascente avermelhando o céu escuro chamando os homens pro seu tempo de viver... e que o passado abra os presentes pro futuro que não dormiu e preparou o amanhecer.”

A transformação no ato de educar traz em si a força do fogo brando que ilumina o viver e prepara o novo amanhecer.



Concluinte do curso de enfeites natalinos exhibe peça produzida durante o aprendizado na modalidade de Educação Continuada

EM EVOLUÇÃO, EDUCAÇÃO CONTINUADA FAZ A DIFERENÇA

Modalidade de ensino estratégica e em constante crescimento no Sesi Goiás, a Educação Continuada, que se realiza ao longo da vida dos participantes e tem como característica a flexibilidade, voltou a apresentar, em 2012, bons resultados. Ao todo, durante o ano, foram registradas mais de 33 mil matrículas, avanço de 65,88% em relação a 2011 (19.943 matrículas), com atendimento a mais de cem empresas goianas. Ministrados gratuitamente, diversos cursos contemplam conteúdos solicitados pelas indústrias para o desenvolvimento de competências específicas de seus trabalhadores frente às novas exigências do mercado. Esforços maiores foram direcionados no sentido de promover cursos na área de formação pessoal e profissional, como Aprendendo a Conviver e Respeitar as Diferenças; Ética e Conduta no Trabalho; Etiqueta Profissional, entre outros.



EDUCAÇÃO

EDUCAÇÃO BÁSICA

Matrículas no Ensino Regular **9.493**

Matrículas em Educação de Jovens e Adultos **10.305**

EDUCAÇÃO CONTINUADA

Matrículas em Educação Continuada **33.083**

BIBLIOTECAS

Atendimentos Bibliotecas **360.126**

Fonte: Asplan/SESI

A programação incluiu, ainda, cursos de artesanato, cujo foco maior foi o reaproveitamento de resíduos da construção civil (curso de mosaico na montagem de painéis temáticos), arte na cabaça e enfeites natalinos com o uso de fibras naturais como palha de milho, sementes e juta, dentre outros, direcionados a dependentes de trabalhadores da indústria.

Nessa modalidade, também tiveram significativa participação os cursos a distância, a exemplo de empreendedorismo, educação ambiental, tecnologia da informação e comunicação, informática básica, português (novas regras de ortografia), geo-história e

técnicas de estudo.

A ampliação do atendimento resultou, ainda, da intensificação do uso de Unidades Móveis de Educação Continuada, com aquisição de três delas – duas de inclusão digital e uma denominada multiuso –, na realização de cursos com foco principalmente nos trabalhadores da indústria e seus dependentes (*leia mais na página 35*). Dentro do projeto Formação para o Trabalho e para a Vida, foram oferecidos cursos como administre melhor o seu dinheiro, qualidade no atendimento, postura profissional, inclusão digital, educação orçamentária e redação administrativa.

SESI AMPLIA NÚMERO DE VAGAS PARA ENSINO MÉDIO EM GOIÁS

A demanda das indústrias por mão de obra cada vez mais capacitada reflete diretamente nas ações de educação do Sesi em Goiás. Diante da necessidade do mercado e de sua atuação integrada com o SENAI, a instituição aumenta o número de vagas para o ensino médio, bem como intensifica parcerias para elevação da escolaridade dos trabalhadores da indústria, fator fundamental para a qualificação profissional.

Autorizada pela Secretaria Estadual de Educação, a unidade de Jundiaí, em Anápolis, implantou quatro novas turmas e passou a oferecer, por meio de convênio com o Estado,

mais 160 vagas, que se somam às 830 já existentes – número de estudantes matriculados até o 9º ano do ensino fundamental na escola em 2011. Para atender à demanda, o Sesi Jundiaí passou por ampliação e ganhou 12 novas salas de aula.

Em toda a rede de ensino do Sesi no Estado, em 2012 foram atendidos 9.493 estudantes no ensino médio regular, diante de 8.727 no anterior, um salto de 8,8%. Na EJA, parcerias com indústrias levaram à instalação de salas de aula em várias empresas, outra estratégia que deve ser reforçada durante o ano.



Victor Leonardo Ferreira de Araújo Coutinho, diretor industrial da Carta Goiás, fabricante de papel higiênico e guardanapos, papel toalha, fraldas e absorventes, de Anápolis, parceira do Sesi na realização de turma da EJA de ensino médio para colaboradores da empresa

“O Sesi é uma instituição séria, comprometida com o trabalhador e a indústria, que tem uma capacidade de gestão fantástica, e que presta serviços e provém educação de altíssimo nível. A parceria com o Sesi é altamente estratégica para a Carta Goiás e vamos continuar trabalhando cada vez mais juntos. Sem o Sesi, não teríamos realizado a formatura dos nossos colaboradores.



Sala de aula do Sesi Jundiá, em Anápolis: unidades da instituição obtêm melhor nota no ranking do Ideb em Goiás

LIDERANÇA NO IDEB COMPROVA BOA QUALIDADE DA ESCOLA SESI

Os resultados mais recentes do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb/MEC) comprovam a referência que se faz no mundo acadêmico sobre a qualidade do ensino ministrado pelas Escolas do Sesi no País e no Estado. Presentes nos principais polos de desenvolvimento de Goiás, com oferta de ensino fundamental (do 1º ao 9º ano) e ensino médio (2º grau), abertas a filhos de colaboradores da indústria e à comunidade, as unidades da instituição da indústria obtiveram a melhor nota no Estado no Ideb 2011, o último divulgado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), do Ministério da Educação (MEC), referente à avaliação

do 5º ao 9º ano (veja gráficos 1 e 2).

Calculado de dois em dois anos, desde 2005, o índice busca representar a qualidade da educação a partir da observação de dois aspectos: fluxo (progressão ao longo dos anos) e desempenho dos alunos (aprendizado). A nota inclui a Prova Brasil, avaliação bianual, em larga escala, desenvolvida pelo Inep/MEC e destinada a avaliar a qualidade do ensino oferecido pelo sistema educacional brasileiro a partir de exames padronizados. Nos testes aplicados no 5º e no 9º anos do ensino fundamental, os estudantes respondem a itens (questões) de língua portuguesa, com foco em leitura, e matemática, com foco na resolução de problemas.



Jovercy Moreira, costureira, mãe de Pedro Evangelista Barbosa Neto, de 13 anos, da Escola Sesi Canaã, onde também estudou outro filho, Renato Fernandes, de 27

“Todas as atividades que essa instituição realiza é pensando no aluno, no bem-estar e na aprendizagem dele.”

IDEB Anos Iniciais EF por Dependência Administrativa – 2011
GOIÁS

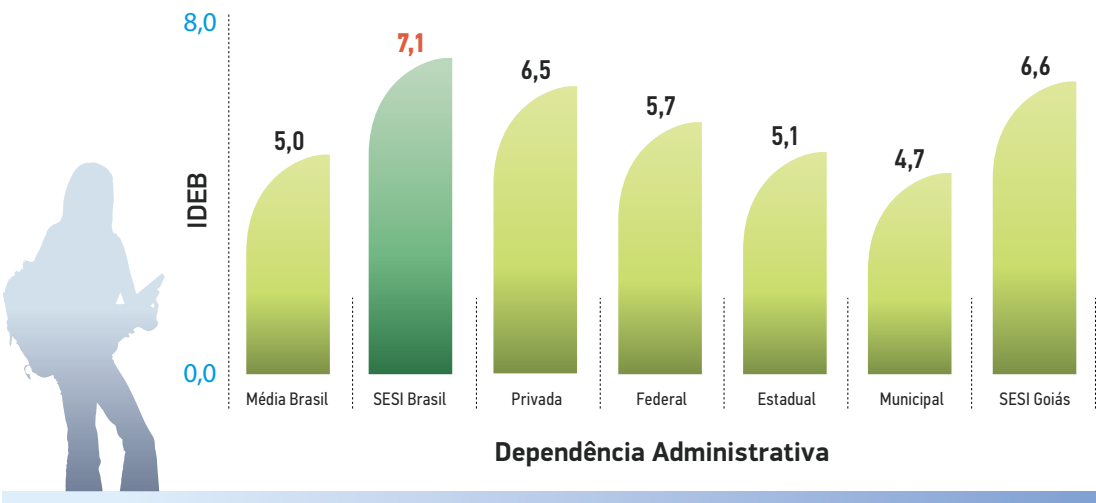


Gráfico 1

IDEB Anos Finais EF por Dependência Administrativa – 2011
GOIÁS

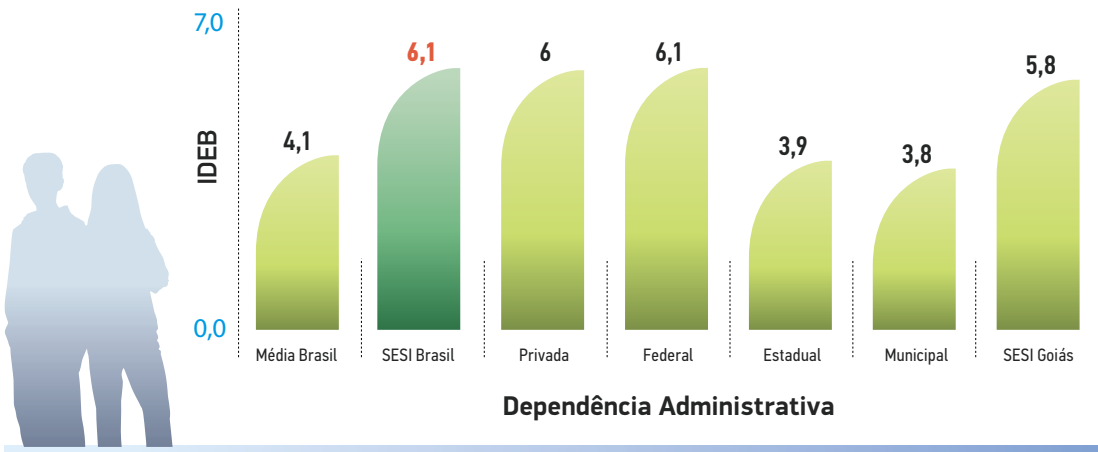


Gráfico 2

As escolas do Sesi avaliadas em Goiás – três em Goiânia, duas em Anápolis, uma em Niquelândia e outra em Minaçu – atingiram média 6,6 nos anos iniciais e 5,8 nos anos finais, à frente de todas as demais instituições de ensino do Estado. A rede privada vem em segundo, com média 6,5, seguida pelas escolas federais, com 5,7, pelas escolas estaduais, que obtiveram média 5,1, e da rede municipal (4,7).

Das sete escolas do Sesi, cinco funcionam mediante convênio com a Secretaria de Educação de Goiás, desde 1998, e duas em parceria com a Votorantim Metais e Sama Minerações, no Norte do Estado. Entre as unidades do Sesi em todo o País, Goiás aparece entre as dez melhores, em sétimo lugar no ranking, liderado por Santa Catarina, Minas Gerais e São Paulo,



Rubens Rela Filho, diretor geral da Sama Minerações, em Minaçu, mantenedora das escolas do Sesi e SENAI, ao se referir à assinatura de contrato de prestação de serviços, em 2007, para o Sesi assumir escola dentro da mineradora

“ Quando houve uma nova concorrência na cidade, consultamos o Sesi, motivados pela antiga parceria de sucesso com o SENAI. ”



Boa qualidade do ensino do Sesi atrai interesse de pais: constante investimento em melhoria dos serviços

Investimentos asseguram qualidade

A qualidade é assegurada por constantes investimentos em recursos humanos, como a capacitação de professores dentro do Projeto Formação e Preparação para a Cidadania, e na melhoria das instalações físicas. As salas de aula são equipadas com TV e os alunos dispõem de bibliotecas, laboratórios de informática, física e química. Atendimento odontológico, espaços para jogos, cultura e lazer proporcionam formação ampla e diversificada. São fatores que despertam o interesse de pais para matricular os filhos em uma das escolas

SESI. A procura é tanta que a fila de espera já alcança o número de alunos matriculados— em 2012, um total de 6.499. Em algumas unidades, a disputa chega a ultrapassar de longe a capacidade, o que levou à implantação do sistema de sorteio, forma democrática encontrada para atender à demanda. Na Escola Sesi Planalto, em Goiânia, que atende 1.159 alunos na educação básica, 1.200 se inscreveram para 195 vagas. Em Anápolis, a Escola Sesi Jundiá recebeu 1.077 inscrições para 236 vagas, diante da capacidade para 952 alunos, e o Sesi Jaiara, que possui 848 alunos, registrou mais de 940 solicitações.

José Maximino Ferron, gerente geral da Votorantim Metais, mantenedora da Escola Sesi em Niquelândia

“Nossos alunos têm conseguido ingressar nas melhores universidades públicas do País, trazendo para a comunidade o apoio necessário à formação da cidadania.”



Rejane Alves Gomes de Oliveira, auxiliar administrativa da Metalúrgica Fixa-par, mãe de Ana Clara, de 10 anos, e de Isadora, de 7, alunas da Escola Sesi Canaã, em Goiânia

“Acho a qualidade do ensino melhor, mais puxado, faz com que as crianças se tornem mais estudiosas. Além disso, os alunos têm acesso a dentista e a esportes na mesma unidade, o que ajuda muito para quem trabalha o dia todo, como eu, que não tenho tempo para levar as meninas para outras atividades.”

Alunos do SESI Goiás se destacam em competições

Reflexo da boa qualidade do ensino oferecido, vários alunos das escolas do SESI Goiás, boa parte deles cursando a Educação Básica e Educação Profissional (EBEP), tiveram participação destacada em diversas competições, inclusive em nível nacional (veja quadro).

ALUNOS	EVENTO	CLASSIFICAÇÃO
Luma Stefany de Novais*, EBEP SESI SENAI Vila Canaã	WordSkills América – evento paralelo à Olimpíada do Conhecimento do SENAI, em São Paulo	Medalha de ouro na categoria Design Gráfico
Gabriel Antonio Rodrigues Silva*, EBEP SESI SENAI Vila Canaã	WordSkills América – evento paralelo à Olimpíada do Conhecimento do SENAI, em São Paulo	2º lugar no Desafio de Ideias
Rafael de Sena Martins*, EBEP SESI SENAI Vila Canaã	WordSkills América – evento paralelo à Olimpíada do Conhecimento do SENAI, em São Paulo	Diploma de Excelência na Ocupação Impressão Offset
Misael Matheus Oliveira de Moraes	Olimpíada Brasileira de Informática	Medalha de Ouro
Glauco Buarque da Silva	Prêmio Estudar Ciência	Medalha de Ouro
Amanda Ferreira Cruz	Concurso Internacional de Redação de Cartas dos Correios	1º lugar
João Vítor Ramos Ferreira	Concurso Nacional SESI de Segurança e Saúde no Trabalho	Vencedor nacional da Subcategoria I – Desenho
Juliano Stefan Goulart Júnior	Concurso Nacional SESI de Segurança e Saúde no Trabalho	Vencedor nacional da Subcategoria II – Desenho
Danella de Paula Naves	Concurso Nacional SESI de Segurança e Saúde no Trabalho	Vencedora Nacional da Subcategoria III – Desenho
Ana Luisa Trautenmiller, Marina Borsato e Jhemerson Brenner, EBEP SESI Jundiá/SENAI Roberto Mange	Olimpíada Nacional de História do Brasil – UNICAMP	Medalha de Bronze
Isabelle de Souza, Ivana Oliveira e Amanda Cardoso, EBEP SESI Jundiá/SENAI Roberto Mange	Olimpíada Nacional de História do Brasil – UNICAMP	Menção Honrosa

*alunos concluintes do EBEP em anos anteriores



Yago Henrique do Prado Rocha, de 17 anos, aluno do ensino médio na Escola SESI Campinas, em Goiânia

“ O SESI me ensinou que a escola é boa. Tenho déficit de atenção e lá me deram muito apoio. Venci minhas dificuldades em física e matemática e aprendi a ser mais responsável. ”



Maria Karolina Vargas Leão, de 11 anos, aluna do 5º ano da Escola SESI Vila Canaã, em Goiânia, campeã em concurso cultural da Editora FTD

“ Gosto muito da biblioteca do SESI e sempre frequentei, desde quando comecei a estudar lá, no 1º ano, incentivada pelos professores a ler gibis e poesias. ”

Estudantes ganham Prêmio Poupança como incentivo

Vinte e seis alunos das unidades SESI Campinas, Canaã, Planalto, de Goiânia; Jaiara e Jundiá, de Anápolis, foram contemplados pela promoção Prêmio Poupança Aluno, uma das ações previstas no Pacto pela Educação, do governo do Estado, destinado a motivar estudantes da rede pública de ensino a estudar e permanecer na escola até a conclusão da educação básica. Eles estão entre os 4 mil selecionados em avaliação da Secretaria Estadual de Educação e receberam R\$ 1 mil cada um. O movimento da conta-poupança é de responsabilidade da família, em conjunto com o aluno, ficando a critério dos mesmos a destinação desse recurso.

Empreendedorismo na sala de aula

Empreendedorismo começa cedo e na sala de aula. Participantes do programa Miniempresa 2012 - Junior Achievement, 18 alunos da 2ª série do ensino médio da Escola SESI Campinas foram premiados com o troféu de Melhor Relatório Final na Atividade Empreendedora. O prêmio avaliou critérios como criatividade, organização dos dados da empresa, planejamento, empreendedorismo, estruturação da redação e das ideias presente no relatório. A miniempresa fundada e gerida por eles recebeu o nome de S.A. Versatiles Chaveiros. Também aluno do SESI Campinas, Misael Matheus Oliveira de Moraes foi o único estudante de Goiás entre os medalhistas de

ouro na 14ª Olimpíada Brasileira de Informática, na modalidade Programação Júnior. Como prêmio, ele foi convidado para fazer o curso na Unicamp com tudo pago.

Ex-aluno do SESI ganha bolsa para estudar na Espanha

Cristiano Francisco de Azevedo Junior, concluinte do ensino médio na Escola SESI Campinas em 2012, foi contemplado com uma bolsa de estudos para o curso de Engenharia na Universidade de Salamanca, na Espanha. Criada em 1218, a instituição é a mais antiga da Espanha e uma das mais antigas da Europa. A seleção dele, promovida pelo MEC, foi feita por meio da avaliação das notas do Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) de alunos de todo o Brasil que pleiteiam bolsas do ProUni. O estudante já havia feito matrícula para Engenharia na UFG, onde obteve aprovação pelo SISU (Sistema de Seleção Unificada) em 3º lugar geral.



Thiago Peixoto, deputado federal e secretário estadual de Educação

“O trabalho que o SESI desenvolve nas cinco unidades educacionais no nosso Estado é motivo de orgulho para todos os goianos. Os números do Ideb colocam essas escolas em destaque e deixam claro que o caminho é esse, o de dar às nossas crianças e aos nossos jovens um norte, além do estudo acadêmico.”

Cristiano Azevedo: do SESI Campinas para a Universidade de Salamanca (Espanha)

MATRÍCULAS EM CURSOS SUPERAM METAS E SENAI REGISTRA NOVO RECORDE

SENAI - Matrículas

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores

	2010	2011	2012
Aprendizagem Industrial	5.440	7.392	5.451
Qualificação Profissional	11.211	13.051	18.841
Iniciação Profissional	28.851	28.111	34.408
Aperfeiçoamento Profissional	31.909	40.268	44.882
Atualização Profissional - Termo de Cooperação	27.841	23.587	28.087
Subtotal	105.252	112.409	131.669

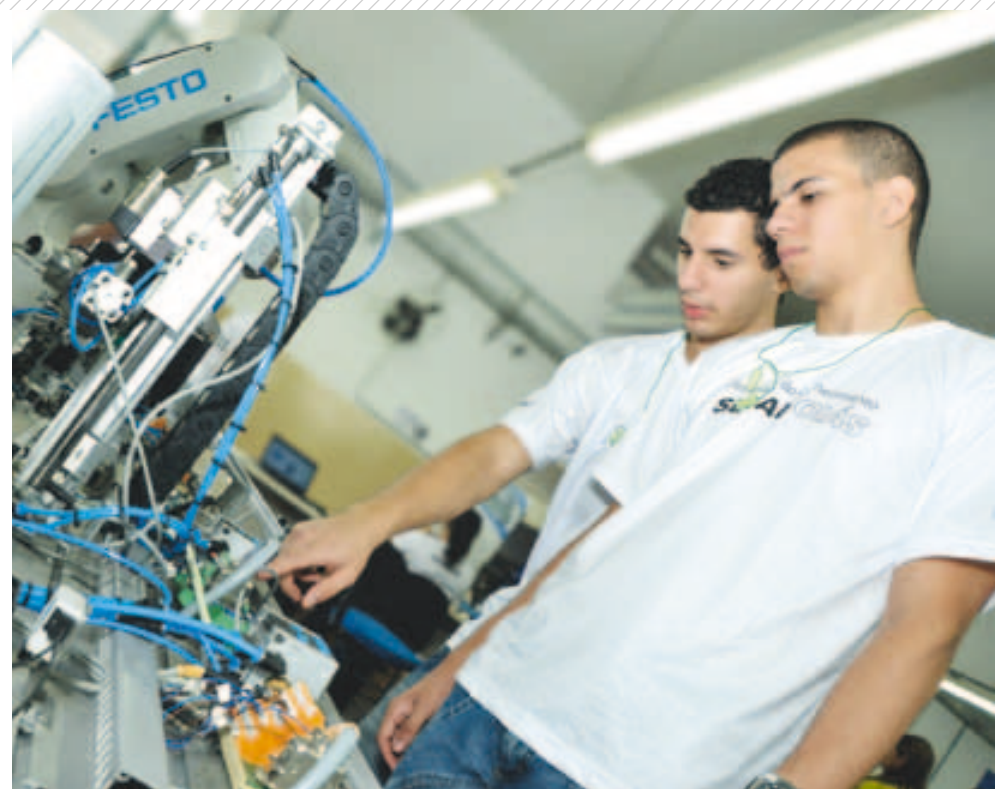
Educação Profissional Técnica de Nível Médio

Aprendizagem Industrial Técnica	1.891	2.811	2.818
Habilitação Técnica	5.215	6.696	7.167
Subtotal	7.106	9.507	9.985

Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação

Graduação Tecnológica	1.031	1.344	868
Pós-Graduação (lato sensu)	127	251	325
Subtotal	1.158	1.595	1.193
TOTAL GERAL	113.516	123.511	142.847

Fonte: Gerência de Planejamento e Desenvolvimento - SCOP



Alunos em laboratório do SENAI: mais mão de obra para atender à demanda das indústrias

Diante da intensificação da demanda por mão de obra nos diversos setores produtivos, o SENAI Goiás encerrou o ano de 2012 com respostas positivas às necessidades das indústrias, superando metas estabelecidas para o exercício. No conjunto das várias modalidades de ensino oferecidas, o número de 142.847 matrículas – somadas as efetivadas pelas unidades próprias da instituição nos principais polos de desenvolvimento do Estado e a produção indireta, por meio de termo de cooperação com empresas – supera a produção nos dois anos anteriores (*veja quadro*). Em comparação com 2011, a evolução foi de 15,6%.

Do total de matrículas, o SENAI registrou mais de 23 mil em cursos fechados ou in company, para atendimento à demanda direta de empresas. A título de exemplo, na construção, um dos setores com grande demanda por profissionais, foram registradas 4.522 matrículas.

Em sua atuação no Estado, a instituição atendeu 95 municípios, incluindo aqueles onde mantém unidades operacionais e localidades nas quais atua com o deslocamento de unidades móveis e outros meios. As ações de gratuidade, no âmbito do SENAI, beneficiaram 11.824 pessoas, somando-se às mais de 55 mil desenvolvidas pelo Sesi.

Os números globais constituem perspectivas alvissareiras dentro do desafio do SENAI Goiás de atingir, até 2014, a marca de 200 mil matrículas, estabelecida no lançamento, no início de 2012, do Programa SENAI de Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira, da Confederação Nacional da Indústria (CNI) e do SENAI Nacional. Isso significa quase dobrar a produção alcançada nos últimos anos. Para tanto, a instituição vai ampliar sua rede de ensino, incrementar ações de educação profissional, além de aumentar o portfólio de serviços nas áreas de tecnologia e inovação

com a implantação de quatro institutos (veja à frente).

Investimentos - Resposta do Sistema Indústria à grande demanda por mão de obra nos diversos setores produtivos, o programa prevê investimento, em Goiás, de R\$ 85 milhões até 2014 na ampliação e modernização de todas as unidades da instituição espalhadas pelo Estado.

Uma das diretrizes do programa é a formação de profissionais em quantidade suficiente para atender às necessidades específicas das indústrias, além do aumento significativo da oferta de serviços técnicos e tecnológicos especializados, com produtos de maior complexidade e valor agregado.

Para o projeto de expansão de sua rede de ensino, o SENAI Goiás irá aplicar recursos na ampliação e melhoria das unidades operacionais fixas e adquirir mais quatro unidades móveis (oficinas autotransportáveis), nas áreas de



Wilmar Rocha, secretário de Estado da Casa Civil, durante o lançamento em Goiás do Programa SENAI de Apoio à Competitividade da Indústria Brasileira

“O SENAI sempre foi fator de atração para as indústrias que se instalaram no Estado e buscaram a parceria da instituição na formação de seus recursos humanos”



alimentos e bebidas, manutenção industrial, manutenção de máquinas pesadas e de solda. O objetivo é atender de perto às demandas diversificadas dos grandes empreendimentos que se instalam em diferentes regiões do Estado e dinamizar as ações de formação profissional desenvolvidas em parceria com empresas, sindicatos, associações e prefeituras.

Institutos de tecnologia modernizam indústrias de alimentos, automação, química e inovação

O programa de apoio à competitividade da indústria prevê ainda a criação em Goiás de Institutos SENAI de Tecnologia (IST) nas áreas de alimentos, automação e química industrial, além de Inovação (ISI), com foco em logística. As unidades serão aliadas das empresas no desenvolvimento integrado de produtos e processos, pesquisa aplicada, solução de problemas complexos e antecipação de tendências tecnológicas. Paralelamente, formarão profissionais para gerar conhecimento e desenvolver tecnologias que atendam às demandas das indústrias.

Referência em formação de profissionais para o setor de alimentos e parceira das indústrias no desenvolvimento de produtos inovadores para o mercado, a Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia, abrigará o Instituto SENAI de Tecnologia em Alimentos, que ampliará a atuação da unidade no desenvolvimento de pesquisa aplicada.

Na Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, também em Goiânia, será implanta-



Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, em Goiânia, vai sediar instituto de automação

do um instituto na área de automação. Atualmente, a unidade realiza para o segmento o curso técnico em mecatrônica e a graduação tecnológica em automação industrial, além de várias atividades de curta e média duração.

Com a criação do instituto, as indústrias passam a contar com serviços técnicos e tecnológicos destinados a solucionar problemas identificados nos processos de fabricação, aumentando a eficiência, produtividade e redução de perdas e custos.

Com foco em logística, o Instituto SENAI de Inovação será implantado na Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial, no Setor Universitário. Especializada em áreas de conhecimentos transversais, que permeiam todo o processo produtivo, a uni-

dade irá atuar com planejamento, engenharia de fornecimento, logística de produção e de manutenção, além de análise ambiental e de transporte, projetos de portos e aeroportos. O instituto de inovação manterá parceria com os institutos de tecnologia Fraunhofer, da Alemanha, e o de Massachusetts (MIT), dos Estados Unidos.

Unidade de educação profissional pioneira em Goiás, a atual Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, em Anápolis, terá um instituto na área de química, que irá prestar serviços laboratoriais, apoiar o desenvolvimento de pesquisa aplicada, com oferta de soluções tecnológicas para indústrias de medicamentos, sucroalcooleira, química e alimentícia.

Articulação entre educação básica e profissional expande e atende à demanda das indústrias

Experiência de ensino iniciada em 2008 e já consolidada no SESI e no SENAI em Goiás, a Educação Básica e Educação Profissional (EBEP) avança na rede de unidades das instituições da indústria no Estado como resposta às demandas das empresas, em mercado de trabalho cada vez mais competitivo e exigente. Em 2012, mais de 500 jovens concluíram cursos nessa modalidade nas unidades de Anápolis, Aparecida de Goiânia, Vila Canaã (Goiânia), Niquelândia, Rio Verde, Catalão, Minaçu e Itumbiara.

Também em 2012, a Escola SENAI Dr. Celso Charuri, a mais nova do sistema, implantou a experiência do ensino básico articulado com a educação profissional, recebendo inicialmente 86 alunos e com expectativa de crescimento gradativo, para atingir 250 matrículas até 2014. É a nona unidade a oferecer o EBEP, em parque industrial com grande número de empresas.

INDÚSTRIAS APOSTAM NA APRENDIZAGEM INDUSTRIAL PARA TER MÃO DE OBRA

Dos 8.269 alunos da modalidade de aprendizagem industrial do SENAI em Goiás, mais de 2 mil são mantidos por meio de contratos com indústrias, na condição de cotistas. Bons exemplos se espalham pelo Estado, reforçando parcerias com empresas de diversos segmentos. Em Alexânia, no Entorno do Distrito Federal, a indústria de bebidas Schincariol encontrou nessa modalidade a solução para formar novos profissionais com perfil adequado às suas necessidades de produção.

O Projeto Jovem Aprendiz da Schincariol em Alexânia é desenvolvido pela Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis, distante 70 quilômetros. Iniciada em outubro, a primeira turma de aprendizes da empresa é composta por 13 alunos selecionados nos cursos de auxiliar administrativo, mecânica industrial e de eletricitista de sistemas eletroeletrônicos. Antes de começar o trabalho, o grupo participou de entrevistas, dinâmicas e de provas práticas, para avaliação técnica e comportamental de cada um deles.

Além do projeto Jovem Aprendiz, o SENAI Anápolis desenvolve para a Schincariol inúmeras outras atividades, como cursos de qualificação, aperfeiçoamento profissional e habilitação técnica para funcionários nas áreas de metalmecânica e eletroeletrônica.

Carta Goiás – Em Anápolis, a indústria Carta Goiás – fabricante de papel higiênico e guardanapos, papel toalha, fraldas e absorventes –, também implantou sua primeira turma



Roberto Berti, gerente de manutenção da unidade da Schincariol de Alexânia

“Assim como na matriz da Schincariol, em Itu (SP), onde o projeto foi idealizado e o índice de retenção dos aprendizes chega a 50%, buscamos aqui em Goiás a parceria com o SENAI porque os alunos da instituição são lapidados e mais bem preparados para atuar no mercado de trabalho.”

exclusiva do programa Jovem Aprendiz, a exemplo de outras parcerias mantidas com SENAI em várias atividades de formação profissional. A iniciativa visa capacitar novos profissionais com perfil adequado às suas necessidades de produção. Ao todo, 16 alunos participaram do curso de aprendizagem em operador de processos químicos, ministrado pela Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis. Os alunos foram recruta-



Samuel da Silva Dias de Oliveira, de 18 anos, aluno do curso de eletricista de sistemas eletroeletrônicos

“A seleção para o programa foi o princípio da realização de um sonho. Na indústria, vou ter noção de como funciona o mercado de trabalho e colocar em prática o que aprendi em sala de aula. Quero superar as expectativas da empresa, aprender tudo que me for ensinado e ser contratado, esse é o meu maior objetivo.”

dos pela empresa em duas escolas públicas, localizadas em bairros carentes do município, em processo seletivo com participação de 60 candidatos, coordenado pelo SENAI.

Com planos de ampliar em mais de 50% sua capacidade de produção, nos próximos dois anos, a Carta Goiás investe na compra de novos equipamentos e na qualificação de mão de obra para atender à demanda de expansão.

Vestuário - Em Taquaral – cidade situada a 90 km da capital, conhecida por abrigar importante polo de lingerie, na Região Centro Goiano –, o SENAI ministra curso de aprendizagem em costura industrial para 36 jovens. A iniciativa, em parceria com a Promotoria de Justiça e Prefeitura, visa formar profissionais para atender à demanda das indústrias de confecção. A atividade é realizada aos sábados na Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, em Goiânia.

A produção das cerca de 200 fábricas de lingerie chega a 250 mil peças por mês, com faturamento anual de quase R\$ 25 milhões. Além de vender em Goiás, as indústrias destinam sua produção aos mercados de São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso, Rondônia, Brasília, do Espírito Santo, Rio Grande do Sul, Tocantins, Pará e Amazonas.

A principal atividade econômica do município gera 800 postos de trabalho. No entanto, essa grande oferta de emprego em confecções da cidade atrai número cada vez maior de

adolescentes ao mercado de trabalho, o que causa evasão escolar e baixo rendimento dos alunos.

Para solucionar o problema, o promotor de justiça de Taquaral, José Antônio Trevisan, buscou parceria com o SENAI para implantação no município da primeira turma do programa Jovem Aprendiz. A iniciativa é ligada ao Projeto Bem Educar, do Ministério Público, e envolve a participação de 17 confecções da cidade, responsáveis pela contratação dos aprendizes.



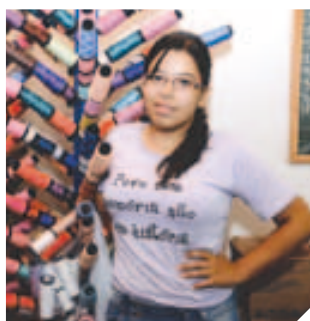
José Antônio Trevisan, promotor de Justiça de Taquaral

“O SENAI é fundamental na regularização do trabalho desses jovens, por meio da capacitação profissional, para inserção deles nas empresas na condição de aprendiz”



Vanessa Pimenta,
auxiliar de confecção

“ O esforço de estudar,
trabalhar e fazer o curso aos
sábados tem valido a pena. ”



Letícia Silva, aluna da
aprendizagem em costura industrial

“ Sempre temos algo a
aprender. Hoje, conheço meu
trabalho por completo. ”



Arlinda Fagundes, da
confecção Allart

“ A parceria com o SENAI é
importante para qualificação
da mão de obra local. ”



**Ivan Alves e Leonardo
Lemes,** da indústria Dádiva

“ O mais importante é que
teremos uma profissão que é
muito valorizada na região. ”

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA AVANÇA COMO ALTERNATIVA DE QUALIFICAÇÃO

A Educação a Distância (EaD) cresce ano a ano como alternativa de educação profissional e, em 2012, respondeu por mais de um terço da produção total do SENAI em Goiás, de 142.847 matrículas. Durante o exercício, foram nada menos do que 51.082 matrículas, número 12,5% superior à meta estabelecida, de 45.379. O SENAI oferece EaD em modalidades de ensino tradicionais, como iniciação profissional, qualificação e aperfeiçoamento. O portfólio de cursos abrange as áreas de alimentos, educação, gestão, informática, logística, meio ambiente e segurança no trabalho, entre outras. Recentemente desenvolvido pelo SENAI Goiás para compor o Programa Nacional de Educação a Distância, o curso técnico de Manutenção e Suporte de Informática será oferecido em 2013. Além disso, a programação incluirá os cursos técnicos de automação, logística e segurança do trabalho e outras 30 qualificações nas áreas de construção, eletroeletrônica, mecânica geral e mecânica automotiva, etc.

Em 2012, o Núcleo de Educação a Distância do Sesi SENAI Goiás participou do 18º Seminário Internacional de Educação a Distância, em São Luís, no Maranhão. Durante o evento, o núcleo goiano apresentou dois artigos científicos:

- *Escrita Colaborativa de Objetos de Aprendizagem: Uma Proposta de Desenvolvimento de Conteúdos para Cursos a Distância*, de autoria de Ariana Ramos Massensini, Cristiane dos Reis Brandão Neves, Cláudio Martins Garcia, todos do SENAI, e Norton Paim Moreira, da FabriCO, empresa parceira.

- *Desenvolvendo Competências para a Atuação na Educação a Distância – Programa de Capacitação em EaD*, de autoria de Celso Pinto Soares Júnior, do SESI, e Leandra Pereira da Silva, do SENAI.

Seminário em Goiânia debate questões sobre EaD

Goiânia sediou, nos dias 3 a 4 de dezembro, na Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg), o 2º Seminário de Educação a Distância (EaD), que reuniu mais de 300 profissionais e teve participação de representantes dos departamentos regionais do SENAI e SESI do Rio Grande do Norte, Maranhão, Amazonas e de Mato Grosso, além da presença do presidente da Associação Nacional dos Tutores da Educação a Distância (Anated), Luis Gomes.

Durante o evento, com o tema Interfaces entre a Aprendizagem Colaborativa e Avaliação da Aprendizagem: Experiências, Inovações e Desafios, foram discutidas questões que englobam aspectos fundamentais da ferramenta de ensino, como tecnologia, tutorial e comunicação, acompanhamento pedagógico e avaliação. Além disso, o seminário promoveu troca de experiências e disseminação da cul-

tura de EaD. A temática foi abordada em quatro palestras: A Educação a Distância e Busca pela Qualidade; Novas Tecnologias para uma Educação sem Distância; Design de Interfaces para EaD; Avaliação em EaD: Como garantir que ela seja um Momento de Aprendizagem?

A programação incluiu, ainda, os minicursos O Ambiente Virtual de Aprendizagem Moodle; Situações de Aprendizagem como Metodologia de Avaliação em Cursos a Distância; e Metodologia para desenvolvimento de Conteúdos de Cursos a Distância.



Romero Tori, doutor e livre docente em tecnologias interativas pela USP, palestrante

“Em atividades de educação e treinamento é importante que se minimize a distância entre aluno e instrutor e entre aluno e conteúdo.”

MEC RENOVA CREDENCIAMENTO DA FATEC ÍTALO BOLOGNA

Uma das três faculdades do SENAI em Goiás, a Fatec Ítalo Bologna, em Goiânia, teve renovado pelo Ministério da Educação (MEC) credenciamento para ministrar a graduação tecnológica em automação industrial, com conceito 4 (em escala de 1 a 5). O parecer foi publicado na Portaria nº 331, veiculada no Diário Oficial da União, no dia 10 de abril. Além da graduação, a faculdade, primeira unidade instalada pelo SENAI na capital, no final de década de 60, oferece educação profissional em todos os níveis, de aprendizagem industrial a pós-graduação.

SENAI ABRE NOVOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO

Em 2012, o SENAI Goiás implantou cinco novas pós-graduações (lato sensu) direcionadas à capacitação de profissionais para atuação nas áreas de confecção, automação e construção, somando-se aos cursos já oferecidos nessa modalidade. Os novos programas são:

- Gestão em processos produtivos do vestuário
- Instrumentação e controle de processos industriais
- Projetos de estruturas de aço para edificações
- Gestão da construção de edificações
- Engenharia de segurança do trabalho

QUALIDADE DE VIDA PARA O TRABALHADOR, PRODUTIVIDADE NA INDÚSTRIA

SESI.SENAI



SAÚDE

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Empresas	303
Trabalhadores	21.667
Consultas Ocupacionais	43.553
Atendimento Enfermagem	51.356
Consultas Oftalmológicas	4.277
Exames	112.468

DIAGNÓSTICO - SAÚDE E ESTILO DE VIDA SAUDÁVEL

Diagnósticos	13.869
--------------	--------

AÇÕES EDUCATIVAS E PREVENTIVAS

Participante	180.376
Imunizações	56.206

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO

Consultas odontológicas	97.491
-------------------------	--------

Fonte: Asplan/SESI

Saúde e segurança no trabalho e lazer constituem parte do foco do diversificado leque de serviços prestados à indústria e a seus colaboradores, dentro da missão do SESI de promover qualidade de vida do trabalhador e seus dependentes. Resultados de 2012 mostram significativo crescimento das ações e elevação da participação de industriários. Só no conjunto Lazer Ativo e Eventos, as diversas atividades registraram participação de 664.523 trabalhadores, um avanço de 24,4% em comparação a 2011, com 533.989 colaboradores. Houve ainda crescimento no número de diárias para Aruanã, onde o SESI mantém complexo de lazer e entretenimento às margens do Rio Araguaia, e de frequentadores dos demais clubes da instituição.

LAZER, ESPORTE E CULTURA

LAZER ESPORTIVO

Matrículas em Formação Esportiva e Atividades Físicas	36.376
Participantes nos Jogos do SESI	4.647
Participantes em Eventos Esportivos	27.530

LAZER CULTURAL

Matrículas em Formação Cultural	956
Participantes em Eventos Culturais	86.977

LAZER SOCIAL

Participante SESI Clube	273.915
Participantes em Eventos Sociais/Caminhão da Cultura	135.587
Diárias em Aruanã	23.170

LAZER ATIVO

Trabalhadores atendidos com SESI Ginástica na Empresa	61.943
Participantes no Circuito do Bem-estar	325.849
Participantes no SESI Corporativo	1.678
Participantes Gestão de Eventos	87.832

Fonte: Asplan/SESI



Um grande espetáculo de dança, teatro e acrobacias abriu a 8ª edição dos Jogos, no Centro de Cultura e Convenções de Goiânia, com apresentação do espetáculo Imagem e Sonho, do Grupo Tholl, de Pelotas (RS): resgate da cultura do circo

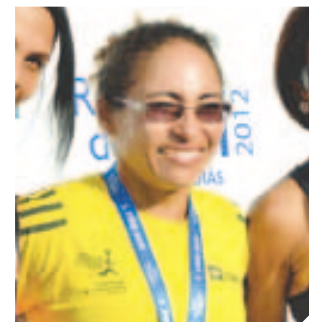
JOGOS DO SESI MOVIMENTAM INDÚSTRIA; TRABALHADORES APONTAM GANHOS

Capital do Esporte do Sistema Indústria, ao sediar em junho, pela primeira vez, a etapa nacional dos Jogos do SESI (ciclo 2011-12), com participação de mais de mil funcionários de 247 empresas de todo o País, Goiânia voltou a ser centro das atenções no final do ano. De 14 a 18 de novembro, a cidade recebeu a fase regional do torneio.

Cerca de 700 competidores de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, do Tocantins e do Distrito Federal disputaram vagas para a fase nacional dos Jogos (ciclo 2012-13), marcada para agosto de 2013, no Rio de Janeiro. A maioria das provas foi realizada no Clu-

be Antônio Ferreira Pacheco, no Setor Santa Genoveva.

Com 24 medalhas de ouro, 21 de prata e 18 de bronze em modalidades esportivas individuais e coletivas, trabalhadores-atletas de 13 empresas goianas tiveram bom desempenho na etapa regional dos Jogos do SESI e se classificaram para a final. Eles representam a Cepalco, de Aparecida de Goiânia; Mitsubishi, de Catalão; Votorantim, de Niquelândia; HalexIstar, Consciente Construtora, Caldas Novas Transmissão, Eletrobras Furnas, de Goiânia; Correios; Teltelecomunicações; Embratel; Ferrovia Centro-Atlântica; Sama, de Minaçu;



Janivan Lima, carteira dos Correios de Goiás, campeã no atletismo nas provas de 1.500 e 400 metros rasos na categoria acima de 30 anos, na última etapa nacional dos Jogos do SESI e que repetiu o feito na fase regional.

“Agora vou treinar mais e representar ainda melhor o Estado de Goiás, na etapa nacional, em 2013.”

e Genix, de Anápolis. As modalidades esportivas são futebol de campo, futebol sete máster, futsal, natação, voleibol, vôlei de praia, tênis de campo e de mesa, atletismo e xadrez.

Competição tradicional, dividida nas fases municipais, estaduais, regionais e nacional, os Jogos do SESI constituem o maior torneio entre colaboradores da indústria brasileira e trazem importantes ganhos tanto para empresas como para seus colaboradores, ao motivar a prática esportiva e despertar o espírito de coletividade, cooperação e maior interesse por ações socioeducativas. Além de promoção da qualidade de vida pelo esporte, as empresas apontam melhoria na produtividade no trabalho.



Trabalhadores-atletas, como a premiada Janivan Lima, disputam provas dos Jogos do Sesi, em Goiânia



SESI FAZ RADIOGRAFIA DE SAÚDE E ESTILO DE VIDA DOS TRABALHADORES GOIANOS

Realizado pelo SESI em indústrias goianas de diversos portes e segmentos, o estudo Diagnóstico de Saúde e Estilo de Vida fez verdadeira radiografia do perfil dos trabalhadores goianos, em trabalho de campo que superou as previsões em termos estatísticos. Ao todo, o levantamento atingiu 13.869 colaboradores de 40 empresas, diante da meta de 12 mil pessoas em 25 estabelecimentos do setor produtivo.

Eles foram submetidos a aferição de pressão, pesagem, avaliação odontológica e responderam a questões referentes à saúde física e mental. No final do processo, as empresas participantes receberam um relatório com o perfil dos funcionários, que vai orientar as organizações sobre ações de saúde voltadas para melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.



Karolina Wolski, coordenadora de Recursos Humanos da TC Engenharia

“Esse levantamento também chama a atenção dos colaboradores para cuidarem mais da saúde. Enquanto respondem ao questionário, eles refletem sobre seu estilo de vida.”



Alunas durante Jogos do Sesi Atleta do Futuro: adesão de indústrias é crescente

ATLETA DO FUTURO ATRAI CADA VEZ MAIS ADESÃO DE INDÚSTRIAS

Iniciativa estratégica de promoção de inclusão social, o Sesi Atleta do Futuro atrai cada vez mais adesão de indústrias interessadas em realizar investimentos de práticas de responsabilidade social, bem como de prefeituras em diferentes regiões do Estado. Já são 39 empresas e 16 prefeituras. Em 2012, a formação esportiva, nas modalidades de futebol, futsal, voleibol e natação, atingiu 13.190 jovens, com idade entre 11 e 17 anos.



Numa demonstração de vigor do programa, o SESI realizou, em dezembro de 2012, os Jogos Atleta do Futuro, que reuniram cerca de 800 alunos de 14 cidades goianas. As competições foram sediadas em Goiânia, com equipes da capital, de Anápolis e Aparecida de Goiânia; em Itumbiara, que recebeu competidores de Goiandira, Catalão, Rio Verde, Jataí e Mineiros; e em Minaçu, onde jogaram alunos de Barro Alto, Campinorte, Mara Rosa e Alto Horizonte.

Os Jogos SESI Atleta do Futuro mobilizaram empresas parceiras como Jalles Machado, Cocrisa, JBS, Mabel, Pró-Sorvete, USE Móveis, Cachoeira Metais, Joycolate, Arizona Laticínios, Faculdade União de Goyazes, Caramuru Alimentos, Alca Foods, Mineração Maracá, Sama e Anglo American, além de Jataí Atlético Clube, das prefeituras de Jataí, Mineiros e Goianira, e do Núcleo do Adolescente e Criança (Nacri), entidade filantrópica de Anápolis, administrada pelas Franciscanas de Instrução e Assistência.

OS PARCEIROS DO PROGRAMA SESI ATLETA DO FUTURO

Empresas

▪ Pepsico/Mabel	▪ Cargill	▪ Sol e Energia
▪ Cachoeira Metais	▪ Mixcor	▪ Doces Real
▪ Laticínios Arizona	▪ Votorantim Metais	▪ Jean Darrot
▪ Fama	▪ Anglo American – Niquelândia	▪ Brockfield
▪ FUG	▪ Anglo American – Barro Alto	▪ BRF – Brasil Foods – Rio Verde
▪ Pró-Sorvete	▪ Fundação Jalles Machado	▪ BRF – Brasil Foods – Mineiros
▪ USE	▪ LF de Castro	▪ Eternit
▪ Joycolate	▪ AF Ferreira	▪ Sama
▪ Hallexlstar	▪ Melo e Riciolli	▪ Mineração Maracá
▪ Saneago	▪ Sun Foods	▪ Cocrisa
▪ CMC – Central Metalúrgica Catalana	▪ Denusa	▪ JBS
▪ Caramuru	▪ Nova Moda Confecções	▪ Genix
▪ Alca Foods	▪ Centroálcool	▪ Colchões Domani

Prefeituras

▪ Prefeitura de Senador Canedo	▪ Prefeitura de Vianópolis
▪ Prefeitura de Cachoeira de Goiás	▪ Prefeitura de Aragoiânia
▪ Prefeitura de Goianira	▪ Prefeitura de Jataí
▪ Prefeitura de Goiandira	▪ Prefeitura de Mineiros
▪ Prefeitura de Morrinhos	▪ Prefeitura de Bonfinópolis
▪ Prefeitura de Itumbiara	▪ Prefeitura de Alto Horizonte
▪ Prefeitura de Niquelândia	▪ Prefeitura de Mara Rosa
▪ Prefeitura de Jaraguá	▪ Prefeitura de Campo Limpo

Fonte: Gerência de Lazer do SESI

SESI HOMENAGEIA ESPORTISTAS NA FESTA DO ATLETA

Com atendimento a mais de 9 mil atletas de formação esportiva em todo o Estado, o SESI promoveu, em dezembro, significativa homenagem a seus alunos. Evento já tradicional no calendário esportivo, a Festa do Atleta reuniu cerca de 600 pessoas no Teatro Sesi. Trata-se de um reconhecimento ao desenvolvimento dos esportistas e à qualidade dos programas da instituição, que estimulam e valorizam o esporte em Goiás. Na ocasião, 105 atletas destaques nas modalidades de vôlei-bol, futsal e natação foram distinguidos com troféus.



Paulo Ricardo Waetge Belotti (e), de 38 anos, coordenador na Tel Telecomunicações, e que pratica natação no Sesi desde 7 anos, com coleção de 346 medalhas em competições

“ Isso é o reconhecimento do trabalho bem feito, do desenvolvimento no esporte e esse evento é uma motivação que ganhamos do Sesi para continuar com a prática esportiva. ”



Esportistas recebem homenagem na Festa do Atleta, no Teatro Sesi

Antônio Afonso Rodrigues, técnico da Embratel, pratica natação e corrida, dono de cerca de 500 medalhas

“ Além de melhorias na saúde, a prática esportiva me rende novas amizades e isso é uma coisa muito boa para a minha qualidade de vida. ”

CORRIDA SESI MOVIMENTA ANÁPOLIS

Destinada a incentivar a prática esportiva visando à melhoria da qualidade de vida dos colaboradores da indústria, seus dependentes e da comunidade em geral, a Corrida Sesi Trabalhador movimentou a cidade de Anápolis, onde foi realizada pela primeira vez. Cerca de 600 competidores, quase metade dos quais industriários, participaram das provas, em pleno domingo, sob forte chuva. Os vencedores receberam premiação total de R\$ 30 mil em dinheiro e kits esportivos. Uma realização do Sesi Goiás, a corrida teve apoio da Prefeitura de Anápolis, da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer, da Companhia Municipal de Trânsito e Transportes (CMTT), do Corpo de Bombeiros e Samu. O evento foi patrocinado, ainda, pelas indústrias Água Pura, Frutos do Brasil e Vitalife Indústria de Cosméticos.

Já consagrada na competição, a traba-

lhadora-atleta dos Correios Janivan Lima foi vencedora pela quinta vez, com o primeiro lugar nos 10 km, feminino, na categoria Trabalhadores da Indústria. Na prova de 5 km, Márcia Regina Rodrigues (Correios) ficou em primeiro lugar, seguida por Samanta Alves Miranda (Correios) e Aline Silva Guimarães (USE Móveis).

Nos 10 km, masculino, o primeiro lugar ficou com Carlindo Santana (Pão China), o segundo com Genilson Júnio (Gráfica Andora) e o terceiro com Heliel Ronny Lima (Brasil Pet). No percurso de 5 km, o vencedor foi o auxiliar de produção da Perdigão de Rio Verde Fernando Nunes César. O segundo lugar ficou com Elison Ferreira, da Master Semijoias, e o terceiro com Guilherme de Freitas, da Provérbio Indústria e Comércio de Confeções.



Fernando Nunes César, auxiliar de produção da Perdigão, ao oferecer a vitória na Corrida Sesi Trabalhador ao pai, que morreria na véspera, em acidente automobilístico

“Essa prova ficará marcada para sempre na minha vida. Ele merecia essa vitória.”



Colaboradores da indústria e comunidade participam da Corrida Sesi Trabalhador, em Anápolis: integração

UMA SEMANA SÓ PARA CUIDAR DA SAÚDE

Uma das ações educativas e preventivas de grande impacto disponível no portfólio de serviços do SESI, a Semana de Promoção da Vida Saudável é realizada uma vez por ano, dentro de uma indústria escolhida. Em 2012, o projeto foi realizado na Jalles Machado, em Goianésia, com participação de mais de 800 trabalhadores. As atividades programadas incentivam os colaboradores a adotar estilo de vida mais saudável e apresentam para a empresa melhores formas de investir no lazer como estratégia de aumento da produtividade. Ao longo de uma semana, profissionais das áreas de saúde e lazer das unidades de Goiânia e do interior do Estado promovem palestras, atividades esportivas/recreativas, ações de saúde e orientações nutricionais.



Trabalhadores da Jalles Machado, em Goianésia, durante atividade da Semana de Promoção da Vida Saudável: mobilização



João Vicente, da Brasilata, entre Humberto Tannús Júnior, representante do governador Marconi Perillo, e o presidente da FIEG em exercício, Eduardo Zuppani

“A gestão do clima organizacional já se encontra no DNA da empresa.”

GOIÁS MOSTRA FORÇA NO PRÊMIO SESI QUALIDADE NO TRABALHO

Destinado a reconhecer empresas que adotam políticas voltadas à criação de ambiente de trabalho saudável e produtivo, valorizando e beneficiando seus colaboradores, o Prêmio SESI Qualidade no Trabalho (PSQT), realizado em todo o País a cada dois anos, chegou, em 2012, a sua 15ª edição, com participações vitoriosas de indústrias goianas. Três delas – Pontal Engenharia Construções e

Incorporações, Telemont Engenharia de Telecomunicações, de Goiânia, e Brasilata Embalagens Metálicas, de Rio Verde – foram à final na etapa nacional, com quatro práticas, nas categorias Média e Grande Empresa.

Pela segunda vez consecutiva, a Pontal foi premiada na etapa nacional, agora duplamente, ao conquistar o primeiro lugar na modalidade Desenvolvimento Socioambiental, com a prática de gestão Produção Mais Limpa e Sustentável com Resíduo Zero, e o segundo em Cultura Organizacional, com o trabalho Construindo um Mundo Melhor.

A Pontal já havia participado de quatro edições anteriores do Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho – em 2004, 2007, 2008 e 2010 –, na categoria Micro e Pequena Empresa. Em 2010, a empresa venceu na 14ª edição nacional do PSQT, na modalidade Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável.



Ivo Correa Faria, diretor executivo da Pontal Engenharia (à direita, ao lado de Pedro Alves, FIEG, Solange Queija de Siqueira, Sesi, e Wesley Galvão, da Pontal)

“Ganhamos no ano de 2010 e repetimos agora em 2012. Gostaríamos de agradecer a CNI e a FIEG, através do Sesi, SENAI, IEL e ICQ Brasil, por incentivarem as boas práticas do nosso segmento, estimulando as inovações do nosso mercado. Meus agradecimentos também a todos os colaboradores por mais essa conquista, pelo profissionalismo e empenho nos princípios e projetos implantados. Sem eles, nada disso seria possível.”

INDÚSTRIA DO CONHECIMENTO CHEGA À PERDIGÃO; FRIGORÍFICO MINERVA E GRANOL GANHAM BIBLIOTECAS DO SESI

Iniciativa destinada a promover o acesso a informação e cultura, o Sesi Indústria do Conhecimento ganha cada vez maior adesão de empresas em Goiás. O projeto, de nível nacional, reúne parceiros para a implantação de centros multimeios, que oferecem acesso gratuito à informação em diferentes mídias: livros, revistas, periódicos e também vídeos, DVDs, com atualização anual de 5% do acervo, além de acesso à internet e inúmeras atividades de promoção da leitura, lazer e cidadania.

Uma nova unidade Sesi Indústria do Conhecimento foi instalada, em abril de 2012, na Perdiggão, em Rio Verde, no Sudoeste Goia-

no. A empresa constituiu, junto com a Sadia e a BRF Brasil Foods, um dos maiores players globais do setor alimentício, com atuação nos segmentos de carnes (aves, suínos e bovinos), alimentos industrializados (margarinas e massas) e lácteos, com marcas consagradas como Perdiggão, Sadia, Batavo, Elegê, Qqualy.

A unidade conta com acervo bibliográfico de 823 livros e funciona também como um centro multimídia, que inclui DVDteca, CDteca, gibiteca e dez computadores com acesso gratuito à internet, onde os usuários têm oportunidade de inclusão digital e de obter informações diversas.

Inauguração da unidade Sesi Indústria do Conhecimento na Perdiggão, em Rio Verde: acesso a informação e cultura



No projeto da Perdigão, o SESI investiu mais de R\$ 372 mil com a implantação do espaço físico, material impresso e digital.

Além da biblioteca, que beneficia cerca de 8 mil funcionários, há na indústria uma academia e um durmódromo implantados em conjunto com o SESI Goiás, considerado pelo grupo o melhor parceiro da BRF após a fusão entre Sadia e Perdigão.

Para a empresa, o acesso ao conhecimento é muito importante para os funcionários, pois com a demanda de trabalho, quanto mais próximo o meio de informação, maior também a facilidade em fazer pesquisas e consultas diversas.

Bibliotecas na Empresa - Além do Indústria do Conhecimento na Perdigão, o SESI instalou em 2012 mais duas unidades do projeto Bibliotecas na Empresa – no Frigorífico Minerva e na Granol –, somando-se às oito já existentes, por meio de parceria entre a instituição e empresas.

Inaugurado em fevereiro, o Centro de Convivência Biblioteca na Empresa e Inclusão Digital no Frigorífico Minerva, em Palmeiras de Goiás, Região Oeste Goiano, beneficia 1,7 mil colaboradores. Eles têm à disposição cerca de 200 obras. Na parceria, o SESI oferece à indústria livros, revistas, assinatura de um jornal diário, dez computadores, DVDs, treinamento de um monitor e um curso de inclusão digital aos colaboradores.

Na Granol Indústria, Comércio e Exportação S.A., em Anápolis, cerca de 600 funcionários foram beneficiados com a implantação de uma biblioteca do SESI, inaugurada no dia

10 de agosto, nas dependências da empresa.

Denominado Espaço do Conhecimento Granol, o projeto oferece aos colaboradores da indústria centros multimeios, contendo biblioteca, gibiteca e dez computadores com acesso gratuito à internet, onde os usuários têm oportunidade de inclusão digital e de obter informações diversas.

Na unidade, os trabalhadores podem utilizar o centro multimídia, com acesso à informação por meio de mídia impressa (acervo

bibliográfico e não-bibliográfico), eletrônica (internet e livros eletrônicos) e eventos culturais para absorção de conhecimento. O SESI colaborou com um acervo bibliográfico, com 200 livros e dez computadores para o local. Já a Granol assumirá as despesas operacionais com o funcionamento da biblioteca, como salário de colaborador, água, luz, telefone, entre outras. A intenção é aumentar o acervo bibliográfico e implantar a DVDteca e CDteca.



Abertura de unidades do projeto Bibliotecas na Empresa na Granol, em Anápolis, e no Frigorífico Minerva, em Palmeiras de Goiás





Osmar Albertini, gerente administrativo da Granol em Anápolis

“E é a partir desse simples instrumento, o livro, que podemos complementar nosso conhecimento.”



Valterson Marques de Jesus, operador da Granol

“Agora com essa biblioteca pretendo ler mais livros. Temos também outros ambientes importantes para nós, funcionários. Um deles é o quiosque, que auxilia no entretenimento nos intervalos do trabalho.”



Mauro Cristiano, de 35 anos, higienizador da Perdigão

“O espaço vai incentivar todos os colegas a praticar mais o hábito da leitura.”



Carlos Alberto Zepka, gerente executivo da unidade Brasil Foods em Rio Verde

“Como estamos num ambiente de fábrica, cada espaço que a gente consegue humanizar é uma conquista muito grande para nós. Além de ser um incentivo ao hábito da leitura, abre mais o aprendizado, através do acesso ao livro, conhecimento e a gente percebe que o funcionário fica mais confiante em si mesmo pelas informações que ele adquire.”



Edson José Contessoto, vice-presidente do Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias de Alimentação e Indústrias de Carnes e Derivados de Rio Verde

“Nós acreditamos que o trabalhador também precisa evoluir na mesma forma e essa ideia da biblioteca é fantástica para os funcionários desta indústria.”



Amarildo Carlos Rodrigues, gerente administrativo regional da Perdigão/ Brasil Foods em Rio Verde

“Pudemos encontrar a maior quantidade de serviços e parcerias em Goiás. Nosso sonho é levar esses projetos para todo o Brasil, pois acreditamos no profissionalismo das entidades FIEG e SESI.”



Trabalhadores praticam atividades físicas em academia montada em canteiro de obras da Consciente Construtora: iniciativa do Sesi e empresa é premiada



ACADEMIA MONTADA POR Sesi E CONSCIENTE COM SOBRAS DE MATERIAL DE CONSTRUÇÃO CONQUISTA PRÊMIO

Com diversas iniciativas destinadas a mudar a realidade dos canteiros de obras, como salas de aula e laboratórios de informática, o Sesi Goiás inova, em parceria com a Consciente Construtora, ao implantar uma academia de ginástica no local da construção do edifício La Musique Resort Residence, no Setor Bueno. O que pode, à primeira vista, ser considerado inusitado para um setor produtivo que enfrenta estigma e, por isso mesmo, encontra dificuldades para recrutar mão de obra, tem ainda um ingrediente relacionado à sustentabilidade ambiental: a academia foi

montada com aproveitamento de restos de materiais de construção que seriam descartados ao final da obra.

Mais de 26 pares de halteres e 15 outros equipamentos foram fabricados com lata de tinta, cano de PVC, barra de ferro, concreto, mangueira e madeira. Outra novidade é que os próprios operários produziram todo o material, que divide espaço com equipamentos convencionais.

A academia idealizada pelo Sesi e pela Consciente Construtora foi inaugurada no dia 18 de abril. Cerca de 30 trabalhadores passa-

ram a praticar exercícios físicos nos intervalos das atividades profissionais. Um professor de Educação Física do Sesi foi designado para orientar os colaboradores da construtora.

A ideia da academia sustentável, que deverá ser estendida a outras construções, se destacou no Prêmio Top Imobiliário 2012, na categoria Responsabilidade Social, conquistado pela Consciente Construtora por ações como alfabetização nos canteiros de obras, gerenciamento de resíduos, inclusão digital, capacitação profissional, incentivo ao esporte e à cultura, entre outras.



Ilézio Inácio Ferreira, diretor presidente da Consciente Construtora

“Muitos colaboradores não têm tempo ou locais apropriados para se exercitar. Esperamos que, com esse projeto, possamos despertar o desejo deles de praticar alguma atividade física.”



Erly Marks Cândido, técnico em segurança do trabalho da construtora

“O que era lixo agora irá contribuir com a saúde dos trabalhadores da obra. No final, a empresa é que sairá ganhando.”

ACADEMIA NA SAMA BENEFICIA 1,2 MIL COLABORADORES

Com parceria consolidada com a SAMA nas áreas de educação e qualificação de mão de obra, o Sistema FIEG reforça e diversifica o atendimento à mineradora ao implantar uma academia de ginástica do Sesi dentro da Vila Residencial, em Minaçu, no Norte goiano. O espaço beneficia aproximadamente 1,2 mil colaboradores e seus dependentes. A inauguração, no dia 10 de maio, reuniu diretores e funcionários da empresa e do Sesi.

Na SAMA, em Minaçu, no Norte goiano, academia instalada em parceria com o Sesi proporciona qualidade de vida aos colaboradores



Rubens Rela Filho, diretor geral da SAMA

“Minaçu é uma cidade pequena e, por isso, temos de investir na qualidade de vida dos nossos colaboradores. A parceria que desenvolvemos com o Sesi assegura esse direito.”



TEATRO SESI, SUCESSO DE CRÍTICA E DE PÚBLICO, DESTAQUE CULTURAL 2012

Teatro em números 2012

- Espetáculos - 143
- Espectadores - 45,5 mil



Com pouco mais de dois anos de vida, completados em outubro de 2012, o Centro Cultural Paulo Afonso – Teatro SESI, no Setor Santa Genoveva, em Goiânia, se consolida e movimenta a cena artístico-cultural da capital com espetáculos de teatro, dança, música clássica e popular, circo e outras manifestações das artes cênicas. Uma exposição permanente de esculturas de artistas goianos premiados no concurso SESI Arte Criatividade é o cartão de visitas no foyer do teatro, com o objetivo de despertar o interesse dos espectadores pelas artes plásticas.

Em reconhecimento ao trabalho cultural desenvolvido, que contempla colaboradores da indústria e a comunidade, o Teatro SESI recebeu do Conselho Estadual de Cultura o título de Destaque Cultural 2012, em solenidade presidida pelo governador Marconi Perillo, no Palácio das Esmeraldas.



Reconhecimento: Paulo Vargas, Pedro Alves e Nilton Faleiro recebem diplomas do secretário Wilmar Rocha, primeira-dama Valéria Perillo, governador Marconi Perillo e secretário Gilvane Felipe

A intensa programação do Teatro Sesi é destinada a atrair industriários, seu principal foco de atuação, para participar das diversas atrações, além de abrir espaço para todos os segmentos sociais. Desde 2010, quando a casa de espetáculos foi inaugurada, centenas de atores, cantores, bailarinos, músicos, pianistas e artistas de todos os gêneros nacionais e internacionais têm ocupado o palco com produções de alto nível. Em 2012, o Teatro Sesi apresentou 143 espetáculos para 45,5 mil espectadores de todas as idades e classes sociais.

A Terça no Teatro Sesi, promovida em parceria com a TV Anhanguera, constitui-se um dos mais importantes projetos do espaço cultural. Toda terça-feira, às 20 horas, com entrada franca, uma nova atração ocupa o palco com concertos de música clássica, shows populares, recitais, peças de teatro e dança. Centenas de pessoas prestigiam os eventos a cada semana.



Nilton Antônio Faleiro (Teco),
diretor do Teatro Sesi

“A preocupação do Teatro Sesi é o resgate social das pessoas que não tiveram em sua formação o acesso à cultura, por meio do projeto Terça no Teatro, que oferece atrações de alto nível para o trabalhador da indústria e a comunidade. A sociedade tem respondido muito bem à proposta do Sesi.”

PROJETO CULTURA NAS EMPRESAS

Interessante projeto no âmbito das ações artísticas do Sesi, o Cultura nas Empresas leva atrações até as indústrias, despertando o gosto dos trabalhadores e estimulando-os a participar das apresentações do Teatro Sesi, que há dois anos movimentou o cenário artístico goiano (veja na página anterior).

Destinado a promover integração e entretenimento, o projeto sensibiliza o colaborador para atividades artísticas e culturais e conquista cada vez mais espaço nas indústrias goianas – já são 81 empresas envolvidas. Em 2012, mais de 18 mil trabalhadores participaram de peças teatrais, almoços musicais e shows artísticos, número superior em 38,5% ao registrado no ano anterior, de 13 mil.



Atuação do Teatro Sesi em 2012 mereceu o Diploma de Destaque Cultural do Conselho Estadual de Cultura

FESTIVAL CANTA CERRADO PREMIA COMPOSIÇÕES GOIANAS INÉDITAS

Conceituado como Festival Sesi de Violeiros e MPB, realizado anualmente em 28 edições, o Festival Canta Cerrado, novo nome da promoção, movimentou o meio artístico em 2012, ao revelar novos talentos musicais. Composições inéditas de autoria de concorrentes da indústria e da comunidade conquistaram as três primeiras colocações. A competição recebeu cerca de cem inscritos. Entre os candidatos, trabalhadores da Eletrobras Furnas, de Itumbiara; Saneago Itumbiara, Saneago

Quirinópolis, Brainfarma, de Anápolis; USE Móveis, de Goianira; Brasil Foods Alimentos, de Itumbiara; Refrescos Bandeirantes, de Trindade; Aquarela Indústria de Roupas, de Goiânia; Sama Minerações, de Minaçu; e Anglo American, de Catalão.

As três vencedoras da categoria Indústria foram as músicas *Valores do Coração*, da dupla José Carvalho e Divino Franco (Goiânia), *Nego Dagua*, de Caique Borges (Itumbiara), e *Dia Após Dia*, de Leandro Henrique (Catalão).

Na categoria Comunidade, os vencedores foram *Peregrinação*, de Rodrigo Caverna, do grupo Passarinhos do Cerrado, *Canarinho do Cerrado*, de Paula de Paula, e *A Dança da*

Canção Incerta, de Diego de Moraes e Kleuber Garcês, todos de Goiânia. Cantor e compositor, Jennegs Porto, de Aparecida, ficou com o prêmio de revelação. A dupla José Carvalho e Divino Franco conquistou também o prêmio de música mais votada na web.

Músicos, compositores e intérpretes de dez cidades de Goiás participaram do Festival Sesi Canta Cerrado.

Além da premiação em dinheiro e troféus, os vencedores garantiram participação no CD do festival, que tem parceria da TV Anhanguera e Rádio Daqui, com copatrocínio da Caixa Econômica Federal.

Dupla José Carvalho e Divino Franco, vencedores na categoria Indústria com a música *Valores do Coração*



Grupo Passarinhos do Cerrado, premiado na categoria Comunidade com *Peregrinação*





Cada dia mais presente nas organizações que buscam competitividade no mercado interno e externo, a inovação constitui mais do que amplo e diversificado leque de serviços prestados por SESI e do SENAI. É parte do DNA das instituições, presente na missão e no Mapa Estratégico, instrumentos que traçam os rumos a seguir visando contribuir com o desenvolvimento da indústria. O portfólio básico do SENAI inclui serviços técnicos e tecnológicos, compreendendo as linhas de inovação, assessoria técnica e tecnológica, informação tecnológica e serviços técnicos especializados.

Ação de vanguarda, o Edital SENAI SESI de Inovação dá suporte a iniciativas de empresas em todo o País, com objetivo de promover o apoio a projetos de inovação tecnológica e social que compreendam o desenvolvimento de produtos, processos e serviços prestados, em parceria com empresas do setor industrial.

No âmbito do Edital 2012, o SENAI Goiás obteve aprovação de seis dos oito projetos encaminhados ao Departamento Nacional. Dentre os projetos aprovados, três foram elaborados pela Faculdade de Tecnologia Ítalo Bologna, dois pela Escola Vila Canaã, ambas unidades de Goiânia, e um pela FATEC Roberto Mange, em Anápolis.

PROJETOS APROVADOS	EMPRESAS BENEFICIADAS	ÁREAS DE ATUAÇÃO E SETOR INDUSTRIAL
Desenvolvimento de um Cosmecêutico para Auxílio no Tratamento das Doenças Desidrose e Psoríase	Wydet Indústria de Cosméticos	Produto/Área de Química
Recuperação da Polpa Residual do Processamento de Batatas Fritas e seu Aproveitamento na Produção de Salgadinho Frito	Cicopal	Processo/Área de Alimentos
Transporte Automatizado de Produtos entre Galpões	Cicopal	Processo/Área de Alimentos
Desenvolvimento de Maionese Sabor Regional	Sabor Brasil Alimentos	Produto/Área de Alimentos
Desenvolvimento de Scraper de Arraste/Acessório para Trator Agrícola	Tractorgyn Equipamentos e Peças	Produto/Área Automotiva
Desenvolvimento de Biofilme a Partir de Resíduos da Produção de Cápsulas Derivadas de Gelatina Bovina	Genix Indústria Farmacêutica	Produto/Área de Química

PROJETO DO TEUTO ALERTA COLABORADORES SOBRE RISCOS NO TRÂNSITO

Também aprovado no Edital SENAI SESI de Inovação, importante projeto de conscientização no trânsito é desenvolvido no Laboratório Teuto, uma das maiores indústrias do setor farmacêutico, instalada no Distrito Agroindustrial de Anápolis (DAIA). O Programa de Prevenção de Acidentes com Motocicletas nas Indústrias (PPAMI), em parceria com o SESI, visa reduzir o índice de acidentes de trajeto com os trabalhadores da empresa que utilizam esses veículos como meio de transporte. O complexo farmacêutico aproveitou a Semana Nacional de Trânsito 2012, em setembro, para mobilizar seus mais de 2 mil colaboradores. Blitz com distribuição de material educativo, camarim divertido e teatro foram algumas das ações realizadas. O programa ocorre em meio à realidade assustadora exibida por dados do Departamento Nacional de Trânsito (Denatran), os quais mostram que cerca de 35 mil pessoas morrem por ano vítimas da violência no trânsito no Brasil.



Italo Melo, diretor do Teuto, sobre o Programa de Prevenção de Acidentes com Motocicletas nas Indústrias

“O SESI vem, cria ações interativas e lúdicas, realizando de forma criativa essas atividades. As pessoas têm interagido e participado e espero que tenham absorvido também o conteúdo. As pesquisas indicam que grandes parcelas dos acidentes têm participação do caminho do colaborador de casa para o trabalho. Ações como essa minimizam isso, mudam a produtividade da empresa, é bom para as duas partes.”



Amanda Pereira de Abreu, colaboradora do Teuto, abandonou a moto e passou a ir de ônibus para o trabalho

“A maioria dos motoristas de carros não respeita as motocicletas, o que faz os acidentes aumentarem mais ainda.”



Bruna Tomazetti, psicóloga, consultora do projeto do Teuto

“No Brasil, em média 400 mil pessoas são acidentadas anualmente no trânsito, o que pode ser comparado a um Boeing caindo a cada dois dias. Isso sem contar a quantidade de mão de obra desativada devido às sequelas que o trânsito provoca.”



OFICINAS DE DESIGN ORIENTAM INDÚSTRIAS DE CALÇADOS, VESTUÁRIO E MOBILIÁRIO

Depois de quase um ano de atividades, chegou ao fim, em novembro de 2012, a 4ª edição do projeto Oficinas de Design, que atendeu com consultoria para criação de novos produtos 24 empresas dos segmentos de calçados, vestuário e mobiliário. O trabalho foi coordenado por técnicos da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, em Goiânia, contratada pela Rede Goiana de Design, com apoio financeiro da Fundação de Desenvolvimento de Tecnópolis (Funtec).

O encerramento foi marcado pela realização da 3ª edição do Fórum de Design, organizado pelos parceiros. Entre as atividades, uma das atrações foi a palestra Design e Cultura de Atendimento: Entender para Atender Melhor e Vender Mais, ministrada por Fernando Lu-

cena, presidente e consultor do Grupo Friedman, empresa especializada em consultoria e treinamento na área de varejo.

Com duração de 40 horas por empresa, a consultoria abrange desde a análise do perfil do consumidor a pesquisas e orientações sobre tendências de moda, produtos e elaboração de coleções. O objetivo do projeto é apoiar, estruturar, fortalecer e consolidar o desenvolvimento do design como instrumento estratégico e inovador de produtos e serviços para micro e pequenas empresas.

Em Taquaral, município conhecido por abrigar importante polo de lingerie, na Região Centro Goiano, o projeto Oficinas de Design ajudou a reconhecer o público-alvo das empresas atendidas.

O 3º Fórum de Design trouxe a Goiânia palestrantes como Guilherme Flarys, sócio da agência carioca Gomus, especializada na produção de trilhas sonoras para publicidade, televisão, moda e cinema



Marciane Vila Boas, dona da DeVillas Lingerie, de Taquaral, "Capital da Lingerie"

“A consultoria ainda está no início, mas já conseguimos identificar o perfil da nossa consumidora. Antes produzíamos peças aleatoriamente, sem nos preocupar a quem se destinavam. Hoje desenvolvemos moda íntima de acordo com as necessidades das clientes e estamos conseguindo sobressair com produtos diferenciados.”



Cristiane Conceição de Souza, dona da Jaquelina David, indústria de calçados femininos, bolsas e acessórios, de Goiânia

“A consultoria deu rumo ao trabalho, saímos do escuro. A produção está mais direcionada, focada em determinado público. Aprendemos a fazer pesquisa de moda para saber tendências de cores, materiais e modelagem. Estamos prontos para lançar nova coleção.”



Isabel Catunda, empresária, e Suzana Gomes, estilista da Baby Happy, confecção de Goiânia especializada em enxoval e moda infantil

“Mesmo ainda no início, o trabalho já tem dado bons resultados. Melhoramos nosso processo criativo e produtivo.”



Rejeito de níquel poderá substituir a brita na pavimentação de rodovias e ruas e a areia na produção de blocos de concreto

ANGLO E SENAI PESQUISAM APROVEITAMENTO DE RESÍDUO DE NÍQUEL

Em projeto de inovação e sustentabilidade dentro do Edital SENAI SESI, a Anglo American promove pesquisa sobre o aproveitamento na construção civil da escória de suas plantas industriais de Niquelândia e Barro Alto, especialmente na produção de blocos de concreto e na pavimentação de rodovias, substituindo, respectivamente, a areia e a brita. A unidade industrial da Anglo American em Niquelândia, no Norte Goiano, a Codemin, produz

cerca de 350 mil toneladas anuais de resíduo, composto por silicato de magnésio, material inerte que é gerado em seu processo de produção de ferroníquel.

Para evitar impactos ambientais e reduzir gastos com manuseio do resíduo, a Anglo American, além da atual utilização na indústria cimenteira, está buscando novas alternativas com o SENAI na realização de pesquisas para uso da escória na construção. Resultados preliminares indicam que o resíduo poderá substituir parcialmente a brita na pavimentação de estradas e ruas e também a areia na fabricação de blocos de concreto.

A experiência inclui o aproveitamento de rejeito da planta da mineradora em Barro Alto, no Vale do São Patrício, na Região Centro Goiano.

Denominado de Estudos para Utilização de Escória de Ferroníquel das Plantas de Barro Alto e Codemin na Construção Civil, o trabalho é desenvolvido em parceria com a Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia e foi um dos projetos goianos aprovados na edição 2011 do Edital SENAI SESI de Inovação.

A iniciativa envolve, ainda, participação do Instituto Militar de Engenharia (IME), do Rio de Janeiro, responsável pela realização de ensaios físicos e mecânicos em mistura asfáltica e blocos de concreto.

.....
Equipe do SENAI, da Anglo e do IME no laboratório de materiais de construção: testes com blocos de concreto



Major Antônio Guimarães, coordenador do laboratório de Ligantes e Misturas Betuminosas do Instituto Militar de Engenharia (IME), do Rio de Janeiro

“Em três anos de atuação já publicamos 39 artigos técnicos. A parceria com o SENAI e a Anglo American é importante porque viabiliza a aplicação de verbas em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), área em que o Brasil ainda tem muito que crescer.”

SENAI INCREMENTA ATENDIMENTO A MICRO E PEQUENA EMPRESA EM PARCERIA COM SEBRAE

Entre seus públicos-alvo, as micros e pequenas empresas passaram a ter atendimento mais efetivo do SENAI com o credenciamento da instituição para oferecer serviços técnicos e tecnológicos no âmbito do Programa SEBRAE de Inovação Tecnológica (SEBRAEtec), mecanismo criado para suprir demandas do segmento na adequação de seus produtos e/ou processos produtivos nas áreas de inovação e tecnologia. Em 2012, 65 empresas foram beneficiadas com serviços em design, eficiência energética, saúde e segurança no trabalho (SST), meio ambiente, programas de alimentos seguros e tecnologia industrial básica.

PARCERIA COM SECTEC POSSIBILITA DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS E PROCESSOS

O SENAI firmou parceria com a Secretaria de Estado de Ciência e Tecnologia (Sectec), por meio da Rede Goiana de Extensão Tecnológica (Regetec) e o Programa Sibratec, para execução de projeto de desenvolvimento de novos produtos e processos em indústrias dos segmentos de calçados, móveis e moda. Sessenta empresas foram atendidas na prestação de serviços de extensão e assistência tecnológica.



ASSESSORIA EM MANUTENÇÃO FAZ AUMENTAR PRODUTIVIDADE NA INDÚSTRIA

Diminuir custos, reduzir perdas e aumentar a produtividade e eficiência dos processos produtivos. A equação parece simples, mas constitui um dos maiores desafios atuais das indústrias, que investem cada vez mais em manutenção para evitar paradas não programadas e acidentes ambientais capazes de comprometer sua produtividade. Destinados a contribuir com o desenvolvimento tecnológico industrial e o aumento da competitividade das empresas, serviços de assessoria e consultoria focados na gestão da manutenção industrial, iniciados pelo SENAI Goiás em 2011, apresentam bons resultados. Em 2012, em dez empresas atendidas, houve aumento de produtividade e redução de gastos com energia e manutenção. O programa inclui ações de criação, inovação, melhoria de processos e produtos, serviços operacionais e de laboratórios em prol do desenvolvimento e da melhoria de processos.



Rodrigo Pereira Diniz, sócio-proprietário da Tarcal, Transportes e Material de Construção, que atua com extração e comercialização de areia há 27 anos

“Vamos trabalhar com um novo processo de extração de areia em solo e subsolo, sem precisar dragar rios, o que irá gerar menos impactos ambientais. A equipe do SENAI fez um excelente trabalho, com execução de todo projeto elétrico, instalação de painéis e cabeamentos, e manutenção em máquinas e equipamentos. O próximo passo agora é a implantação na indústria do plano de manutenção preventiva e corretiva que o SENAI propôs.”

NÚCLEO DE MEIO AMBIENTE E HIGIENE INDUSTRIAL: EM BUSCA DE SUSTENTABILIDADE

Implantado em 2011, na Escola Vila Canaã, em Goiânia, com proposta de contribuir para o desenvolvimento sustentável das indústrias goianas, o Núcleo de Meio Ambiente e Higiene Industrial consolida atendimento a indústrias com serviços de monitoramento, licenciamento e diagnóstico ambiental, gerenciamento de resíduos sólidos, efluentes líquidos e emissões atmosféricas, implantação de programas de produção mais limpa, entre outros. Em 2012, o núcleo atendeu 36 empresas.



Sejana Cecílio Crosara, diretora de Desenvolvimento Organizacional do Grupo Covel, em Aparecida de Goiânia, sobre resultados do programa 5S Ambiental no Centro de Logística e Distribuição da empresa

“A utilização da ferramenta trouxe melhorias na organização dos ambientes de trabalho e na limpeza dos locais de desmontagens de veículos.”



Com amplo e diversificado portfólio de serviços oferecidos à indústria, SESI e SENAI cada vez mais são reconhecidos também como marcas de responsabilidade social por ações sistematizadas voltadas tanto para assessorar empresas ao exercício de práticas de gestão visando à criação de ambiente de trabalho saudável e produtivo, como para beneficiar diretamente a comunidade, sobretudo a mais carente, no resgate da cidadania e na geração de emprego e renda.

Além da Ação Global, programa já tradicional realizado pelo SESI em todo o País, várias outras iniciativas ganham espaço e se consolidam no apoio à população. Em Goiás, SESI e SENAI firmaram termo de cooperação técnica para incrementar ações inclusivas de educação profissional e continuada destinadas a contribuir com a inserção no mercado de trabalho de pessoas com deficiência. Nas unidades operacionais, alunos e professores se engajam em diversos movimentos de responsabilidade social e solidariedade (*veja à frente*).

RESPONSABILIDADE SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL

Horas de Consultoria Realizadas	1.315
Participantes em Palestras/Cursos	3.805

COZINHA BRASIL

Matrículas	9.256
------------	--------------

AÇÕES SOCIAIS

Atendimentos em Ações Sociais	124.007
-------------------------------	----------------

Fonte: Asplan/SESI



AÇÃO GLOBAL ATENDE MAIS DE 22 MIL PESSOAS EM UM DIA

Pela segunda vez em Anápolis, a Ação Global movimentou a cidade e região, com oferta gratuita à população de mais de 50 tipos de serviços comunitários nas áreas de saúde, cidadania, educação e lazer, na Escola Municipal Ayrton Senna, no Setor Filostro Machado. Realizado simultaneamente em todo o País, em um sábado (5 de maio), o evento superou, em Goiás, as expectativas dos organizadores ao beneficiar 22.667 mil pessoas, com mais de 52 mil atendimentos.

Em sua 19ª edição, o programa do SESI, em parceria com a TV Anhanguera Anápolis/ Rede Globo, contou com apoio da prefeitura de Anápolis, do governo de Goiás e outros parceiros.

Ação Global em Anápolis: de orientação sobre cuidados com os dentes a casamento comunitário



Ações sociais do SESI levam serviços à população

Programa comunitário do SESI, a Ação Social alcançou repercussão na comunidade, beneficiada com diversos serviços prestados em 2012 por meio de parceria com organizações interessadas no exercício da responsabilidade social, a exemplo da Mineração Maracá e Yamana Gold, dos sindicatos de costureiras de Jaraguá e Pontalina e da prefeitura de Morrinhos. Também em bairros de Goiânia e da Região Metropolitana, a iniciativa atendeu grande número de pessoas com serviços nas áreas de educação e lazer, por meio de parceria com a TV Anhanguera, paralelamente aos quadros jornalísticos "Bairro que eu Tenho, Bairro que eu Quero" e "Meu Bairro é Show". Os números são expressivos. Ao todo, foram 49.302 atendimentos, superando em 12% a meta inicial de 43.881.

VIRAVIDA VAI ATENDER JOVENS VÍTIMAS DE EXPLORAÇÃO SEXUAL

Goiás passa a integrar mais efetivamente a Rede de Enfrentamento da Violência Sexual Infanto-Juvenil, com o lançamento, no Estado, do Projeto ViraVida, criado pelo SESI Nacional para atender adolescentes e jovens de 16 a 21 anos que vivem em situação de exploração sexual no País. O lançamento foi realizado dia 4 de setembro de 2012, no Teatro SESI, em Goiânia, e contou com a presença do presidente do Conselho Nacional do SESI e idealizador do projeto, Jair Meneguelli.

O ViraVida oferece aos participantes capacitação profissional, atendimento médico, odontológico, psicossocial, lazer e cultura. A previsão é de que as aulas na capital sejam iniciadas no primeiro semestre de 2013. Os cursos têm duração média de um ano e contam com respaldo de todo o Sistema S – SENAI, SESC, SENAC, SEBRAE, SEST, SENAT, SESCOOP. Em Goiás, a ação também envolve parcerias do governo do Estado, da Prefeitura, dos conselhos tutelares e outras entidades.



Jair Meneguelli, presidente do Conselho Nacional do SESI e idealizador do projeto ViraVida

“Estamos caminhando devagar, Estado por Estado, pois esse projeto requer uma atenção especial. Minha expectativa é de que esse projeto chegue a todos os Estados e venha a se tornar uma política pública.”

SANGUE, SUOR, SOLIDARIEDADE. CAMPANHA DE ALUNOS DO SESI CAMPINAS FAZ 11 ANOS

Pelo 11º ano consecutivo, alunos e professores do SESI Campinas deram demonstração de solidariedade e responsabilidade social, ao realizar, dia 15 de junho, a tradicional campanha Doe Sangue, Doe Vida, destinada à coleta para o Banco de Sangue do Hospital Araújo Jorge, em Goiânia.

A iniciativa mobilizou mais de 2 mil pessoas, incluindo familiares da comunidade escolar. Principal parceria da unidade de saúde, referência em tratamento de câncer, a campanha contabilizou cerca de 600 bolsas, marca semelhante à do ano passado, 20 vezes superior às 30 doações voluntárias recebidas pelo banco diariamente.

No dia da campanha, o SESI Campinas ficou pequeno, literalmente, diante da movimentação de doadores que procuraram a unidade. Sorteio de brindes e apresentações culturais marcaram a programação paralela. Para o êxito das atividades, os estudantes realizaram previamente pesquisas para elaborar folders, panfletos e cartazes de divulgação. Eles também percorrem empresas em busca de patrocínio. Este ano, com o dinheiro arrecadado, foram adquiridas dez macas para utilização na campanha.

Grande parte dos participantes da ação é formada por jovens e adultos que nunca doaram sangue e acabam sendo sensibilizados.



Maria Isabel Barbosa, técnica em edificações da empresa Tecnocad, convencida pelo filho, que estuda no SESI Campinas, a doar sangue

“Se não fosse ele eu não estaria aqui. Amei essa iniciativa.”



Cassildo Lemos de Sousa, motorista, também sensibilizado pelo filho, Júlio Geraldo de Sousa, que doou pela primeira vez, mediante autorização do pai

“ Para mim, ser um doador significa colaborar com uma vida, que talvez esteja chegando ao fim e pode ser salva com esse gesto simples. ”

Celma Martins da Cunha, assistente social do Banco de Sangue do Hospital Araújo Jorge

“ Os pacientes que dependem de procedimentos como hemodiálise precisam mais de sangue do que de água. ”

NÃO BASTA COMPETIR. JOGOS INTERNOS DAS ESCOLAS SESI INCENTIVAM SOLIDARIEDADE

Mais de 1.250 litros de óleo e leite foram arrecadados durante a 3ª Edição dos Jogos Internos das Escolas Sesi, cujo tema este ano foi a solidariedade. Os mantimentos recolhidos durante as inscrições dos alunos-atletas foram doados a entidades beneficentes. Cerca de mil crianças e adolescentes participaram das competições, realizadas de 19 a 21 de setembro, no Clube Sesi Antônio Ferreira Pacheco, em Goiânia.

Os alunos das unidades de Campinas, Vila Canaã e Jardim Planalto, de Goiânia; Jaiara e Jundiá, de Anápolis, concorreram nas modalidades futsal masculino e feminino, vôlei misto, tênis de mesa masculino e feminino, xadrez masculino e feminino, queimada feminino e dominó misto.

As escolas mais bem classificadas foram Canaã, com 178 pontos, Jaiara, com 134, e Planalto (122). Resultado à parte, o objetivo maior do evento é incentivar os alunos a possíveis mudanças de hábitos e valores, por meio da prática esportiva, além de promover o intercâmbio entre eles e estimular o surgimento de novos talentos.



Stephany Viana Pereira, de 14 anos, que começou a praticar esportes após se matricular no Sesi Canaã, há quatro anos

“ Eu era mais gordinha e não tinha muita disposição. Consegui emagrecer 10 quilos jogando vôlei e hoje me alimento melhor, além de passar mais tempo com meus amigos. ”



Rugiele Xavier de Almeida, de 15 anos

“ Todos os lugares que frequento o pessoal da cidade me vê e diz: esse é o garoto que joga no Sesi Jaiara. ”

ESPORTE CIDADANIA PROMOVE INCLUSÃO SOCIAL

Voltado para promover inclusão social, o programa Esporte Cidadania atraiu grande número de pessoas ao Sesi Clube Antônio Ferreira Pacheco, em um dia de muitas atividades. Na última edição, em novembro, os 15.357 atendimentos prestados superaram a expectativa do Sesi, da Rede Globo e da TV Anhanguera, os organizadores. Além de esporte, crianças, adolescentes, pais e demais familiares participaram de atividades educativas, ações em saúde e apresentações culturais.



Crianças e idosos: dia do Esporte Cidadania inclui competições esportivas e atividades na piscina



PESSOAS COM DEFICIÊNCIA MOSTRAM EXCELÊNCIA NA OLIMPIÁDA DO CONHECIMENTO

Público-alvo estratégico nas ações do SENAI, pessoas com deficiências tiveram, pela primeira vez, espaço como competidores na Olimpíada do Conhecimento, momento maior de avaliação da qualificação profissional oferecida pela instituição em todo o País. Anteriormente, a participação era restrita a mostras de tecnologia assistida – recursos de acessibilidade desenvolvidos por alunos. A etapa estadual da competição contou com participação de oito ex-alunos com deficiência auditiva, visual e intelectual, que concorreram entre si nas ocupações de informática, madeira e mobiliário e vestuário.

Vencedora na categoria vestuário na

etapa estadual, Ilayane de Jesus Silva, surda-muda, da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, de Goiânia, disputou a final nacional e conquistou medalha de prata na ocupação de costura industrial e o troféu de melhor competidora de sua delegação por ter obtido a maior pontuação entre os goianos que participaram da olimpíada olimpíada (*leia mais na página 26*).

Em 2012, o SENAI registrou 779 matrículas em cursos de iniciação profissional para pessoas com deficiência, seja mental, visual, auditiva, física ou múltipla. Para incrementar ações inclusivas de educação profissional e continuada destinadas a contribuir com a



.....
Surda-muda, Ilayane de Jesus Silva recebe cumprimentos do presidente da FIEG, Pedro Alves de Oliveira: medalha de prata em costura industrial na Olimpíada do Conhecimento, em São Paulo

NO SESI E SENAI, UM DIA SÓ PARA CONSTRUÇÃO

Um dos setores da indústria que mais crescem em Goiás e geram emprego, segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), a construção encontra sistematicamente apoio do SESI e SENAI em ações de formação e valorização da mão de obra que movimenta seus canteiros e em outras atividades do segmento. Promovido simultaneamente em todo o País pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), o Dia Nacional da Construção Social (18 de agosto) movimentou a Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia, onde colaboradores da indústria e seus familiares participaram de diversas atividades de promoção da qualidade de vida e cidadania.

Durante o evento, em um sábado, foram registrados 7.328 atendimentos de diversos tipos, incluindo emissão de documentos, teste de glicemia, aferição de pressão, escovação orientada, entre outros.

Houve ainda atividades esportivas, como os Jogos da Construção 2012, em que 24 equipes disputaram partidas de futebol soquete masculino. A competição foi vencida pelo time da Toctao Engenharia, que faturou medalhas, troféu e um jogo de uniformes.

inserção no mercado de trabalho de pessoas com deficiência, SESI e SENAI firmaram termo de cooperação técnica orientador do atendimento.

No âmbito do Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI), várias ações foram desenvolvidas para atender à demanda das indústrias por contratação de mão de obra qualificada, conforme exigência legal. Em Crixás, Norte Goiano, parceria entre a Mineração Serra Grande e a Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia para qualificação de pessoas com deficiência, iniciada em 2010, foi coroada em 2012 com a absorção da maioria dos concluintes pelo mercado de trabalho.

SENAI leva qualificação a presídios

No Complexo Prisional de Aparecida de Goiânia, na Região Metropolitana de

Goiânia, a Escola SENAI Vila Canaã ministrou curso de pedreiro/azulejista para reeducandos, os quais serão beneficiados também com redução na pena de um dia para cada 12 horas de aula. A iniciativa, que faz parte do PSAI, é resultado de parceria firmada entre a instituição, a Agência Goiana do Sistema de Execução Penal (Agsep), Grande Loja Maçônica e o Sindicato da Indústria da Construção (Sinduscon). No presídio José Antônio Garrote, em Itumbiara, Sul do Estado, a qualificação e o emprego de mão de obra carcerária ganharam reforço com a instalação de uma padaria no local. O maquinário foi doado pela iniciativa privada e a capacitação está a cargo da Escola SENAI Itumbiara, com o curso de padeiro/confeiteiro. O SENAI também realizou no presídio cursos de costura industrial – máquina reta e overlock e o de carpinteiro de obras.

Dentro da programação, os participantes assistiram a uma apresentação realizada pelo grupo de Teatro do SESI e a show humorístico da dupla Nilton Pinto e Tom Carvalho. O Dia Nacional da Construção Social foi prestigiado por presidentes de sindicatos, representantes da prefeitura de Aparecida de Goiânia, das instituições que compõem o Sistema FIEG e empresários.

.....
Dia da Construção Social atrai trabalhadores à Unidade SESI SENAI Aparecida de Goiânia para atividades de lazer, esporte e humor com a dupla Nilton Pinto e Tom Carvalho



CONSTRUÇÃO ABRE MAIS ESPAÇO E SENAI QUALIFICA MULHERES

Diante da absorção cada vez mais frequente pelo segmento da construção de mão de obra feminina, atraída por oferta de benefícios e bons salários, o SENAI intensifica ações de capacitação profissional voltadas para mulheres. Em uma das iniciativas, a Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia, realizou curso de eletricista predial, em parceria com a Secretaria Estadual de Políticas para Mulheres e Promoção da Igualdade Racial (Semira) e o Sindicato da Indústria da Construção (Sinduscon), com apoio da Associação Comercial e Industrial do Estado de Goiás (Acieg).

As mulheres também são presença frequente entre os candidatos recrutados para fazer treinamentos nos próprios canteiros de obras.

As ações integram o projeto Sinduscon e SENAI no Canteiro de Obras, em parceria com o sindicato e que possibilita capacitar pessoas e diminuir mais rapidamente a falta de mão de obra para o setor. As construtoras admitem pessoas sem a qualificação e o SENAI cuida de sua preparação, no próprio local de trabalho. Os cursos ofertados envolvem várias ocupações de interesse, como leitura e interpretação de projetos, armador de ferragens, instalador hidráulico, pedreiro de edificações, carpinteiro de formas, entre outros. Além disso, são realizadas palestras comportamentais, de saúde e segurança no trabalho.



Judite dos Santos, de 20 anos, grávida do segundo filho, concluinte de curso de encanador/eletricista do SENAI e servente da MRV Prime Incorporações

“As mulheres ganham cada vez mais espaço nesse mercado, somos valorizadas, bem tratadas e respeitadas nos canteiros de obras. Gostei do curso de encanador/eletricista, estou na expectativa de ser promovida logo. Vou fazer todos os treinamentos que a empresa oferecer, me sinto motivada.”



Gessione Santos, de 20 anos, servente de pedreiro da MRV Prime Incorporações

“A empresa me deu oportunidade de fazer um curso no SENAI, sem custo algum. Quero participar de outros treinamentos para crescer no setor de construção. Meu objetivo é ser engenheira civil.”

CURSOS CAPACITAM AGRICULTORES E AJUDAM A CONSTRUIR CASAS

Em meio ao acelerado crescimento do setor da construção, o SENAI Goiás desenvolveu em Rubiataba, na Região Centro Goiano, ações de qualificação destinadas a formar profissionais e, ao mesmo tempo, construir moradias populares, em sistema de mutirão. O município foi beneficiado com inclusão no Programa Nacional de Habitação Rural (PNHR), do governo federal, que beneficiará 248 famílias de produtores rurais com distribuição de cheques-moradia no valor unitário de R\$ 20 mil, acrescidos de mais R\$ 5 mil do governo estadual. Os recursos provocaram imediata demanda por mão de obra no setor, inexistente na região.

A ação conta com parceria entre Secretaria Estadual de Cidadania e Trabalho, Prefeitura e Caixa Econômica Federal. A programação de cursos foi desenvolvida em ação móvel da Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis, distante 205 km de Rubiataba.

Ao todo, foram capacitados 150 moradores, a maioria agricultores, em cursos de pedreiro de edificações, carpinteiro de formas, instalador hidráulico e eletricitista predial, com duração de 160 horas cada. Por último, foi ministrado, conforme demanda, o curso de pintor predial, completando assim todo o ciclo de capacitação em construção. Para a realização das turmas, a Subsecretaria de Educação cedeu sala de aula no colégio Pedro Alves de

Moura, onde são executadas as aulas teóricas. A parte prática é feita em casas de moradores que necessitam de ajuda para concluir suas construções.

Os participantes colocam a mão na massa, literalmente, fazendo pequenas reformas, construção de cômodos e de instalações inexistentes, como banheiros, em residências de pessoas carentes indicadas pela comunidade. Eles construíram, inclusive, um cômodo na própria escola onde estão sendo ministradas as aulas teóricas para abrigar estoque de materiais.

Instrutor Antônio Ferreira dos Santos orienta agricultores durante curso do SENAI em canteiro de obras de Rubiataba



Dalmo Borba, de Rubiataba, aluno de curso do SENAI

“O curso alia muito bem prática e teoria. Com esse boom da construção, os pedreiros acham trabalho aqui mesmo, na região.”



MAPA DO ATENDIMENTO SESI E SENAI

Empresas e municípios atendidos em 2012

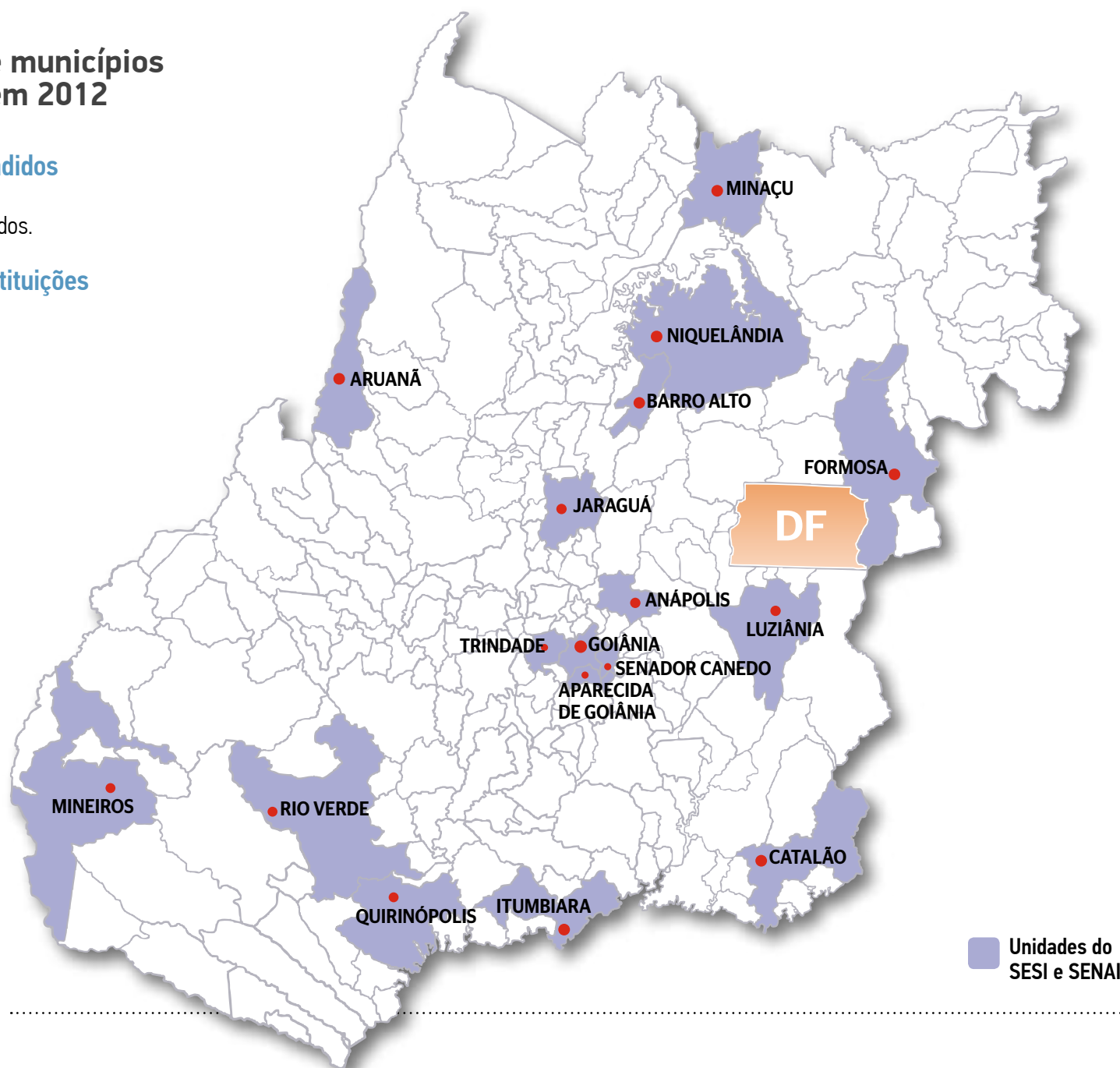
Municípios atendidos

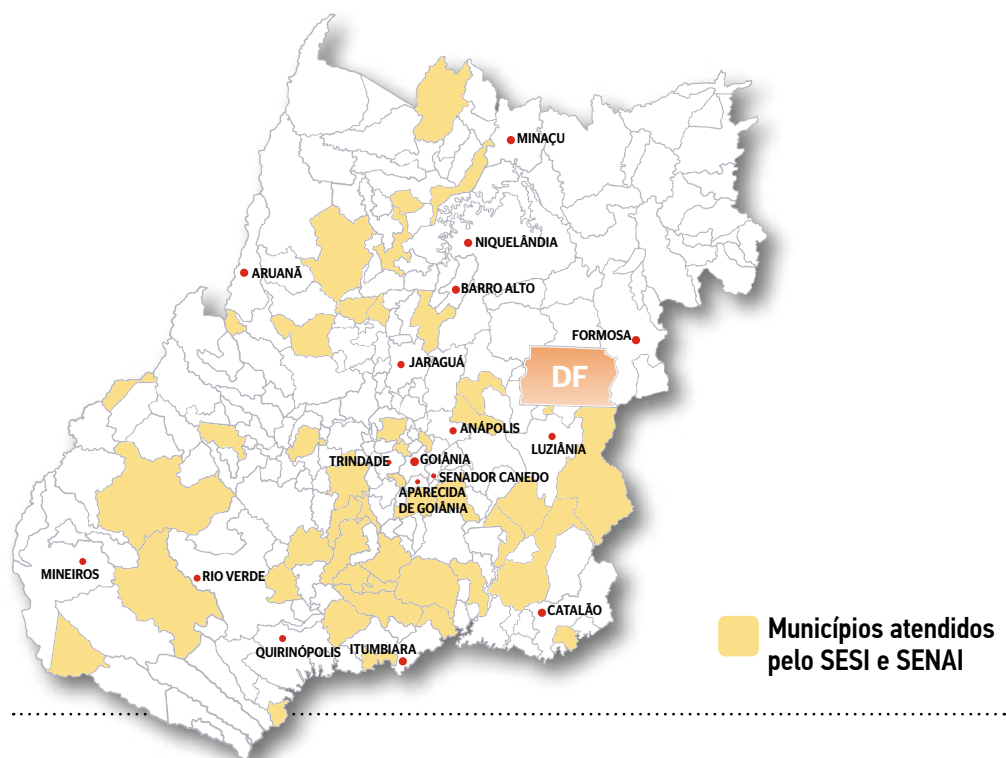
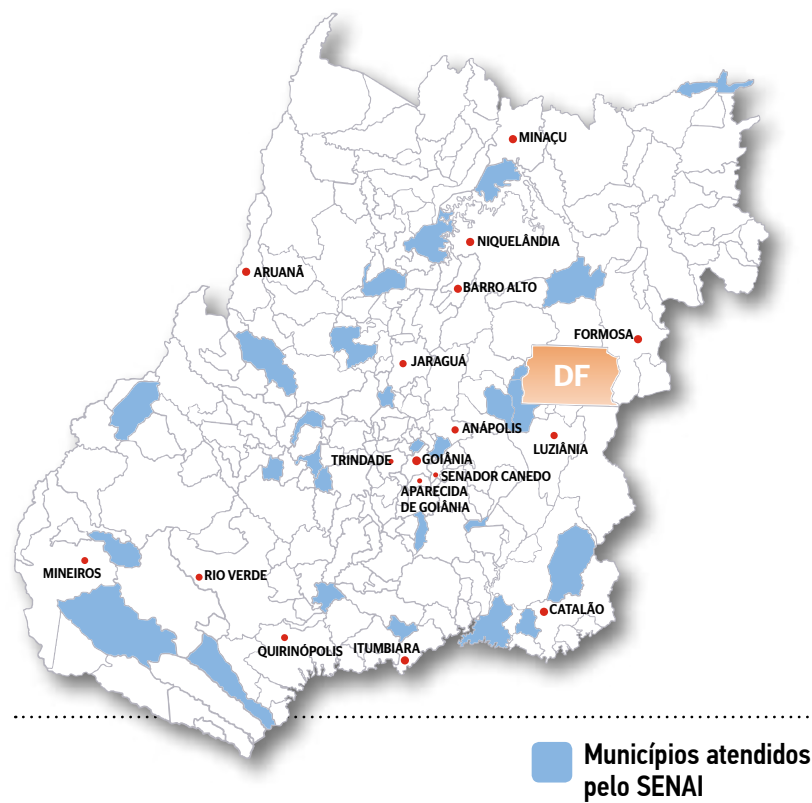
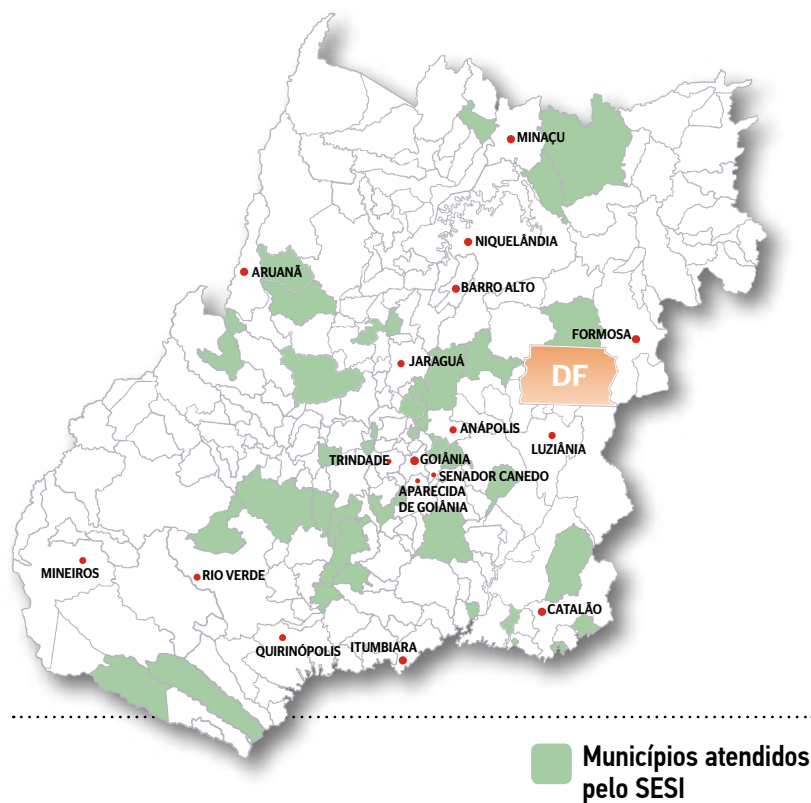
129 em Goiás;
27 em outros Estados.

Empresas e Instituições

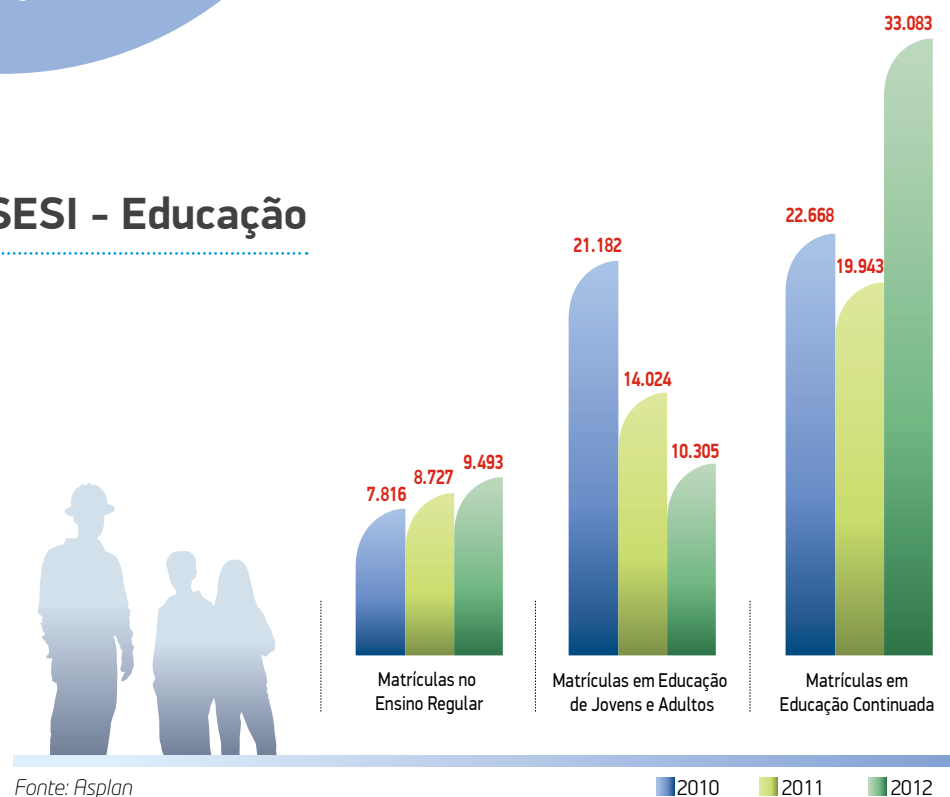
SESI - **1.240**
SENAI - **1.865**

Fonte: GPD/Asplan

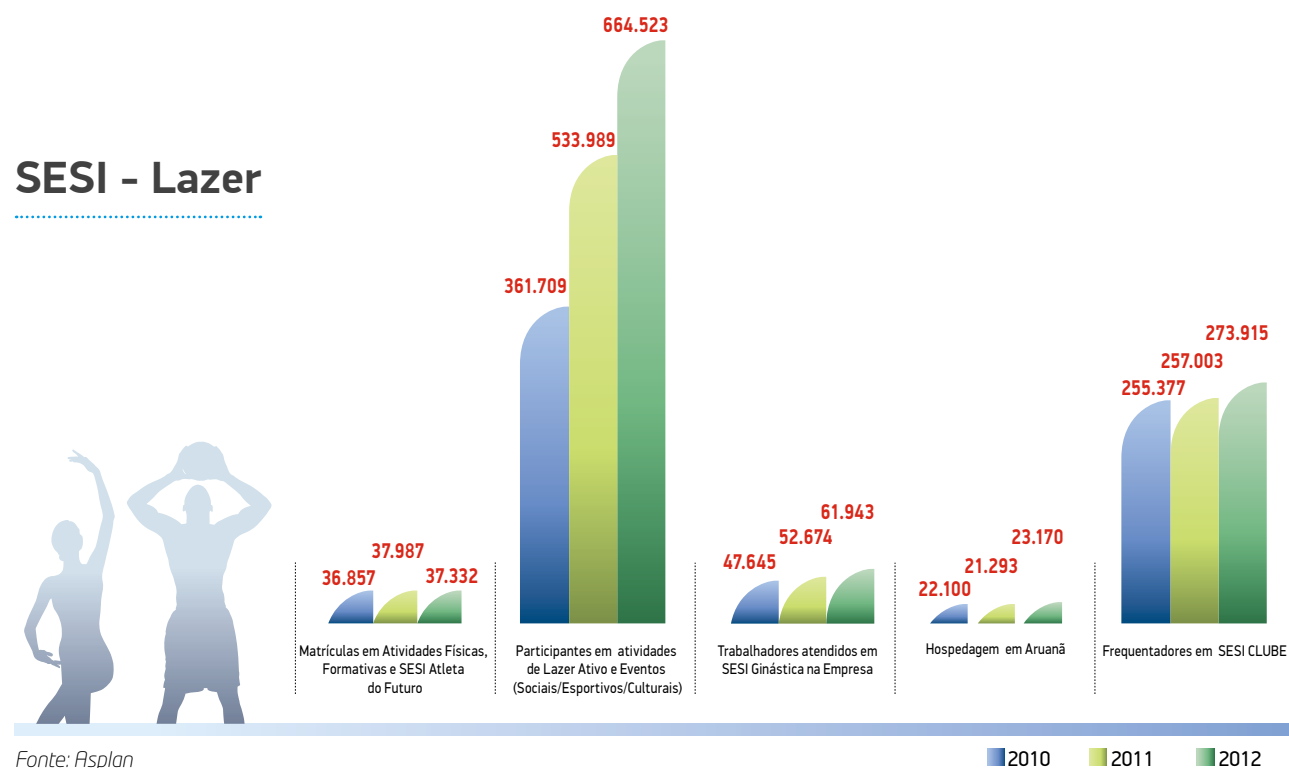




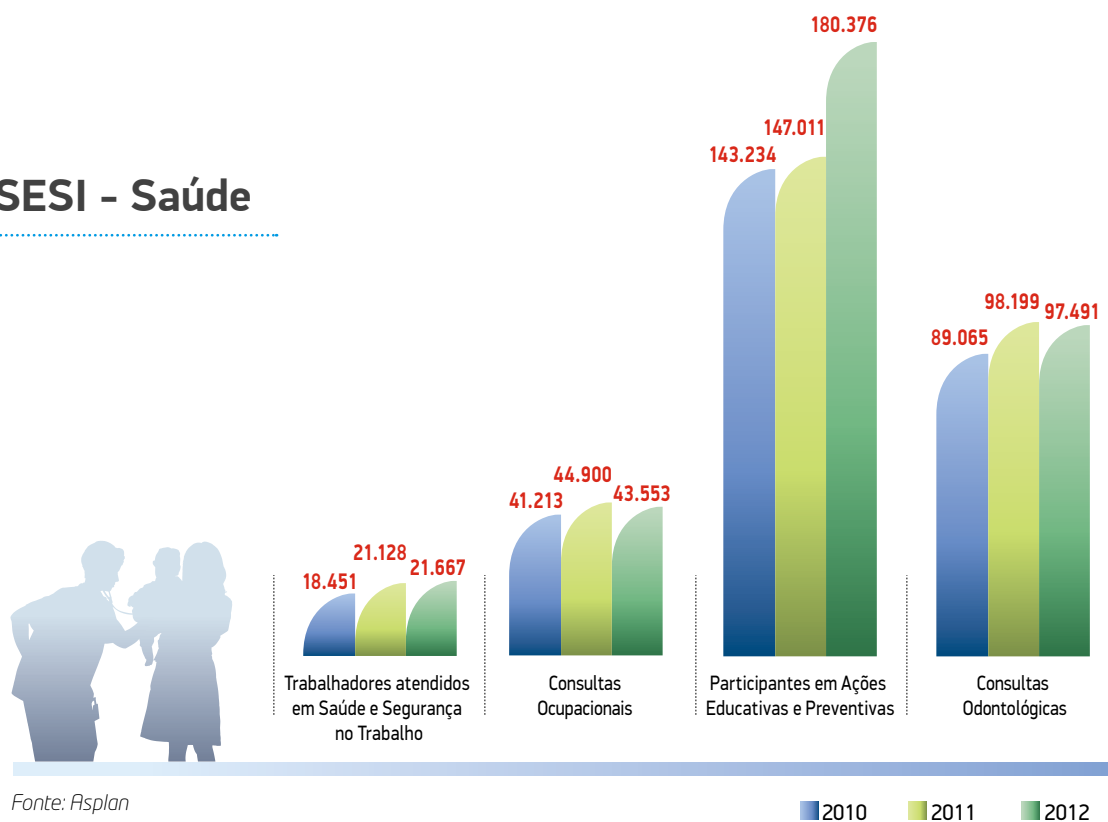
SESI - Educação



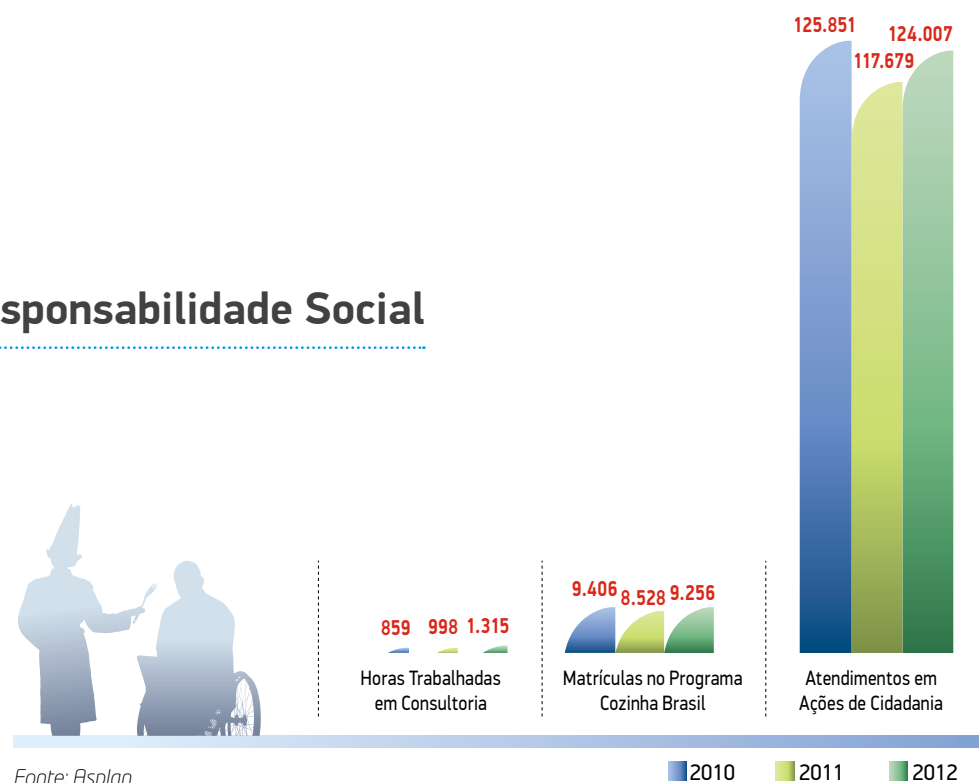
SESI - Lazer



SESI - Saúde



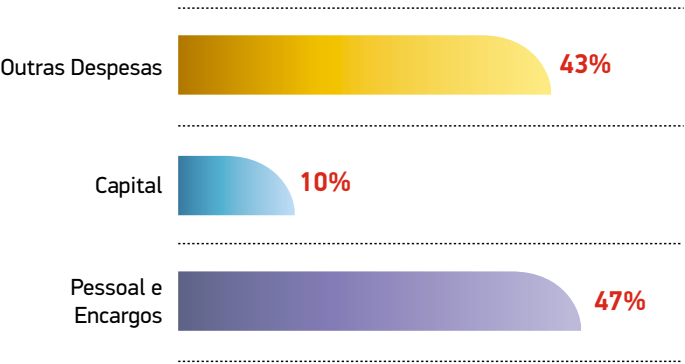
SESI - Responsabilidade Social



SESI - Orçamento

DESPESAS

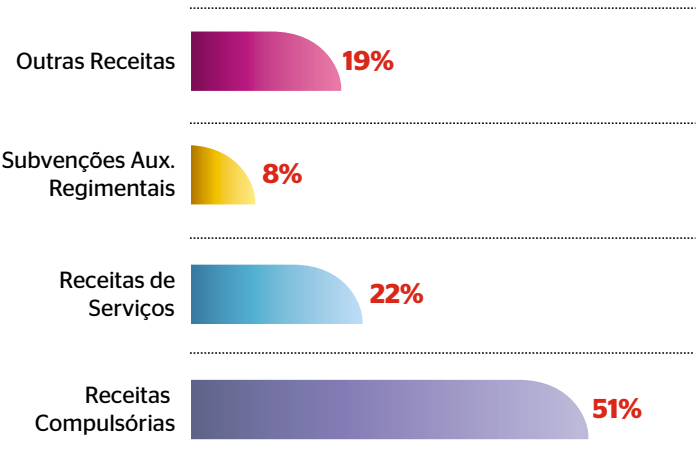
PESSOAL E ENCARGOS	53.517.398	47%
CAPITAL	11.302.562	10%
OUTRAS DESPESAS	47.981.469	43%
TOTAL	112.801.429	100%



Fonte: Asplan

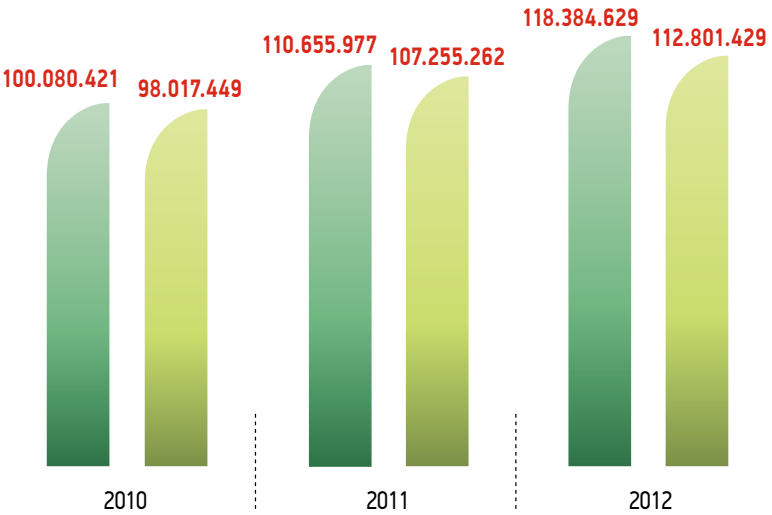
RECEITAS

RECEITAS COMPULSÓRIAS	60.069.367	51%
RECEITAS DE SERVIÇOS	25.906.068	22%
SUBVENÇÕES AUX. REGIMENTAIS	9.712.401	8%
OUTRAS RECEITAS	22.696.793	19%
TOTAL	118.384.629	100%



Fonte: Asplan

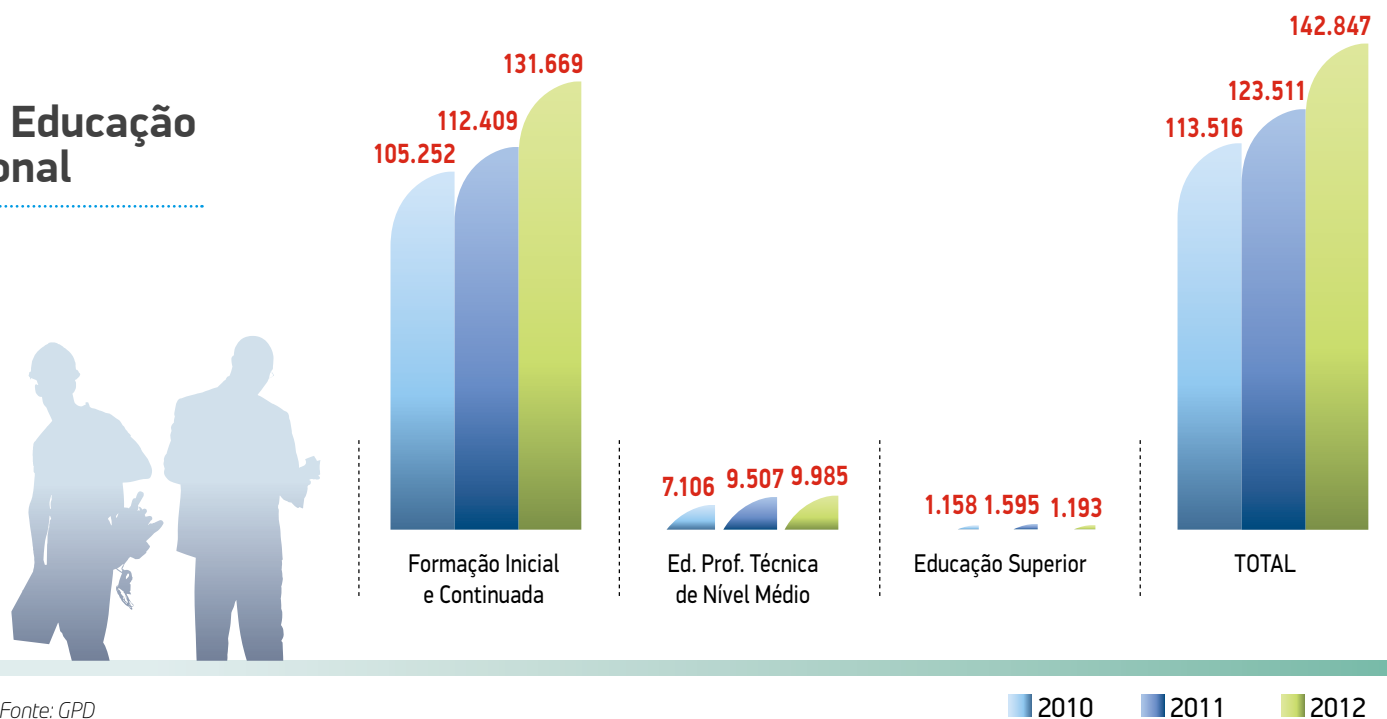
SESI - Evolução da Receita e Despesa 2010 a 2012



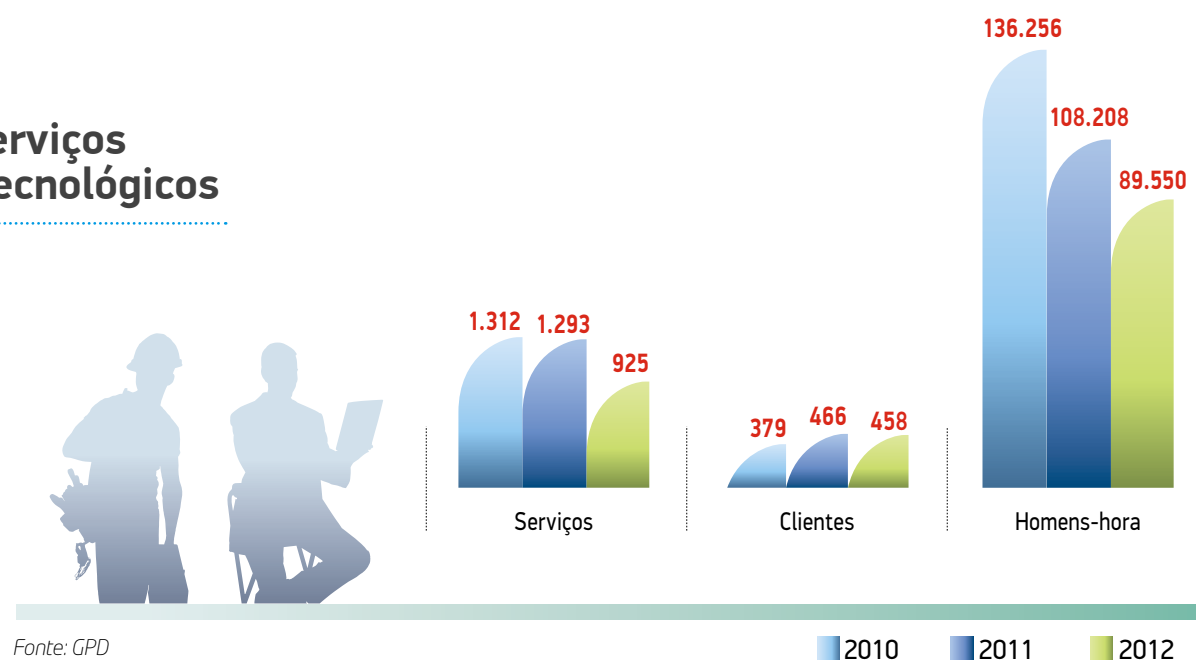
Fonte: Asplan

Receitas Despesas

SENAI - Educação Profissional



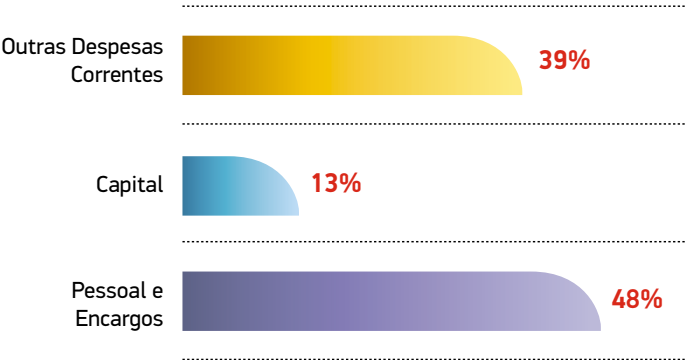
SENAI - Serviços Técnicos Tecnológicos



SENAI - Orçamento

DESPESAS

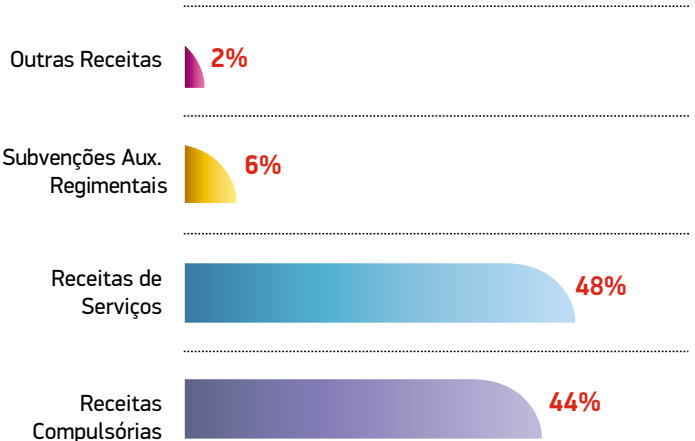
PESSOAL E ENCARGOS	46.456.088	48%
CAPITAL	12.930.506	13%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	37.606.993	39%
TOTAL	96.993.587	100%



Fonte: GPD

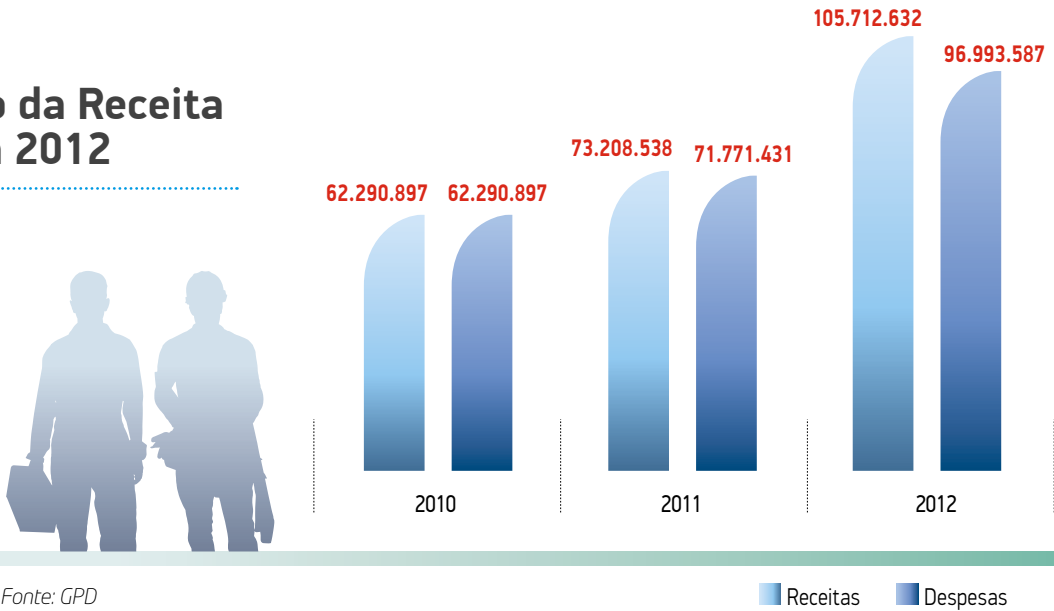
RECEITAS

RECEITAS COMPULSÓRIAS	46.091.752	44%
RECEITAS DE SERVIÇOS	50.423.014	48%
SUBVENÇÕES AUX. REGIMENTAIS	6.660.860	6%
OUTRAS RECEITAS	2.537.007	2%
TOTAL	105.712.632	100%



Fonte: GPD

SENAI - Evolução da Receita e Despesa 2010 a 2012



Fonte: GPD

Receitas Despesas

UNIDADES E CENTROS DE ATIVIDADES SESI GOIÁS

SESI Clube Ferreira Pacheco

Gerente: Richardson Marques Ferreira
Av. João Leite, nº 915, Setor Santa Genoveva -
CEP 74670-040 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3265-0100 - Fax: (62) 3265-0115
e-mail: ferreira.sesi@sistemafieg.org.br

Teatro SESI – Centro Cultural Paulo Afonso Ferreira

Responsável: Nilton Antônio Faleiro
Av. João Leite, nº 1.013, Setor Santa Genoveva
CEP 74672-040 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3269-0800
e-mail: teatrosesi@sistemafieg.org.br

SESI Goiânia (CAT Goiânia)

Gerente: Roberto Sebastião da Silva Cruz
Av. Anhanguera, nº 5.440, Ed. José Aquino Porto,
Palácio da Indústria, Centro
CEP 74043-010 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3216-0400 - Fax: (62) 3216-0415
e-mail: goiania.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jardim Planalto (CAT Gustavo Laboissière Jordão)

Gerente: Wilson Boaventura
Praça Itapuã, Qd. 30, nº 150, Jardim Planalto
CEP 74843-420 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3236-2300 - Fax: (62) 3236-2310
e-mail: planalto.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Vila Canaã (CAT Mozart Soares Filho)

Gerente: Antônia de Freitas Silva Stecca
Rua Prof. Lázaro Costa, nº 236, Vila Canaã
CEP 74415-420 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3236-3800 - Fax: (62) 3236-3826
e-mail: canaa.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Campinas (CAT João Poppini Mascarenhas)

Gerente: Elza Augusta Fleury Viana
Av. Geraldo Ney, nº 662, Setor Campinas
CEP 74515-020 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3236-9100 - Fax: (62) 3236-9113
e-mail: catjoao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Catalão (CAT Ovídio Inácio Carneiro)

Gerente: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Av. Dr. Lamartine Pinto de Avelar, nº 1.826, Vila Chaud
CEP 75704-020 - Catalão-GO
Fone/Fax: (64) 3411-3588
e-mail: catalao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Itumbiara (CAT Waldyr O'Dwyer)

Gerente: Abílio Netto Carneiro
Rua D. Pedro I, nº 273, Qd. 7, Bairro Nossa Senhora Aparecida
CEP 75536-040 - Itumbiara-GO
Fone: (64) 3404-2901 - Fax: (64) 3404-2914
e-mail: itumbiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jaiara (CAT Branca de Lima Porto)

Gerente: Nara Núbia Alves da Costa
Av. Tiradentes, s/n, Vila Jaiara - CEP 75064-780 Anápolis-GO - Fone/Fax: (62)
3333-3900
e-mail: jaiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jundiaí (CAT Gilson Alves de Souza)

Gerente: Marciana Neves da Silva
Av. Minas Gerais, nº 390, Bairro Jundiaí
CEP 75110-770 - Anápolis-GO
Fone: (62) 3333-3700 - Fax: (62) 3333-3710
e-mail: jundiai.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Aruanã (Unidade Operacional de Lazer Olavo Costa Campos)

Gerente: Hamilton da Mota Corrêa
Av. Altamiro Caio Pacheco, s/n, Setor Plano Expansão
CEP 76710-000 - Aruanã-GO
Fone/Fax: (62) 3376-1221 / (62) 3376-1345
e-mail: aruana.sesi@sistemafieg.org.br

Unidades Móveis SESI

- Unidade Móvel de Odontologia (UMO)
- Unidade Móvel de Oftalmologia
- Caminhão da Cultura
- Cozinha Brasil – Alimentação Inteligente
- Unidade Móvel de Saúde Ocupacional (UMSO)
- Unidade Móvel de Inclusão Digital
- Unidade Móvel Multiuso
- Unidades e Centros de Atividades SESI Goiás

Contato: telefone (62) 4002-6213, em Goiânia; 0800-642-1313, para o interior

UNIDADES SENAI GOIÁS

Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna

Diretora: Misclay Marjorie Correa da Silva
Rua Armogaste J. Silveira, nº 612, Setor Centro-Oeste
CEP 74560-020 - Goiânia-GO

Fone: (62) 3226-4500 - Fax: (62) 3226-4504

e-mail: fatecib.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo de Confecção de Trindade (NOVO ENDEREÇO)

Avenida Manoel Monteiro, Qd. 08, Lt. 08, Vila Pai Eterno
Trindade-GO

Contato: Fone (62) 3226-4500

Núcleo de Confecção de Jaraguá

Rua Riantes Gomes de Souza, s/nº, Jd. das Vivendas
CEP 76330-000 - Jaraguá-GO

Fone/Fax: (62) 3326-2606

Núcleo de Confecção de Inhumas

Avenida Mestre Fulzencio, Qd. 04, Lt. 09 - Vila Floresta
CEP 75400-000

Contato: Fone (62) 3226-4500

Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg)

Diretor: João Francisco da Silva Mendes
Rua 227-A, nº 95, Setor Leste Universitário
CEP 74060-155 - Goiânia-GO

Fone: (62) 3269-1200 - Fax: (62) 3269-1233

e-mail: fatesg.senai@sistemafieg.org.br

Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange

Diretor: Francisco Carlos Costa
Rua Engenheiro Roberto Mange, nº 239, Bairro Jundiá
CEP 75113-630 - Anápolis-GO

Fone: (62) 3902-6200 - Fax: (62) 3902-6226

e-mail: fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo de Educação Profissional Sesi SENAI

Conjunto Filostro Machado - Parceria com Prefeitura de Anápolis
Rua Antônio de Souza França, Qd. 9, Lt. 22 - Conj. Filostro Machado
CEP 75091-045 - Anápolis - GO

Fone: (62) 3902-1725

Núcleo Integrado Sesi SENAI Formosa

Rua Antônio Dutra, Qd. 94, s/n, Centro
CEP 73801-200 - Formosa-GO

Fone: (61) 3981-1075

Núcleo de Educação Profissional SENAI Luziânia

Rua Bahia, Área Especial, s/n, Parque Viegas
CEP 72800-000 - Luziânia-GO

Fone: (61) 3622-1103

Escola SENAI Vila Canaã e Unidades Móveis (*)

Diretor: Hélio Pereira Vilaça
Rua Prof. Lázaro Costa, nº 348, Vila Canaã
CEP 74415-420 - Goiânia-GO

Fone/Fax: (62) 3235-8100

e-mail: canaa.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Dr. Celso Charuri

Diretor: Marcos Antônio Mariano Siqueira
Rua Barita, Qd. 122, Lts. 1/2, Vila Oliveira
CEP 74955-060 - Aparecida de Goiânia - GO

Fone: (62) 3254-1850

e-mail: celsocharuri@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Itumbiara

Diretor: Aroldo dos Reis Nogueira
Rua Olívia Garcia Fagundes, nº 32 - Bairro Paranaíba
CEP 75530-220 - Itumbiara-GO

Fone/Fax: (64) 3432-2500

e-mail: itumbiara.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Catalão

Diretor: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Av. Dr. Lamartine P. de Avelar, nº 1.400, Setor Universitário
CEP 75704-020 - Catalão-GO

Fone/Fax: (64) 3411-1065

e-mail: catalao.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo SENAI Pires do Rio

Avenida Lino Sampaio, nº 69-A, Centro
CEP 75200-000 - Pires do Rio-GO

Telefone: (64) 3461-1512

Unidades Móveis SENAI (*)

- Unidade Móvel de Comandos Eletroeletrônicos
- Unidade Móvel de Comandos Hidráulicos Pneumáticos
- Unidade Móvel de Automobilística
- Unidade Móvel de Panificação e Confeitaria
- Unidade Móvel de Mecânica Diesel
- Unidade Móvel de Refrigeração
- Unidade Móvel de Informática

Contato: telefone (62) 4002-6213, em Goiânia; 0800-642-1313, para o interior

UNIDADES INTEGRADAS

Unidade Integrada SESI SENAI Rio Verde (Escola SENAI Fernando Bezerra)

Av. Guanabara, nº 217, Setor Pausanes

Diretores: Robert de Souza Bonutti (até 02/04/2012)

Hélio Santana (a partir de 02/04/2012)

CEP 75902-740 - Rio Verde-GO

Fone/Fax: (64) 3612-1110

e-mail: senaifb@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Quirinópolis

Diretor: Robert de Souza Bonutti

Rodovia GO-164, Km 10, Zona Rural

CEP 75860-000 - Quirinópolis-GO

Fone/Fax: (64) 3651-8829

e-mail: rbonuti.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado SESI SENAI Mineiros

Av. Antônio Carlos Paniago, Qd. 56, Lt. 01, Setor Pecuária

CEP 75830-000 - Mineiros-GO

Fone: (64) 3661-9434

e-mail: rbonuti.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia (CAT Prof. Venerando de Freitas Borges)

Diretor: Adair Prateado Júnior

Rua dos Pirineus, Qd. 1, Lt. 1, Residencial Village Garavelo

CEP 74968-539 - Aparecida de Goiânia-GO

Fone/Fax: (62) 3236-6900

e-mail: aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado SESI SENAI Senador Canedo

Avenida Progresso, Qd. 2 Lt. 1, Loja 15, Conjunto Jardim Sabiá

CEP 75250-000 - Senador Canedo-GO

Fone: (62) 3512-3652

Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia

Diretor: Thiago Vieira Ferri

Av. Brasil, Qds. 26 e 27, Conjunto Habitacional Codemin, Jardim Atlântico,
1ª etapa

CEP 76420-000 - Niquelândia-GO

Fone/Fax: (62) 3354-1802 / (62) 3354-1750

e-mail: thiago.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Barro Alto

Diretor: Washington Luis Chaves Lima

Rua Pedra de Fogo, Qd. 17, Lt. 16, Bairro Alfredo Sebastião Batista

CEP 76390-000 - Barro Alto - GO

Fones: (62) 3347-6662 / (62) 3347-6494

e-mail: washington@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI SAMA

Diretor: Josué Teixeira de Moura

Mina de Cana Brava, s/nº, Vila Sama, Caixa Postal 04

CEP 76450-000 - Minaçu-GO

Fone: (62) 3379-1039 - Fax: (62) 3379-7012

e-mail: sama.senai@sistemafieg.org.br

FIEG
SESI
SENAI
IEL
TCO BRASIL

Registre sugestões, críticas e outras considerações que julgar necessárias sobre o trabalho desenvolvido pelo Sesi e Senai em Goiás, bem como sobre esta publicação.

Agradecemos sua valiosa contribuição.

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.**SENAI – Departamento Regional de Goiás**

Avenida Araguaia, nº 1.544 – Edifício Albano Franco – Casa da Indústria, Vila Nova
CEP: 74645-070 Goiânia-GO





FIEG Sesi SENAI

