

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES SESI SENAI

Goiás

2007





FIEG Sesi SENAI

2007 RELATÓRIO ANUAL
DE ATIVIDADES
SESI SENAI Goiás

Goiânia, 2008

© SESI e SENAI Goiás 2008
Relatório de Atividades 2007

Coordenação geral

Assessoria de Planejamento do Sesi
Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai

Redação e pesquisa

João Francisco da Silva Mendes

Revisão e copidesque

Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Projeto Gráfico e Editoração

Jorge R. Del Bianco
DC Design Gráfico e Comunicação Assessoria

Fotos

Silvio Simões
Weimer Carvalho

Ficha Catalográfica

S51r SESI SENAI Goiás. Relatório de Atividades 2007
Goiânia, 2008. 60 p.

1- Planejamento 2- Serviços. 3- Educação.
4- Educação Profissional. 5- Saúde. 6- Lazer.
7- Serviços Técnicos e Tecnológicos

I. Autor. II. Título

CDD-360

SESI – Departamento Regional de Goiás
SENAI – Departamento Regional de Goiás
Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco – Casa da Indústria
Vila Nova, Goiânia-GO – CEP: 74645-070
Telefone e Fax: (62) 3219-1300
E-mail: sesi@sistemafieg.org.br
senai@sistemafieg.org.br



CONSELHO REGIONAL DO SESI

Presidente

Paulo Afonso Ferreira

Representantes da Indústria

Daniel Viana

Mario Renato Guimarães de Azeredo

Waldyr O'Dwyer

Representantes do Ministério do Trabalho

Inocência Gonçalves Borges

Arnaldo Bastos Santos Neto

Nalva Oliveira Resende (a partir do dia 18/12/2007)

Samuel Alves da Silva (a partir do dia 18/12/2007)

Representante do Governo do Estado

Humberto Tannús Júnior

Secretário

Jávier Godinho

CONSELHO REGIONAL DO SENAI

Presidente

Paulo Afonso Ferreira

Representantes da Indústria

Waldyr O'Dwyer

José Rodrigues Peixoto Neto

Pedro de Sousa Cunha Júnior

Abílio Pereira Soares Júnior

Francisco Gonzaga Pontes

Representantes do Ministério da Educação

Geraldo Silva de Almeida

Adolfo Sérgio Furtado da Silva

Paulo César Pereira (a partir de 18/12/2007)

José Sérgio Sarmiento Garcia (a partir de 18/12/2007)

Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Arnaldo Bastos Santos Neto

Inocência Gonçalves Borges

Samuel Alves da Silva (a partir de 18/12/2007)

Nalva Oliveira Resende (a partir de 18/12/2007)

Secretário

Jávier Godinho

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SESI

Diretor Regional

Paulo Afonso Ferreira

Superintendência

Paulo Vargas

Coordenação de Atividades Fim

Nilton Antonio Faleiro

Assessoria de Planejamento

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

Gerência de Lazer

Aida Inácio Fernandes

Gerência de Educação

Luiz José de Macedo

Gerência de Saúde

Marco Antônio Naves

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SENAI

Diretor Regional

Paulo Vargas

Gerência de Educação Profissional

Manoel Pereira da Costa

Gerência de Planejamento e Desenvolvimento

Maristela Nunes

Coordenação de Projetos

Walmir Pereira Telles

GESTÃO COMPARTILHADA FIEG/SESI/SENAI/IEL /ICQ Brasil

Assessoria de Comunicação e Marketing

Joelma da Silva Pinheiro

Assessoria Jurídica

Telma da C. Alves Mahfuz

Comissão de Licitação

Antônio de Araújo Pinheiro

Gerência Contábil

Márcio Antônio Rezende

Gerência Financeira

Sônia M. de Rezende

Gerência de Materiais e Patrimônio

Luiz Carlos Ribeiro

Gerência de Recursos Humanos e Conhecimento

Suely A. Aquino Porto e Silva

Gerência de Serviços

Luiz Carlos Cardoso

Gerência de Tecnologia da Informação

Dario Queija de Siqueira

SUMÁRIO

Palavra do Presidente	05
Apresentação	07
1. A economia goiana em 2007	09
2. Missão Sesi e Senai	11
3. Sistema de Gestão da Qualidade	12
4. Gestão de Pessoas	15
5. Modernização da infra-estrutura Sesi Senai.....	17
6. Integração Sesi Senai	19
7. Olimpíada do Conhecimento.....	21
8. Formação cidadã.....	22
9. Sesi em números em 2007	25
10. Atividades do Sesi.....	25
11. Produção Global Sesi 2007	38
12. Gestão Orçamentária e Financeira Sesi.....	38
13. Senai em números em 2007.....	40
14. Atividades do Senai	40
15. Outras Ações.....	46
16. Produção Global do Senai 2007	52
17. Gestão Orçamentária e Financeira do Senai.....	53
18. Conclusão	55
19. Queremos ouvir você.....	59

PALAVRA DO PRESIDENTE

Goiás tem vivido nos últimos anos processo de desenvolvimento econômico e social notável, com ênfase na consolidação de seu parque industrial, fruto de parceria entre o governo do Estado e lideranças empresariais. O ano de 2007 para o Sistema Fieg foi farto em realizações que contribuiriam, certamente, para o fortalecimento e a expansão das indústrias aqui instaladas e das que vierem a se instalar. Dois fatos ocorridos neste exercício marcarão o futuro do Sesi e do Senai – a conquista por ambas as instituições da certificação NBR ISO 9001:2000 e a realização da Olimpíada do Conhecimento, evento de educação profissional que evidenciou a eficiência e a credibilidade dos serviços prestados à indústria.

Sesi e Senai, integrados na missão e na ação de bem atender ao setor produtivo e à comunidade, cumpriram objetivos e metas, conforme demonstram os dados estatísticos apresentados no presente

relatório. Entretanto, se por um lado os resultados alcançados nos dão alegria e sensação do dever cumprido, por outro nos mobilizam ao definir as estratégias para vencer os desafios que nos aguardam nos próximos anos para cumprir as exigências do programa Educação para a Nova Indústria.

O setor produtivo demanda profissionais com perfis que respondam às novas competências exigidas do homem moderno: capacidade de gerar soluções e não simplesmente de cumprir tarefas. A indústria não se restringe à produção de bens materiais. Ela se sente inserida e cada vez mais comprometida com a vida em seu contexto mais amplo, consciente de que a chave do sucesso é a educação, mobilizadora da qualidade de vida das pessoas e da competitividade dos empreendimentos.

Acreditamos no futuro, pois Sesi e Senai têm em sua ação o poder de influenciar pessoas para a mudança de mentalidades, processos, hábitos e atitudes, demonstrando competência, entusiasmo e determinação com que construíram e marcaram sua história no passado.





Divulgando os dados de 2007, estamos com os olhos nas metas estabelecidas para 2008. Metas extremamente ousadas, mas, confiantes em Deus e na força de trabalho de toda a equipe, temos certeza de que haveremos de atingi-las.

Paulo Afonso Ferreira

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás

Diretor Regional do Sesi e Presidente do Conselho Regional do Senai

APRESENTAÇÃO

A avaliação das atividades em 2007 assegura a Sesi e Senai a certeza de que foi um ano de bons resultados, particularmente, em termos qualitativos. Quanto às metas, quase todas foram alcançadas e algumas delas, superadas. O processo de integração e interação das instituições foi constantemente exercitado, tanto nos órgãos de gestão central, quanto na ação direta das unidades operacionais.

O trabalho planejado e executado de forma integrada possibilitou maior contato com empresários e trabalhadores. A articulação e sintonia das atividades com as necessidades detectadas deram maior visibilidade aos resultados alcançados. A estratégia ainda facilitou e otimizou a prestação de serviços, permitindo respostas adequadas às diversas necessidades das indústrias, e imprimiu maior objetividade e potencialidade, ampliando o atendimento a um número maior de empresas. Enfim: Sesi e Senai, fiéis à sua missão, demonstraram que estão comprometidos com o sucesso da indústria goiana, a quem servem e da qual, reciprocamente, dependem. O atendimento e a satisfação dos clientes são também nossa satisfação.

Mobilizadas pela leitura do Mapa Estratégico da Indústria para os próximos anos, as instituições



redobram esforços e investiram recursos financeiros na preparação das pessoas, na reestruturação de cursos, na modernização e expansão dos ambientes de ensino e de serviços para o alcance das metas propostas pelo programa Educação para a Nova Indústria, preparando-se para enfrentar o desafio de expandir a oferta de oportunidades de formação de recursos humanos com elevada qualidade.

A partir de 2008, Sesi e Senai, conjuntamente, irão oferecer o ensino médio articulado, projeto pedagógico consolidado em 2007 e que compreende educação básica e educação profissional, pro-

porcionando formação integrada e mais completa, conforme necessita e pede o mundo do trabalho.

Inúmeros eventos ficam registrados na história das entidades em 2007. Alguns deles relacionados no presente relatório: além da conquista da certificação NBR ISO 9001:2000 e da realização da Olimpíada do Conhecimento, oportunidade que permitiu ao Senai avaliar o processo de gestão da



educação profissional e a aceitação de seus serviços pelas empresas industriais, também foram importantes o avanço na integração das unidades operacionais, o aumento no número de atendimentos aos trabalhadores, os investimentos na modernização e ampliação das unidades operacionais e as várias campanhas educativas e preventivas nas empresas. Foi um ano de trabalho gratificante.

O apoio dos Departamentos Nacionais do Sesi e Senai e a orientação segura da presidência da Federação das Indústrias de Estado de Goiás e dos respectivos Conselhos Regionais foram fundamentais para o alcance dos objetivos, além do empenho e dedicação dos colaboradores das duas instituições.

É com satisfação que apresentamos os resultados alcançados, muitos deles divulgados pelos veículos de comunicação durante o exercício de 2007, e agora consolidados no presente relatório.

Paulo Vargas

Superintendente do Sesi e Diretor Regional do Senai

A ECONOMIA GOIANA EM 2007

O crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) de Goiás, que atingiu R\$ 50 bilhões em 2005, segundo a Secretaria Estadual de Planejamento, posicionou o Estado em 9º lugar no ranking nacional.

A recuperação das atividades ligadas ao agronegócio foi fundamental, com destaque para os sub-setores de carnes e sucroalcooleiro, com a retomada do plantio da soja e lucros na lavoura de milho em razão dos novos patamares de preços. O setor industrial continua sendo o mais dinâmico da economia e, de acordo com os Indicadores Industriais Fieg/CNI, os índices de evolução apresentam-se todos positivos.



A massa salarial aumentou em torno de 12%, o emprego em 9% e as vendas em 16%, em relação ao ano anterior. Segundo o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho, na indústria de transformação, em geral, o avanço do emprego, comparado a 2006, alcançou 16%, índice que se revela significativo na expansão do parque industrial. Na construção civil, houve acelerada recuperação, motivada pela expansão do financiamento para habitação. Na mineração, constatou-se, além de elevado crescimento, a consolidação de grandes projetos industriais, am-

pliando a industrialização do minério no solo goiano. No sub-setor sucroalcooleiro, 17 novas indústrias começaram a se instalar visando à produção de etanol, açúcar e co-geração de energia. Estima-se que este ramo dobrará em tamanho nos próximos três anos.

No plano intra-regional, pôde-se observar a evolução de pólos de investimentos em Senador Canedo, Cristalina, Luziânia, além dos pólos tradicionais de Goiânia, Aparecida, Anápolis, Rio Verde, Jataí, Catalão e Itumbiara. Em 2007, o Produzir, programa do governo estadual de incentivos aos investimentos, aprovou 118 projetos, com estimativa de geração de 31,4 mil empregos e investimentos

programados de R\$ 7 bilhões. Os ramos industriais com maiores números de projetos aprovados foram o sucroalcooleiro, com 34; o de alimentos, com 11; e embalagens, com 10.

O desempenho das exportações goianas foi um dos maiores do País, com taxa de crescimento de 48% sobre o ano anterior, atingindo um total de US\$ 3,2 bilhões, com predominância de insumos industriais e de bens de consumo não-duráveis.

Em termos de infra-estrutura, Goiás recebeu a boa notícia da estruturação dos recursos financeiros para a conclusão da Ferrovia Norte-Sul, bem como a extensão de um ramal passando pelo Sudoeste goiano até Santa Fé, em São Paulo. Recursos financeiros do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), anunciados neste ano pelo governo federal, possibilitarão ao Estado o desenvolvimento de obras em rodovias, ferrovias e saneamento.

O Fundo Constitucional de Financiamento do Centro Oeste (FCO) financiou R\$ 800 milhões em novos investimentos e o Sistema BNDES canalizou para Goiás R\$ 1,5 bilhão.

Nesse cenário de acelerado crescimento, a atuação do Sesi e do Senai está em constante desafio para ampliar o atendimento às novas demandas geradas pela expansão da economia, em observância a seus orçamentos financeiros, e exigindo o máximo de produtividade e eficiência operacional. O ano de 2007 representou para a economia goiana novo patamar de desenvolvimento e para as instituições do Sistema Fieg certeza de que participaram e contribuíram para essa conquista.



MISSÃO



SESI

Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.



SENAI

Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da indústria brasileira.

Sesi e Senai integrados – a forma mais eficiente e econômica de atender nossos clientes

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

A certificação representa o comprometimento de todos os colaboradores com a qualidade do trabalho que desenvolvem. Graças ao empenho e à competência, o Sistema Fieg terá cada vez mais visibilidade neste competitivo mercado.

Paulo Afonso Ferreira
Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás

Os Departamentos Regionais do Sesi e do Senai obtiveram em 2007 a certificação ISO 9001:2000, depois de processo de auditoria realizado pela BRTUV da América Latina, organismo certificador e credenciado pelo Inmetro. O que pode parecer simples foi na realidade uma série de conquistas, cheia de significados.

O período de preparação foi de muito trabalho, comprometimento e, principalmente, muita dedicação de todos os colaboradores. Mobilização que provocou mudanças profundas no dia-a-dia de todos: necessidade de quebrar formas de pensar e de abandonar práticas individuais e tradicionais; de adquirir novo estilo no planejamento das atividades, definidas por objetivos e

projetos. Tudo isso visando oferecer produtos e serviços cada vez mais sintonizados com as necessidades e exigências do setor produtivo.

A partir da implantação do Sistema de Gestão da Qualidade, fortaleceu-se a mentalidade da empresa, do coletivo e da colaboração entre todos.

Para que tudo isso não se transformasse em teoria, os procedimentos foram descritos de modo a ser compreendidos, executados ou prestados com precisão absoluta para garantir a qualidade. E, ainda, disseminaram-se práticas e estabeleceram-se normas e instruções que passaram a ser seguidas por todos.

A certificação não é objetivo de chegada. Ela é a confirmação de que, tendo sido auditados por agentes competentes e credenciados, os processos adotados por Sesi e Senai se encontravam em sintonia e conformidade com o que prescrevem normas regulamentadoras internacionais. Significa dizer que as instituições se propuseram a trilhar o caminho das melhores organizações e, por meio de suas unidades operacionais, se comprometeram a serem ainda mais dinâmicos, proativos e eficientes no cumprimento de sua missão. Em casa de educadores, o instrumento de gestão é a própria educação, que busca de forma contínua a cidadania plena.

O Sistema de Gestão da Qualidade foi uma vitória do sistema Fieg, de todos os colaboradores das casas, das empresas, da comunidade e do Estado de Goiás.

SESI SENAI

FIEG
SESI
SENAI
IEL
BRASIL



Paulo Afonso Ferreira, presidente da Fieg, recebe certificação ISO de Gilberto Andrade, diretor da BRTÜV

SESI SENAI



GESTÃO DE PESSOAS

Senai e Sesi, criados por empresários, logo entenderam que a preparação de pessoas para a atividade produtiva e para a prática da cidadania não se faria por simples repetição de tarefas ou exercícios práticos no trabalho. Exigiria um conjunto de experiências e conhecimentos organizados, visando à vivência e à maturidade humana e profissional adquiridas em ambientes adequados à aprendizagem. Desde sua criação, as duas instituições foram entregues a gestores com conhecimento da produção industrial e do comportamento humano, para colocar em ação a educação humana e técnica, a educação do homem para o trabalho e para a sociedade, tendo a indústria como referência.

Os dirigentes do Sesi e do Senai acreditam que as pessoas são essenciais ao sucesso em qualquer atividade, que elas constituem o diferencial nos empreendimentos e são responsáveis pela competitividade nas empresas. Por isso, em 2007, valorizaram e investiram no desenvolvimento de suas equipes, focando em seu negócio e buscando cumprir sua missão.

Desenvolvimento/Aperfeiçoamento

Promover e estimular o desenvolvimento dos colaboradores e prestadores de serviço fazem parte da política das duas instituições.

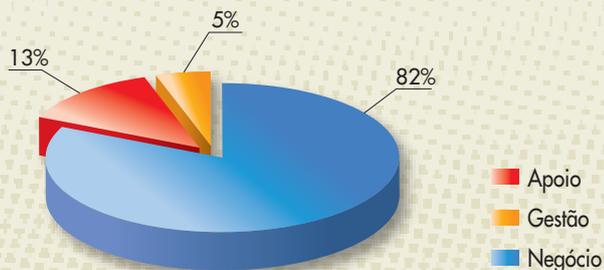
Em 2007, Sesi e Senai proporcionaram a participação de seus colaboradores em diversos eventos de capacitação: cursos de graduação e pós-graduação para qualificar e melhorar desempenhos; cursos de atualização técnica; participação em feiras, simpósios e congressos para adquirir conhecimentos e acompanhar avanços tecnológicos; visitas técnicas a empresas e instituições, outros regionais e unidades do sistema para troca de experiências e implantação de melhorias no atendimento aos clientes.

De olho no aproveitamento do potencial humano de seus colaboradores e na preparação das lideranças futuras, os dirigentes das instituições do Sistema Indústria em Goiás estruturaram o Programa de Formação de Sucessores, destinado a 30 alunos/colaboradores, selecionados entre os funcionários da Fieg, do Sesi, Senai, IEL e ICQ Brasil. As atividades foram desenvolvidas durante todo o ano, tendo como finalidade preparar pessoas para assumirem no futuro funções de maior responsabilidade.

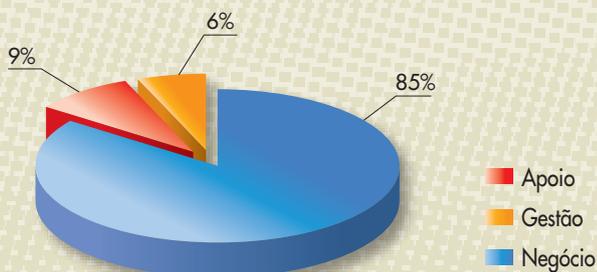
QUADRO DEMONSTRATIVO DE DESENVOLVIMENTO E APERFEIÇOAMENTO		
	Sesi	Senai
Cursos/congressos/simpósios	402	299
Colaboradores/participantes	240	237
Número de bolsas de estudos	177	145

Composição do quadro de colaboradores:

SESI	
Negócio	467
Apoio	74
Gestão	30
Total	571



SENAI	
Negócio	348
Apoio	35
Gestão	23
Total	406



Fonte – Gerência de Recursos Humanos e Conhecimento

O acréscimo do número de colaboradores, em média de 10% em relação a 2006, deve-se à inserção de Sesi e Senai em novos campos de atuação e ao aumento da demanda pelos serviços prestados, diante de mudanças nos cenários econômico e tecnológico dos setores produtivos, o que exigiu conseqüente incremento do corpo técnico de ambas as instituições para as atividades fim.

Pesquisa de clima organizacional

Como parte do projeto de avaliação institucional, no final do ano foi realizada pesquisa de clima organizacional junto a todos os colaboradores do Sesi e Senai. O trabalho teve como objetivo central avaliar como o ambiente organizacional é percebido e interpretado pelos colaboradores e, a partir dos resultados, serão definidas ações que promovam melhorias.

MODERNIZAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA DO SESI E SENAI

Faz parte da cultura do Sistema Sesi e Senai que suas unidades operacionais atendam com eficiência e eficácia os clientes. Para tanto, os investimentos em melhorias, modernização e ampliação é um esforço contínuo das instituições.

Educar para o trabalho com foco no atendimento às empresas em suas necessidades se faz com atividades concretas de aprendizagem voltadas para a competência, aliando teoria e prática. Seus resultados são mensuráveis e bem visíveis. Isso requer ambientes adequados com equipamentos e ferramentas semelhantes ou bem próximos aos existentes no processo produtivo das empresas, laboratórios, recursos instrucionais modernos que facilitem e estimulem a formação. Assim como as empresas se elevam técnica e tecnologicamente para se manterem competitivas, Sesi e Senai procuram investir na qualidade de sua infra-estrutura física e de equipamentos.

Fazer educação, cuidar da saúde do trabalhador, promovê-lo culturalmente, proporcionar-lhe segurança e lazer, investir no esporte e realizar eventos sociais. Tudo isso, feito com eficiência e qualidade, exige elevados e permanentes investimentos.

A Tecnologia da Informação – uma das áreas do sistema compartilhadas – não tem poupado esforços para produzir softwares que permitam a modernização e facilitem os serviços das casas e das unidades operacionais. Dos 36 softwares utilizados pelas instituições, 21 foram desenvolvidos

internamente. O Sistema Integrado de Gerenciamento Escolar (Sige), desenvolvido pelo Senai Goiás e em pleno funcionamento em todas suas unidades, já foi implantado em dois outros regionais.

Em 2007, as instituições, preocupadas com a modernização e ampliação de seus espaços, investiram em torno de 15% de seus orçamentos em infra-estrutura e equipamentos.

Muitas das melhorias realizadas só foram possíveis devido à colaboração dos respectivos Departamentos Nacionais e às parcerias celebradas com prefeituras e empresas.



Principais investimentos

Sesi

- Construção de quatro bibliotecas para atender ao projeto Indústria do Conhecimento no Sesi Aruanã, no Sesi Catalão, no Sesi Itumbiara e na Unidade Integrada Sesi Senai Rio Verde;
- Reforma e adequação do salão para eventos e aquisição e implantação de equipamentos de ginástica no Sesi Aruanã;
- Implantação de academia de musculação na empresa Perdigão, em Mineiros;
- Adequação e cobertura de duas quadras poliesportivas no Sesi Itumbiara;
- Reforma dos alojamentos do Clube Antônio Ferreira Pacheco, em Goiânia, com ambientes climatizados; cobertura complementar da churrasqueira e aquisição de piso em granito para o salão de eventos da unidade;
- Reformas no Sesi Jundiá e no Sesi Jaiara, em Anápolis;
- Adequação e cobertura de duas quadras poliesportivas na Unidade Integrada Sesi Senai Aparecida de Goiânia e no Sesi Canaã, em Goiânia;
- Aquisição de equipamentos para a área de Saúde e Segurança no Trabalho;
- Aquisição de 27 equipos odontológicos, autoclaves, fotopolerizadores e aparelhos de profilaxia.

Senai

- Modernização de ambientes físicos e laboratórios das unidades operacionais;
- Início da ampliação da Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia para atender aos setores de mineração, química e metalurgia;
- Construção de novo pavilhão para a instalação de cinco laboratórios de química e 15 salas de aulas na Fatec Roberto Mange, em Anápolis, e salas na Fatec Ítalo Bologna, em Goiânia;
- Reforma do auditório da Escola Senai Vila Canaã, em Goiânia;
- Modernização das oficinas de marcenaria e mecânica de manutenção industrial na Fatec Roberto Mange e aquisição de centro de usinagem para a faculdade;
- Montagem de pátio de rede elétrica de alta tensão na Escola Senai Vila Canaã;
- Implantação do Núcleo de Tecnologia do Gás (Fieg, GoiásGás e White Martins) na Escola Senai Vila Canaã, em Goiânia;
- Aquisição de kits móveis de instrumentação e química;
- Implantação de laboratórios de eletroeletrônica e metal-mecânica na Escola Senai Sama, em Minaçu;
- Implantação de Laboratório de Segurança em Rede de Computadores na Faculdade de Tecnologia Senai de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg), em Goiânia;
- Aquisição de equipamentos para implantação do Curso Técnico em Artes Gráficas na Escola Senai Vila Canaã;
- Implantação do laboratório do Programa Senai de Automação e Tecnologia da Informação (PSATI) e implantação do Laboratório de Informática CAD/CAM/CAE na Fatec Ítalo Bologna, em Goiânia.

INTEGRAÇÃO SESI SENAI

/// Fizemos diversos eventos, cursos, treinamentos, etc., com as duas instituições. O trabalho desenvolvido pelo Sesi e Senai é muito profissional, coisa de Primeiro Mundo."

Mário Renato Guimarães de Azeredo
Diretor executivo
Lajes Santa Inês/Treliças Centro-Oeste

O trabalho conjunto e integrado foi uma constante durante todo o exercício. A integração existente na Casa da Indústria, sede da administração compartilhada das instituições, estimulou e facilitou o planejamento, a divulgação e a coordenação das atividades nas unidades operacionais. Freqüentes visitas e reuniões de estudo foram realizadas envolvendo a direção regional e a direção de unidades do Sesi e do Senai para propor serviços ou estudar formas de atendimento conjunto.

As unidades integradas Sesi e Senai – em Aparecida de Goiânia, Niquelândia e Rio Verde – aperfeiçoaram a gestão, expandiram suas atividades e colheram resultados expressivos.

Em setembro, foi dada a largada para a integração plena na Escola Senai Sama, em Minaçu – agora Escola Sesi Senai Sama –, visando implementar na unidade ações articuladas para proporcionar à comunidade da região maiores oportunidades de acesso à educação profissional, a serviços técnicos e tecnológicos e a atividades de saúde, educação, lazer e responsabilidade social. Também a escola da empresa, que oferece ensino fundamental a filhos de funcionários, passará, a partir de 2008, a ser administrada pelo Sesi, a exemplo do que já ocorre com a escola da empresa Votorantim Metais pela Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia.

Em outro projeto integrado, inédito no Sistema Indústria, Sesi e Senai obtiveram autorização do Conselho Estadual de Educação para oferecer em Goiás, a partir de janeiro de 2008, o ensino médio articulado à educação profissional técnica de nível médio. A experiência começa em Goiânia

e Anápolis, onde, inicialmente, serão oferecidos cursos nas áreas de alimentos, artes gráficas, manutenção automotiva, eletrotécnica, química industrial e eletromecânica. A dimensão unitária dos saberes entre educação geral e educação profissional, nessa experiência, indica que teoria e prática devem estar associadas na aprendizagem dos alunos. A proposta vislumbra resultados significativos, com melhor aproveitamento dos participantes em relação a outros alunos do mesmo nível e maior possibilidade de inserção no mercado de trabalho.



SESI SENAI



SENAI

Olimpíada de Conhecimentos

Olimpíada de Conhecimentos

DEBMAN

FIEG SENAI

FIEG SENAI

OLIMPÍADA DO CONHECIMENTO

Destinada a proporcionar melhoria contínua dos processos de qualificação profissional, entre outros objetivos, a Olimpíada do Conhecimento tem como maior desafio construir uma educação voltada ao desenvolvimento econômico e à evolução da sociedade. Uma oportunidade única para o Senai, publicamente, avaliar alunos, docentes, gestores, coordenadores pedagógicos e toda a estrutura técnica e administrativa que dá suporte à educação profissional oferecida pela instituição.

Realizada na Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, em Goiânia, de 26 de agosto a 1º de setembro, a etapa goiana da Olimpíada do Conhecimento 2007 superou as expectativas dos promotores e do setor industrial, demonstrando elevado nível de organização, competição e excelência do trabalho desenvolvido pelas unidades do Senai em Goiás.

Foi, sem dúvida, o maior evento de educação profissional realizado em Goiás. Simultaneamente, por meio da parceria com o Sesi, ocorreram ações sociais de saúde e lazer que atenderam à comunidade presente durante todo o evento.

Também paralelamente às competições da etapa regional da Olimpíada do Conhecimento 2007, o Senai realizou o Circuito Tecnológico. Foram cinco eventos, todos desenvolvidos na Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, em Goiânia, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado

de Goiás (Fieg) e o Sesi: Mostra da Indústria, Inova Senai, Ciclo de Conhecimentos Empresariais, Senai 12 Horas de Saber e Praça da Cidadania. O Circuito Tecnológico reuniu ações voltadas para ampliar o conhecimento dos diversos públicos da olimpíada sobre o setor industrial e a educação profissional. Palestras, exposições, cursos e oficinas abordaram temas variados. O público visitante teve também oportunidade de participar de ações de lazer, saúde e de responsabilidade social promovidas pelo Sesi.

A avaliação final do evento foi uma demonstração da seriedade e competência com que o Senai trata a educação profissional que ministra para atender à indústria goiana.



FORMAÇÃO CIDADÃ

/// Um galo sozinho não tece uma manhã: ele precisará sempre de outros galos.

João Cabral de Melo Neto

Para se falar em formação cidadã, há necessidade de se ler o texto e o contexto em que se está inserido, em que Sesi e Senai, em 2007, foram impactados.

O texto é de que há uma espécie de discurso consensual sobre o caráter revolucionário e sem precedentes das transformações tecnológicas e culturais que a era digital vem trazendo ao mundo. A única certeza para o futuro é de que ele será bem diferente do que é hoje e que assim será de maneira muito mais rápida do que nunca. A razão disso tudo, quase todos afirmam, está na revolução tecnológica, uma idéia que se tornou rotineira e lugar comum, nesses tempos de tecnocultura.

O contexto é de que o que mais impressiona não é tanto a novidade do fenômeno, mas o ritmo acelerado das mudanças tecnológicas e os conseqüentes impactos psíquicos, culturais, científicos e educacionais que eles provocam. Desenvolvimentos técnicos sempre ocorreram. O que é novo agora é a rápida sucessão de seus saltos quânticos.



Em conseqüência, as atividades que ocupam lugar central das organizações não são mais aquelas que visam produzir ou distribuir objetos, mas aquelas que produzem e distribuem informação e conhecimento. Informação não é, pois, uma quantidade conservada, é, sim, partilhamento. Se eu lhe dou informação, você a tem e eu também. Passa-se, então, da posse para o acesso.

Educação é a possibilidade de se ter a cultura do acesso que, na era digital, coloca-nos ela no seio de uma revolução que busca a acessibilidade de todos.

Articulados, Sesi e Senai, dois nomes fortes, juntaram-se pela educação, pela tecnologia e pela inovação, pois sabem essas instituições que podem criar utopias pelo que são e pelo que fazem em suas escolas na função de ampliar horizontes. Sabem essas instituições que a escola é onde o mundo nos oferece a paisagem e o horizonte do bem-estar. Daí, da teia tênue, transformaram em tenda a realidade e, unidas, buscam construir o toldo para abrigar uma sociedade mais justa e equânime, a formação cidadã, no entrelaçamento de suas forças para o amanhã de esperanças.

SESI SENAI



SESI



ATIVIDADES SESI

Visando promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, o Sesi atua nas áreas de educação, saúde, lazer e na gestão socialmente responsável da empresa industrial, por meio de ações, eventos e projetos específicos.

EDUCAÇÃO

Sesi Goiás em números 2007

- 10 unidades fixas
- 4 unidades integradas Sesi Senai
- 10 unidades móveis de odontologia
- 1 unidade móvel de cultura – Caminhão de Cultura
- 1 unidade móvel de alimentação inteligente – Cozinha Brasil
- 1 unidade móvel de saúde ocupacional
- 129.469 atendimentos em educação
- 170.838 atendimentos em saúde
- 504.753 atendimentos em lazer
- 105.176 atendimentos em responsabilidade social
- 483 empresas beneficiadas
- 70 municípios atingidos

 Sesi dedica atenção especial às atividades educacionais, seja de crianças e adolescentes, seja de adultos, nas unidades escolares da instituição, nas empresas, em ambientes comunitários, por meio de projetos próprios, convênios e parcerias, com a finalidade de contribuir para o aumento da competitividade da indústria goiana e, conseqüentemente, para o desenvolvimento sustentável do País.

Escolaridade Básica para Crianças e Adolescentes

Desde 2006, os gerentes das unidades do Sesi vêm assumindo a gestão plena de suas escolas, antes compartilhada com a Secretaria Estadual de Educação, por força de convênio. Marcado por mudanças constantes, o exercício 2007 trouxe melhorias significativas na qualidade do processo educacional.

Contando com amplos espaços físicos, laboratórios de informática, bibliotecas, quadras de esportes e piscinas, o Sesi, em parceria com a Secretaria Estadual de Educação, ofereceu o ensino fundamental e o ensino médio a filhos de trabalhadores da indústria e à comunidade em geral. Pelo segundo ano consecutivo, o Sesi administrou com sucesso a escola da Votorantin Metais, em Niquelândia, que ministra educação infantil e ensino fundamental exclusivamente para filhos de seus colaboradores.

As unidades Sesi Jaiara, em Anápolis, e Canaã, em Goiânia, implantaram no segundo semestre a ampliação da carga horária de permanência na escola dos alunos do primeiro ano do ensino fundamental, com ações articuladas com esporte, lazer, saúde e cultura, além das atividades com ênfase nas disciplinas curriculares.

A exemplo da Votorantin Metais, em Niquelândia, a Sama S.A. Minerações Associadas, em Minaçu, no Norte goiano, buscou o Sesi para efetivar parceria na gerência e administração de sua escola nas dependências da empresa, objetivando atender, em 2008, uma média de 750 alunos, distribuídos nas fases de educação infantil, ensino fundamental e médio.

Nº de matrículas em Escolaridade Básica: 5.921

Programa Sesi Educação do Trabalhador

Esse programa, alinhado às novas demandas apresentadas pela indústria, teve por objetivo contribuir para a elevação da escolaridade dos trabalhadores. As aulas foram ministradas nas unidades do Sesi, em empresas, ONGs, associações e outros, levando a escola à empresa e facilitando o acesso do trabalhador à escolarização.

Nº de matrículas: 6.872

Projeto Sesi Por Um Brasil Alfabetizado

Projeto desenvolvido em parceria com o Departamento Nacional do Sesi e Ministério da Educação (MEC), oferece oportunidade a pessoas acima de 15 anos de iniciarem o processo de escolarização, por meio da alfabetização. As aulas são ministradas nas unidades do Sesi, em empresas, associações de bairros, igrejas, ONGs, respeitando as características de cada local.

Nº de matrículas: 8.218

Bibliotecas

O projeto Revitalização das Bibliotecas e Inclusão Digital contemplou oito unidades do Sesi Goiás, com melhoria do espaço físico, perfil e atualização do acervo bibliográfico e não-bibliográfico, capacitação dos auxiliares de biblioteca,

aquisição de softwares e computadores com acesso à internet e bibliotecas virtuais.

Outro importante projeto nessa área, o Sesi Indústria do Conhecimento implantou quatro unidades de atendimento nas cidades de Rio Verde, Itumbiara, Catalão e Aruanã, disponibilizando ao trabalhador, sua família e à comunidade o acesso à informação por meio de mídia impressa e eletrônica, além de eventos culturais, possibilitando, assim, a apropriação do conhecimento.

Nº de atendimentos: 108.458

Prêmio Construindo a Nação

A parceria firmada entre a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e o Instituto Brasileiro de Desenvolvimento da Cidadania para realização, em Goiás, do Prêmio Construindo a Nação, no exercício 2007, mobilizou 119 escolas, distribuídas em 55 municípios goianos, contribuindo para a divulgação e avaliação de projetos de ação focados em cidadania.

Prêmio Sesi Qualidade na Educação

O Prêmio Sesi Qualidade na Educação (PSQE) é o resultado de uma parceria do Departamento Nacional do Sesi com a Unesco e o movimento Todos pela Educação, que defende o acesso a um ensino de qualidade voltado para jovens e crianças. Por meio desse prêmio, o Sesi espera reconhecer e valorizar as instituições que trabalham a favor da melhoria do ensino no País, ao incentivar práticas inovadoras dentro das escolas. Dentre as 32 escolas inscritas em Goiás, 3 delas foram classificadas para a segunda etapa de avaliação do prêmio: Escola de 1º. Grau Macedo Sesi de Niquelândia, Escola Modelo do Sesi Jaiara, em Anápolis, e Colégio Estadual Alfredo Nasser, em Britânia.



/// Professora, a senhora não sabe o quanto estou feliz, pois depois de 65 anos aprendi a ler e escrever e percebo que eu era cego e agora enxergo!

Fico muito orgulhoso quando assino o meu nome e não mais coloco o dedão nos documentos.

Sou seresteiro e parece que estou recebendo mais convites para apresentar agora!

Durante muitos anos passei por uma placa no caminho de minha fazenda para a cidade. Quando esses dias eu, em minha carroça, passei pela placa, pela primeira vez ela significou alguma coisa para mim, pois eu li:

Devagar! Aí, freei o cavalo e vim mais devagar!

Cheguei na venda lá embaixo e fui acertar uma conta que eu tinha fiado lá.

Aí a moça me falou: 'o senhor deve isso, isso e isso e um frango etc....' Aí eu falei:

Frango? Eu não comprei frango, não!!!

Comprou sim, está anotado aqui ó....

Aí eu olhei e disse:

A senhora me desculpe, mas aí está escrito José e meu nome é João. Graças a Deus, eu agora sei ler e ninguém vai me passar pra trás, não!!!"

João Lourenço Bernardes

Aluno da 2ª etapa do projeto Sesi Por um Brasil Alfabetizado, em Avelinópolis.

SAÚDE

/// O Sesi é um grande parceiro na área de saúde e qualidade de vida da Brasil Telecom. Tem flexibilidade e pró-atividade para atendimento às demandas internas da empresa. Seus profissionais são altamente competentes, intuitivos, sabem ouvir e entender o pedido do cliente, o que contribui para que possamos atingir os resultados esperados.”

Luci Ieda Sanches

Brasil Telecom

Gerente de Recursos Humanos - Filial GO/TO

O bem-estar físico e as condições do ambiente de trabalho são preocupações que o Sesi tem em relação aos trabalhadores das indústrias goianas. Para garantir o atendimento a essas necessidades, são desenvolvidos serviços de saúde e segurança no trabalho, medicina assistencial e odontologia, com o compromisso de levar ao trabalhador a prevenção e a promoção da saúde, ao mesmo tempo, oportunizando as empresas o cumprimento da legislação.

Saúde e Segurança no Trabalho

Cuidar da segurança no ambiente de trabalho foi um objetivo permanente do Sesi, por meio de atividades que buscaram conscientizar trabalhadores e gestores de empresas sobre a necessidade de criar hábitos e práticas preventivas que ultrapassem o mundo do trabalho e se estendam à família e à comunidade. Essas ações garantiram a redução e incidência de doenças ocupacionais e promoveram mudanças na vida familiar e social dos trabalhadores. Em 2007, com a reestruturação do Núcleo de Saúde e Segurança no Trabalho, em Anápolis, importante pólo industrial do Estado, o atendimento local foi intensificado. Como resultado da ação, a Companhia de Bebidas das Américas (Ambev) classificou pela terceira vez o Sesi como o melhor parceiro pelos serviços prestados em saúde e segurança no trabalho.

Nº de empresas atendidas: 125

Nº de consultas: 12.456

O Sesi buscou incrementar as ações preventivas e educativas por meio de apresentações teatrais, campanhas e palestras sobre saúde e segurança, com foco nas doenças sexualmente transmissíveis (DST/AIDS), doenças não-transmissíveis (hipertensão, diabetes e obesidade), alcoolismo, tabagismo, uso de drogas, estresse e doenças ocupacionais. Outros destaques foram a campanha pelo uso de equipamentos de proteção individual (EPIs) e a realização de semanas internas de prevenção de acidentes no trabalho (Sipats). A qualidade das ações desenvolvidas, bem como a abrangência dos temas propostos, proporcionou aumento significativo na demanda, triplicando o número de participantes nessas atividades.

Nº de participantes: 47.435

O laboratório de análises clínicas, que realiza exames complementares relacionados à saúde ocupacional e também à saúde geral, manteve o título de excelência nacional no controle de qualidade, segundo a Sociedade Brasileira de Análises Clínicas (SBAC).

Nº de exames: 29.288

SESI





Atendimento Médico e Odontológico

O atendimento médico no Sesi leva a empresas os serviços de ortopedia, clínica geral e ginecologia para atendimento aos trabalhadores. Outra ação disponibilizada às empresas é o serviço de enfermagem, proporcionando ao trabalhador da indústria atendimentos específicos: aferição de pressão arterial, curativos, encaminhamentos médicos e imunizações.

Nº de consultas: 9.746

Nº de atendimentos em enfermagem: 6.585

Por meio de ações preventivas e curativas, o Sesi presta atendimento odontológico aos trabalhadores e seus dependentes, aos alunos da rede de ensino da instituição e à comunidade, realizando também ações educativas em saúde bucal nas seguintes especialidades: dentística básica, endodontia, periodontia, ortodontia e cirurgias de alta complexidade.

Nº de consultas: 56.343

LAZER

/// O Sesi representa um aliado muito forte para a Eternit. Hoje contamos com a ginástica laboral, educação do trabalhador, SIPAT, festa das crianças, apresentações teatrais, além de diversas avaliações de agentes ambientais (...). O Sesi cada vez mais participa e faz parte do crescimento e do sucesso da Eternit Fábrica Goiânia.”

Willian Martins
Coordenador de Recursos Humanos
da Eternit

Em 2007, o Sesi Goiás desenvolveu ações com o objetivo de desencadear mudanças de atitudes na vida pessoal e profissional dos trabalhadores, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e incentivando o exercício da responsabilidade social das empresas. Foram avaliadas práticas e potencialidades para elaboração de forma mais eficiente do plano de trabalho. As unidades de lazer passaram por melhorias significativas nas instalações físicas, aquisição de móveis e equipamentos para um melhor atendimento aos usuários.

Sesi Ginástica na Empresa

Todo o planejamento das ações do Programa Sesi Ginástica na Empresa no ano de 2007 buscou conscientizar trabalhadores em relação a hábitos saudáveis e necessidade de adotar um estilo de vida mais ativo, além de oportunizar momentos de lazer e motivação. Para tanto, toda equipe foi sistematicamente capacitada, permitindo desenvolver ações diferenciadas durante as aulas, o que levou a uma maior participação de trabalhadores.

Nº de empresas: 83

Nº de trabalhadores: 31.876





Formação Esportiva e Cultural

Diversos eventos foram realizados em 2007 com objetivo de incentivar os alunos na formação esportiva ou cultural por meio do intercâmbio com escolas, academias e clubes, onde o atleta apresenta os resultados do trabalho desenvolvido, tais como: Fest Sesi de Dança, Circuito Goiano de Natação, Festival Mirim de Voleibol, Copa Sesi de Voleibol e Copa Sesi de Futsal. Além dos eventos promovidos pelo Sesi, os atletas também participam de eventos promovidos por federações esportivas, onde regularmente obtêm posição de destaque.

Nº de matrículas: 20.903

Projeto Trabalhador Atleta

Desenvolvido em duas unidades – Sesi Jaiara, em Anápolis, e Sesi Catalão –, o projeto Trabalhador Atleta proporcionou a funcionários de empresas participação em

atividades físicas regulares nas modalidades de natação, musculação, hidroginástica, futebol soçaite, futsal e voleibol. De forma personalizada, o projeto possibilitou adequação de horários para melhor atender os trabalhadores em seu tempo livre.

Nº de participantes: 350

Esporte como Inclusão Social

Em ação iniciada em 2007, o Sesi de Goiás desenvolveu, nas Unidades de Aparecida de Goiânia, Jardim Planalto e Clube Antônio Ferreira Pacheco, alguns projetos com foco na formação social do aluno, em seu desenvolvimento intelectual e afetivo, além de proporcionar momentos de lazer e integração. Foram contempladas atividades formativas, esportivas, ações de inclusão digital, reforço escolar e recreação, beneficiando dependentes de trabalhadores das indústrias.

Nº de beneficiados: 368

Sesi Clube

Com infra-estrutura de qualidade, funcionalidade e amplos espaços de convivência, incluindo piscinas, saunas, salões de jogos e quadras esportivas, o Sesi dispõe de nove unidades que se constituem em clubes, que oferecem inúmeras opções de lazer e proporcionam qualidade de vida ao trabalhador e sua família.

Nº de participantes: 181.934

Turismo

A preocupação em atender melhor a sua clientela, somada à melhoria dos espaços físicos e aquisição de novos equipamentos, fez aumentar a procura do usuário pela unidade operacional de lazer em Aruanã, às margens do Rio Araguaia. O ano de 2007 foi marcado por investimentos direcionados à modernização do complexo, que hoje oferece infra-estrutura completa e atendimento especial ao trabalhador da indústria, seus familiares e à comunidade, por meio dos serviços de hospedagem, passeio de barco, ecoturismo, camping, lojas de conveniência, bar e restaurante. Com o objetivo de divulgar os serviços e uma comunicação mais efetiva, foi implantado o site www.sesiaruana.com.br.

Nº de diárias: 17.652

Nº de hóspedes: 6.710

Projeto Araguaia

Dentro do Projeto Araguaia, desenvolvido pela Organização Jaime Câmara, o Sesi realizou, na Praia do Cavalo, em Aruanã, durante a temporada de julho, o Torneio Intercampamento, nas modalidades de futebol de areia e vôlei de praia. O trabalho, a cargo da equipe de lazer do Sesi, constou ainda de ações informativas sobre hábitos mais saudáveis, qualidade de vida e preservação do meio ambiente, foco principal do projeto.

Nº de participantes: 600 pessoas

Eventos Esportivos e Sociais

Coordenação e participação em ações sociais, culturais, esportivas e recreativas junto ao trabalhador, no local de trabalho ou nas unidades do Sesi.

Nº de participantes: 257.104

Férias Pan

Em parceria com o Instituto Flamboyant, o Sesi participou em julho do projeto Férias Pan, alusivo aos Jogos Pan-Americanos e realizado no Espaço Cultural do Flamboyant Shopping Center, em Goiânia. Durante a promoção, frequentadores do centro de compras e lazer participaram gratuitamente de atividades esportivas e recreativas, incluindo espaço zen para relaxamento e massagem expressa, jogos diversos, além de avaliação corporal.

Nº de participantes: 10.200 pessoas

Colônia de Férias Infantil

Tradicionalmente, no mês de julho, o Sesi Goiás realiza a Colônia de Férias Infantil, para atendimento a crianças em período de férias escolares, bem como a otimização dos espaços físicos das unidades. Em 2007, o Regional subsidiou 500 crianças, filhos de trabalhadores da indústria para participação neste evento.

Nº de participantes: 1.548

“ Em relação às atividades de esporte, sempre que possível, envolvo o Sesi para me dar apoio e sempre tive um retorno muito positivo, sempre com profissionais comprometidos e dispostos realmente a ajudar.”

Camilo Lellis

Unilever Bestfoods Brasil
Administrative Services Coord – Goiânia/
Patos de Minas



Jogos do Sesi

Os Jogos do Sesi representam o maior evento esportivo classista do Brasil e têm como objetivo promover o esporte com caráter socioeducativo. É realizado anualmente, nas modalidades de futebol de campo, futsal, sete máster, voleibol indoor, vôlei de praia, natação, atletismo, xadrez e tênis de mesa, com fases municipal, estadual e regional.

Em 2007, Goiás foi sede da fase regional dos jogos, com participação de 650 trabalhadores-atletas de Goiás, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, do Tocantins e Distrito Federal. Nesta edição, foram oferecidas atividades diferenciadas como: ações do programa lazer ativo, práticas de atividades físicas, orientações quanto ao controle de estresse, alimentação saudável e comportamento preventivo. Mais de três mil pessoas assistiram ao desempenho dos atletas nas pistas, quadras e piscinas do Clube Antônio Ferreira Pacheco.

Nº de participantes: 3.352

Lazer Artístico

Os eventos culturais realizados pelo Sesi estão consolidados e já fazem parte da agenda cultural do Estado. Algumas atividades foram destaque em 2007: o Caminhão da Cultura, que se deslocou a empresas, locais públicos e instituições, levando atrações diversas e despertando interesse cultural nos participantes. O Festival Sesi Violeiros e MPB revelou talentos e consagrou artistas amadores de Goiás, além de preservar a identidade cultural regional. Já o Concurso Sesi Arte e Criatividade proporcionou chances a escritores, poetas e artistas plásticos. Para valorizar e estimular os participantes, o Regional homenageou, no lançamento do 26º Festival Sesi Violeiros e MPB, dois ícones do folclore, Inezita Barroso e Bariani Ortêncio, folcloristas de renome. No encerramento do Concurso Sesi Arte e Criatividade, o artista plástico D.J. Oliveira foi alvo de homenagem póstuma.

Nº de participantes: 1.326

/// O benefício é muito grande. A gente só com o conviver é que percebe a integração que se consegue na empresa através do esporte”.

Heno Jácomo
Presidente da Indústria Halex Istar

RESPONSABILIDADE SOCIAL

/// Para a Imol, o Sesi não foi apenas um prestador de serviços em 2007 e, sim, um parceiro, atendendo nossas necessidades na área de saúde e segurança no trabalho com competência e qualidade. Na área de lazer, destacamos a colônia de férias em Aruanã, que é uma oportunidade de lazer com custo acessível e de qualidade. Por esse motivo, a Imol organiza todos os anos excursão com a participação de todos os colaboradores. Queremos ainda ressaltar a importância que o PSQT teve para nossa empresa, pois nos proporcionou o reconhecimento público das práticas adotadas pela empresa e nos forneceu subsídios para continuar melhorando o ambiente e as condições no trabalho.”

Dália Rodrigues de Oliveira
Recursos Humanos
Imol - Indústria de Móveis Oliveira

É fato que a responsabilidade social se torna cada vez mais indispensável no mundo corporativo, demonstrando não apenas o comprometimento da empresa com a qualidade de vida de seu colaborador, mas também cumprindo papel social para com a comunidade onde atua, promovendo a cidadania e favorecendo a inclusão social. Com essa perspectiva, o Sesi, em parceria com o Conselho Temático de Responsabilidade Social da Federação das Indústrias de Goiás e outras instituições, promoveu diversas atividades com a finalidade de estimular o exercício da cidadania, beneficiando milhares de pessoas.

Assessoria em Responsabilidade Social

O Sesi Goiás, em sintonia com as diretrizes do Departamento Nacional, avançou na consolidação do Núcleo de Responsabilidade Social, iniciando as atividades de consultoria em duas empresas goianas com os produtos Gestão da Responsabilidade Social Empresarial e Elaboração de Balanço Social. Para tanto, buscou capacitação nos Regionais de Santa Catarina e do Rio Grande do Sul, se tornando apto a realizar consultorias também nas áreas de Investimento Social Privado e Preparação

para Aposentadoria.

Atendendo à demanda de algumas empresas, foi ofertado às empresas goianas um novo produto, o programa Administre Melhor o seu Dinheiro, desenvolvido em parceria com o Sesi São Paulo. O programa é realizado por meio de palestras e cursos de pequena duração, disseminando conhecimentos e orientações práticas para administração do orçamento familiar e equilíbrio financeiro.



Semana do Meio Ambiente

A Semana do Meio Ambiente, realizada anualmente na Unidade de Lazer em Aruanã, envolvendo a Fieg, lideranças empresariais, órgãos públicos e entidades do Estado, vem chamando a atenção da comunidade estadual para a necessidade de preservação das condições necessárias à manutenção da vida, no presente e no futuro. O evento consta de palestras e estudos técnicos, plantio de árvores, seminários e debates sobre temas da atualidade. Este ano, o aquecimento global foi tema de reflexão e debates, conferindo ao evento interesse especial e atraindo público superior aos anos anteriores.

Ação Global

Evento realizado em todo o País, a Ação Global teve como palco, pela primeira vez, a Unidade Integrada Sesi Senai de Aparecida de Goiânia, em parceria do Sesi, da Organização Jaime Câmara, Organização das Voluntárias do Estado de Goiás (OVG) e Prefeitura Municipal, entre outros parceiros. Um dia inteiro de ações sociais destinado à comunidade, a promoção reuniu mais de 27 mil pessoas

e realizou mais de 47 mil atendimentos, incluindo emissão de documentos, casamentos, divórcios, práticas esportivas, oficinas educativas, tratamentos de saúde, entre outros.

Dia Nacional da Construção Social

Por iniciativa da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) e em promoção do Sinduscon-GO e Seconci-GO, o Sesi Aparecida de Goiânia sediou, em 11 de agosto, o Dia Nacional da Construção Social. O evento propiciou 2.826 atendimentos em serviços de saúde, lazer e cidadania.

Ação Ribeirinha

Em parceria com a TV Anhanguera, Fundação Jaime Câmara, Organização das Voluntárias de Goiás (OVG) e Prefeitura Municipal, o Sesi Aruanã realizou o programa Ação Ribeirinha, no qual foram oferecidas gratuitamente à comunidade ações nas áreas da educação, saúde, lazer e cidadania, buscando elevar a qualidade de vida da população do município e entorno. A promoção beneficiou 6.190 pessoas.



Esporte Cidadania

Realizado nas dependências do Sesi Aparecida de Goiânia, o Esporte Cidadania promoveu atividades recreativas, corte de cabelo, trabalhos artesanais, jogos, vacinação e ações de cidadania para um público estimado em 4.520 pessoas. Essa atividade contou com parceria da Rede Globo.



Projeto Cozinha Brasil

Fruto de parceria do Departamento Nacional do Sesi e Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome, o Cozinha Brasil nasceu para orientar e educar a população a adquirir hábitos alimentares saudáveis e a utilizar os alimentos de forma integral, melhorando a qualidade de vida, mediante alimentação de baixo custo e alto valor nutricional. Em unidade móvel e em cozinhas fixas do Sesi, foram realizadas aulas teóricas e práticas destinadas a multiplicadores do programa, a trabalhadores e à comunidade interessada. Numa ação inovadora, o projeto implantou nas unidades do interior do Estado a Cozinha Fixa, levando conhecimento e práticas de alimentação a outros municípios. Em 2007, foram realizadas 5.997 matrículas.

Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho (PSQT)

A promoção é destinada a reconhecer indústrias que mais se destacaram ao adotar políticas e medidas concretas para elevar a qualidade de vida do trabalhador e a produtividade industrial. Em 2007, se inscreveram 35 empresas e se consagraram vencedoras, por categoria:

Microempresa

1º lugar – Rodrigues de Oliveira & Cia. Ltda.

2º lugar – Lajes Santa Inês Eng. Ind. e Comércio

Pequena Empresa

1º lugar – Pontal Engenharia Construções e Incorporação

2º lugar – Scitech Produtos Médicos Ltda.

Média Empresa

1º lugar – Rhede Transformadores e Equipamentos

2º lugar – Videplast Centro-Oeste Ltda.

PRODUÇÃO GLOBAL SESI 2007

EDUCAÇÃO		LAZER	
Educação de Jovens e Adultos	15.090 matrículas	Sesi Ginástica na Empresa	31.876 trabalhadores
Ensino Regular para Crianças e Adolescentes	5.921 matrículas	Formação Esportiva e Cultural	20.903 matrículas
SAÚDE		Sesi Clube	181.934 participantes
Saúde e Segurança no Trabalho	12.456 consultas	* Atividades Para Empresa	257.104 participantes
Odontologia	56.343 consultas	Jogos do Sesi	3.352 participantes
Clínicas Médicas	9.746 consultas	Lazer Artístico	1.326 participantes
Ações Educativas e Preventivas em Saúde	47.435 participantes	Colônia de Férias Infantil	1.548 participantes
Ações Educativas e Preventivas em Odontologia	15.445 participantes	Unidade Operacional de Lazer de Aruanã	17.652 diárias
Laboratório	29.288 exames		
RESPONSABILIDADE SOCIAL			
Ações de Cidadania	99.144 atendimentos		
Programa Cozinha Brasil	5.997 matrículas		
Prêmio Sesi Qualidade de Vida	35 empresas inscritas		

Fonte: Assessoria de Planejamento do Sesi

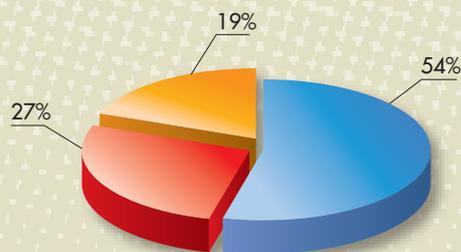
* Ações de lazer adequadas às necessidades das empresas realizadas em suas próprias dependências ou nas unidades do Sesi

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – SESI

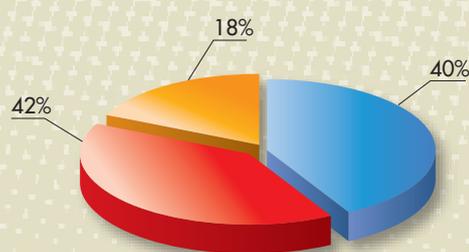
RECEITAS		
Diretas	10.237.758,58	23,0%
Indiretas	13.546.891,53	31,0%
Total Contribuições	23.784.650,11	54,0%
Receitas de Serviços	11.851.506,92	27,0%
Outras Receitas	8.241.366,58	19,0%
TOTAL	43.877.523,61	100,0%

DESPESAS		
Pessoal e Encargos Sociais	17.017.271,69	40,0%
Outras Despesas Correntes	18.258.585,16	42,0%
Despesas de Capital	7.485.632,83	18,0%
TOTAL	42.761.489,68	100%

Fonte: Assessoria de Planejamento do Sesi



■ Receitas de Serviços ■ Outras Receitas ■ Contribuições



■ Outras Despesas Correntes ■ Despesas de Capital ■ Pessoal e Encargos Sociais

SESI



ATIVIDADES SENAI

Contribuir para elevar a competitividade da indústria goiana. Foi o que o Senai procurou fazer durante todo o ano de 2007, de todas as formas que a lei permite e que as empresas demandaram.

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

Senai Goiás em números 2007

- 3 Faculdades de Tecnologia
- 3 Escolas
- 4 Unidades Integradas Sesi Senai
- 3 Núcleos de Educação Profissional – Jaraguá, Trindade e Luziânia (novo)
- 10 Escolas Móveis:
 - Informática
 - Hidráulica
 - Pneumática
 - Refrigeração
 - Eletroeletrônica
 - Eletricidade Predial
 - Panificação e Confeitaria
 - Mecânica de Motocicletas
 - Mecânica Automotiva (diesel)
 - Mecânica Automotiva (gasolina e álcool)
- 20 segmentos industriais abrangidos
- 61.737 matrículas
- 439 serviços técnicos e tecnológicos, totalizando 134.673 horas
- 312 bolsas parciais de estudo para profissionais de empresas
- 788 empresas atendidas
- 66 municípios atingidos

De acordo com a legislação vigente, a educação profissional se desenvolve por meio de cursos e programas de formação inicial e continuada de trabalhadores; educação profissional técnica de nível médio e educação profissional tecnológica de graduação e pós-graduação. O Senai Goiás, em 2007, atuou em todos os níveis, desde a formação inicial à educação superior, inclusive em suas três faculdades de tecnologia.

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores

Aprendizagem Industrial

Cursos destinados a jovens de 14 a 24 anos com a finalidade de despertar e preparar aptidões dos jovens para o trabalho industrial e para a vida produtiva. A formação humana e profissional se inicia nas escolas da instituição e se complementa nas empresas, com acompanhamento do Senai. Em 2007, o Regional Goiás ministrou 24 cursos de aprendizagem em diferentes áreas, com aumento de 24% nas matrículas em relação ao ano anterior.

Nº de matrículas: 2.797

Novos cursos de Aprendizagem Industrial:

- Auxiliar Administrativo na Construção Civil
- Pedreiro de Edificações
- Operador de Processos na Indústria de Alimentos

SENAI

SENAI

FIEG SENAI





Aperfeiçoamento Profissional

Essa modalidade, em 2007, teve grande demanda por parte das empresas. Foram cursos ou atividades destinados a profissionais já qualificados e empregados, com a finalidade de aperfeiçoar conhecimentos, práticas ou atitudes, para atender a necessidades das empresas, tornando-as mais competitivas. É uma atividade que pode ser adequada à demanda das empresas com as quais o Senai atua como parceiro da área de recursos humanos.

Nº de matrículas: 25.783

Educação Profissional Técnica de Nível Médio

Habilitação Profissional

O Senai Goiás tem 24 cursos técnicos aprovados pelo Conselho Estadual de Educação para atender à demanda de mercado. A educação profissional técnica de nível médio objetiva garantir aos trabalhadores em geral, jovens e adultos, o direito ao permanente desenvolvimento de aptidões para a vida produtiva e social. O nível técnico do atual processo produtivo industrial requer novo perfil profissional, com boa escolaridade, conhecimentos técnicos sólidos, vivenciados em oficinas e laboratórios modernos, e com familiarização em pesquisa e conhecimentos de gestão. Essa modalidade de formação profissional é mais ampla, técnica e completa, o que a torna mais requerida pelas empresas, especialmente em segmentos industriais que tiveram maior expansão no mercado goiano.

Nº de matrículas: 5.416

Novos cursos técnicos:

- Ferramentaria de Moldes Termoplásticos e Termorrígidos
- Artes Gráficas

Qualificação Profissional

Cursos demandados pelo mercado de trabalho visando à capacitação de profissionais adultos para o exercício de uma ocupação. Em 2007, a procura excedeu a programação anual prevista, ora por solicitação das empresas, ora por iniciativa pessoal dos cidadãos que buscam oportunidade para se capacitar numa ou mais qualificações, de acordo com exigências do mercado.

Nº de matrículas: 8.153

Iniciação Profissional

Cursos desenvolvidos em parceria com a Secretaria de Trabalho do Estado, com recursos públicos, destinados à preparação de jovens e adultos para o desempenho de tarefas e funções básicas e de menor complexidade de uma profissão ou de um conjunto de profissões. Apesar de seu elevado potencial em atuar como parceiro nessa atividade, o Senai Goiás foi pouco acionado pelo Estado.

Nº de matrículas: 122

Especialização Profissional

Modalidade cada vez mais procurada por técnicos que necessitam de atualização e aprofundamento profissional. São cursos em que o técnico busca aprofundar suas competências profissionais em domínios específicos adquiridos em formação ou experiência profissional correspondente.

Em 2007, teve início a especialização técnica em Análises Químicas de Açúcar e Álcool, uma formação pós-técnico de 250 horas.

Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação

Graduação Tecnológica

Com três de suas unidades transformadas em faculdades de tecnologia – uma em Anápolis e duas em Goiânia –, o Senai Goiás continuou oferecendo, em 2007, vagas para os cursos superiores de tecnologia em Processos Químicos, Automação Industrial e Redes de Computadores.

Os cursos superiores de tecnologia visam à aquisição de competências profissionais requeridas pela natureza do trabalho em que haja utilização de tecnologias, inovação e/ou

difusão tecnológica. As empresas instaladas em Goiás, ao solicitarem a entrada do Senai no ensino superior para atender aos contínuos avanços tecnológicos a que são impelidas para se manterem competitivas, provocaram melhorias nas oficinas e laboratórios e exigiram um quadro de técnicos e docentes melhor qualificado. Dessa forma, a entrada da instituição no ensino tecnológico só veio beneficiar toda a educação profissional, já que os ambientes pedagógicos servem a todas as atividades, independente do nível de ensino.

Nº de matrículas: 1.184

Foi realizada a primeira colação de grau da turma da graduação tecnológica em Química Fármaco-Industrial da Fatec Senai Roberto Mange.

Novos projetos de cursos encaminhados ao MEC para autorização:

- Curso Superior de Tecnologia em Manutenção de Aeronaves – Fatec Senai Ítalo Bologna
- Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas – Faculdade de Tecnologia Senai de Desenvolvimento Gerencial



Pós-Graduação Tecnológica

São cursos destinados a quem possui curso superior e deseja melhorar ou ampliar suas competências profissionais. Em 2007, foram oferecidos cursos de pós-graduação em: Gestão Empresarial, Gestão Ambiental, Gestão da Produção, Logística Empresarial, Segurança em Rede de Computadores e Engenharia de Segurança no Trabalho.

Nº de matrículas: 404



Educação a Distância (EAD)

Em 2007, as unidades do Senai contaram com apoio de um captador de alunos nas empresas e na comunidade, melhorando a divulgação dos produtos ofertados na modalidade a distância. Foram matriculados 863 alunos, sendo 378 em habilitação técnica e os demais em aperfeiçoamento e qualificação profissional.

Foi ofertado como primeira experiência de ensino a distância o componente curricular APPCC, elaborado por técnicos e docentes do Curso de Tecnologia em Química Fármaco-Industrial ministrado pela Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange.

Pesquisa de Egressos

O Sistema de Avaliação de Acompanhamento de Egressos do Senai (Sapes) é um instrumento de avaliação que busca obter os indicadores de desempenho dos ex-alunos no mercado de trabalho, sempre visando à melhoria na qualidade da educação profissional para atender ao mundo do trabalho.

A pesquisa é realizada em três etapas, envolvendo os alunos concluintes e as empresas onde trabalham. Os resultados abaixo se referem à primeira etapa, realizada com os alunos concluintes em 2007.

Principais indicadores apurados na pesquisa em 2007

Índice de ocupação no mercado de trabalho	60,5%
Índice de melhoria na renda	12,0%
Índice de estudantes recomendados por empresas	47,5%
Grau de satisfação com o Senai	78,0%

Fonte: Pesquisa Sapes

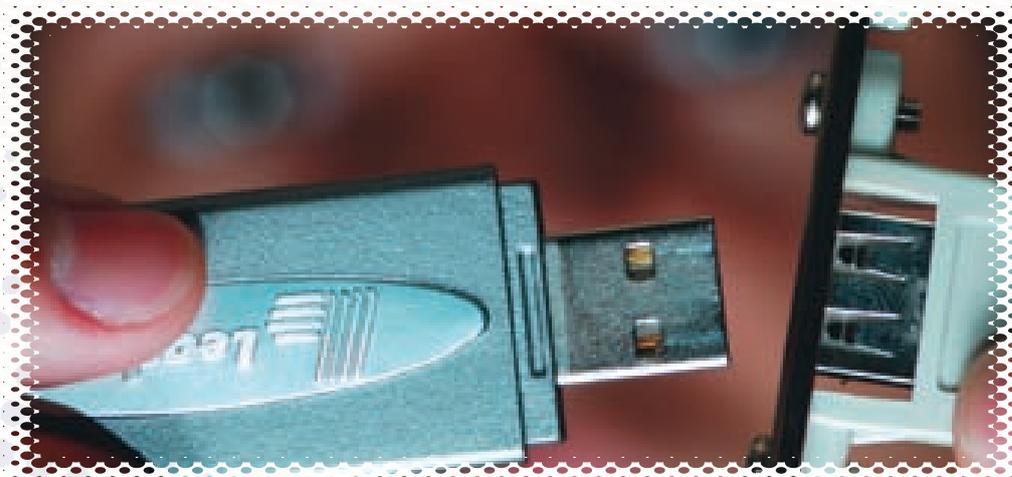
SERVIÇOS TÉCNICOS E TECNOLÓGICOS

Significativos serviços foram prestados a empresas por profissionais das unidades do Senai Goiás, com o apoio de consultores autônomos ou em parceria com instituições tecnológicas e universidades.

Esses serviços dão suporte às empresas no desenvolvimento de novos produtos, design, assessorias em diversas áreas e na difusão de tecnologias.

Linha / Categoria	Nº Clientes atendidos	Nº Serviços	Homens-hora
Desenvolvimento Tecnológico	44	122	3.504
Design	44	122	3.504
Serviços Técnicos Especializados	26	90	1.522
Serviços de Inspeção	2	2	128
Serviços Operacionais	24	88	1.394
Assessoria Técnica e Tecnológica	59	212	129.446
Ass.e Consult. em Gestão Empresarial	4	140	126.024
Ass.e Consult. em Meio Ambiente	6	7	251
Ass.e Consult.em Processos Produtivos	46	62	3.136
Ass.e Consult.em Saúde e Segurança no Trabalho	3	3	35
Informação Tecnológica	14	15	201
Elaboração e Disseminação de Informações	5	5	140
Eventos Técnicos	9	10	61
TOTAL	143	439	134.673

Fonte: SATT/Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai



OUTRAS AÇÕES

/// *A Escola Senai Catalão sempre foi um parceiro da John Deere, desde o início das atividades da empresa em Catalão, no ano de 1998... Hoje 95% da nossa mão-de-obra fabril é formada pelo Senai."*

Lucas Paulino
Gerente de RH John Deere

55º aniversário do Senai em Goiás

Na ocasião do aniversário do Senai em Goiás, a Escola Senai Vila Canaã inaugurou vários ambientes de ensino. Foram apresentados o Núcleo de Tecnologia do Gás, o Laboratório de Sistemas Elétricos de Potência, a Unidade de Informação Tecnológica e a instalação da nova impressora off-set Heidelberg a quatro cores para atender ao parque gráfico.

Na mesma data, a Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna reinaugurou sua Unidade de Tecnologia em Calçados. A seção passou por reformulação geral, com a aquisição de máquinas e equipamentos de última geração, implantação de novo layout operacional e reestruturação da área física onde está instalada. Foram adquiridos equipamentos para o Laboratório CAD de Calçados, com a finalidade de prestação de serviços para as indústrias calçadistas de Goiás.

Os 55 anos do Senai em Goiás foram, ainda, alvo de homenagem da Assembléia Legislativa, em sessão especial alusiva também aos 60 anos da criação do Sesi no País. A iniciativa foi proposta do deputado Luís César Bueno (PT), que na oportunidade destacou a importância das instituições para a consolidação do segmento industrial em Goiás.



Núcleo de Educação Profissional Senai Luziânia

Foi inaugurado o Núcleo de Educação Profissional Senai Luziânia, primeira unidade da instituição no Entorno do Distrito Federal. As ações são coordenadas pela Fatec Senai Roberto Mange, de Anápolis, que já atuava no município nos últimos anos, utilizando os ambientes de uma escola municipal. O Senai realizou na cidade o Curso Técnico em Química Industrial, cursos de qualificação em manutenção elétrica e mecânica para atender às empresas Minuano e Brasfrigo. No último semestre, foram ministrados também cursos de Aprendizagem Industrial. No final do ano, a prefeitura entregou um prédio em comodato ao Senai para ampliação dos cursos e das ações de educação profissional na cidade e região.

Assessoria a empresa moçambicana

O Regional de Goiás prestou assessoria à empresa Arco Ltda., na cidade de Maputo, para a criação de um instituto de formação profissional com a finalidade de atuar em Moçambique. Representante da Panasonic (equipamentos de escritório e equipamentos de frio) e da GE - HEALTHCARE (equipamentos hospitalares), a empresa solicitou assessoria para elaboração do projeto de criação de um organismo idêntico ao Senai, na estrutura e no funcionamento. O serviço consistiu em conceber e elaborar um projeto completo para ser apresentado ao Ministério da Educação moçambicano pleiteando a autorização para atuar em formação profissional. Na conclusão do trabalho, o Senai encaminhou a documentação necessária contendo regimento e regulamentos do instituto e do centro de formação profissional, além da estrutura curricular dos cursos pretendidos.

Arranjos Produtivos Locais (APL)

Resultante de convênio firmado em 2004 entre Instituto Euvaldo Lodi (IEL), Federação das Indústrias do Estado de

Goiás, Ministério da Integração Nacional, por meio da Secretaria de Desenvolvimento do Centro-Oeste, o Programa de Desenvolvimento Econômico de Arranjo Produtivo Local (APL) é executado em municípios goianos, com ênfase na região do Entorno do Distrito Federal.

O Senai Goiás foi o articulador durante todo o processo de negociação que antecedeu a assinatura do convênio e é, por intermédio de suas unidades de ensino, o executor dos projetos nos municípios. O foco do programa é promover a organização de setores produtivos potenciais de cada localidade, com o objetivo de gerar emprego e renda para a população. As etapas do programa constituem ações de mobilização dos atores locais, capacitação profissional, assistência técnica e tecnológica, incentivo ao cooperativismo/associativismo, promoção e fortalecimento da comercialização dos produtos.

O Programa de Desenvolvimento Econômico do Arranjo Produtivo Local, por meio dessa parceria, foi implantado em dez municípios goianos: Pirenópolis (quartzito), Águas Lindas (confeccões), Valparaíso de Goiás (móveis), Cristalina (artesanato mineral), Luziânia (fruticultura), Cidade Ocidental (artesanato), Catalão, Novo Gama, Planaltina e Santo Antônio do Descoberto (confeccão).

Nesse período, por meio do programa APL, o Senai capacitou mais de 2.500 pessoas e prestou assessoria técnica e tecnológica a 230 empresas de diversos setores.

Feira do Empreendedor

A convite do Sebrae, o Senai participou da Feira do Empreendedor, evento dirigido a empresários de micro e pequenas empresas, realizado no Centro de Convenções de Goiânia. No espaço Indústria, técnicos da entidade prestaram miniconsultorias a interessados na implantação de microempresas nas áreas de marcenaria, calçados e confecção. Também foram expostas máquinas multifuncionais modernas, células de produção ou kits de ferramentas com a finalidade de demonstrar e disseminar a aplicação de

SENAI



“ Buscamos parceria com a instituição por ela ser referência em educação profissional, pela sua credibilidade e pela confiança com que o mercado absorve seus egressos. Já conhecemos algumas escolas do Senai em São Paulo e ficamos impressionados com o Regional goiano, não só pela sua estrutura física, mas, principalmente, pela qualidade de sua excelente equipe técnica.”

Akira Yoshikawa
Diretor de Pessoas e Organização da
CAOA/Hyundai em Anápolis

tecnologia. Simultaneamente, foram apresentados produtos novos, com inovações tecnológicas e melhorias no processo produtivo, destacando-se o núcleo de design de calçados com a apresentação do CAD no desenvolvimento de modelagem e corte de moldes e com a apresentação das tendências da moda para o verão. Já no espaço Oficinas, foram ministrados minicursos nas áreas de panificação e confeitaria e de conserva de fabricação de embutidos.

Encontro das Instituições do Sistema S

Senai, Senac, Sebrae, Senat, Senar e Sescop tiveram encontro na Fatec Ítalo Bologna, em Goiânia. O evento, articulado pelas instituições que atuam em educação profissional e fazem parte do Sistema S em Goiás, reuniu mais de cem participantes e teve como objetivo proporcionar melhor conhecimento mútuo do trabalho realizado pelas casas, visando evitar duplicidade de atuação e facilitar as parcerias entre elas.

Programa Senai de Ações Inclusivas (PSAI)

Várias atividades relativas ao Programa Senai de Ações Inclusivas foram realizadas nas escolas da instituição, totalizando 850 pessoas atendidas com cursos em diversas áreas. Foram atendidos alunos com necessidades educacionais especiais como deficiência física, mental, auditiva, visual, alunos

de comunidades carentes, detentos e menores infratores. As atividades foram desenvolvidas em parceria com entidades como Associação de Surdos de Goiânia, Associação Pestalozzi, Apae, Adfego e Associação dos Deficientes Visuais do Estado de Goiás, bem como em ação conjunta com empresas de diversos segmentos produtivos e órgãos públicos.

Atendimento ao setor sucroalcooleiro

Desde 2005, o Regional de Goiás vem atendendo ao segmento sucroalcooleiro com o Curso Técnico em Açúcar e Alcool, com carga horária de 1.600 horas. Em 2007, a habilitação técnica foi levada a usinas de Goianésia, Itumbiara, Quirinópolis, Anicuns e Catalão, sempre em parceria com empresas locais. Além do curso técnico específico, outros programas nas áreas de manutenção, gestão e supervisão vêm sendo ministrados de forma constante.

Atendimento à construção civil

Devido à demanda do segmento e às boas perspectivas de mercado, a construção civil foi atendida, em 2007, por unidades do Senai em Goiânia e no interior, que colocaram à disposição do setor cerca de 20 cursos diferentes para atender a empresas e à comunidade. Em 2007, foram formados aproximadamente 2.500 profissionais.

A participação de técnicos do Senai em comissões e eventos realizados pelas instituições do setor promove o intercâmbio de informações e experiências e possibilita novas oportunidades de atendimento.

Preocupado com a necessidade de melhor formação para o setor, o Regional estruturou e implantou os cursos Pedreiro de Edificações e Auxiliar Administrativo na Construção Civil, destinados a jovens, com carga horária de 400 horas e estágio nas empresas.

Pátio de Redes Aéreas – Eletricidade de Potência

Em 2007, teve início a implantação, na Escola Senai

Vila Canaã, em Goiânia, de um pátio de redes de distribuição de energia elétrica onde serão realizadas as atividades de formação de eletricitistas em redes aéreas. O projeto atende a sugestões da Celg e do Sinduscon e consta de uma estrutura com dois laboratórios – eletrotécnica e supervisão e controle – para a realização de atividades práticas em instalação e manutenção de redes aéreas.

Senai/Amanco

O Senai firmou parceria com a empresa Amanco para realização do curso instalador hidráulico, com apoio econômico e financeiro do conveniado, inclusive com fornecimento de material didático.

Senai/Instituto Votorantim

Com o projeto Futuro em Nossas Mãos, pelo qual o Instituto Votorantim financia cursos de pedreiro realizados para a comunidade, 40 jovens carentes foram capacitados para atuar na construção civil.

Atendimento ao setor de confecções

Em 2007, a indústria confeccionista foi atendida por meio de capacitação e habilitação de profissionais e por assessoria à gestão e ao processo de produção das empresas. Para atender não apenas o Estado de Goiás, mas todo o Centro-Oeste, o Senai Goiás firmou convênio com as empresas Lectra e Audaces. Assim, o Departamento Regional ampliou sua atuação, oferecendo capacitação, serviços técnicos e proporcionando a disseminação de tecnologia no setor. O convênio prevê ainda a frequente atualização de software da equipe técnica do Senai.

Atendimento ao setor metalmeccânico

Convênios assinados com as empresas Solidminas (CAD/CAM/CAE) e com a Ascongraf (CAD/CAM/DNC) ampliaram a atuação do Senai junto ao setor metalmeccânico.

Núcleo de Inovação e Design de Calçados do Senai Goiás

O Senai Goiás participou de todas as etapas de elaboração do caderno Tendências em Calçados e Artefatos Outono/Inverno 2008, produzido pelo Senai do Rio Grande do Sul, incluindo pesquisa e desenvolvimento de produtos realizados nos principais centros internacionais de moda da Europa. A diversidade cultural, arquitetônica e étnica de Goiânia inspirou a equipe do Núcleo de Inovação e Design de Calçados do Senai Goiás a produzir calçados, bolsas e acessórios para compor a publicação. As peças tiveram como modelo ruas, parques e praças da capital goiana. Cores, formas, estampas e materiais lembram as interferências urbanas – grafismos, sinalizações e colagens – espalhadas em muros, casas e prédios da cidade.

A nova edição do caderno foi distribuída a empresários do setor durante workshop realizado em outubro, na Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, em Goiânia.

Publicações técnicas

O Senai Goiás publicou a primeira revista científica Processos Químicos, uma iniciativa do corpo técnico da Graduação Tecnológica de Processos Químicos da Fatec Roberto Mange. A expectativa é torná-la uma publicação semestral do Departamento Regional.

/// Os ambientes de ensino e equipamentos do Senai são semelhantes aos que encontramos nas indústrias e isso facilitou muito no desempenho das minhas funções. A estrutura que a instituição oferece é melhor que qualquer outra faculdade.”

Roger Albert da Silva

Formando do curso tecnólogo em Química Fármaco-Industrial
Funcionário do Laboratório Ducto

SENAI

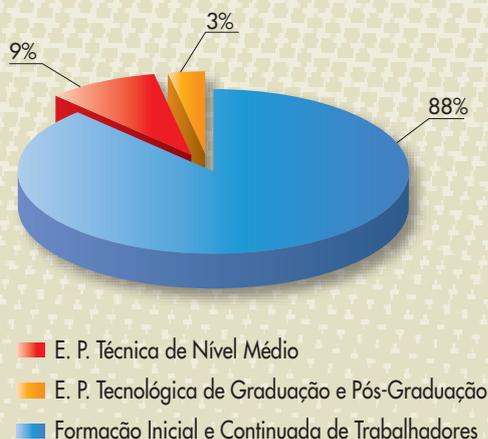


PRODUÇÃO GLOBAL - SENAI 2007

Matrículas 2007

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores	
Aprendizagem Industrial	2.797
Qualificação Profissional	8.153
Iniciação Profissional	122
Aperfeiçoamento Profissional	25.783
Atualização Profissional - Termo de Cooperação	17.878
Subtotal	54.733
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	
Qualificação Profissional Técnica	3.217
Habilitação Profissional	2.116
Especialização Profissional – técnico	83
Subtotal	5.416
Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação	
Graduação Tecnológica	1.184
Pós-Graduação (lato sensu)	404
Subtotal	1.588
TOTAL	61.737

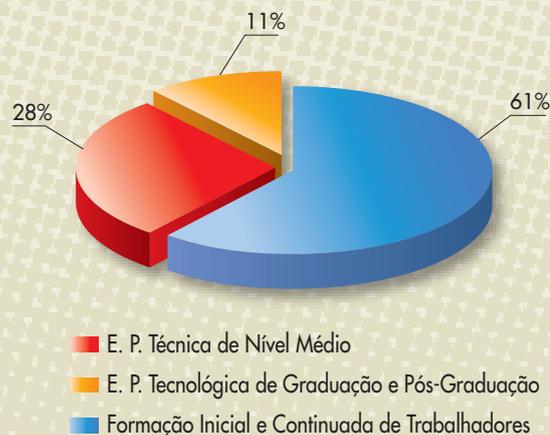
Fonte: SIGE/Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai



Aluno-hora 2007

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores	
Aprendizagem Industrial	907.599
Qualificação Profissional	1.004.560
Iniciação Profissional	10.480
Aperfeiçoamento Profissional	872.724
Atualização Profissional - Termo de Cooperação	203.995
Subtotal	2.999.358
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	
Qualificação Profissional Técnica	829.166
Habilitação Profissional	550.452
Especialização Profissional – técnico	10.792
Subtotal	1.390.410
Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação	
Graduação Tecnológica	481.518
Pós-Graduação (lato sensu)	84.435
Subtotal	565.953
TOTAL	4.955.721

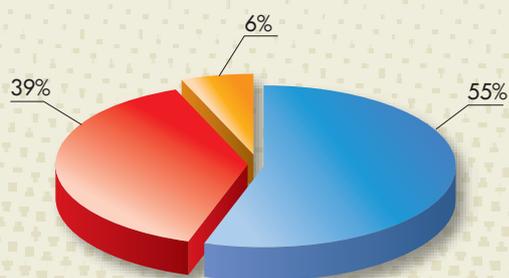
Fonte: SIGE/Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – SENAI

RECEITAS		
Direta	9.343.058,08	24,0%
Indireta	11.772.184,91	31,0%
Contribuições	21.115.242,99	55,0%
Receita de Serviços	14.887.538,66	39,0%
Outras Receitas	2.204.327,42	6,0%
Total Receita	38.207.109,07	100,0%

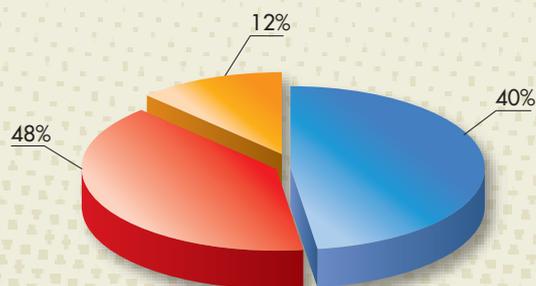
Fonte: Gerência Contábil



■ Receita de Serviços
■ Outras Receitas
■ Contribuições

DESPESAS		
Pessoal e Encargos Sociais	15.141.803,78	40,0%
Outras Despesas Correntes	17.958.675,33	48,0%
Despesas de Capital	4.508.757,99	12,0%
Total Despesa	37.609.237,10	100,0%

Fonte: Gerência Contábil



■ Outras Despesas Correntes
■ Despesas de Capital
■ Pessoal e Encargos Sociais

/// Uma das características da escola Senai é a seriedade e responsabilidade em repassar seus conhecimentos básicos e técnicos aos menores... Temos nos utilizado muito dos menores que são formados pelo Senai, que busca formar nos aprendizes os conceitos de responsabilidade para com o trabalho.”

Jorge Yegami
Diretor da Maeda S/A Agroindustrial

SESI SENAI



CONCLUSÃO

Transformar as ações desenvolvidas em números que apresentem de forma transparente a atuação do Sesi e do Senai em 2007 é o objetivo deste relatório. As instituições, atentas às demandas do setor industrial e da comunidade goiana, encerraram o ano em meio a muitos desafios, mas atuando de forma articulada e preservando suas identidades no cumprimento de suas missões.

Desenvolver as atividades e ações que contribuíram para os resultados apresentados não teria sido possível sem o trabalho e a disposição de todos os colaboradores e o apoio da Federação das Indústrias de Goiás e dos conselhos das instituições.

Em 2007, Sesi e Senai aderiram ao Programa Educação para a Nova Indústria, que estabelece metas até 2010, um novo desafio para as instituições. Temos consciência de que a indústria goiana depende da escolaridade e da formação profissional de seus colaboradores para se manter e se tornar ainda mais competitiva.

Os resultados apresentados impulsionam Sesi e Senai a fazer sempre o melhor, buscando novas tecnologias e parcerias que venham a contribuir com o desenvolvimento econômico do Estado e com melhor qualidade de vida para os seus cidadãos.

Goiânia, março 2008

Unidades e Centros de Atividades SESI Goiás

Sesi Goiânia – Centro de Atividades Goiânia

Gerente: Roberto Sebastião da Silva Cruz
Av. Anhanguera, nº 5.440, Ed. José Aquino Porto,
Palácio da Indústria, Centro
CEP: 74043-010 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3216-0400
E-mail: goiania.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Aruanã – Unidade Operacional de Lazer Olavo Costa Campos

Gerente: Hamilton da Mota Corrêa
Av. Altamiro Caio Pacheco, s/n, Setor Plano Expansão
CEP: 76710-000 – Aruanã-GO
Fone: (62) 3376-1221
E-mail: aruana.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Campinas – Centro de Atividades João Poppini Mascarenhas

Gerente: Elza Augusta Fleury Viana
Rua Geraldo Ney, nº 662, Setor Campinas
CEP: 74515-020 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3236-9100
E-mail: catjoao.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Vila Canaã – Centro de Atividades Mozart Soares Filho

Gerente: Antônia de Freitas Silva Stecca
Rua Prof. Lázaro Costa, nº 236, Vila Canaã
CEP: 74415-420 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3236-3800
E-mail: canaa.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Catalão – Centro de Atividades Ovídio Inácio Carneiro

Gerente: Marcos Roberto Ribeiro
Av. Dr. Lamartine Pinto de Avelar, nº 1.826, Vila Chaud,
CEP: 75704-020 – Catalão-GO
Fone: (64) 3411-3588
E-mail: catalao.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Clube Antônio Ferreira Pacheco

Gerente: Waldir Boaventura
Av. João Leite, nº 915, Setor Santa Genoveva,
CEP: 74672-020 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3265-0100
E-mail: ferreira.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Itumbiara – Centro de Atividades Waldyr O’Dwyer

Gerente: Abílio Netto Carneiro
Rua D. Pedro I, 273, Quadra 7, Bairro Nossa Sra. Aparecida
CEP: 75536-040 – Itumbiara-GO
Fone: (64) 3404-2901
E-mail: itumbiara.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Jaiara – Centro de Atividades Branca de Lima Porto

Gerente: Ângela Maria Ferreira Buta Alvim
Av. Tiradentes, s/n, Vila Jaiara
CEP: 75064-780 – Anápolis-GO
Fone: (62) 3315-2333
E-mail: jaiara.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Jardim Planalto – Centro de Atividades Gustavo Laboissière Jordão

Gerente: Wilson Boaventura
Praça Itapuã, Qd. 30, nº 150, Jardim Planalto
CEP: 74843-420 – Goiânia-GO
Fone: (62) 3236-2300
E-mail: planalto.sesi@sistemafieg.org.br

Sesi Jundiá – Centro de Atividades Gilson Alves de Souza

Gerente: Darlan Neiva Siqueira
Av. Minas Gerais, nº 390, Bairro Jundiá
CEP: 75110-770 – Anápolis-GO
Fone: (62) 3333-3700
E-mail: jundiai.sesi@sistemafieg.org.br

Unidades Móveis

- *Unidade Móvel de Odontologia (UMO)*
- *Caminhão da Cultura*
- *Cozinha Brasil – Alimentação Inteligente*
- *Unidade Móvel de Saúde Ocupacional (UMSO)*

Unidades Senai

Faculdade de Tecnologia Senai de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg)

Diretor: Antônio Pereira de Sousa
Rua 227-A, nº 95, Setor Leste Universitário
CEP: 74610-060 – Goiânia-GO
Fone: (62) 3269-1200
fatesg.senai@sistemafieg.org.br

Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna

Diretor: Marcos Antônio Mariano Siqueira
Rua Armogaste J. Silveira, nº 612, Setor Centro-Oeste
CEP: 74560-020 – Goiânia-GO
Fone: (62) 3226-4500
fatecib.senai@sistemafieg.org.br

Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange

Diretor: Francisco Carlos Costa
Rua Eng. Roberto Mange, nº 239, Bairro Jundiá
CEP: 75113-630 – Anápolis-GO
Fone: (62) 3902-6200
fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

Escola Senai Vila Canaã

Diretor: Hélio Pereira Vilaça
Rua Prof. Lázaro Costa, nº 348, Vila Canaã
CEP: 74415-420 – Goiânia-GO
Fone: (62) 3558-3344
canaa.senai@sistemafieg.org.br

Escola Senai Catalão

Diretor: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Rua Dr. Lamartine P. Avelar, nº 1400, Setor Universitário
CEP: 75704-020 – Catalão-GO
Fone: (64) 3411-1065
catalao.senai@sistemafieg.org.br

Escola Senai Itumbiara

Diretor: Aroldo dos Reis Nogueira
Rua Olívia Garcia Fagundes, nº 32, Bairro Paranaíba
CEP: 75503-970 – Itumbiara-GO
Fone: (64) 3404-2002
itumbiara.senai@sistemafieg.org.br

Unidades Integradas

Unidade Integrada Sesi Senai Rio Verde

Diretor: Robert de Souza Bonuti
Av. Guanabara, nº. 217, Setor Pausanes
CEP: 75902-740 – Rio Verde-GO
Fone: (64) 3612-1110
senaiifb@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada Sesi Senai Niquelândia

Gerente: Misclay Marjorie Correia da Silva
Av. Brasil Conjunto Habitacional Codemim
Quadras 26/27 - Jardim Atlântico, 1ª etapa
CEP: 76420-000 – Niquelândia-GO
Fone: (62) 3354-1802
niquelandia@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada Sesi Senai Sama

Diretor: Josué Teixeira de Moura
Mina Cana Brava – Caixa Postal nº 4
CEP: 76450-000 – Minaçu-GO
Fone: (62) 3379-7012
sama.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada Sesi Senai Aparecida de Goiânia – Centro de Atividades Venerando de Freitas Borges

Gerente: Adair Prateado Júnior
Rua dos Pirineus, Qd. 1, Lt. 1,
Res. Village Garavelo
CEP: 74912-260 – Aparecida de Goiânia-GO
Fone: (62) 3283-1300
aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

