



**4 COZINHA  
BRASIL:**  
Aprenda a receita  
do doce de casca  
de abacaxi

**5 ENTREVISTA:**  
Sebastião Elias  
"Temos uma relação  
de confiança mútua  
com o Sesi e Senai"

**11 INTERNET:**  
Conheça o site  
sobre saúde e  
segurança do  
trabalho

Ano 3 - nº. 11  
Coícinia,  
Jul/Set 2008

# viva sesi



Construção

Saúde, educação e lazer  
transformam canteiros de obras





## Editorial

## A MARCA DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



**Paulo Afonso Ferreira,**  
Presidente da Fieg  
e Diretor Regional  
do Sesi

**Viva Sesi** mostra, nesta edição, casos concretos de responsabilidade social empresarial e seus resultados para a empresa que a praticou e para os trabalhadores a que se destinou. Diretor da Dinâmica Engenharia, Mário Valois, por exemplo, relata o acontecido no começo de sua construtora, quando ali se reverteu a alta incidência de acidentes proporcionando café da manhã reforçado a seus trabalhadores, pois muitos deles iam para o duro trabalho braçal sem a primeira refeição do dia. Com a parceria do Sesi, Senai e do Seconci, vieram ações de

saúde, educação e segurança e benefícios para ambos os lados. "O trabalhador que tem saúde, conhece e pratica as normas de segurança, sabe ler e escrever, tem bom salário e ambiente agradável para trabalhar, falta menos e compromete-se mais, consciente de que, se a empresa cresce, ele também cresce". Roberto Elias Fernandes, presidente do Sinduscon, considera que a nova mentalidade mudou até o nome daquele que trabalha num canteiro de obras: "Antigamente, era peão. Hoje, ele é conhecido como funcionário da construção civil". Boa leitura!

## SER HONESTO É LEGAL

Em ano de eleições, uma das preocupações é escolher pessoas que cumprirão as promessas feitas durante a campanha e, principalmente, agirão com ética e responsabilidade.

Pensando nisso e com o objetivo de contribuir com a conscientização das crianças sobre o que é ser correto, ético e honesto, o gibi *Sesinho*, em sua edição 82, aborda como tema principal a ética. Com o título *Ser honesto é legal*, a história em quadrinhos trata de alguns problemas que ainda atrapalham o desenvolvimento de nosso País, como corrupção e desonestidade.

O tema do gibi nasceu de sugestão apresentada pelo presidente da Fieg, Paulo Afonso Ferreira, ao presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Armando Monteiro Neto, durante encontro em junho deste ano, em Brasília.

Paulo Afonso ressalta que valores como ética, honestidade e comprometimento devem ser ensinados desde cedo e que o *Sesinho* e sua turma são excelentes porta-vozes para todas as crianças, público-alvo da revista.



Envie sugestões, críticas e comentários para o e-mail [ascom@sistemafieg.org.br](mailto:ascom@sistemafieg.org.br) ou para o endereço Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco, Casa da Indústria, 10º andar - Vila Nova, Goiânia-GO - CEP 74645-070. Agradecemos a participação. As cartas poderão ser resumidas.

vivasesi



Revista de divulgação do Sesi de Goiás,  
publicação da Assessoria de Comunicação  
Institucional do Sistema Fieg

Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano  
Franco, Casa da Indústria  
Vila Nova - Goiânia-GO - CEP 74645-070  
Fone: (62) 3219-1300 / Fax: (62) 3223-9913  
[www.sesigo.org.br](http://www.sesigo.org.br)  
e-mail: [ascom@sistemafieg.org.br](mailto:ascom@sistemafieg.org.br)

Assessora de Comunicação Institucional do  
Sistema Fieg: Joelma Pinheiro  
Edição: Dehovan Lima  
Reportagens: Débora Orsida e  
Isaura Carrijo (estagiária)  
Projeto Gráfico: Clarim Comunicação  
([clarimcomunicacao@gmail.com](mailto:clarimcomunicacao@gmail.com))  
Diagramação: Thatyane Mendonça  
Fotos: Sílvio Simões e Sérgio Araújo  
Tiragem: 7 mil exemplares

# Notável

## CONSTRUÇÃO DA CIDADANIA

- O Dia Nacional da Construção Social, realizado em 2 de agosto, na Unidade Integrada Sesi Senai Aparecida de Goiânia, recebeu 2.349 visitantes e ofereceu 7.032 atendimentos. A programação contemplou serviços de saúde como exames oftalmológicos, medição de pressão, doação de óculos, consultas médicas, além de atividades de lazer e entretenimento.

## ESPORTE E DIVERSÃO NAS FÉRIAS

- Realizado pelo Sesi Goiás de 16 de julho a 3 de agosto, no Flamboyant Shopping Center, o evento Férias Olímpicas – Jogos, Competições e Ações Recreativas mobilizou público estimado em 15.200 pessoas. Durante 19 dias, os participantes, sobretudo crianças, entraram no ritmo das Olimpíadas de Pequim, realizadas no mesmo período, por meio de programação que incluiu atividades de lazer, esporte, brincadeiras e muita diversão.



**Maria Minhoca: espetáculo baseado em história da literatura infantil**

## LAZER E ENTRETENIMENTO

- Mais de 500 pessoas já assistiram ao espetáculo Maria Minhoca, parte do Projeto Quinta Cultural, realizado sempre na última quinta-feira do mês, no Auditório João Bennio, na Casa da Indústria. A iniciativa, lançada no último dia 28 de agosto, tem o objetivo de difundir cultura e despertar no trabalhador o interesse pelo teatro e pelas apresentações artísticas.

## COLÔNIA DE FÉRIAS NO SESI

- De 7 a 11 de julho, 442 crianças movimentaram a Colônia de Férias no Sesi Clube Antônio Ferreira Pacheco, onde participaram de jogos, competições aquáticas e gincanas em meio à natureza e ao ar livre, ambientes propícios à prática saudável de esportes.

## AÇÃO SOCIAL

- No dia 16 de agosto, o Sesi realizou ação social na Mineradora Maracá, em Alto Horizonte, Goiás. Durante todo o dia, 38 voluntários do Sesi ofereceram serviços de lazer, saúde e cidadania, que na ocasião beneficiaram 3.517 pessoas.

## RECONHECIMENTO E GRATIDÃO

- O Conselho Regional do Sesi Goiás prestou, dia 11 de agosto, homenagem a Waldyr O'Dwyer e Daniel Viana pela atuação como conselheiros da instituição. Na despedida de ambos, o órgão aprovou por unanimidade voto de aplausos sugerido pelo superintendente do Sesi, Paulo Vargas.



**Milca Severino, Américo Gomes, Paulo Vargas e Euripedes Barbosa assinam parceria**

## CONSTRUINDO A NAÇÃO

- Secretaria Estadual de Educação, Grande Loja Maçônica do Estado de Goiás e Sesi assinaram dia 12 de agosto, na Casa da Indústria, termo de cooperação renovando parceria para a execução do prêmio Construindo a Nação 2008/2009.

**Férias Olímpicas: no Cantinho da Leitura as crianças ouviram histórias e exercitaram a criatividade**





## Cozinha Brasil



## DOCE DE CASCA DE ABACAXI

## INGREDIENTES

1 xícara de chá de casca de abacaxi	½ colher de sopa de margarina
1 xícara de chá de água	6 unidades de cravos
1 xícara de chá de açúcar	2 colheres de sopa de coco ralado

## CUSTO UNITÁRIO:

R\$ 0,14

## Rendimento:

4 porções

## Tempo de preparo:

1 hora

## MODO DE PREPARO

Lave o abacaxi com uma escova em água corrente. Descasque. Pique as cascas e leve ao fogo em uma panela com a água. Deixe ferver até amolecer. Bata no liquidificador a casca cozida com o caldo e peneire. Leve ao fogo a mistura que ficou na peneira e junte o açúcar, a margarina, o cravo e o coco ralado. Mexa até desprender do fundo da panela.

## Prata da Casa



Janivan disputa prova de atletismo nos Jogos Estaduais do Sesi

## “TUDO COMEÇOU NO SESI”

Depois de andar o dia inteiro entregando cartas em Goiânia, a carteira Janivan Lima troca o uniforme amarelo dos Correios por calção, camiseta e tênis, se alonga e se prepara para mais alguns quilômetros, agora de corrida. “Tenho de manter o ritmo. É preciso estar sempre preparada para as competições”, conta a trabalhadora-atleta, que conquistou medalha de prata e bronze no atletismo, modalidades 400 e 1.500 metros, nos Jogos Mundiais dos Trabalhadores, nos dias 3 e 4 de julho, em Rimini, na Itália.

Mais recentemente, ela ganhou medalhas de ouro na etapa estadual dos Jogos do Sesi 2008, nas modalidades 400 metros, 1.500 metros e no revezamento 4x100 metros e garantiu a vaga para os Jogos Regionais, em outubro, em Cuiabá (MT).

A jovem começou a correr em 2002, quando

realizou sua primeira prova – a Corrida dos Carteiros –, mas só um ano depois descobriu sua vocação para o atletismo, após participar dos Jogos do Sesi e conquistar a primeira medalha. “Depois da primeira competição não parei mais. Não consigo imaginar a minha vida sem a prática do esporte”, afirma Janivan, para quem muito mais do que a conquista de vitórias a atividade proporciona qualidade de vida e a oportunidade de conhecer novos lugares, ampliar conhecimentos e fazer amizades.

Mas nem sempre foi assim. “No começo desanimei porque eu não conseguia render, porém depois que iniciei os treinamentos com vontade os resultados começaram a surgir”, conta Janivan.

Ela ressalta ainda os aprendizados que teve com o esporte. “Disciplina, determinação, ter objetivos são alguns dos valores que aprendi com a prática esportiva e com a participação nos Jogos do Sesi. O esporte mudou minha vida. Aprendi a perder e a ganhar, a traçar metas e correr atrás dos meus sonhos. Agora eu sei que sou capaz de conquistar tudo o que eu desejar, não apenas nas quadras, mas na minha vida.”

Sobre o Sesi, ela demonstra gratidão pelo apoio que recebeu da instituição. “Para mim, o Sesi é especial porque foi aqui que tudo começou, sempre tive apoio e foi por participar dos Jogos que pude chegar até aqui e ser reconhecida como atleta. Eu só tenho que agradecer a toda a equipe”, afirma Janivan.

DESDE O INÍCIO DE AGOSTO, OS FUNCIONÁRIOS DA ANGLO AMERICAN, EM BARRO ALTO (GO), E A COMUNIDADE LOCAL TÊM À DISPOSIÇÃO AS NOVAS INSTALAÇÕES DA UNIDADE SESI BARRO ALTO, DESTINADAS A ATIVIDADES DE ESPORTES E LAZER. CONSTRUÍDO PELA EMPRESA EM 2006, O ESPAÇO FOI REESTRUTURADO E PASSOU A SER GERENCIADO PELO SESI. GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO DA ANGLO AMERICAN, SEBASTIÃO ELIAS FALA NESTA ENTREVISTA DA PARCERIA ENTRE A EMPRESA E A INSTITUIÇÃO PARA VIABILIZAR A UNIDADE SESI BARRO ALTO.



Sebastião Elias

Gerente administrativo financeiro da Anglo American

"Temos uma relação de confiança mútua com o Sesi e Senai"

#### **Como surgiu a parceria da Anglo com o Sesi em Goiás?**

A primeira parceria foi na área de assistência odontológica para os empregados, mas a Anglo de Niquelândia já utilizava os serviços do Senai para qualificação de sua mão-de-obra, por meio das unidades de Anápolis e Goiânia. Com o Sesi, especificamente, a prestação desses serviços aproximou a empresa e a instituição, estabelecendo um relacionamento de confiança mútua.

#### **De que forma foi feito o investimento na reestruturação desse novo espaço?**

Inicialmente a Anglo transferiu para o Sesi o terreno e as antigas instalações do Clube de Empregados. Depois, com investimentos da Anglo, Niquel Tocantins

e prefeitura, foi construída a piscina e agora, com recursos do próprio sistema, o antigo Clube dos Empregados da Codemin, está sendo reformado e adaptado para melhor atender à comunidade.

#### **E a parceria com a prefeitura de Barro Alto, como surgiu?**

O Sesi assumiu a administração da atual estrutura de lazer que temos em Barro Alto. Em seguida, pleiteamos junto ao prefeito a doação de uma quadra, para edificação de estrutura para complementar a já existente, transformando assim nosso Clube de Empregados, numa Unidade Integrada. Como nosso pedido foi prontamente atendido, estaremos aportando, para o Sesi, a quantia de R\$ 1 milhão, para custeio da obra.

#### **Quais foram os benefícios imediatos desse projeto para os trabalhadores da Anglo?**

Hoje a Unidade de Barro Alto é o único clube do município e veio propiciar não só aos empregados da Anglo mas também a toda população de Barro Alto o acesso à piscina, além de diversas

outras modalidades de esporte e lazer.

#### **Existe algum outro projeto futuro a ser implementado nessa região?**

O grande projeto é a construção da planta de beneficiamento de níquel da Anglo, mas existe uma série de outros projetos em andamento para a região, dos quais destacamos a construção de uma usina de açúcar e álcool em Barro Alto e a construção de uma usina de açúcar e álcool em Goianésia. Há também a construção de uma planta de beneficiamento de látex em Barro Alto ou Goianésia, além de outros projetos menores.

#### **Qual a importância da atuação da Anglo, em conjunto com o Sesi, nessa região de Barro Alto?**

A Anglo tem como política contribuir com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atua e é para atender a esta política que está inserindo a entidade Sesi e Senai, com objetivo de capacitar o maior número de pessoas possível para o novo mercado de trabalho, além de promover a integração da população por meio do esporte e do lazer.



## Construção

# O canteiro de obras não é mais aquele

Mário Valois, diretor da Dinâmica Engenharia, construtora com atuação nos mercados de Goiânia e Brasília, se emociona ao lembrar os primeiros passos de sua empresa, no início da década de 80, e o momento em que resolveu dar prioridade ao investimento na qualidade de vida de seus colaboradores. “Foi em 1990. Tínhamos um alto número de acidentes de trabalho e precisávamos mudar aquela situação”, conta o empresário. Após conversar com os funcionários e fazer um levantamento sobre as causas dos acidentes, uma triste conclusão veio à tona: a falta de alimentação era um dos principais motivos daquele índice tão elevado.

“Muitos dos nossos colaboradores, naquela época, não tinham nem condição de tomar um café da manhã e, como o serviço é braçal, eles sentiam fraqueza e, então, aconteciam os acidentes de trabalho. Nossa primeira iniciativa foi passar a oferecer um café da manhã reforçado para que todos pudessem estar bem alimentados e saudáveis para a execução dos trabalhos”, explica.

Depois do café da manhã nos canteiros de obra, os números de acidentes diminuíram e uma série de outros projetos sociais teve seqüência na empresa. “Contamos com importante apoio e parceria do Sesi, Senai e Seconci para a implantação de ações de saúde e segurança no trabalho, com palestras, cursos, atendimento médico e odontológico”, diz Valois, ex-presidente do Sindicato da Indústria da Construção no Estado de Goiás (Sinduscon) e atualmente um dos diretores da entidade.

Caminhando lado a lado com a saúde e segurança, a empresa também investe na escolarização dos funcionários, oferecendo cursos de alfabetização, ensino fundamental e também capacitação para quem quer ampliar os conhecimentos com cursos técnicos focados na área de construção civil.

“Oferecer um ambiente seguro para o trabalho, acesso a tratamento de saúde e odontológico e a chance de aprender mais é dar a oportunidade para que nossos colaboradores melhorem a qualidade de vida e tenham perspectiva de crescimento dentro da empresa”, destaca o empresário.

Valois enumera benefícios que o investimento em responsabilidade sustentável traz para a empresa e para o trabalhador: o colaborador que tem saúde conhece as normas de segurança, sabe ler e escrever, ganha bom salário e dispõe de um ambiente agradável para trabalhar, falta menos, compromete-se mais e sabe que, se a empresa crescer, ele também cresce.

“Claro que a empresa visa lucro. E isso acontece porque nossos colaboradores são nossos parceiros e estão comprometidos com a empresa. Oferecemos o melhor para eles, porque acreditamos que o ser humano precisa viver com dignidade”, completa.

Ele descreve a questão da responsabilidade sustentável em sua empresa como uma grande roda gigante. “Estamos sempre colocando novas ‘cadeirinhas’, agregando novos valores, ampliando a nossa atuação. Não fazemos nada de diferente, só cumprimos nosso papel na sociedade.”







## TRIPÉ DO DESENVOLVIMENTO

Saúde, educação, lazer são fundamentais para a qualidade de vida do trabalhador e as empresas do setor de construção civil têm investido em ações e projetos visando melhorar o ambiente de trabalho, proporcionando oportunidades de crescimento para o colaborador. Para Marco Antônio Naves, gerente de Saúde do Sesi, o resultado desse investimento, além da qualidade de vida para o trabalhador, é o aumento da produtividade para a empresa. “Os empresários sabem que quem tem boa saúde e auto-estima elevada falta menos ao trabalho, tem mais disposição para as

tarefas do dia-a-dia e produz melhor”, explica. Para o presidente do Sindicato da Indústria da Construção no Estado de Goiás, Roberto Elias de Lima Fernandes, saúde e segurança, lazer e educação formam o tripé de ações internas que dão sustentação ao segmento. “Antigamente, quem trabalhava no canteiro era o peão de obra. Hoje mudou e ele é conhecido como o funcionário da construção civil. Esse trabalhador quer estudar, aprender a ler e escrever, ele cuida da saúde, utiliza os equipamentos de proteção individual e busca oferecer melhor qualidade de vida para a família”, explica o presidente, que ressalta também a importância da parceria com o Sesi e Senai.

“O Senai está sempre pronto a atender às nossas solicitações. Hoje oferecemos uma gama de cursos para os profissionais que trabalham na construção civil, proporcionando a oportunidade de se qualificarem e conquistarem novos espaços no mercado”, afirma. Para Roberto Elias Fernandes, a parceria com o Sesi é fundamental, pois saúde, segurança, lazer e educação contribuem para que o trabalhador viva melhor, trabalhe com alegria e vislumbre oportunidades de crescimento profissional.

## APRENDIZADO NO LOCAL DE TRABALHO

Em 1996 a Toctao Engenharia começou a atuar em Goiás, abrangendo diversas áreas da engenharia e observando quatro princípios básicos: ética, transparência, equidade e sustentabilidade. A empresa desenvolve diversas ações de responsabilidade social, com destaque para os projetos Antropologia da Cidade, Canteiro Aberto, Plantando para o Futuro, Uso Racional de Água e o Projeto de Alfabetização no Canteiro de Obra.

Este último, implantado em 2006 e realizado em parceria com o Sesi, visa contribuir para a inclusão social dos colaboradores. Nesse período, 39 pessoas receberam certificado de alfabetização e 9 concluíram o ensino fundamental.

Para que os colaboradores pudessem estudar, a Toctao disponibilizou a sala de aula, forneceu o lanche e o material didático. O curso foi ministrado pela equipe do Sesi. A grande vantagem do projeto é o fato de as aulas terem sido desenvolvidas no ambiente de trabalho, além de sua flexibilidade quando o ritmo das obras esteve acelerado, medidas que possibilitaram aos colaboradores conciliar os estudos e o trabalho.

Aos 47 anos, o carpinteiro José Messias comemorou a conquista do diploma para a qual tanto se empenhou. Depois que passou a frequentar aulas no canteiro, ele chegou a recusar proposta da construtora de ir trabalhar em obras do Tocantins e ganhar mais, porque não queria interromper os estudos.

Tanto sacrifício tem motivo. José Messias, aos 7 anos, já trabalhava e nunca pôde estudar. “A Toctao foi minha primeira sala de aula”, disse. Depois dessa experiência na empresa, descobriu um novo mundo a sua frente. “Foi uma transformação muito grande. Antes, não sabia ler o destino dos ônibus. No trabalho, não conseguia ler as instruções. Doía por dentro não conseguir ler o jornal”, completou. “A gente era cego e agora abriu as vistas”, emendou seu colega Juvenal Rodrigues da Silva, de 60 anos.

*(Com colaboração de Raquel Pinho, assessora de imprensa da Toctao Engenharia)*



**José Messias**  
exibe diploma

## Clube Ferreira Pacheco



Aldo e Maria Aparecida com os filhos no Ferreira Pacheco: família unida nos fins de semana

## REFÚGIO DO TRABALHADOR

Em meio ao burburinho da capital, o Clube Sesi Antônio Ferreira Pacheco apresenta-se como agradável opção de lazer. O contato com a natureza, ar fresco, o verde e água abundante tem sido, há exatos 40 anos, refúgio do trabalhador e garantia de descanso e divertimento, extensivo a seus familiares.

Com localização estratégica, no Setor Santa Geneveva, o clube recebe por semana cerca de 7 mil pessoas, em busca das diversas opções de lazer e esporte oferecidas. Mas é nos finais de semana que há maior movimentação de visitantes, atraídos pelas piscinas, churrasqueiras, área verde, parques infantis, quadras de esporte.

Frequêntador assíduo, Aldo Gonçalves, instrumentista de manutenção da Unilever, encontrou no Ferreira Pacheco uma nova opção de lazer. A esposa, Maria Aparecida, diz que é importante colocar os filhos em contato com a natureza. “Se as crianças não estivessem aqui hoje com certeza estariam trancadas em casa, jogando videogame. Acho bem melhor trazê-los ao clube.”

Proprietário da TDL Torneadora, João Carlos Dias também acredita que a diversão ao ar livre é benéfica para os filhos. O empresário, que já frequênta o Ferreira Pacheco há quase 15 anos, não abre mão de visitar o local pelo menos três vezes na semana para jogar futebol, deixar os filhos na natação ou para organizar um churrasco para a família em um local aprazível, em meio a extensa área verde, e com completa infra-estrutura.

Nos dias de descanso, ele chega logo cedo ao clube. Com a ajuda da esposa, Alessandra, prepara a carne para ser assada. O cheiro, que toma conta da área das churrasqueiras instaladas no bosque do clube, é sinal de que o almoço está a caminho. Ao lado dos filhos, Ludmila e Carlos, ele destaca a importância das freqüentes reuniões no local para a melhoria da relação familiar, fortalecida pelos momentos de lazer vivenciados no clube nos últimos anos. “Fiz muitas amizades no Ferreira Pacheco ao longo de todo esse tempo. Antigamente eu vinha sozinho e hoje eu já trago a família. Aqui a gente fica à vontade, se sente em casa.”

### CONHEÇA UM POUCO MAIS

- 90 mil pessoas visitam o Clube Sesi Antônio Ferreira Pacheco por ano
- 6 mil novos associados desde o início de 2008

#### Obras previstas para 2009:

- Área das churrasqueiras será revitalizada, com a instalação de pontos de água e energia
- Reforma do campo de futebol soçaite
- Implantação da área para a prática de paint-ball



## Qualidade no Trabalho

## RESPONSABILIDADE SOCIAL VALE PRÊMIO

Despertar nas empresas interesse pelo exercício da ética e da transparência nas relações de trabalho é o objetivo maior. Em busca do aumento da qualidade de vida dos trabalhadores, da produtividade e da competitividade no mercado, o Serviço Social da Indústria (Sesi) reconhece o investimento das empresas em ações de responsabilidade social empresarial nas áreas de educação, saúde, segurança e meio ambiente, lazer e cultura, por meio do Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho (PSQT).

Em sua 13ª edição, a promoção teve em Goiás 26 empresas inscritas em quatro categorias: micro, pequena, média e grande empresa. A cerimônia de premiação da fase estadual do PSQT (*veja vencedoras no quadro*) foi realizada em outubro, na Casa da Indústria, em Goiânia.

Na fase regional Goiás, três empresas foram vencedoras e se classificaram para a etapa nacional, em Brasília, onde representarão a Região Centro-Oeste. Scitech Produtos Médicos, Rhede

Transformadores e Eternit S/A conquistaram os primeiros lugares nas categorias pequena, média e grande empresa, respectivamente.

Para Willian Martins, da Eternit, a conquista do prêmio mostra que a empresa está no rumo certo. "Investimos em responsabilidade social por acreditar que esse é o caminho para construirmos uma sociedade melhor e mais humana".

A entrega do PSQT - fase regional será no dia 5 de novembro, na Casa da Indústria.

## EMPRESAS VENCEDORAS - FASE ESTADUAL

## Microempresa

1º lugar – Lajes Santa Inês Eng. e Comércio Ltda.

2º lugar – Trelças Centro-Oeste

## Pequena Empresa

1º lugar – Scitech Produtos Médicos Ltda.

2º lugar – Futura Caminhões e Máquinas Ltda.

## Média Empresa

1º lugar – Rhede Transformadores e Equipamentos

2º lugar – Gravia Esquality Ind. Metalúrgica Ltda.

## Grande Empresa

1º lugar – Eternit S/A

2º lugar – John Deere Brasil Ltda.

## Teatro na Empresa

## DIVERSÃO E INFORMAÇÃO AO TRABALHADOR



Funcionários do Grupo Sapeka assistem à peça *Combate ao Tabagismo*

O teatro é uma das ações educativas e preventivas do programa Sesi de Saúde, direcionado a indústrias e seus trabalhadores, que atua no estímulo às práticas de vida saudáveis, promovendo saúde dentro e fora das empresas. Produzida pela equipe de teatro do Sesi, a peça *Combate ao Tabagismo*

reuniu, no dia 22 de setembro, cerca de 120 pessoas no auditório do Grupo Sapeka, empresa goiana fabricante de fraldas descartáveis. Em meio à encenação cômica, o elenco fez um alerta em relação aos danos causados pelo cigarro. Apesar do clima de descontração que tomou conta do auditório, o recado foi dado. "Hipertensão, taquicardia, enfisema e câncer. Para se livrar disso tudo, é preciso força de vontade e determinação", alertou a personagem da peça, interpretada pela atriz Andreydsa Luana.

Na platéia, Márcia Pereira de Jesus, de 34 anos, 9 dos quais trabalhando na linha de produção da empresa, se identificou com o conteúdo da

peça. A assistente de produção diz que presenciou dentro da própria casa a luta do pai contra o vício do cigarro. "Vi meu pai perder a saúde aos poucos, depois de beber e fumar a vida toda, ele ficou muito doente, e só abandonou o cigarro e a bebida quando percebeu que não chegaria muito longe."

Zilda Moreira, técnica de segurança da empresa, lembra que a parceria com o Sesi já existe há quase cinco anos e tem apresentado resultados positivos, comprovados pela participação efetiva e grande interesse dos funcionários. "Temos 450 funcionários e somente em uma apresentação, realizada em julho, conseguimos lotar o auditório com a participação de 380 pessoas."

## Educação

## UM PEDACINHO DE CASA

Colocada em prática há cerca de um ano pelo Sesi Jaiara, em Anápolis, a experiência da Escola em Tempo Integral já apresenta bons resultados, ao proporcionar aos alunos acesso a esporte, cultura e lazer, além das atividades curriculares, ampliando assim o tempo na escola.

O projeto faz parte das diretrizes traçadas pelo programa Educação para a Nova Indústria, da Confederação Nacional da Indústria (CNI), dentro do esforço de estimular ações escolares que busquem o aprimoramento das competências básicas e continuadas das crianças.

Ângela Butta, gerente da escola, ressalta que a confiança é elemento importante para que os pais façam essa escolha para o aprendizado dos filhos. “É importante para família se sentir protegida em relação aos seus filhos e foi pensando nessa proteção que nós começamos no ano de 2007 a Escola em Tempo Integral, com uma turma para alunos de 6 anos.”

### SEGURANÇA

Os alunos chegam à escola às 8 horas e só voltam para casa às 17h30. Recebem alimentação balanceada e supervisionada pelo Cozinha Brasil e, ao longo de todo o dia, participam de atividades extracurriculares como inglês, dança, balé e artes marciais. Para os pais, a escola em tempo integral é sinônimo de segurança. Elisabeth da Silva, mãe da aluna Gisele Vieira, de 6 anos, que cursa a primeira série, diz que esse foi o critério essencial para a escolha do Sesi. Ela explica que se não fosse a escola em tempo integral, não saberia com quem deixar a filha para trabalhar no período da tarde.



**Gisele (à direita) e amigas estudam, praticam esportes, aprendem inglês e dança no Sesi**

A dona de casa acrescenta ter percebido mudança comportamental em sua filha após o período de adaptação na escola. “A Gisele se sentia muito sozinha antes de entrar na escola e, depois de oito meses, eu já percebo que ela está totalmente integrada às outras crianças. A concentração da minha filha aumentou muito, assim como o desempenho escolar e a independência. Eu percebo que as atividades e a convivência com as outras crianças têm ajudado bastante no desenvolvimento dela.”

Ângela Butta ressalta a questão da adaptação e da melhoria no desempenho do aprendizado das crianças, percebidas por meio de avaliações a cada bimestre em comparação com o diagnóstico da leitura e escrita feito preliminarmente.

## APRENDENDO NA PRÁTICA

Na Escola Sesi Sama, instalada dentro da mineradora, em Minaçu, os alunos entendem desde cedo o significado da palavra comprometimento. Se na sala de aula, as crianças entram em contato com a teoria, fora do ambiente escolar elas têm a oportunidade de captar sentido mais amplo do aprendizado, ao participar de ações de responsabilidade social. Um exemplo dessa iniciativa é o resultado das atividades pedagógicas realizadas com sucesso pela escola, em funcionamento desde janeiro.

Dentre as muitas atividades extraclasse,

desenvolvidas durante o primeiro semestre de 2008, está o Projeto Encontro com o Outro, realizado pelos alunos do 3º ano do ensino médio. Por meio desse encontro, os jovens organizaram visitas a abrigos de idosos de Minaçu e puderam vivenciar momentos de reflexão e envolvimento.

Diretora da Escola Sesi Sama, Raqueline Ferreira avalia como positiva a experiência dos alunos. “Este projeto contribuiu para o desenvolvimento de valores como respeito às identidades, diferenças de pensamentos, idéias e conceitos.”



## Saúde



## UM CLIQUE, MUITAS INFORMAÇÕES



Um site na internet com conteúdo sobre saúde e segurança do trabalho é nova aposta do Sesi para divulgar informações, oferecer serviços on-line e difundir cultura prevencionista na indústria brasileira. A estratégia leva em conta o grande número de acessos à rede mundial de computadores – 153 milhões de brasileiros por dia, segundo a Pesquisa Nacional de Amostra de Domicílios (Pnad), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), de 2005.

A página do Sesi reúne informações úteis e confiáveis para apoiar a indústria brasileira na implementação de programas e ações de saúde e segurança no trabalho.

No site, estão disponíveis informações sempre atualizadas sobre prevenção de acidentes, legislação, notícias, perguntas e respostas, cursos a distância, além de um canal de comunicação entre o Sesi e o internauta, que poderá tirar dúvidas, fazer consultas sobre o tema e conversar diretamente com a equipe de consultores da instituição.

Luciana Oliveira, analista de Web da Assessoria de Comunicação do Sistema Fieg, lembra que a internet

é hoje a melhor ferramenta de apoio à busca de informação e a forma mais fácil de manter-se sempre atualizado. “Por meio da internet, o empresário pode obter informações atualizadas dos mais variados setores, em tempo real, a um baixo custo e de qualquer ambiente, não necessariamente de dentro de sua empresa.”

Sobre o site de saúde e segurança do trabalho do Sesi, Luciana diz que se trata de uma excelente oportunidade para as pessoas terem acesso a muitas informações reunidas em um só lugar. “No site é possível fazer cursos a distância e on-line, download de apostilas e materiais de estudos, participar de fóruns de debates. Com certeza é uma grande ferramenta de consulta e informação”, garante.

Marco Antônio Naves, gerente de Saúde do Sesi, destaca que o site é mais uma opção para o empresário que busca se manter atualizado sobre legislação, cursos, projetos e outros assuntos relacionados ao tema.

Acesse o site Saúde e Segurança no Trabalho do Sesi: [www.sesi.org.br/pro-sst](http://www.sesi.org.br/pro-sst)

### DICAS DE COMO USAR MELHOR A INTERNET

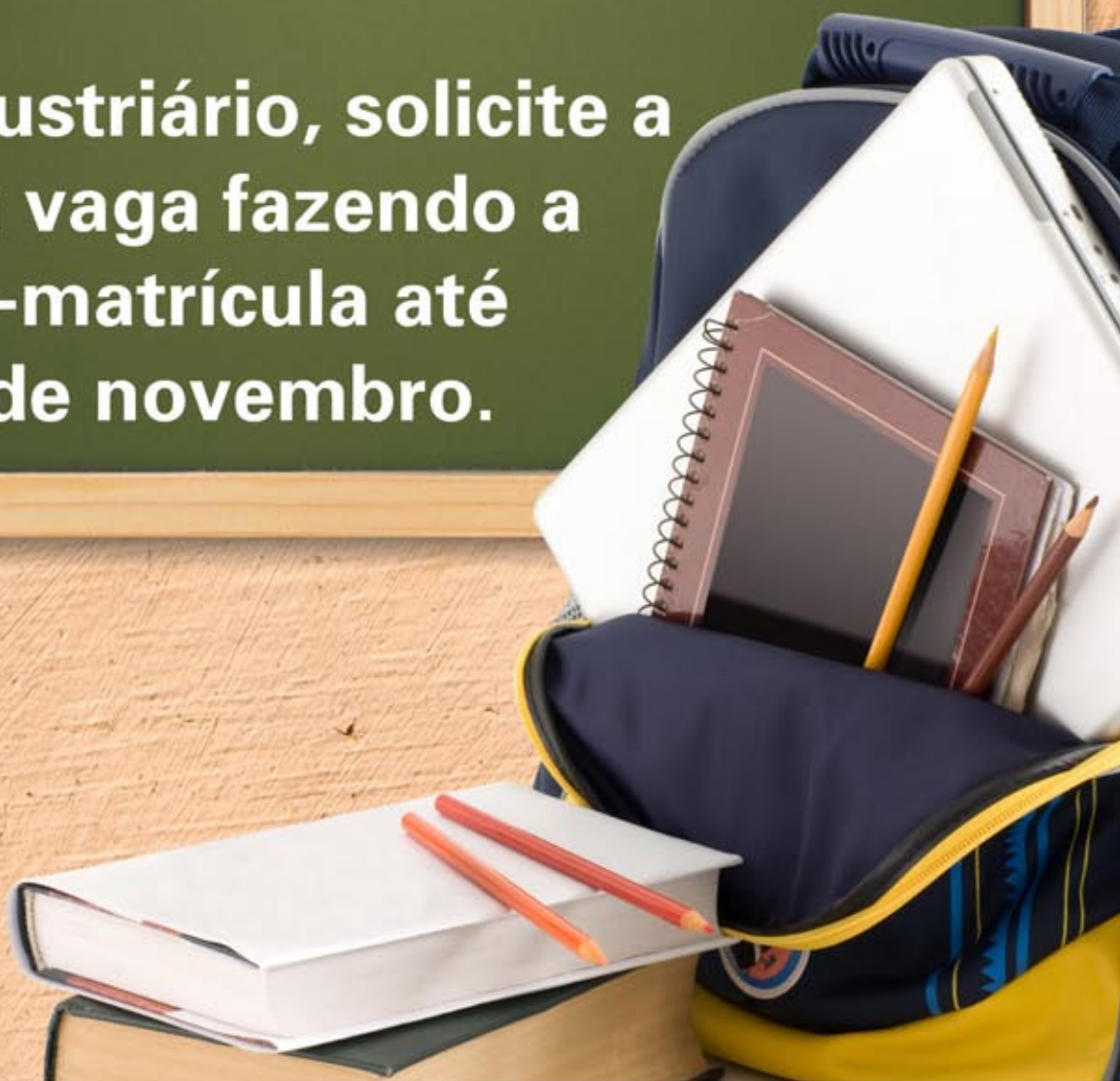
- Crie sua lista de endereços favoritos, o que agiliza a navegação e facilita o acesso a sites de interesse da empresa;
- Deixe um atalho para o navegador na área de trabalho;
- Cadastre-se para receber novas notícias, informativos e atualizações em seu e-mail. Muitos sites têm essa opção, entre eles o site de saúde e segurança do Sesi.



# *Pré-matrícula* **ESCOLAS SESI**

Porta de entrada para mais um ano de educação de qualidade.

**Industriário, solicite a sua vaga fazendo a pré-matrícula até 14 de novembro.**



Em Goiânia

**Escola Sesi Planalto**  
Fone: (62) 3236-2300

**Escola Sesi Canaã**  
Fone: (62) 3236-3800

**Escola Sesi Campinas**  
Fone: (62) 3236-9100

Em Anápolis

**Escola Sesi Jaiara**  
Fone: (62) 3315-2333

**Escola Sesi Jundiá**  
Fone: (62) 3333-3700

