

Relatório Anual de Atividades **SESI SENAI** Goiás 2008





Relatório Anual
de Atividades
SESI SENAI Goiás
2008

© 2009 - SESI SENAI Goiás
Relatório de Atividades 2008

Coordenação geral

Assessoria de Planejamento do Sesi
Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai

Redação e pesquisa

João Francisco da Silva Mendes

Revisão e copidesque

Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema Fieg

Projeto Gráfico e Editoração

Jorge R. Del Bianco
DC Design Gráfico e Comunicação Assessoria

Fotos

Silvio Simões
Weimer Carvalho

Ficha Catalográfica

S51r SESI SENAI Goiás. Relatório de Atividades 2008
Goiânia, 2009. 60 p.

1- Planejamento 2- Serviços. 3- Educação Básica.
4- Educação Profissional. 5- Saúde. 6- Lazer.
7- Serviços Técnicos e Tecnológicos

I. Autor. II. Título

CDD-360 (047)

SESI – Departamento Regional de Goiás
SENAI – Departamento Regional de Goiás
Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco – Casa da Indústria
Vila Nova, Goiânia-GO – CEP: 74645-070
Telefone e Fax: (62) 3219-1300
E-mail: sesi@sistemafieg.org.br
senai@sistemafieg.org.br

CONSELHO REGIONAL DO SESI

Presidente

Paulo Afonso Ferreira

Representantes da Indústria

Daniel Viana (*até junho/2008*)

Orizomar Araújo Siqueira (*a partir de julho/2008*)

Mário Renato Guimarães de Azeredo

Waldyr O'Dwyer (*até junho/2008*)

Laerte Simão (*a partir de agosto/2008*)

Representante do Governo do Estado

Humberto Tannús Júnior

Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Nalva Oliveira Resende

Samuel Alves Silva

Representantes dos Trabalhadores (*a partir de fevereiro/2008*)

Patrocínio Braz Concentino

Ismael Gonçalves Nunes

Secretário

Jávier Godinho

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SESI

Diretor Regional

Paulo Afonso Ferreira

Superintendência

Paulo Vargas

Coordenação de Atividades Fim

Nilton Antônio Faleiro

Assessoria de Planejamento

Karla Barra Di Lorenzini Nunes

Gerência de Lazer

Aida Inácio Fernandes

Gerência de Educação

Luiz José de Macedo (*até dezembro/08*)

Selva Oliveira de Araújo Almeida (*a partir de dezembro/08*)

Gerência de Saúde

Marco Antônio Naves

CONSELHO REGIONAL DO SENAI

Presidente

Paulo Afonso Ferreira

Representantes da Indústria

Waldyr O'Dwyer

Francisco Gonzaga Pontes

José Rodrigues Peixoto Neto

Abílio Pereira Soares Júnior

Pedro de Sousa Cunha Júnior

Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Samuel Alves Silva

Nalva Oliveira Resende

Representantes do Ministério da Educação

Paulo César Pereira

José Sérgio Sarmento Garcia

Representante dos Trabalhadores (*a partir de fevereiro/2008*)

Carlos Albino de Rezende Júnior

Secretário

Jávier Godinho

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SENAI

Diretoria Regional

Paulo Vargas

Diretoria de Educação e Tecnologia

Manoel Pereira da Costa

Gerência de Educação Profissional

Ítalo de Lima Machado

Gerência de Tecnologia e Inovação

Cristiane dos Reis Brandão Neves

Gerência de Planejamento e Desenvolvimento

Maristela Nunes

Coordenação de Projetos

Walmir Pereira Telles

GESTÃO COMPARTILHADA FIEG/SESI/SENAI/IEL /ICQ Brasil

Coordenação Administrativa

Paulo Vargas

Assessoria de Comunicação e Marketing

Joelma Pinheiro

Assessoria Jurídica

Telma Mahfuz

Comissão de Licitação

Antônio Pinheiro

Gerência Contábil

Márcio Antônio Rezende

Gerência Financeira

Sônia Rezende

Gerência de Materiais e Patrimônio

Luiz Carlos Ribeiro

Gerência de Recursos Humanos e Conhecimento

Suely A. Aquino Porto e Silva

Gerência de Serviços

Luiz Carlos Cardoso

Gerência de Tecnologia da Informação

Dario Queija de Siqueira

Sumário

• Palavra do Presidente	5
• Apresentação	6
• Contexto Econômico em 2008	9
• Atendimento SESI e SENAI	12
• Missão SESI e SENAI	14
• Estratégias de Atuação	15
• Gestão de Pessoas	17
• Modernização da Infraestrutura e Tecnológica SESI e SENAI	19
• Educação Básica e Educação Profissional	22
• Atividades do Serviço Social da Indústria	25
• SESI em Números	36
• Gestão Orçamentária	38
• Atividades do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial	41
• SENAI em Números	52
• Gestão Orçamentária	53
• Conclusão	55
• Unidades e Centros de Atividades SESI Goiás	56
• Unidades SENAI Goiás.....	57
• Unidades Integradas SESI SENAI.....	57
• Queremos Ouvir Você	59

Palavra do Presidente

O Sistema Federação das Indústrias do Estado de Goiás apresenta o relatório das atividades desenvolvidas pelo SESI e pelo SENAI no exercício de 2008, documento que sintetiza um ano marcado por resultados expressivos, os quais certamente contribuíram para o contínuo crescimento e desenvolvimento da indústria goiana.

Nos últimos anos, o parque industrial de Goiás se expandiu e se modernizou. Alguns setores detêm o que há de mais avançado em tecnologia, como é o caso da indústria farmacêutica, da indústria automobilística e da indústria mineroquímica. O desenvolvimento tecnológico leva o setor a buscar profissionais que tenham visão de futuro e proatividade, agilidade, conhecimento técnico, vontade de superar dificuldades, capacidade de trabalhar em equipes e permanente busca de soluções criativas. Nesse contexto, SESI e SENAI buscam acompanhar os avanços e se colocam a serviço das indústrias levando soluções que estimulem o desenvolvimento sustentável e a competitividade.

Em 2008, as duas instituições do Sistema FIEG ratificaram seu compromisso com a indústria e os trabalhadores de Goiás por meio de ações que contribuíram para elevar o nível de qualidade de vida da comunidade industrial, com a inserção social de parte da população, bem como a participação no processo de inovação tecnológica das empresas goianas.

Agradeço à diretoria da FIEG, aos conselheiros das instituições pelo incondicional apoio recebido e parabênizo os dirigentes e colaboradores do SESI e SENAI pelos resultados alcançados em 2008.

Paulo Afonso Ferreira

Presidente da FIEG e dos Conselhos Regionais do SESI e do SENAI

Apresentação

O presente relatório, mais do que simples registro de números alcançados na realização das atividades do SESI e SENAI no exercício de 2008, demonstra o modo de fazer das instituições. Dessa forma, ficam mais visíveis os esforços empreendidos para cada uma delas atingir a sua missão.

A constante busca da eficiência e da eficácia no atendimento, que norteou a gestão durante todo o ano, é evidenciada pelos seguintes aspectos e conquistas:

- A consolidação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), que busca a melhoria dos processos de trabalho e a avaliação contínua dos serviços prestados, sempre tendo como foco o cliente do SESI e SENAI.
- A articulação das instituições foi ampliada com a criação da Diretoria de Educação e Tecnologia, que integrou a gestão da educação básica, a educação profissional e tecnológica e a gestão da tecnologia e inovação.
- O desenvolvimento dos colaboradores, com investimentos em capacitação e elevação da escolaridade. Cada colaborador é motivado e incentivado a se qualificar, visando melhorar a capacidade técnica das equipes de trabalho para atender às demandas do setor industrial.
- Os investimentos realizados em todas as áreas de atuação das instituições na melhoria e ampliação dos espaços físicos, na aquisição de equipamentos, na montagem de novos laboratórios, salas de aula, espaços de esporte e lazer, que propiciaram melhores condições de trabalho nas unidades do sistema e, conseqüentemente, um atendimento melhor ao setor industrial e à sociedade.
- A expansão do atendimento, para atender às solicitações de empresas, prefeituras e comunidades de regiões onde o processo industrial está ocorrendo, foi viabilizada por meio de ações móveis em espaços e/ou instalações de clientes e parceiros. Nesse sentido, foram também realizados estudos para criação de novos núcleos do SESI e SENAI, como ocorreu em parceria com a empresa Anglo American Brasil, na unidade de Barro Alto.

Assim, o ano foi de aprendizado e de bem-sucedidas realizações. Durante 2008, não faltaram orientações seguras e apoio irrestrito da presidência e da diretoria da FIEG, dos dedicados integrantes dos Conselhos Regionais do SESI e SENAI, que foram imprescindíveis para o êxito obtido. A todos, em particular aos dirigentes dos Departamentos Nacionais e aos colaboradores, agradecemos e atribuímos o alcance dos objetivos.

Paulo Vargas

Superintendente do SESI e Diretor Regional do SENAI

SESI SENAI



SESI SENAI



Contexto Econômico em 2008

O ano foi marcado por desempenho muito bom para a economia brasileira, sobretudo a de Goiás. Os mais importantes indicadores econômicos e sociais apresentaram variação positiva em relação ao ano anterior, alguns com crescimento recorde, merecendo destaque a evolução do emprego, da massa salarial e o avanço na renda das classes menos favorecidas da população, com reflexos para a diminuição da desigualdade social. 2008 seria, enfim, um ano extraordinário não fosse a crise financeira internacional, que influiu muito nos resultados do último trimestre.

Os principais indicadores que sustentaram a expansão econômica e social foram:

INDICADORES	BRASIL	GOIÁS
PIB (IBGE)	+ 4,9%*	+ 6,0%*
Produção industrial	+ 3,1%	+ 8,5%*
Emprego (Caged) geral	+ 5,0%	+ 6,2%
Construção Civil	+12,9%	+20,3%
Indústria de transformação	+ 2,5%	+ 2,7%
INDÚSTRIA (CNI/FIEG)		
Vendas reais	+6,4%	+12,0%
Massa salarial real	+ 4,4%	+13,8%
Emprego	+ 4,0%	+ 6,2%
Horas trabalhadas	+ 4,8%	+9,5%
EXPORTAÇÕES (MDIC/SECEX)	+21,8%	+27,0%
Superávit comercial	-38,2%	-30,7%
Crédito geral (BC)	+18,0%	
Crédito S. BNDES (BC)	+22,0%	+100,0%
Crédito FCO (BB)		+20,0%
Arrecadação de impostos (real=IPCA)		
. Federal impostos (RFB)	+ 5,3%	
. Estadual: Goiás ICMS/real (SEFAZ)		+ 16,3%



Entre os responsáveis por esse avanço está o crescimento dos investimentos, do emprego (foram gerados 1,45 milhão), da massa salarial e das exportações. Com relação a investimentos, o incremento foi de 15%, sendo que os investimentos estrangeiros diretos chegaram a US\$ 45 bilhões, estabelecendo um novo recorde. Em Goiás, o Programa Produzir aprovou 240 novos projetos, com investimentos previstos de R\$ 16 bilhões. Os setores de mineração, veículos, combustíveis/energia, fertilizantes, construção civil, material de construção e alimentos foram os destaques dos investimentos no Estado, que continua a diversificar e a descentralizar seu parque industrial. O aumento do emprego, da massa salarial e do crédito deu suporte à elevação do consumo no mercado interno brasileiro.

Na área tributária, o destaque foi a promulgação da Lei Geral da Micro e Pequena Empresa. Apesar de opcional, a ade-

são a esse sistema já soma mais de 4 milhões de contribuintes. Outro destaque continua sendo o aumento da arrecadação tributária. Na política monetária, o governo conseguiu fechar o ano dentro da meta superior prevista para a inflação medida pelo IPCA, de 5,9%. A média dos demais índices de inflação chegou a 9%. Na política fiscal, ocorreu superávit primário do setor público de R\$118 bilhões, sendo de mais de R\$ 70 bilhões por conta do governo federal (Tesouro Nacional, Previdência e Banco Central), fato que contribuiu para reduzir a relação dívida pública líquida/PIB para 35%. A relação dívida pública bruta/PIB ficou em 56%. Os juros pagos pelo setor público no ano atingiram mais de R\$ 162 bilhões. Em Goiás, as contas públicas caminham para a normalidade entre receita e despesas correntes, tendo o governo estadual anunciado que conseguiu investir R\$ 350 milhões no ano em programas



conjuntos com a União.

A crise financeira internacional, que se transformou em crise econômica, encontrou o País com bons fundamentos na economia, fato que o preservará de um impacto negativo maior. O Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) prevê investimentos da ordem de R\$ 636 bilhões até 2012, entre recursos do governo federal, das estatais federais e da iniciativa privada. O foco desses investimentos é a infraestrutura. Em Goiás, a continuidade e expansão das obras da Ferrovia Norte-Sul, com previsão de chegar até Estrela d'Oeste, em São Paulo, passando pelo Sudoeste goiano, representa garantia futura de maior competitividade para os produtos goianos nos mercados nacional e internacional. A implementação da Plataforma Logística de Goiás, a criação de um entreposto para os produtos da Zona Franca de Manaus e a possibilidade de

implementação de uma Zona de Processamento de Exportações (ZPE), a adaptação do aeroporto de Anápolis para operar cargas, fornecem grandes oportunidades de investimentos e asseguram a Goiás melhor condição de distribuição para o País e o exterior.

Fatos negativos também influenciaram a economia, como a não ocorrência das reformas estruturais – política, tributária, trabalhista, segurança –, o excesso de burocracia no setor público brasileiro, a falta de regras claras para os investimentos em infraestrutura, a falta de mais recursos públicos para a educação profissional e técnica e as enchentes do final do ano em Santa Catarina, Minas Gerais e no Rio de Janeiro, além da crise financeira global, que prejudicou o crescimento do último trimestre do ano e, certamente, influenciará o desempenho da economia em 2009.

Atendimento SESI e SENAI

Municípios atendidos pelo SESI e SENAI em 2008, nos diversos programas/ações ofertados pelas instituições.



Atendimentos SENAI

Unidades Fixas

Atendimentos SESI

Atendimentos SESI e SENAI

SESI

Municípios - 72 no Estado
E ainda: Araporã (MG)
Empresas e Instituições - 496

SENAI

Municípios -118 no Estado
E ainda: Balsas (MA); Brasília (DF);
Cascavel (PR); Horizontina (RS); Ribeirão Preto (SP)
Empresas e Instituições - 1.097

SESI SENAI



Missão

Missão SESI

Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial..



Missão SENAI

Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da indústria brasileira.



POLÍTICA DA QUALIDADE SESI E SENAI

- Estimular o autodesenvolvimento dos colaboradores e prestadores de serviços.
- Disponibilizar uma estrutura que permita um atendimento ágil e flexível.
- Atender ao cliente com serviços atualizados e adequados às suas demandas, conforme exigências legais e estatutárias.
- Estabelecer parcerias para ampliação das competências técnicas e tecnológicas.
- Avaliar as atividades desenvolvidas para o alcance da melhoria contínua dos processos.
- Atuar com a cultura de responsabilidade social.

Estratégias de Atuação

Duas missões com características distintas descrevendo com exatidão a forma como Sesi e Senai foram pensados e como poderão interagir para atender as indústrias, os trabalhadores e seus familiares.

Em 2008, Sesi e Senai consolidaram o processo de articulação no planejamento e na tomada de decisões e exercitaram a operacionalização de ações concretas, a oferta de toda a gama de serviços, sem duplicidade de esforços e custos desnecessários, sempre tendo em vista um atendimento eficiente e de qualidade. Essa estratégia marcou a gestão integrada das instituições e de suas unidades operacionais.

Para garantir a potencialização dos recursos aplicados na educação por ambas as instituições, prioridade absoluta no contexto do programa da Educação para a Nova Indústria, concebido pela



Confederação Nacional da Indústria (CNI), foi criada em âmbito regional a Diretoria de Educação e Tecnologia, que facilitou a prática de gestão articulada entre educação básica, educação profissional e de tecnologia e inovação. A articulação sistematizou o modelo de gestão pedagógico das instituições com a elaboração de um Regimento Escolar Único para Sesi e SENAI e a definição da proposta pedagógica institucional unificando os princípios e a filosofia a serem observados por suas unidades escolares, como forma de estabelecer identidade comum no desenvolvimento das ações educacionais das duas redes.

Um produto resultante dessa integração foi a adoção, inicialmente em unidades de Goiânia e Anápolis, do ensino articulado, projeto pedagógico que une a educação básica do Sesi e a educação profissional do SENAI, com promissores resultados na associação de teoria e prática, na motivação do aluno, em seu engajamento com o mundo do trabalho e na aquisição de competências para o exercício profissional e para a vida.

A prática de estabelecer parcerias com empresas, prefeituras e órgãos públicos, um instrumento de gestão estratégico para ambas as instituições, resultou em benefícios nas ações desenvolvidas em todo o Estado.

A manutenção da certificação ISO 9001 - 2000, obtida pelo Sesi e pelo SENAI em agosto de 2007, consolidou o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e trouxe melhorias e inovação aos processos de trabalho e na prestação dos serviços aos clientes.

Os investimentos em tecnologia da informação resul-

taram em novos sistemas implantados, que proporcionaram agilidade às unidades operacionais e à Administração Central. No SENAI, a integração do Sistema de Gestão Escolar (SIGE) com o Sistema Financeiro (CR5) facilitou os controles e acompanhamento dos alunos em todas as unidades operacionais do Estado de Goiás. No Sesi, igualmente, a implantação do sistema de gestão escolar EDUCA agilizou o processo de matrícula e acompanhamento dos alunos. O sistema de estatística de eventos, já utilizado na Ação Global e no Esporte e Cidadania, possibilitou o monitoramento das ações, objetivando identificar os atendimentos realizados nas grandes realizações do Sesi.

A comunicação com a ambiência externa recebeu atenção especial dos gestores. Todos os meios foram utilizados e inúmeras ações divulgadas para que a comunidade empresarial e a sociedade em geral tivessem conhecimento do que fazem Sesi e SENAI.

Todo esse trabalho, planejado e executado com objetividade, teve o reconhecimento público. O SENAI obteve o primeiro lugar, entre as 44 instituições de educação profissional mais lembradas pelos goianienses, no POP List 2008, pesquisa de mercado realizada anualmente pelo Instituto Verus, com exclusividade para o jornal O POPULAR.

Internamente, o projeto Teia de Comunicação Interna foi implantado com objetivo de melhorar o fluxo de informações entre os colaboradores não só do Sesi e SENAI, como de todo o Sistema FIEG, e integrar ainda mais as casas em uma só rede de comunicação. Esse projeto irá continuar em 2009 e será avaliado por meio de pesquisa de clima organizacional.

Gestão de Pessoas



Cientes de que a manutenção de qualquer instituição depende do reconhecimento do valor das pessoas, do grau de liberdade e criatividade que transpira na organização e dos recursos que se aplicam na qualificação contínua dos colaboradores, os administradores do SESI e SENAI consideram a gestão de pessoas atividade de primordial importância. Algumas atividades relacionadas a seguir demonstram os investimentos realizados nessa área em 2008:

Programa de Formação de Sucessores – Estruturado com base na prática do dia-a-dia de um gestor, o programa de Pós-Graduação - Especialização em Gestão de Instituição Educacional foi ministrado para 27 colaboradores do SESI e SENAI, visando prepará-los para eventualmente ocupar funções de maior responsabilidade nas instituições.

Implantação do Edec – Projeto desenvolvido em parceria com o Departamento Nacional do SENAI, a construção da sala do Espaço Digital de Educação Continuada (Edec), destinada a docentes e instrutores, viabilizou a instalação de ambiente dotado de modernos equipamentos de multimídia, para pesquisas e estudos on-line, contribuindo para melhorar a qualidade do ensino e facilitar o processo de educação continuada.

Atividades de Desenvolvimento – As instituições proporcionaram aos seus colaboradores oportunidades de qualificação, aperfeiçoamento e especialização profissional, minimizando possíveis discrepâncias que surjam na execução de tarefas e facilitando a adoção de novas práticas ou mudanças de processos e implantação de novas tecnologias.

A consolidação do Plano de Capacitação do SESI e SENAI, por meio do levantamento das necessidades de capacitação, viabilizou o atendimento às demandas previstas, otimizando recursos e direcionando ações de desenvolvimento essenciais à profissionalização de seus colaboradores, estagiários, parceiros e terceiros.

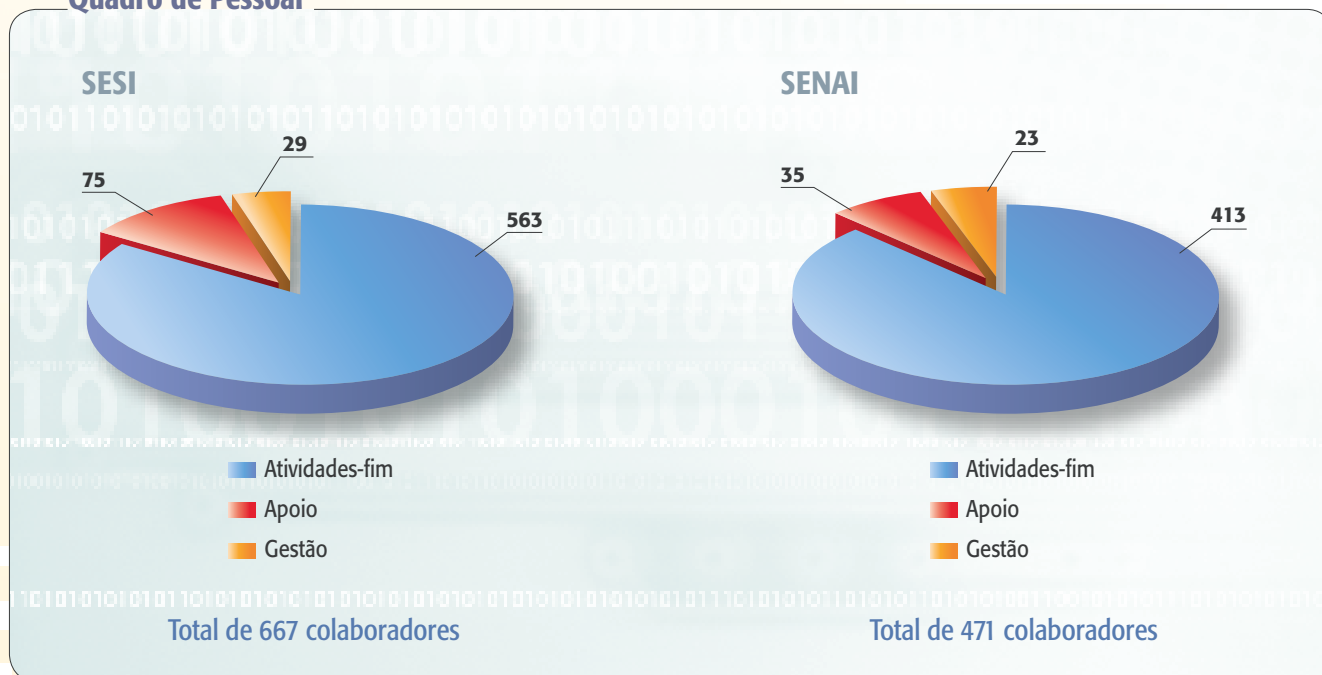
As instituições deram continuidade ao Programa de Bolsas de Estudo, voltado para a melhoria da escolaridade de seus empregados. Neste ano, o SESI concedeu 167 bolsas de estudo de graduação, pós-graduação e mestrado e o SENAI, outras 93.

Vários colaboradores também visitaram unidades do sistema com a finalidade de conhecer procedimentos e experiências bem-sucedidas em outros regionais e verificando a viabilidade de aplicação em Goiás.

Quadro de pessoal

O quadro abaixo registra o quantitativo de pessoal efetivo das instituições no decorrer do exercício. O acréscimo ocorrido em relação ao ano anterior deve-se à intensificação da presença do SESI nas empresas, atendendo diretamente os clientes com programas de saúde e segurança no trabalho, ginástica laboral, odontologia e, ainda, à contratação de novos professores para a educação básica. No SENAI, a elevação do quantitativo de pessoal ocorreu com a admissão de instrutores e docentes para atender a demandas específicas e à implantação de novos cursos técnicos e de graduação tecnológica.

Quadro de Pessoal



Modernização da Infraestrutura e Tecnológica Sesi e Senai



Em 2008, as instituições investiram na melhoria de ambientes físicos – salas de aulas, laboratórios, clubes, quadras –, e na aquisição de novos equipamentos, contemplando praticamente todas as áreas em que Sesi e Senai atuam.

Esse é um grande desafio das instituições: investir continuamente na estrutura física, técnica e pedagógica para que sejam oferecidas condições adequadas de prestação de serviços nas áreas de educação básica e profissional, saúde, lazer, serviços técnicos e tecnológicos e responsabilidade social.

Para realizar um atendimento eficiente e com qualidade, que atenda à demanda do setor industrial e dos trabalhadores e, muitas vezes, ao aspecto legal, Sesi e Senai, em suas diversas áreas de atuação, necessitam de laboratórios bem equipados e modernos, salas de aula confortáveis, equipamentos atualizados, áreas de esporte e lazer bem estruturadas.

Dessa forma, dentro das possibilidades orçamentárias, as instituições investiram em infraestrutura e aquisições, de acordo com prioridades estabelecidas.

Para atender à indústria farmoquímica e de alimentos, dois segmentos expressivos da economia



goiana, foi instalado na Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, em Anápolis, um novo complexo pedagógico, dotado de 15 salas de aulas, 5 laboratórios e 1 sala de coordenação, totalizando 2.369,4m² de área construída. Na mesma cidade, o Sesi Jaiara adaptou um espaço para o desenvolvimento de aulas de artes plásticas, pintura, desenho, modelagem, teatro e instalou aquecedor nas piscinas.

O setor automotivo, em expansão no Estado de Goiás, ganhou um novo pavilhão para atender às áreas de lanternagem e pintura, na Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia; a Fatec SENAI Roberto Mange, em Anápolis, passou por adaptações em sua oficina de mecânica de automóveis e montou um laboratório para instalação do Centro Tecnológico Automotivo (CTA) SENAI/Hyundai, em parceria com o Grupo Caoa.

No Norte do Estado, a Unidade Integrada Sesi SENAI Niquelândia, com menos de dois anos após sua implantação, em parceria com a prefeitura municipal e as empresas Voto-

rantim Metais e Anglo American do Brasil, ganhou a primeira ampliação. As melhorias, destinadas a dinamizar as ações de educação profissional, foram respostas da instituição aos novos negócios das duas mineradoras da região. O complexo é formado por quatro salas de aulas, laboratórios de metalurgia (hidro e pirometalurgia) e de química. Um galpão desativado e colocado à disposição do Sesi está sendo totalmente recuperado e transformado em amplo salão de eventos, com cantina, academia esportiva, sala de jogos e novos vestiários, tudo em condições de funcionar no início de 2009.

Em Itumbiara, na região Sul do Estado, o Sesi concluiu a reforma do ginásio de esportes, construiu quatro quiosques e instalou um tobogã no parque aquático para diversificar e atender melhor os frequentadores do clube local.

Na mesma cidade, a unidade do SENAI ampliou suas instalações com modernos laboratórios de química e microbiologia, oficina de confecção, novas salas de aula e uma unidade

de informação tecnológica. Os cursos técnicos de mecânica e eletrotécnica e eletrônica receberam moderno aporte técnico, com a aquisição de bancadas didáticas em instrumentação, automação industrial, eletropneumática e eletrohidráulica, além de móveis, equipamentos, acervo bibliográfico e multimeios.

Em Goiânia, na Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, os laboratórios de soldagem, que utilizam os processos MIG-MAG, TIG e de eletrodo-revestido, foram totalmente reformados e atualizados, atendendo à demanda do setor de metalurgia e metalmeccânica. A unidade ainda implantou um núcleo de design de móveis.

A Unidade SESI Vila Canaã reformou o ginásio de esportes, as salas de aula; para a Unidade SESI Campinas foram adquiridos novos equipamentos odontológicos e no SESI Clube Antônio Ferreira Pacheco, reformados o piso externo das

piscinas e a capela existente no local.

No Sudoeste do Estado, na Escola Integrada SESI SENAI Rio Verde, iniciou-se a construção de mais um bloco para instalação de salas de aula que servirão a atividades de ambas as instituições.

Em iniciativa que contempla as áreas de educação e cultura, destinada a incentivar a inclusão social, o SESI instalou e inaugurou em 2008 quatro bibliotecas do projeto Indústria do Conhecimento, beneficiando comunidades das cidades de Rio Verde, Itumbiara, Niquelândia e em Goiânia.

Em Aruanã, foi concluída a adequação do complexo de lazer do SESI, com a reforma de mais um bloco de apartamentos e a construção de uma nova recepção, consolidando a unidade como uma das mais modernas opções de hospedagem de turismo na região.



Educação Básica e Educação Profissional

– A força do Sistema –

*“... Belo como a coisa nova na prateleira até então vazia
... ou como o caderno novo quando a gente o principia.”*

João Cabral de Melo Neto

Articular, somar, formar. Articular as forças decorrentes da nova territorialidade das empresas num avanço significativo de atualização tecnológica e de processo de inovação para uma indústria competitiva. Somar a excelência da educação básica e continuada do SESI com a significativa importância da educação profissional do SENAI, na busca de articular a essência do sistema, qual seja, formar para a vida cidadã.

Nessa caminhada constante, com a criação de uma diretoria de educação, explicita-se para SESI e SENAI o rumo a ser perseguido: princípios pedagógicos para um ensino contextualizado, dialógico, onde alunos, pais, docentes, comunidade e indústria assumem seus papéis, na busca da emancipação do indivíduo, tornando-o empreendedor de suas ações, com consciência crítica de responsabilidade social. Essa ordem concatenada forma o sistema de educação básica e educação profissional visando contribuir para o aumento da capacidade competitiva da indústria e do desenvolvimento sustentável do Estado.

Educar é sonhar, educar é caminhar, e educar é realizar. Muito se fez, muito há que se fazer. O utópico da linha imaginária caminha na mesma proporção dos avanços obtidos.

É nesse sentido que as instituições SESI e SENAI uniram suas forças para, com competência, comprometimento, cooperação, ética, qualidade e valorização de pessoas deixarem suas marcas indelévels no Estado de Goiás, contribuindo para a formação qualificada e necessária. Cientes de que a melhor tecnologia na escola ainda é o professor. Daí o esforço contínuo em capacitá-los, pois, aqueles que fazem a escola não podem abrir mão de seu papel de educadores e de sua responsabilidade com as novas gerações, nutrindo a auto-reflexão dialética sobre aquilo para que foram formados: a educação de um ser integral (e não um ser idealizado), como maneira de trabalhar pela preservação da humanidade.

A articulação forte e segura do SESI e do SENAI foi o novo da prateleira até então vazia, foi o princípio do caderno inaugurando o novo dia.

SESI SENAI



SESI



Atividades do Serviço Social da Indústria

Educação

Na educação, a exemplo de anos anteriores a instituição dedicou em 2008 seus maiores esforços e investimentos para proporcionar a crianças e adolescentes uma base sólida para a conquista da autonomia, a construção da cidadania e a capacidade de lidar com as mudanças que a sociedade requer. Foi, entretanto, na educação de jovens e adultos, junto às empresas, onde houve mais empenho para elevar a escolaridade do trabalhador e fomentar a produtividade das empresas.

Educação Básica - Ensino Regular

O gerenciamento de escolas mantidas pelas empresas Votorantim Metais, em Niquelândia, e Sama Mineradora, em Minaçu, transferido ao Sesi Goiás em forma de parceria, atendeu às expectativas das respectivas empresas pelos expressivos resultados obtidos no exercício 2008. As duas unidades dão prioridade aos filhos dos trabalhadores, na educação infantil e no ensino fundamental e médio, este no caso da Sama.

Projeto Mais Tempo na Escola

O projeto visa ampliar a permanência do aluno na escola, por meio de ações articuladas de esporte, lazer, cultura e saúde e, de forma interdisciplinar, fortalecer as disciplinas curriculares. Com o Mais Tempo na Escola, os alunos, em geral, filhos de trabalhadores da indústria, recebem atendimento diferenciado, aumentando seu contato com atividades de leitura, escrita e matemática. Em 2008, foram matriculados 220 alunos nesse projeto.

Ensino Médio Articulado – Educação Básica e Educação Profissional

Com 233 alunos matriculados, foi consolidada a articulação entre Sesi e SENAI, para oferecer no ensino médio, simultaneamente, a formação básica e a formação profissional, por meio de um currículo integrado, balizado no desenvolvimento de competências.

Prêmio SESI Qualidade da Educação

Na realização da promoção, que busca estimular a melhoria da Educação Básica no País, o Departamento Regional de Goiás foi classificado em primeiro lugar na categoria escola pública, com a premiação da Escola Estadual Alfredo Nasser, localizada em Britânia. Em relação à Rede SESI, Goiás obteve 3º e 4º lugares com as Escolas SESI Votorantim Metais, de Niquelândia, e SESI Jaiara, de Anápolis.

Prêmio Construindo a Nação

A 3ª edição do Prêmio Construindo a Nação reuniu 119 escolas, 238 professores e alunos inscritos. O projeto foi apresentado ao Conselho Estadual de Educação, como forma de demonstrar as ações do SESI Goiás que diretamente contribuem para a melhoria da qualidade do ensino no Estado.

Educação do Trabalhador

O programa buscou promover a formação integral do

cidadão, elevando o nível de escolaridade da força de trabalho da indústria, em consonância com os indicativos do Programa Educação para a Nova Indústria. Em 2008, foi desenvolvido o projeto Educação Básica e Educação Profissional para Jovens e Adultos (EBEP EJA) na Unidade Integrada SESI SENAI Rio Verde, atendendo 67 alunos, que em sua maioria já estão inseridos como aprendizes no mercado de trabalho.

Alfabetização de Jovens e Adultos

O projeto, em parceria com SESI/DN/MEC/FNDE, atendeu durante o ano 5.018 alunos jovens e adultos que somando com o projeto SESI Alfabetizando, totalizou 9.415 alunos, em 45 municípios goianos.

Construção de Currículos Contextualizados

Numa proposta do Departamento Nacional para construção dos Currículos Contextualizados, desenvolvidos por sete Estados, Goiás ficou responsável por desenvolver o currículo na área de indústria química. Por meio de pesquisa, realiza-



da em âmbito nacional, com a participação de 120 indústrias, foram identificadas demandas desse segmento a partir das competências requeridas e das necessidades do trabalhador, com a finalidade de elaborar materiais contextualizados para a ação docente/discente.

Projeto SESI Estudo Dirigido

Outro destaque foi o desenvolvimento do Projeto SESI Estudo Dirigido, que culminou com a elaboração de apostilas das disciplinas Literatura/Redação, Matemática, Geo/História e Língua Inglesa, para serem utilizadas como material complementar da Educação de Jovens e Adultos, visando à ampliação do atendimento e à melhoria da qualidade do ensino médio oferecido ao trabalhador da indústria e seus dependentes.

Educação Continuada

O ano de 2008 marcou o início da atuação do SESI no ensino a distância (EaD), com a realização de curso de Informática Básica para 162 alunos. Neste exercício, o Regional de Goiás centrou seus esforços na preparação para o desenvolvimento da modalidade e na busca da sistematização de algumas ações pontuais. Para tanto, reuniões e workshop buscaram definir e expandir ações, com envolvimento de todas as áreas de atuação do SESI – educação, saúde, lazer e responsabilidade social.

Rede de Bibliotecas SESI Goiás

A Rede de Bibliotecas SESI Goiás continua em expansão. Atualmente é composta por 22 unidades, distribuídas em todo o Estado, proporcionando à comunidade goiana acesso ao conhecimento de forma democrática e participativa. Em 2008, por meio do Programa de Enriquecimento do Capital Cultural,



em parceria com o Departamento Nacional, 5% do acervo existente nas bibliotecas escolares foi atualizado, com a aquisição de livros, multimídias e periódicos. Outra ação, com apoio do Departamento Nacional, implantou módulos do projeto Indústria do Conhecimento em Itumbiara, Rio Verde, Catalão, Minaçu, Niquelândia e Goiânia.

Implantação do Sistema de Gerenciamento Escolar - EDUCA

Elaborado com base nas diretrizes regimentais do SESI, o sistema propicia a fidedignidade e autenticidade de atos e fatos escolares, uniformiza conceitos e metodologias pedagógicas das unidades, tornando o trabalho da educação um processo mais seguro. No decorrer de 2008, o sistema foi testado e deverá ser implantado em 2009 em todas as unidades.

Saúde

A inovação nos processos industriais e nos ambientes de trabalho proporciona maior produtividade e exige mais ações dirigidas ao bem-estar do trabalhador. A adoção de programas que evitem doenças e busquem elevar a qualidade de vida dos trabalhadores cresce continuamente no meio industrial. No atendimento prestado pelo SESI na área de saúde, a prevenção é o alvo da maioria dos projetos implantados.

Com esse foco, o Diagnóstico de Saúde e Qualidade de Vida – Indústria Saudável, realizado em 114 empresas goianas, levantou dados sobre a saúde e o estilo de vida de 25.903 trabalhadores. O levantamento irá auxiliar as empresas a definir programas a serem implantados, direcionando os investimentos na área com mais eficácia.

Saúde e Segurança no Trabalho

A atuação do SESI na área de saúde e segurança do trabalho, que concilia bem-estar do trabalhador e prevenção de acidentes, se consolida como referência no Estado, com qualidade atestada por clientes e crescimento em torno de 30% no número de contratos. Em 2008, foram atendidas 159 empresas e realizadas 25.312 consultas.

Campanhas educativas

Dentro dos diversos projetos educativos destinados a promover mudanças de hábitos de trabalhadores, se destacaram em 2008 os programas de Prevenção e Controle da Tuberculose no Ambiente de Trabalho; Combate ao Tabagismo dentro da Empresa e Prevenção a Acidentes do Trabalho na Indústria.

Em parceria com as Secretarias de Saúde do Estado e Município de Goiânia, no Programa de Combate à Dengue, foram distribuídas 265 mil exemplares da cartilha SESI Todos Contra a Dengue e cópias de filme homônimo, disseminando informações sobre controle da doença dentro das indústrias goianas.

Parceria com o Laboratório Atalaia

Para agilizar os serviços prestados na área de saúde, o SESI celebrou parceria com o Laboratório Atalaia, referência no Estado, cuja rede de unidades possibilita à instituição dinamizar a coleta de materiais e proporcionar maior variedade em diagnósticos e exames.

SESI



Atendimento Odontológico

Na área odontológica, os números de atendimento foram expressivos em 2008, sobretudo na assistência a trabalhadores, por meio de consultórios instalados nas indústrias, em centros de atividades e unidades móveis do SESI. Dos 69.252 atendimentos, cerca de 90% foram direcionados a trabalhadores e seus dependentes.

Atendimento aos alunos das Escolas SESI

Um olhar atento às necessidades da clientela estimulou o SESI a implantar em suas unidades escolares o atendimento odontológico voltado aos alunos, consciente de que essa ação reflete substancialmente na qualidade de vida e no aprendizado.



Lazer



Cultura

Uma das linhas de atuação do SESI, a cultura mereceu durante o ano especial atenção, dentro da perspectiva de que investimento nessa área contribui para a formação e o desenvolvimento do trabalhador. Lançado em 2008, o projeto SESI Quinta Cultural busca proporcionar ao trabalhador oportunidade de acesso a atividades culturais, por meio de peças teatrais. Durante o ano, 920 pessoas participaram do projeto.

Outra ação cultural, o Fest SESI de Dança apresentou ao público goiano, este ano, 26 coreografias retratando segmentos da indústria goiana, com o tema Indústria da Cabeça aos Pés. O espetáculo, apresentado a um público estimado em 1.700 pessoas, foi composto por 118 bailarinos, alunos do SESI.

Esporte

Ainda na área de lazer, o SESI difunde o esporte como prática que valoriza habilidades pessoais, resgata a confiança e estimula o espírito de equipe, fatores que contribuem para melhor qualidade de vida e, como consequência, otimizam a produtividade no trabalho.

Em 2008, foi lançado o projeto Valores do Esporte, que preconiza benefícios para o indivíduo, a empresa e a sociedade, ao considerar princípios da prática esportiva como ferramenta de gestão. Em seis seminários realizados em Catalão, Itumbiara, Rio Verde, Niquelândia, Goiânia e Minaçu, com 292 participantes, foram eleitos cinco valores a serem praticados: espírito de equipe, motivação, respeito, comprometimento e união.

Jogos do SESI

Amplamente conhecidos e aceitos pelas indústrias, os Jogos do SESI atraem cada vez mais participantes e melhora o desempenho das equipes. Com objetivo de aprimorar o nível técnico dos participantes, as empresas têm solicitado serviços do SESI no preparo do trabalhador-atleta para as competições. Na realização dos Jogos Regionais/2008, em Cuiabá (MT), Goi-

ás participou com 122 trabalhadores-atletas de 16 empresas e conquistou 25 medalhas de ouro, 19 de prata e 12 de bronze.

Formação Esportiva

Em 2008, a instituição abriu suas portas a 22.096 alunos de 13 unidades da capital e do interior para a prática de atividades físicas/esportivas. Durante o ano, foram realizadas competições internas, como Circuito Goiano de Natação, Copa SESI de Voleibol e Futsal, Festival SESI de Futsal e Voleibol, Doze Horas Nadando, Festival de Pranchinha e Troféu Chocolate, todas com o objetivo de focar os valores que o esporte desenvolve nas pessoas.

Inclusão pelo Esporte

O SESI Goiás iniciou em 2008 o Programa Atleta do Futuro, com ações socioeducativas para atender crianças de 7 a 15





anos, preferencialmente filhos de trabalhadores da indústria. Ao todo, foram atendidos 5.001 alunos provenientes de 25 empresas parceiras.

Descoberta e formação de atletas

Para valorizar os alunos que se destacaram nos programas de formação esportiva do SESI – Circuito Goiano de Natação, Copa SESI de Futsal, Copa SESI de Voleibol e Festival Mirim de Voleibol –, o Regional de Goiás realizou a Festa do Atleta, na qual foram premiados 100 alunos que se destacaram durante o ano de 2008.

Ginástica na Empresa

Procurando investir na qualidade de vida de seus empregados, as empresas goianas reconhecem no programa SESI

Ginástica na Empresa uma ação que promove a saúde do trabalhador, atuando diretamente na melhoria do estilo de vida e suas relações interpessoais no ambiente de trabalho, por meio de ações preventivas, educativas e lúdicas, que proporcionam oportunidade para adoção de hábitos de vida mais saudáveis. Em 2008, o SESI atendeu 111 empresas, um aumento de mais de 30% na adesão ao programa.

Para atender à demanda das empresas participantes do programa SESI Ginástica na Empresa, um curso de Pós-Graduação em Ergonomia, desenvolvido em parceria entre SENAI Goiás e SESI Paraná, capacitou 35 colaboradores das áreas de educação física, fisioterapia e medicina. O objetivo do curso é formar especialistas com capacidade de reflexão crítica sobre a importância da ergonomia no ambiente de trabalho, para implantação e manutenção de programas que atuem positivamente na saúde, segurança, conforto e produtividade.

Responsabilidade Social

Consultoria em Responsabilidade Social Empresarial (RSE)

Linha de ação inovadora, o serviço de consultoria em Responsabilidade Social Empresarial (RSE) tem como finalidade desenvolver atividades que despertem o empresariado para a importância da questão e o impacto que ações nessa área refletem no processo de construção da cidadania. Em Goiás, o SESI oferece os seguintes produtos: Gestão em Responsabilidade Social, Balanço Social, Programa de Preparação para a Aposentadoria, Investimento Social Privado, Código de Ética e Diversidade.

Prêmio SESI Qualidade no Trabalho (PSQT)

A promoção tem como objetivo medir a satisfação dos colaboradores com relação às políticas adotadas em suas empresas. Mais que um prêmio, os dados levantados na pesquisa podem subsidiar programas de melhorias no ambiente e nas condições de trabalho.

Com participação de 29 empresas na etapa estadual do PSQT, três indústrias goianas se consagraram como vencedoras na fase regional, nas categorias grande, média e pequena empresa. Foram elas: Eternit S.A., Rhede Transformadores e Scitech Produtos Médicos, respectivamente.

Promoção Social

Com desempenho marcante, a Ação Global, em parceria com a Rede Globo e TV Anhanguera, beneficiou a população

com ações de saúde, lazer, esporte e cidadania. A participação de 11 empresas do ramo industrial que realizaram diversas atividades contribuiu de forma efetiva no atendimento ao público do evento. Este ano, 2.000 pessoas foram beneficiadas com consultas oftalmológicas e doação de óculos, entre outros serviços prestados.

Além de desenvolver atividades de cidadania já sistematizadas – Ação Global, Ação Ribeirinha, Dia Nacional da Construção Social, Semana do Meio ambiente e Esporte Cidadania –, em 2008 o SESI atuou em diversas ações similares realizadas por empresas e outras entidades, ampliando parcerias e contribuindo para o aumento dos benefícios, totalizando 183.737 atendimentos.

Cozinha Brasil

O Programa SESI Cozinha Brasil promoveu ações de educação alimentar voltadas para orientar a população a produzir alimentação de alto valor nutritivo a baixo custo, atendendo 5.485 alunos em unidade móvel e cozinhas fixas, em 20 municípios. A ação mobiliza indústrias goianas, que, além de seus trabalhadores e familiares, estendem a capacitação à comunidade.

Por meio de convênio celebrado entre o Departamento Nacional do SESI e o Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome, o Departamento Regional recebeu dois kits de cozinhas portáteis para, em 2009, direcionar o atendimento aos Centros de Referência da Assistência Social (CRAS) em parcerias com prefeituras.

SESI



SESI em Números

Produção Global

EDUCAÇÃO

Ensino Regular

Matrículas em Educação Infantil	162
Matrículas em Ensino Fundamental	5.669
Matrículas em Ensino Médio	868
Matrículas em Ensino Médio Articulado	233
Total de Matrículas no Ensino Regular	6.932

Educação de Jovens e Adultos

Matrículas em Alfabetização	9.415
Matrículas em Ensino Fundamental 1ª Fase	2.622
Matrículas em Ensino Médio	4.428
Matrículas em Ensino Médio Articulado	67
Total de Matrículas em EJA	16.532

SAÚDE

Saúde e Segurança no Trabalho

Empresas	159
Trabalhadores	13.815
Consultas Ocupacionais	25.312
Exames	62.236

Ações Educativas e Preventivas

Participantes	86.837
---------------	--------

Atendimento Médico e Odontológico

Consultas Odontológicas	69.252
Consultas Médicas	4.530
Atendimentos em Enfermagem	18.442

LAZER

SESI Ginástica na Empresa

Empresas Atendidas	111
Trabalhadores	39.609
Lazer Esportivo	
Matrículas em Formação Esportiva	22.096
Matrículas em Inclusão pelo Esporte	5.001
Participantes nos Jogos do SESI	3.966
Participantes em Eventos Esportivos	14.766

Lazer Cultural

Matrículas em Formação Cultural	982
Participantes em Eventos Culturais	1.944

Lazer Social

Participantes do SESI Clube	200.655
Participantes em Eventos Sociais	308.391
Diárias em Aruanã	18.625

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Responsabilidade Social Empresarial

Empresas atendidas em Consultoria	4
Empresas participantes do PSQT	29

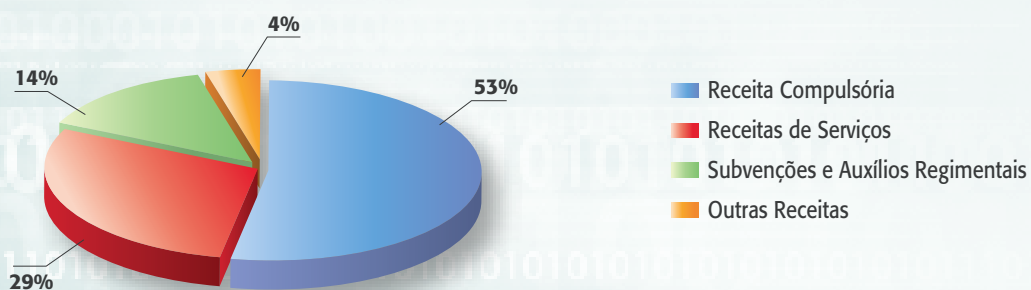
Ações de Cidadania

Atendimentos em Ações de Cidadania	155.075
Atendimentos em Ações de Cidadania realizadas por parceiros	28.662
Matrículas no Programa Cozinha Brasil	5.485

Gestão Orçamentária

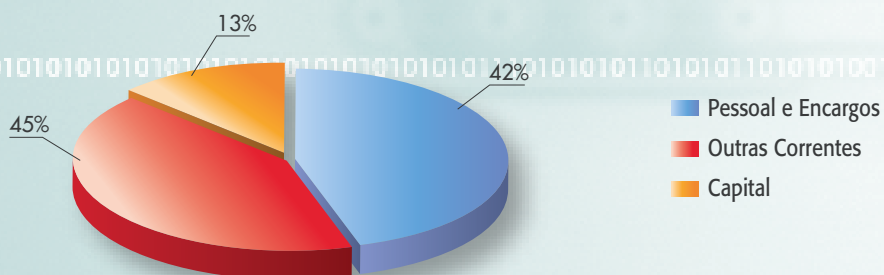
RECEITAS

RECEITA COMPULSÓRIA	29.428.681,07	53%
SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS REGIMENTAIS	7.558.894,69	14%
RECEITAS DE SERVIÇOS	15.826.394,73	29%
OUTRAS RECEITAS	2.434.564,97	4%
TOTAL	55.248.535,46	100%



DESPESAS

PESSOAL E ENCARGOS	22.681.400,31	42%
OUTRAS DESPESAS	24.457.166,92	45%
CAPITAL	6.968.913,41	13%
TOTAL	54.107.480,64	100%



SESI



SENAI



Atividades do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

Educação Profissional

A área de Educação Profissional do SENAI abrange um largo espectro das demandas por capacitação de trabalhadores e empresas. Em 2008, a instituição registrou 76.880 matrículas em cursos que atendem às necessidades de formação de mão-de-obra nos mais diversos níveis.

Aprendizagem Industrial

O programa de aprendizagem industrial no SENAI é considerado, hoje, como importante mecanismo de inclusão social e de promoção da cidadania de adolescentes e jovens e é ofertado com gratuidade total para os alunos.

Em 2008, grande parte das oficinas e laboratórios recebeu adaptações, ampliações e substituição de equipamentos para proporcionar melhoria no ensino e aumento no número de vagas.

Os investimentos realizados e o atendimento direcionado às demandas resultaram em aumento de mais de 50% no número de matrículas na modalidade em relação ao ano anterior.

Avaliação da Educação Profissional – Olimpíada do Conhecimento

A Olimpíada do Conhecimento, que em 2008 mobilizou o sistema em todo o País com a realização de sua etapa nacional, se transformou no maior instrumento de avaliação da capacidade de o SENAI preparar profissionais para o mundo do trabalho, seguindo critérios e padrões mundiais.

Com delegação de 30 alunos, disputando medalhas em 26 ocupações industriais, o SENAI Goiás ficou entre os dez primeiros colocados nesta que é considerada a maior competição de educação profissional das Américas. Ao todo, 553 alunos da instituição em todo o País competiram em 44 diferentes modalidades.

Formação Continuada

Os cursos de Aperfeiçoamento Profissional atendem a demandas específicas de empresas e possibilitam aos trabalhadores atualização constante.



Em 2008, foi desenvolvida programação especial em gestão, recursos humanos, liderança, atendimento e jurídica para o Tribunal de Justiça. Os cursos foram ministrados em cidades de seis grandes regiões do Estado, totalizando 5.568 matrículas em 280 turmas.

Os cursos de Qualificação Profissional, com carga horária acima de 160 horas, destinados à capacitação de profissionais para o exercício de uma ocupação específica, excederam as metas previstas em 15% neste ano.

Cursos FAT/Tesouro Estadual

O SENAI realizou de março a abril de 2008 uma série de cursos gratuitos de qualificação profissional em diversas áreas, com utilização de recursos do Fundo de Amparo do Trabalhador (FAT) e do Tesouro Estadual. Ao todo, foram beneficiadas 1.089 pessoas em 22 municípios goianos.

As ações foram desenvolvidas por meio de convênio en-

tre o Ministério do Trabalho e Emprego e o governo estadual, representado pela Secretaria de Estado do Trabalho, dentro do Plano Nacional de Qualificação (PNQ) e do Plano Territorial de Qualificação (Planteq).

Programa de Ações Inclusivas

O Programa SENAI de Ações Inclusivas facilita o acesso aos cursos do SENAI de pessoas com necessidades especiais, expande o atendimento a negros e índios, além de possibilitar o acesso de mulheres a cursos voltados tradicionalmente para homens e vice-versa, proporcionando a inclusão no mercado de trabalho.

Cursos profissionalizantes e ações destinadas a fortalecer iniciativas que proporcionem a portadores de necessidades especiais o reconhecimento de suas potencialidades foram desenvolvidas pelo SENAI por meio de parcerias com o Ministério Público do Trabalho e entidades representativas (Apae,



Pestalozzi, Adfego, entre outras). Em 2008, foram atendidos 644 pessoas em programas como informática básica, acabamento em caixas de madeira, auxiliar de marcenaria, auxiliar de departamento de pessoal e cursos nas áreas da construção civil e automotiva.

Educação Profissional Técnica de Nível Médio

Esta é a modalidade que certamente melhor responde às necessidades de pessoal das empresas industriais considerando-se o atual estágio técnico do processo produtivo. Com maior escolaridade e maturidade, o aluno tem melhores condições de se profissionalizar e influir nos processos técnicos da produção industrial. Em 2008, o SENAI aumentou as opções de habilitações e ofereceu mais vagas. Atualmente, a instituição tem 31 cursos técnicos aprovados pelo Conselho Estadual de Educação de Goiás e que podem ser ministrados por suas

unidades em todo o Estado.

Dentro do Programa Educação para Nova Indústria, foram implantados no decorrer do ano, em parceria com o SESI, seis cursos técnicos articulados com a educação profissional técnica de nível médio: Técnico em Artes Gráficas; Técnico em Alimentos; Técnico em Manutenção Automotiva; Técnico em Eletrotécnica; Técnico em Eletromecânica e Técnico em Química.

Para atender à forte demanda do setor de Mineração e Metalurgia de Goiás, o SENAI implantou os cursos técnicos em mineração e em metalurgia, ambos aprovados pelo Conselho Estadual de Educação. Os planos dos cursos foram elaborados com efetiva participação das mineradoras Anglo American do Brasil, Sama, Fosfertil, Copebrás, Votorantim Metais e Mineração Maracá.

Para o segmento sucroalcooleiro, em plena expansão em Goiás, foram realizados diversos programas, entre eles o curso



técnico em açúcar e álcool, com carga de 1.600 horas, em parceria com usinas, nas cidades de Goianésia, Itapaci, Anicuns, Quirinópolis e Itumbiara.

Graduação Tecnológica e Pós-Graduação

Com a atuação no ensino superior consolidada pela oferta das graduações tecnológicas em processos químicos, automação industrial e redes de computadores, o SENAI Goiás encaminhou ao MEC em 2008 três novos projetos de cursos para implantação em 2009: graduação tecnológica em manutenção de aeronaves, em alimentos e em análise e desenvolvimento de sistemas. Em estreita sintonia com as necessidades da indústria, os cursos buscam suprir a demanda geral do mercado por profissionais de alto nível.

Para o SENAI, o ingresso nesse nível de educação, em 2004, proporcionou melhoria de qualidade em todas as demais modalidades de ensino da instituição, uma vez que as exigências do Ministério da Educação em relação a laboratórios, ao acervo bibliográfico e ao corpo técnico-docente foram

plenamente atendidas e colocadas à disposição em todos os programas ofertados.

Publicação Técnica

O SENAI Goiás teve sua revista científica *Processos Químicos*, coordenada pelos professores da Graduação Tecnológica de Processos Químicos da Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, de Anápolis, incluída na lista da Qualis da CAPES, que é o resultado do processo de classificação dos veículos utilizados pelos programas de pós-graduação para divulgação da produção intelectual de seus docentes e alunos.

Cursos de Pós-Graduação

A estrutura técnico-pedagógica das três Faculdades do SENAI permite atuação direta ou em forma de parceria no desenvolvimento de cursos de pós-graduação para atender a carências de mercado. Em 2008, foram ministrados, entre outros, os seguintes cursos:

Em Design Estratégico, com especializações em design de moda, de interiores, de embalagens e de calçados. O cur-

so é uma parceria do SENAI Goiás com o Instituto Europeu de Design (IED) e o Sebrae Goiás. Inédita em Goiás, a especialização é orientada ao emprego do design e da moda como ferramenta estratégica e de valor econômico. O curso prepara profissionais para o desenvolvimento de pesquisas inovadoras e para vencer os desafios tecnológicos dos sistemas industriais.

Em Comércio Exterior, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Goiás, por meio do Centro Internacional de Negócios (CIN) da entidade, com objetivo de formar profissionais para atender a necessidades das empresas que lidam com exportação.

Em Manutenção de Aeronaves, em parceria com o Aeroclub de Goiás e outras empresas do segmento, destinado a capacitar profissionais para a área.

Em Gestão de Industrialização de Açúcar e Alcool, em parceria com o Sindicato das Indústrias Fabricação de Alcool no Estado de Goiás e Sindicato da Indústria de Fabricação de Açúcar no Estado de Goiás (Sifaeg-Sifaçúcar) para atendimento ao setor sucroalcooleiro.

Implantação do 4º Turno

Estratégia experimentada há algum tempo nas unidades operacionais do SENAI em Goiás, a flexibilização de formato e metodologias de ensino passa a ser intensificada de forma sistemática, com o aumento da oferta de horários alternativos para a realização de cursos.

A medida integra uma das principais diretrizes do programa Educação para a Nova Indústria para ampliar a oferta de formação de recursos humanos.

Com o desenvolvimento de suas atividades em dias e horários não-convencionais, o SENAI busca atingir parcela da população que, por um motivo ou outro, não tem como

frequentar salas de aulas em turnos tradicionais. Ao mesmo tempo, procura otimizar a capacidade instalada, expandir oportunidades de educação profissional, além de contribuir com o desenvolvimento socioeconômico do Estado. A implantação do 4º turno permitiu ao SENAI ampliar em cerca de 25% o número de matrículas previstas para 2008.

Educação a Distância

Modelo de ensino que amplia o acesso à qualificação profissional, a educação a distância (EaD) ganha cada vez mais espaço na programação do SENAI Goiás. Além da carteira de cursos já disponíveis, neste ano a instituição iniciou a oferta de programas gratuitos para a comunidade, em parceria com o Departamento Nacional, nos seguintes segmentos: empreendedorismo, meio ambiente, legislação trabalhista, segurança no trabalho e tecnologia da informação.

Em 2008, a gestão tático-operacional do EaD no SENAI em Goiás foi repassada para a responsabilidade da Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg), que estruturou a equipe e realizou investimentos em equipamentos. Em parceria com o SENAI do Distrito Federal, a Fatesg é responsável pelo processo tutorial e pedagógico daquele regional.

Sistema de Gestão Escolar (SIGE)

O Departamento Regional de Goiás desenvolveu e implantou um novo sistema de gestão escolar em conjunto com o sistema financeiro (CR5) em todas as Unidades Operacionais do Estado de Goiás. Em sintonia com o Departamento Nacional do SENAI, esses sistemas já estão implantados em outros seis departamentos regionais – Mato Grosso, Distrito Federal, Pará, Tocantins, Mato Grosso do Sul e Roraima.

Serviços Técnicos e Tecnológicos

Cada vez mais o SENAI Goiás busca ofertar programas que apoiam a indústria goiana em seu desenvolvimento e na conquista de novos mercados. A criação em 2008 da Gerência de Tecnologia e Inovação visa otimizar o atendimento em Serviços Técnicos e Tecnológicos por meio de programas específicos para impulsionar setores produtivos e promover a inovação nas empresas. Dessa forma, são ofertadas as seguintes linhas de serviço:

- Assessoria e Consultoria Técnica e Tecnológica em Gestão Empresarial, Processo Produtivo e Meio Ambiente;
- Informação tecnológica com elaboração e disseminação de informações e organização de eventos técnicos;
- Desenvolvimento tecnológico e inovação;
- Serviços especializados que abrangem a prestação de serviços laboratoriais e de inspeção.

Atendimentos realizados em 2008

Linhas / Categorias	Nº Clientes	Nº Serviços	Homens-hora
Desenvolvimento Tecnológico	63	202	4.971
Assessoria Técnica Tecnológica	107	175	120.627
Informação Tecnológica	306	44	312
Serviços Técnicos Especializados	11	23	2695
TOTAL	487	444	128.605

Fonte: SATT/ Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do SENAI

Seminário sobre Serviços Técnicos e Tecnológicos

Goiás sediou o 1º Seminário de Serviços Técnicos e Tecnológicos, promovido pelo Departamento Nacional do SENAI, com o objetivo de promover a troca de experiências entre gestores, empresários e representantes de instituições envolvidos com a área técnica e tecnológica. A programação incluiu palestras com consultores de renome de grandes empresas e instituições e, ao final, foi definida uma proposta para o Plano de Ação 2009 do Sistema SENAI para a área técnica-tecnológica.

SENAI



Mostra INOVA SENAI

Pela segunda vez em três anos, o SENAI Goiás mostra seu potencial no segmento de inovação, ao conquistar o 1º lugar na categoria docente na Mostra Inova SENAI. Instrutor de educação a distância, Roger Amandio Luz, da Escola SENAI Itumbiara, venceu a mostra na área de tecnologia da informação – processo inovador com o projeto Utilização de Técnicas de Realidade Virtual e Aumentada como Suporte à Utilização de Materiais Didáticos Convencionais: Uma Contribuição do Livro Virtual. A finalidade da invenção é projetar imagens em materiais didáticos impressos, por meio das técnicas de realidade virtual, com a utilização de softwares e hardwares específicos. O trabalho torna o estudo e a pesquisa mais interessantes por-

que as figuras e gráficos são vistos em 3D.

Ex-aluna do curso técnico em química industrial da Escola SENAI Catalão, Cláudia Neiva Duarte, classificou-se em 1º lugar entre os cinco vencedores da etapa latino-americana do 2º Concurso Ibero-Americano Estudantil, em Guayaquil, no Equador, e 3º lugar no México. Ela concorreu com o projeto Fosfogesso em Cerâmica Vermelha para Fabricação de Tijolos. O resíduo gerado na produção de fertilizantes serviu de matéria-prima para a criação do projeto, que consumiu mais de 18 meses de pesquisas e, agora, aguarda regulamentação da licença ambiental para utilização comercial do fosfogesso. Com ele, é possível garantir propriedades superiores aos tijolos produzidos somente com argila, além de diminuir a estocagem do resíduo em ambientes externos.



Projetos Especiais e Parcerias



Construção Civil

A construção civil se destacou entre os setores produtivos que mais cresceram e enfrentaram maior escassez de mão-de-obra qualificada. Para minimizar esse déficit no mercado, o SENAI, em parceria com o Sindicato da Indústria da Construção (Sinduscon-GO), adotou estratégias para atender à demanda do setor, entre elas, a realização de cursos diretamente nos canteiros de obras das empresas.

Outra ação foi a reestruturação dos ambientes pedagógicos da Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia, referência em formação de profissionais para o segmento, com a implantação de um pátio com instalação de rede elétrica completa para realização de cursos em parceria com empresas de engenharia que prestam serviços a concessionárias de energia.

Mobiliário

O Núcleo de Design do SENAI Goiás ampliou sua atuação para atender ao setor moveleiro. O núcleo foi estruturado com recursos do SENAI e planejado em parceria com o Sindicato das Indústrias de Móveis e Artefatos de Madeira no Estado do Goiás (Sindmóveis) com objetivo de promover a valori-

zação e a disseminação do uso do design nas indústrias, como ferramenta na busca pela melhoria da qualidade dos móveis fabricados em Goiás.

Plástico

Com atuação de quase dez anos nas áreas de extrusão e flexografia, o SENAI Goiás ampliou sua atuação no segmento com a implantação da Unidade de Tecnologia do Plástico na Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, em Goiânia, onde é oferecido o curso de operador e mantenedor de máquinas de injeção e sopro para fabricação de moldes para diversas peças em plástico, como garrafas pets, bolsas de soro e solados de calçados.



Automotivo

Desde a instalação da Mitsubishi em Catalão e da Hyundai em Anápolis, o SENAI Goiás é responsável pela formação da mão-de-obra local contratada por essas montadoras.

Neste ano, em Anápolis, foram capacitadas mais 780 pessoas, entre mecânicos, pintores, eletricitas, eletrotécnicos e técnicos em segurança no trabalho, que serão contratadas pela empresa no decorrer do desenvolvimento dos projetos para a produção de mais dois modelos da marca coreana.

Consultoria em Maputo - Moçambique

O trabalho do SENAI Goiás serviu de subsídio para implantação de uma unidade particular de ensino profissionalizante em Maputo, capital de Moçambique, na África. A empresa Arco Ltda. comunicou que o Ministério da Educação daquele país aprovou a criação do seu Instituto de Formação Profissional, inteiramente estruturado, por solicitação da empresa, mediante consultoria prestada pelo SENAI de Goiás. A próxima etapa do trabalho contemplará a elaboração dos projetos de cursos que serão ofertados.

Pesquisa em Tecnologia Mineral

A Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás liberou recursos para dois projetos apresentados pela Rede Goiana de Pesquisa em Tecnologia Mineral, da qual o SENAI faz parte por meio da coordenação de projetos especiais de pesquisa: Desenvolvimento Experimental de Novos Produtos para o APL de Cerâmica Vermelha do Norte Goiano e Alternativas para o Aproveitamento dos Rejeitos de Quartzito da Região de Pirenópolis-GO.

Além do SENAI, compõem a Rede Goiana de Pesquisa em Tecnologia Mineral a Superintendência Geologia e Mineração/SIC-GO, Funmineral, Secretaria Estadual de Ciência e Tecnologia e Faculdades Alfa.

A Finep (Financiadora de Estudos e Projetos), do Ministério da Ciência e Tecnologia, aprovou o projeto Desdobrar, que consiste no desenvolvimento de processos para desdobramento de placas espessas de quartzito de Pirenópolis. Essa ação dará continuidade a outras já desenvolvidas no município por meio do APL de Quartzito, executado pelo SENAI e IEL. O projeto foi concebido pela Secretaria de Indústria e Comércio, por meio da Superintendência de Geologia e Mineração/Fun-mineral, SENAI e Prefeitura de Pirenópolis.

Arranjos Produtivos Locais (APL)

APL de Artesanato – Cidade Ocidental

Mediante convênio entre o Ministério da Integração Nacional e o SENAI, foi iniciada a execução da segunda etapa do programa APL voltado para o artesanato local, com a realização de 680 horas de cursos de capacitação e 282 concluintes, além de consultorias em gestão cooperativa e em qualidade e design de produtos.

O SENAI, por meio do programa, organizou a participação dos artesãos membros da Cooperativa de Produção Artesanal Mãos Criativas (Cooperarte) no Salão Internacional do Artesanato, em Brasília, na 19ª Feira Nacional de Artesanato em Belo Horizonte (MG) e na Feira Mundial de Artesanato, também em Brasília.

APL de Confecção – Santo Antônio do Descoberto e Planaltina de Goiás

Em 2008, foram encerrados os APLs de Confecção de Planaltina e Santo Antônio do Descoberto. Em 11 meses, o SENAI capacitou 276 pessoas em Planaltina e 261 em Santo Antônio do Descoberto, além de ter prestado consultoria em gestão cooperativa e assessoria técnica e tecnológica com foco na racionalização do processo produtivo das confecções, com



atendimento a empresas do setor de cada município. Durante o desenvolvimento do projeto, foram constituídas a Cooperativa de Produção em Confecção e Artesanato de Santo Antônio do Descoberto e a Associação de Modas e Acessórios de Planaltina de Goiás.

APL de Fruticultura – Luziânia

Em Luziânia, foi firmado convênio entre a Prefeitura Municipal e o SENAI para a execução das atividades da segunda etapa do programa APL de Fruticultura, com foco na expansão dessa atividade agroindustrial. Em 2008, teve início a construção da Plataforma de Beneficiamento e Comercialização de Frutas, antiga aspiração dos produtores locais.

A Assistência Técnica Rural, em andamento, atende a 95 produtores rurais. Foram adquiridas e distribuídas variedades de mudas frutíferas, com o objetivo de ampliar a produção do município. Em 2008, teve início o processo de formação de uma cooperativa de produtores rurais, que irá administrar a Plataforma.

SENAI em Números

Produção em Educação Profissional

Matrículas 2008

Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores

Aprendizagem Industrial	5.016
Qualificação Profissional	8.529
Iniciação Profissional	2.804
Aperfeiçoamento Profissional	34.515
Atualização Profissional - Termo de Cooperação	16.517
Subtotal	67.381

Educação Profissional Técnica de Nível Médio

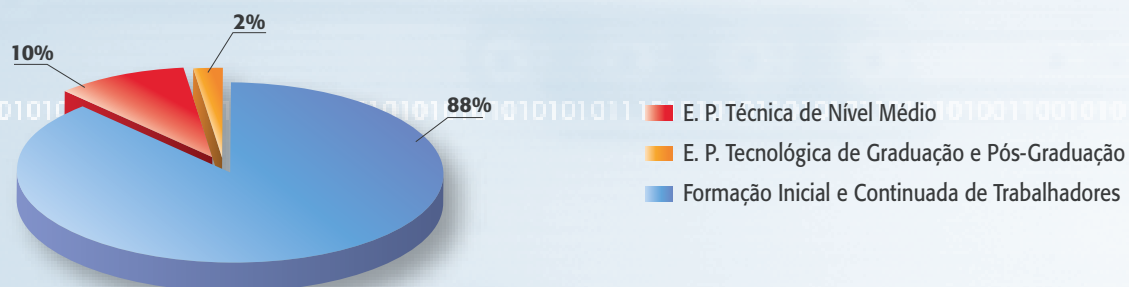
7.621

Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação

Graduação Tecnológica	1.088
Pós-Graduação (lato-sensu)	790
Subtotal	1.878
TOTAL	76.880

Fonte: SIGE/Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do Senai

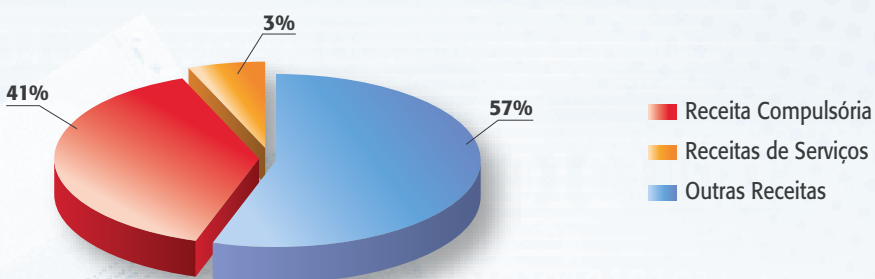
Matrículas 2008



Gestão Orçamentária

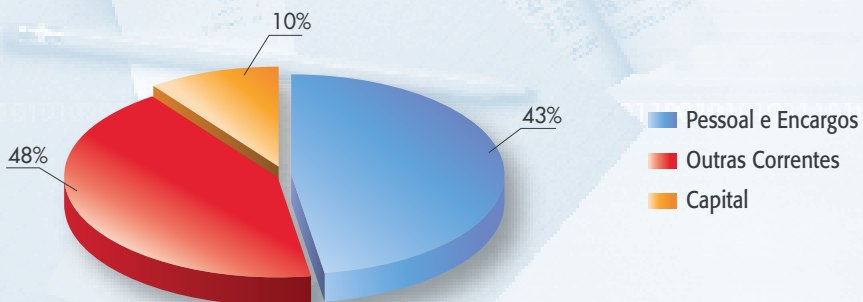
RECEITAS

RECEITA COMPULSÓRIA	26.178.038,59	57%
RECEITAS DE SERVIÇOS	18.851.240,42	41%
OUTRAS RECEITAS	1.238.457,33	3%
TOTAL	46.267.736,34	100%



DESPESAS

PESSOAL E ENCARGOS	19.587.753,30	43%
OUTRAS DESPESAS	21.791.109,32	48%
CAPITAL	4.373.838,10	10%
TOTAL	45.752.700,72	100%



SESI SENAI



Conclusão

As ações desenvolvidas pelas instituições SESI e SENAI não se esgotam ao fim de um exercício. Passam-se os anos, aumentam as demandas, redobram-se os esforços e as estratégias. A cada ano tudo recomeça, porque a competitividade empresarial se alicerça na renovação dos processos e na atualização técnica, profissional e humana das pessoas que fazem as empresas. Tudo tão normal e compreensível quanto a própria manutenção da vida. Caminhamos para o futuro, com a certeza do que estamos fazendo no presente.

Com a divulgação dos dados do presente relatório, consideramos tecnicamente encerrado o exercício de 2008. Fica a sensação de que muito foi realizado. Talvez não tenham sido atendidas todas as expectativas de nossos clientes, empresários e trabalhadores, mas os resultados mostram as conquistas alcançadas.

Renovando a esperança em trabalhos e ações ainda mais efetivas e melhores em 2009, agradecemos mais uma vez a todos os que confiaram no trabalho do SESI e do SENAI.

Goiânia, janeiro 2009

Paulo Vargas

Superintendente do SESI e Diretor Regional do SENAI

Unidades e Centros de Atividades SESI Goiás

SESI - Centro de Atividades Goiânia

Gerente: Roberto Sebastião da Silva Cruz
Av. Anhanguera, nº 5.440, Ed. José Aquino Porto, Palácio da Indústria, Centro, Goiânia-GO – CEP: 74043-010
Fone / Fax: (62) 3216-0400
E-mail: goiania.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Aruanã – Unidade Operacional de Lazer

Olavo Costa Campos
Gerente: Hamilton da Mota Corrêa
Av. Altamiro Caio Pacheco, s/n, Setor Plano Expansão, Aruanã-GO - CEP: 76710-000
Fone / Fax: (62) 3376-1221
E-mail: aruana.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Campinas – Centro de Atividades

João Poppini Mascarenhas
Gerente: Elza Augusta Fleury Viana
Rua Geraldo Ney, nº 662, Setor Campinas, Goiânia-GO - CEP: 74515-020
Fone / Fax: (62) 3236-9100
E-mail: catjoao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Vila Canaã – Centro de Atividades Mozart Soares Filho

Gerente: Antônia de Freitas Silva Stecca
Rua Prof. Lázaro Costa, nº 236, Vila Canaã, Goiânia-GO - CEP: 74415-420
Fone / Fax: (62) 3236-3800
E-mail: canaa.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Catalão – Centro de Atividades Ovídio Inácio Carneiro*

Gerente: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Av. Dr. Lamartine Pinto de Avelar, nº 1.826, Vila Chaud, Catalão-GO - CEP: 75704-020
Fone / Fax: (64) 3411-3588
E-mail: catalao.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Clube Antônio Ferreira Pacheco

Gerente: Richardson Marques Ferreira
Av. João Leite, nº 915, Setor Santa Genoveva, Goiânia-GO - CEP: 74672-020
Fone / Fax: (62) 3265-0100
E-mail: ferreira.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Itumbiara – Centro de Atividades Waldyr O’Dwyer

Gerente: Abílio Netto Carneiro
Rua D. Pedro I, nº 273, Quadra 7, Bairro Nossa Senhora Aparecida, Itumbiara-GO – CEP: 75536-040
Fone / Fax: (64) 3404-2901
E-mail: itumbiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jaiara – Centro de Atividades Branca de Lima Porto

Gerente: Ângela Maria Ferreira Buta Alvim
Av. Tiradentes, s/n, Vila Jaiara, Anápolis-GO, CEP: 75064-780
Fone / Fax: (62) 3315-2333
E-mail: jaiara.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jardim Planalto – Centro de Atividades

Gustavo Laboissière Jordão
Gerente: Wilson Boaventura
Praça Itapuã, Qd. 30, nº 150, Jardim Planalto, Goiânia-GO - CEP: 74843-420
Fone / Fax: (62) 3236-2300
E-mail: planalto.sesi@sistemafieg.org.br

SESI Jundiá – Centro de Atividades Gilson Alves de Souza

Gerente: Darlan Neiva Siqueira
Av. Minas Gerais, nº 390, Bairro Jundiá, Anápolis-GO, CEP: 75110-770
Fone / Fax: (62) 3333-3700
E-mail: jundiai.sesi@sistemafieg.org.br

Unidades Móveis

- Unidade Móvel de Odontologia (UMO)
- Caminhão da Cultura
- Cozinha Brasil – Alimentação Inteligente
- Unidade Móvel de Saúde Ocupacional (UMSO)

**Unidade com gestão integrada SESI SENAI*

Unidades SENAI Goiás

Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg)

Diretor: Antônio Pereira de Sousa
Rua 227-A, nº. 95, Setor Leste Universitário,
CEP: 74610-060, Goiânia-GO
Fone / Fax: (62) 3269-1200
E-mail: fatesg.senai@sistemafieg.org.br

Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna

Diretor: Marcos Antônio Mariano Siqueira
Rua Armogaste J. Silveira, nº. 612, Setor Centro Oeste,
CEP: 74560-020, Goiânia-GO
Fone / Fax: (62) 3226-4500
E-mail: fatecib.senai@sistemafieg.org.br

Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange

Diretor: Francisco Carlos Costa
Rua Eng. Roberto Mange, nº. 239, Bairro Jundiá,
CEP: 75113-630, Anápolis-GO
Fone / Fax: (62) 3902-6200
E-mail: fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Vila Canaã

Diretor: Hélio Pereira Vilaça
Rua Prof. Lázaro Costa, nº. 348, Vila Canaã,
CEP: 74415-420, Goiânia-GO
Fone / Fax: (62) 3558-3344
E-mail: canaa.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Catalão*

Diretor: Antônio Ilídio Reginaldo da Silva
Rua Dr. Lamartine P. Avelar, nº. 1400, Setor Universitário,
CEP: 75704-020, Catalão-GO
Fone / Fax: (64) 3411-1065
E-mail: catalao.senai@sistemafieg.org.br

Escola SENAI Itumbiara

Diretor: Aroldo dos Reis Nogueira
Rua Olívia Garcia Fagundes, nº. 32, Bairro Paranaíba,
CEP: 75503-970, Itumbiara-GO
Fone / Fax: (64) 3404-2002
E-mail: itumbiara.senai@sistemafieg.org.br

Unidades Integradas SESI SENAI

Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia

Gerente: Misclay Marjorie Correia da Silva (*até dezembro*)
Thiago Vieira Ferri (*a partir de dezembro*)
Av. Brasil, Quadras 26 e 27, Conjunto Habitacional Codemin,
Jardim Atlântico, 1ª Etapa, CEP: 76420-000, Niquelândia-GO
Fone / Fax: (62) 3354-1802
E-mail: thiago.senai@sistemafieg.org.br

Núcleo Integrado SESI SENAI Barro Alto

Gerente: Misclay Marjorie Correia da Silva (*até dezembro*)
Thiago Vieira Ferri (*a partir de dezembro*)
Av. do Níquel, s/n, Centro, CEP: 76390-000, Barro Alto-GO
Fone / Fax: (62) 3347-6150
E-mail: thiago.senai@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Rio Verde

Diretor: Robert de Souza Bonuti
Rua Guanabara, nº 217, Setor Pausanes,
CEP: 75902-740 – Rio Verde-GO
Fone / Fax: (64) 3612-1110
E-mail: senaifb@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia – Centro de Atividades Venerando de Freitas Borges

Gerente: Adair Prateado Júnior
Rua dos Pirineus, Qd. 1, Lt. 1, Residencial Village Garavelo,
CEP: 74912-260, Aparecida de Goiânia-GO
Fone / Fax: (62) 3236-6900
E-mail: aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

Unidade Integrada SESI SENAI SAMA

Diretor: Josué Teixeira de Moura
Mina Cana Brava – Caixa Postal 04, CEP: 76450-000, Minaçu-GO
Fone / Fax: (62) 3379-1039
E-mail: sama.senai@sistemafieg.org.br

**Unidade com gestão integrada SESI SENAI*

Queremos Ouvir Você



Caro Leitor:

Registre sugestões, críticas e outras considerações que julgar necessárias sobre o trabalho desenvolvido pelo Sesi e pelo Senai em Goiás, bem como sobre esta publicação. Para isso, utilize este espaço e envie sua opinião para o endereço abaixo ou, se preferir, para o e-mail paulovargas@sistemapieg.org.br. Agradecemos sua valiosa colaboração.

Sesi – Departamento Regional de Goiás
Senai – Departamento Regional de Goiás

Avenida Araguaia, nº 1.544 – Edifício Albano Franco – Casa da Indústria, Vila Nova

CEP: 74645-070 Goiânia-GO

Telefax: (62) 3219-1300



