



**4 COZINHA  
BRASIL:**  
Aprenda a receita  
de Sucrilhos de  
Farinha de Milho  
com Amendoim

**11 ENTREVISTA:**  
Vicente Barros,  
presidente da Cipa  
Industrial

**12 PREVENÇÃO:**  
Sesi lança  
campanha de  
saúde e segurança  
do trabalho

Ano 4 - nº. 13  
Goiania,  
Junho 2009

# viva sesi



**EDUCAÇÃO**  
Ensino no Sesi prioriza  
o exercício da cidadania

## Editorial

## ENSINO A DISTÂNCIA CHEGOU PARA CRESCER



**Paulo Afonso Ferreira,**  
Presidente da Fieg  
e Diretor Regional  
do Sesi

Na carona da matéria principal desta edição de **Viva Sesi** – Educação para transformar –, aproveitamos nosso espaço na revista para falar do mais novo produto da instituição, o ensino a distância, seguindo bem-sucedido exemplo do Senai. Ampliando substancialmente seu processo educacional, para oferecer oportunidade de aprendizagem a número ilimitado de pessoas, o Sesi Goiás, inicialmente, desenvolve neste semestre três cursos mediados por computador.

São eles: Empreendedorismo, identificando as características inerentes ao empreendedor e reconhecendo a importância do autodesenvolvimento; Educação Ambiental, sobre questões fundamentais do meio ambiente,

conceitos e definições, analisando os problemas atuais e as perspectivas para essa área, em permanente evolução, e Tecnologias da Informação e Comunicação, compreendendo os processos utilizados no conceito profissional e sua relevância na carreira do jovem no mercado de trabalho.

A partir de outubro, o Sesi oferecerá mais quatro cursos: Português, com as novas regras ortográficas; Qualidade de Vida; Informática Básica, com Windows, Word, Excell e Power Point; e Geo-história.

Se o ensino a distância não é propriamente uma novidade no País, o projeto desenvolvido pelo Sesi incorpora novas tecnologias de comunicação e informação, voltadas para a democratização do acesso à educação, possibilitando aprendizagem autônoma e ligada à experiência dos alunos, que não precisam se afastar do local de trabalho ou de casa para a qualificação e o aperfeiçoamento nos diversos cursos oferecidos. Caracterizada pela separação do professor e aluno no espaço e/ou tempo, pelo controle do aprendizado realizado mais intensamente pelo aluno do que pelo instrutor distante e pela comunicação entre ambos mediada por documentos impressos ou alguma forma de tecnologia, a

educação a distância ocupa espaços sempre maiores no processo de ensino-aprendizagem.

Como observam os técnicos, o uso do computador como instrumento mediador do processo educativo apoia-se cada vez mais em tecnologias emergentes, como telemática, múltiplos tipos de redes, multimídia, hipertextos e realidade virtual, possibilitando a utilização de mais de uma tecnologia de forma integrada.

Por tudo isso, a educação a distância chegou ao Sesi Goiás para crescer e, como é propósito da instituição do Sistema Fieg, assim atender a todos os interessados.

Boa leitura!

vivasesi



Revista de divulgação do Sesi de Goiás,  
publicação da Assessoria de Comunicação  
Institucional do Sistema Fieg

Av. Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano  
Franco, Casa da Indústria  
Vila Nova - Goiânia-GO - CEP 74645-070  
Fone: (62) 3219-1300 / Fax: (62) 3223-9913  
www.sesigo.org.br  
e-mail: ascom@sistemafieg.org.br

Assessoria de Comunicação Institucional do  
Sistema Fieg: Joelma Pinheiro  
Edição: Dehovan Lima  
Reportagens: Débora Orsida, Pollyana Gadêlha  
e Nathálya Toaliari (estagiária)  
Projeto Gráfico: Clarim Comunicação  
(clarimcomunicacao@gmail.com)  
Diagramação: Thatyane Mendonça  
Fotos: Sílvio Simões e Sérgio Araújo  
Tiragem: 7 mil exemplares

# Notável

## MELHORIA DA GESTÃO

- O Sesi Goiás deu início à implantação do Modelo de Excelência da Gestão (MEG), instrumento desenvolvido pela Fundação Nacional da Qualidade, com base em um conjunto de fundamentos da excelência que expressam conceitos atuais, os quais se traduzem em práticas encontradas em organizações de elevado desempenho.



### Ação do Sesi no Parque Vaca Brava: conscientização

#### INFORMAR PARA PREVENIR

- Com o objetivo de informar a população sobre as formas e a importância de realizar o tratamento para a cura da tuberculose, equipe de Saúde do Sesi Goiás saiu às ruas de Goiânia em campanha de conscientização. A ação ocorreu no Dia Mundial de Combate a Tuberculose, 28 de abril, no Parque Vaca Brava, no Setor Bueno, com orientações, esclarecimentos e distribuição de folders ao público. A data foi marcada também por atividades desenvolvidas junto a indústrias goianas.



### Campanha leva à comunidade informações sobre a dengue

#### AÇÕES EDUCATIVAS

- O Parque Vaca Brava, local de grande concentração de pessoas, foi escolhido também para ação direcionada ao combate à dengue, dia 7 de abril, desenvolvida pela Gerência de Saúde, com participação da equipe de lazer. O evento mobilizou as Secretarias de Saúde do Estado e dos municípios de Goiânia e Aparecida de Goiânia, "dengueiros" da Eternit e estudantes da Unip. Foram distribuídas 1.600 cartilhas educativas sobre os meios de controle, combate e transmissão da doença.

#### CINCO DÉCADAS DE VITÓRIAS

- Emoção, alegria e muita diversão marcaram a comemoração dos 50 anos do Laboratório Neo Química, em Anápolis, dia 15 de abril, quando a empresa reuniu seus 1,5 mil colaboradores e familiares para uma grande festa. Sesi e Senai marcaram presença no evento com o Espaço Lazer, local em que os trabalhadores e seus familiares puderam se divertir com jogos e um Show de Química.

## CULTURA NOS PALCOS DO SESI

- Toda última quinta-feira do mês, o auditório João Bennio da Casa da Indústria recebe trabalhadores e familiares no Sesi Quinta Cultural, evento que reúne artistas goianos. O espetáculo *Balada de um Palhaço* ocupou os palcos do Sesi, em abril, e emocionou a plateia.

### Emoção, risos e reflexão marcaram a edição de abril do Quinta Cultural



## Cozinha Brasil

## SUCRILHOS DE FARINHA DE MILHO COM AMENDOIM



### INGREDIENTES

1 xícara e 1/2 de chá de farinha de milho	1/2 xícara de chá de amendoim
1/2 xícara de chá de água	2 xícaras de chá de leite
4 colheres de sopa de açúcar cristal	2 colheres de sopa de açúcar

### MODO DE PREPARO

Misture a farinha de milho com água. Acrescente o açúcar cristal e leve ao forno em uma assadeira para secar. Torre o amendoim, retire a pele e passe no liquidificador. Despeje a farinha de milho, já torrada, em uma vasilha. Acrescente o leite (quente ou frio), junte o açúcar e o amendoim e sirva em seguida, para mantê-lo crocante.

**Dica:** O milho é rico em proteínas.

### CUSTO UNITÁRIO:

R\$ 0,30

### Rendimento:

4 porções

### Tempo de preparo:

30 minutos

## Viva Bem

# FÉRIAS: BRINCADEIRAS, AMIZADE E DIVERSÃO



**Esporte, jogos, teatro, brincadeiras fazem parte das atividades que o Sesi oferece para à criançada durante as colônias de férias**

As colônias de férias do Sesi, realizadas no mês de julho, já são tradição no calendário das crianças e adolescentes de Goiás. As unidades do Sesi Clube Antônio Ferreira Pacheco, Vila Canaã, Campinas, em Goiânia, Jundiá e Jaiara, em Anápolis, Aparecida de Goiânia, Itumbiara e Catalão organizaram uma super programação para as crianças e adolescentes com atividades esportivas e lúdicas, como natação,

hidroginástica, recreações dirigidas, futebol de campo, futsal, futebol soçaito, ginástica, gincanas, vôlei, passeios, som mecânico, bingo, torneios, lanches e demais formas de entretenimento que possibilitam a superação do desgaste físico e mental adquiridos no decorrer do dia-a-dia escolar. A Colônia de Férias do Sesi aconteceu no período de 6 a 17 de julho e quem participou garante que voltará no próximo ano.

## Prata da Casa



**Danilo Ferreira Valadão, 19 anos, comemora a aprovação no vestibular com a turma do 3º ano do Ensino Médio da escola Sesi Campinas**

## DEDICAÇÃO, PERSISTÊNCIA E MUITO ESTUDO

Tímido porém sorridente, Danilo Ferreira Valadão, 19 anos, veio de uma família humilde. Sua mãe é cabeleireira e o pai, vendedor. Ex-aluno do Sesi Campinas, estudou na instituição por 11 anos, desde a pré-escola até o segundo ano do ensino médio, quando decidiu fazer um curso específico com foco no vestibular para ingressar na área de saúde. Em 2007, prestou vestibular na Universidade Federal de Goiás (UFG) e conseguiu a aprovação no curso de Farmácia. Após estudar dois semestres, percebeu que não era a profissão que queria. No final de 2008, Danilo se propôs o desafio de passar no curso de Medicina e conseguiu ser aprovado na 36ª colocação. “Quando vi meu nome na lista de aprovados eu não acreditei, fiquei bobo, totalmente estático. Achei que não ia conseguir, pois já tinha visto pessoas que fazem até cinco anos de cursinho preparatório e não conseguem passar”, disse.

Ele contou que muitas vezes conseguia notas acima

da média dos demais colegas, mas não se considera dono de inteligência excepcional, apenas uma pessoa dedicada e persistente, ao ponto de abdicar do lazer dos fins de semana e de festas para se concentrar nos estudos, e agora comemora o retorno almejado. Danilo lembra com saudade do tempo em que estudou no Sesi Campinas, dos professores, hoje amigos, com os quais ainda mantém contato. “Foi no Sesi que eu tive toda a base, sempre contei com professores que me motivaram e acompanharam todo o meu desenvolvimento”, revelou.

Como ainda está no começo do curso, ele afirmou estar ainda assustado com algumas disciplinas, especialmente Anatomia. O estudante, futuro médico, pensa na especialização e relatou ter afinidade com a Neurologia. “Quando eu prestei vestibular para Medicina eu já estava determinado a me dedicar totalmente, estudar muito e estar sempre disposto a ajudar aos outros.”

# EDUCAÇÃO PARA TRANSFORMAR

“A educação não transforma o mundo. A educação muda as pessoas e as pessoas transformam o mundo.”

Paulo Freire

É com inspiração nesse pensamento, legado do conceituado educador pernambucano, que as escolas do Sesi Goiás trabalham, buscando contribuir para a formação de crianças e adolescentes cidadãos e conscientes do papel que desempenham na comunidade em que vivem.

Coordenadora pedagógica do Sesi Vila Canaã, em Goiânia, Sabrina Maria da Silva explica que o papel da instituição é preparar seus alunos para o exercício da cidadania. “Atualmente temos 1.282 estudantes, da educação infantil ao ensino médio, e cerca de 550 na Educação de Jovens e Adultos (EJA), todos trabalhando dentro da nossa proposta pedagógica de liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento, a arte e o saber.

Campanhas de reciclagem, de incentivo à leitura e feiras de ciências são algumas das diversas atividades realizadas com a participação de alunos, professores, pais e responsáveis, todos envolvidos nas iniciativas que a escola promove.

Em meio ao processo de ensino-aprendizagem participativo, Maria Júlia Ricardo, 12 anos, aluna do 7º ano do Sesi Vila Canaã, define o que deve ser feito para ser um bom cidadão: “Não precisa de muito, basta valorizar o que você tem, compreender o mundo e tentar mudar aquilo que está errado.” Ela repreende atitudes como jogar lixo na rua e o desperdício dentro de casa. “Às vezes, podemos pensar, é só um lixinho, mas quando junta todos os ‘lixinhos’ temos um bueiro entupido, as ruas sujas, o aquecimento global”, explica.

Amanda Ferreira, da mesma idade e igualmente aluna do 7º ano do Sesi Vila Canaã, defende a preservação do meio ambiente e o papel da escola e do professor em orientar os estudantes para serem cidadãos. “Estou há três anos no Sesi e agora passa um filme na minha cabeça sobre tudo que já vivi e aprendi aqui. Temos professores maravilhosos, que realmente ensinam para a vida, que abrem nossa mente e respondem nossos questionamentos.”

Ela ressalta que as atividades voltadas para a preservação do meio ambiente são excelentes e despertam a responsabilidade de cada um com a natureza. “O mais importante é que cada pessoa faça sua parte, assim, todos estaremos fazendo algo em prol da sociedade e do nosso mundo”, diz.

Maria Júlia concorda com a colega e conta que, na escola, aprende coisas que nunca viu em casa. “Meus pais trabalham e não temos muito tempo para conversar. Por exemplo, a primeira vez que ouvi falar sobre reciclagem de lixo foi aqui no Sesi”, revela.

Para Keila Maria Almeida, professora do 5º ano do ensino fundamental e de educação física, as palavras de Maria Júlia e Amanda endossam que a escola está no caminho certo. “Fico feliz e emocionada ao ouvi-las porque é a prova de que estamos alcançando nosso objetivo. Isso é educar. É participar da formação do caráter dos nossos alunos, é orientar para o caminho correto e ser responsável pela formação desse cidadão”, destaca a professora.

## FAZER SEMPRE MAIS

Na Escola Sesi Sama, instalada dentro da mineradora de amianto, em Minaçu, Norte de Goiás, os alunos entendem desde cedo o significado da palavra comprometimento. Se na sala de aula, eles entram em contato com a teoria, fora do ambiente escolar têm a oportunidade de captar o sentido mais amplo do aprendizado, ao participar de ações de responsabilidade social. Um exemplo dessa iniciativa é o resultado das atividades pedagógicas realizadas com sucesso pela escola.

Raquelina da Silva, diretora da escola, ressalta que projetos sociais fazem parte do dia-a-dia dos alunos e professores. “O objetivo é que, participando dessas ações, nossos alunos sejam capazes de se posicionarem nas diferentes situações de maneira crítica, responsável e construtiva. Estamos formando cidadãos”, afirma a diretora, ao apontar algumas das atividades já realizadas pela escola.



“Projetos sociais como Orientando para a Vida, Eu respeito! E você?, Contadores de História, Festival de Teatro da Escola Sesi Sama, Projeto Tear são alguns dos movimentos que nossos alunos, com o apoio dos professores e pais, já fizeram com excelente resultado”, conta Raqueline.

Ela destaca o projeto social Eu respeito! E você?, que tem como objetivo incentivar a boa convivência com o outro e o respeito às diversidades religiosas, étnicas, costumes, preferências, estilos e outras características presentes na sociedade, levando o aluno a refletir de maneira divertida e carinhosa, por meio de teatro, danças, artes e ações desenvolvidas por professores e alunos, focando a importância da pluralidade e da diversidade.

### **OUTROS CAMINHOS**

Na Escola Sesi Campinas, em Goiânia, a realidade não é diferente. Os 1.356 alunos participam de atividades culturais e colocam em prática tudo aquilo que aprendem na sala de aula.

Elza Fleury Viana, diretora da unidade, destaca que ensinar por meio de eventos e atividades extracurriculares é um caminho interessante para aliar teoria e prática educativa, oferecendo aos alunos um saber mais significativo.

Ela diz que é perceptível a mudança de comportamento dos alunos após a realização dessas atividades. “Percebemos que eles se tornaram mais motivados, sociáveis e com comportamento mais ético no que diz respeito ao aceitar o novo, as diferenças de expressão, bem como a adoção de novas condutas e processos sociais, que de uma forma ou de outra contribui para a transformação social.”

Elza ressalta ainda que a escola segue as políticas e diretrizes da Rede Sesi de Educação, que prima pelo incentivo à criatividade, inovação, cultura empreendedora, educação continuada e responsabilidade social. “Incentivamos a paixão dos alunos pelo estudo ao garantir-lhes uma educação pautada nesses princípios, conscientizamos nossos alunos de seu papel de cidadão.”



**Maria Júlia e Amanda: cidadãs preocupadas com o meio ambiente**

# EDUCAÇÃO, ESPORTE E NOÇÕES DE BOA ALIMENTAÇÃO SEM CUSTOS PARA O TRABALHADOR

Educação, saúde e alimentação balanceada. Essas são as três vertentes que englobam serviços gratuitos prestados pelo Sesi ao trabalhador da indústria. O plano de ação da instituição estabelece que, em 2009, seja utilizado 6% do orçamento em atividades sem custos para os trabalhadores e, em 2014, a meta chegue a 16,6%.

Números preliminares já indicam resultados expressivos nesse sentido. A quantidade de atendimentos deve crescer neste ano e em algumas áreas, como o ensino médio articulado com educação profissional oferecida pelo Senai, as matrículas devem quase dobrar em relação ao ano passado, passando de 233 para 420 nas várias habilitações oferecidas. A experiência é desenvolvida nas unidades do Sesi e Senai de Vila Canaã, em Goiânia, e no Sesi Jundiá e Faculdade de Tecnologia Senai Roberto Mange, em Anápolis.

Grande parte dos investimentos é destinada ao ensino com foco voltado para o resgate da cidadania. Além do ensino articulado, que realiza a junção do ensino médio e educação profissional, possibilitando aos estudantes terminar o terceiro ano e ter acesso à faculdade com um diploma de técnico, é ofertada a Educação de Jovens e Adultos (EJA), nas vertentes de alfabetização, ensino fundamental e médio, em todas as unidades do Sesi.

Nessa modalidade, o Plano de Ação Sesi Senai 2009/2011 prevê para este ano um incremento de quase 3 mil matrículas, para 19.400, um salto de 17% em relação a 2008, quando foram registradas 16.534 matrículas. “A ideia da EJA é dar acesso à escola aos que não tiveram no tempo oportuno e, em segundo lugar, dar a oportunidade para que trabalhadores da indústria, uma vez mais alfabetizados, possam ascender e ter condição de vida mais digna, plena, cidadã. Além de despertar neles, o interesse em continuar os estudos e chegar até uma faculdade”, explica o diretor de Educação e Tecnologia do Sesi Senai, Manoel Pereira da Costa.

## LAZER E ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL

Implantado no Estado em 2008 e já com a expressiva marca de 5.400 crianças atendidas no primeiro ano, o Programa Atleta do Futuro tem meta ousada para 2009, de oferecer 9.930 matrículas gratuitas, um aumento de 84%. Com atuação em 13 unidades do Sesi, a ação socioeducativa busca incentivar alunos dos 7 aos 15 anos à prática desportiva, aliada ao desenvolvimento físico, motor e psicológico.

O programa funciona dentro de três eixos: aulas de formação esportiva, envolvimento da família do aluno e valores do esporte. Os níveis de aprendizagem abrangem aulas de iniciação motora, pré-desportiva e manutenção esportiva em várias modalidades. “Crianças que não tinham nenhuma atividade fora da escola têm a chance de fazer algo que gostam, interagir e aprender sobre esporte e, sobretudo, obter ganhos no desenvolvimento social e cultural”, afirma o coordenador do programa, Francione Cardoso.

Também incluso entre as ações de gratuidade, o programa Cozinha Brasil dissemina conhecimentos sobre alimentação saudável em unidade móvel, chamada de cozinha-escola itinerante. Em 2008, foram realizadas 5.485 matrículas e neste ano o número deve chegar a 5.530 trabalhadores da indústria atendidos. A ideia do programa é simples e eficaz. Um caminhão equipado com fogão, forno, utensílios domésticos variados é deslocado às empresas para ensinar aos operários e seus familiares sobre alimentação saudável. São ministrados cursos de planejamento da compra do alimento, higienização, produção, manipulação e preparo.

“A cozinha-itinerante está em 20 municípios e mostra como se alimentar de forma nutritiva e sem desperdícios”, informa a coordenadora do Cozinha Brasil em Goiás, Eliane Cândido Carneiro. Também integram o programa cozinhas fixas localizadas em Itumbiara, Catalão, Aparecida de Goiânia e Anápolis.



## REDE SESI DE EDUCAÇÃO

Há 60 anos no País o Sesi trabalha para formar cidadãos empreendedores, criativos, socialmente responsáveis e preocupados com o meio ambiente. A Rede Sesi de Educação começa na base, com a educação infantil, e acompanha o jovem até a conclusão do ensino fundamental. Para quem precisou interromper os estudos, a instituição tem à disposição alfabetização e educação básica para adultos.

Com metodologias próprias e inovadoras, as escolas da Rede Sesi oferecem ensino qualificado a filhos de industriários e a toda a comunidade. Além de aprender matérias essenciais como português e matemática, as crianças têm acesso à cultura, ao lazer e esporte.

Na Educação para Jovens e Adultos (EJA), a instituição oferece horários flexíveis e leva a escola até os alunos, diminuindo assim a evasão. Os professores da rede recebem treinamento específico para educar de forma adequada seus alunos – sejam eles adultos ou crianças –, sempre com conteúdos apropriados à faixa etária e às experiências de vida da turma.

“Competência, comprometimento, cooperação, ética, qualidade e valorização de pessoas são marcas do trabalho que Sesi e Senai promovem em todo o Estado de Goiás”, ressalta o diretor de Educação e Tecnologia das instituições, Manoel Pereira da Costa. Para ele, as escolas têm um papel fundamental na formação do ser humano, como maneira de trabalhar pela a preservação da humanidade.

## O QUE OFERECE A EDUCAÇÃO DO SESI GOIÁS

O Sesi Goiás realiza constantes investimentos na educação visando proporcionar a crianças e adolescentes, público-alvo na área, uma base sólida para a conquista da autonomia, a construção da cidadania e a capacidade de lidar com as mudanças que a sociedade requer. Conheça o que o Sesi oferece nessa área:

- Educação básica: ensino infantil, fundamental e médio
- Projeto Mais Tempo na Escola: destinado a ampliar a permanência do aluno na escola
- Ensino médio articulado: oferece educação básica simultaneamente com educação profissional
- Educação do Trabalhador
- Alfabetização de Jovens e Adultos (EJA)
- Projeto Sesi Estudo Dirigido
- Educação Continuada
- Educação a Distância
- Rede de Bibliotecas

Para saber mais sobre a educação no Sesi,  
ligue para (62) 3219-1329 ou acesse o site [www.sesigo.org.br](http://www.sesigo.org.br)



## Qualidade de Vida



Trabalhadores da indústria de construção civil têm uma alimentação balanceada rica em proteínas, vitaminas e carboidratos

## ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL EM CANTEIROS DE OBRAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Maior controle na qualidade das refeições, prevenção de doenças causadas por alimentação desequilibrada, desenvolvimento de hábitos saudáveis e aumento da produtividade no trabalho. Esses são benefícios proporcionados pelo Programa Alimentação Saudável, desenvolvido desde o ano passado em canteiros de obras da construção civil em Goiás e que já contabiliza resultados significativos. Só em março, o programa atendeu mais de 500 trabalhadores de seis empresas, com fornecimento de refeições balanceadas acondicionadas em marmitas. Ao todo, desde novembro, o número supera 30 mil refeições.

O desenvolvimento do projeto é a soma de esforços do Sesi Goiás e da Cooperativa da Construção no Estado de Goiás (Coopercon-GO), com apoio do Sindicato da Indústria da Construção (Sinduscon-GO) e do Serviço Social da Indústria da Construção do Estado de Goiás (Seconci-GO).

Atualmente, o fornecimento de refeições é feito pela Real Food, empresa de alimentação devidamente qualificada dentro dos padrões de qualidade do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional, ambos do governo federal. As refeições, acompanhadas de suco e sobremesa, podem ser disponibilizadas em marmitas individuais ou no sistema self-service.

“No começo, os funcionários não aprovaram o gosto da comida, que agora está mais leve e nutritiva, pois eram acostumados com refeição gordurosa e salgada”, afirma José Augusto Florenzano, diretor da Florenzano Engenharia e Comércio Ltda., empresa que serviu de piloto para o programa. Também presidente do Seconci-GO, ele explica que o custo de uma refeição balanceada, que embute a supervisão de um nutricionista, é praticamente o mesmo de uma refeição normal. “Nosso ganho é na questão de qualidade. Para nós chegamos marmitas individuais, quentinhas e com mais higiene”, completa Florenzano, que destaca ainda a importância de outras áreas da indústria participarem do programa.

Atuando desde 1979 no ramo de incorporação e construção civil, a Enec Engenharia Ltda. é outra empresa que aderiu, em fevereiro, ao Programa de Alimentação Saudável. “Hoje, os trabalhadores estão visivelmente mais dispostos, faltam menos ao trabalho, melhoraram a produtividade e, além disso, vão menos ao médico”, conta Adriana Moreira Castilho, responsável pela área de Responsabilidade Social da Enec Engenharia Ltda.

Atualmente, seis empresas em Goiás participam do Programa Alimentação Saudável. As interessadas devem entrar em contato com a Coopercon-GO, na Rua João de Abreu, nº 427, Setor Oeste, em Goiânia, ou pelo telefone (62) 3095-5166.

A CRISE FINANCEIRA QUE AFETA OS NEGÓCIOS NO MUNDO INTEIRO NÃO IMPEDE O CRESCIMENTO DA CIPA INDUSTRIAL DE PRODUTOS ALIMENTARES LTDA., UMA DAS EMPRESAS DO GRUPO MABEL. "PARA CRESCER, NÃO REDUZIMOS QUALQUER INVESTIMENTO", GARANTE O PRESIDENTE DA EMPRESA, VICENTE BARROS. RECENTEMENTE, A CIPA FIRMOU PARCERIA COM O SESI EM PROJETOS DE CONSULTORIA EM RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL (RSE).



**Vicente Barros**

presidente da Cipa Industrial de Produtos Alimentares Ltda.

**Por que investir em Responsabilidade Social Empresarial?**

Desde a gênese da Mabel, nós investimos em responsabilidade social. Para cada fábrica construída, para cada máquina comprada, construímos, por exemplo, novas casas no nosso conjunto habitacional. Não houve qualquer ano de crise que tenha afetado nossos investimentos na área e isso trouxe números interessantes para a companhia.

**O que significa para a empresa investir em RSE?**

A empresa nasceu para ter sucesso na área de biscoitos, ser lucrativa. Nós não afastamos esse objetivo primário, mas sabemos que podemos obtê-lo investindo fortemente em RSE. Plano de saúde, dormitórios, cinemas, peças de teatro temáticas, creches, por exemplo, fazem parte de um projeto de inclusão social que engloba funcionários e comunidade.

Isso tudo tem revertido para nós em uma boa imagem, uma empresa precisa disso, pois a faz crescer, valorizar-se.

**Por que o Sesi foi escolhido como parceiro nisso?**

O Sesi está presente em todo o país, possui um grupo de profissionais muito bons e pode trazer para empresas como a nossa novas atitudes.

Outro ponto essencial é que seus projetos sociais podem ser conduzidos junto aos objetivos da empresa, reconhecendo que, em primeiro plano, está o lucro. Funcionários e comunidade ficam satisfeitos, e a companhia só ganha.

**Então, RSE é encarada como investimento, e não custo?**

Sim, encaro como um grande investimento que faço. Todos os anos nós reformamos nosso conjunto habitacional, aumentamos uma casa, construímos ou reformamos dormitórios. Neste momento, o nosso conjunto habitacional em Goiânia está sendo construído, nosso campo de futebol está sendo gramado e o vestiário foi totalmente refeito.

Em nossa fábrica de Três Lagoas, Mato Grosso do Sul, acabamos de entregar

o novo dormitório com lanchonete; na fábrica de Sergipe e Santa Catarina, estamos construindo também e atualizando as instalações. Nós praticamos RSE em todas as nossas fábricas, realizando investimentos todos os anos.

**Então, isto acompanha a história da empresa...**

Sim, acompanha. A empresa tem crescido todos os anos. Até o momento, o ano difícil que está sendo economicamente não impede o crescimento da companhia. E, para crescer, não reduzimos qualquer investimento nosso, mantemos toda nossa verba de marketing, de projetos sociais, de maquinários.

**Qual a avaliação do trabalho do Sesi?**

É maravilhoso ter o Sesi como parceiro, ele tem trazido grandes benefícios para a companhia. Estamos desenvolvendo, agora, nosso Balanço Social, vamos publicá-lo neste segundo semestre.

O Sesi não se nega aos desafios que surgem e nos apoiou em todos eles. Nós temos projetos todos os anos, o crescimento nos impõe isso e o Sesi tem sido um grande parceiro.

"Responsabilidade social dá lucro"

## Responsabilidade Social

## SESI INVESTE EM RESPONSABILIDADE SOCIAL



**Engenheiro Wesley de Andrade Galvão, em canteiro de obra da Pontal Engenharia em Goiânia: investimento**

Em resposta à crescente demanda do mercado, interna e externamente, por práticas empresariais sustentáveis, o Sesi amplia seu portfólio de ações na área de Responsabilidade Social Empresarial (RSE) por meio de várias consultorias. Além de Gestão da Responsabilidade Social, Elaboração de Balanço Social e do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA), a instituição passa a oferecer o serviço em mais três vertentes: Investimento Social Privativo, Código de Ética e Diversidade.

“Não se trata de pequenas ações, iniciativas isoladas, que geram mudanças da noite para o dia. A RSE é uma forma de gestão que deve estar incorporada em cada departamento da empresa, refletindo em cada decisão que cause impactos socioambientais e no futuro dos negócios”, explica Fábio Cordeiro, consultor em Responsabilidade Social Empresarial do Sesi Goiás, que diz ser comum empresas se interessarem pelas consultorias a partir de uma idéia errônea de que se tornarão socialmente responsáveis num “pisar de olhos.”

Dentro da empresa, o trabalho que o Sesi realiza, respeitando as peculiaridades de cada uma, é estruturado em três etapas básicas: diagnóstico, execução do

trabalho e plano de ação. O processo de implantação ocorre de forma gradual e leva tempo, pois se trata da incorporação de uma relação ética e transparente da empresa com todos os públicos com os quais se relaciona. Isso envolve o estabelecimento de metas empresariais que impulsionam o desenvolvimento sustentável da sociedade, ao preservar recursos ambientais e culturais, respeitar a diversidade e promover a redução das desigualdades sociais. Desde o início das consultorias, em 2007, o Sesi já atendeu cinco empresas, que se encontram em diferentes estágios do processo.

#### EXPERIÊNCIA QUE ESTÁ DANDO CERTO

A Pontal Engenharia, uma das contratantes da consultoria em Gestão da Responsabilidade Social, faz avaliação positiva do trabalho do Sesi e do processo de implantação do produto pela empresa. Engenheiro responsável pelo sistema de gestão integrada da Pontal, Wesley de Andrade Galvão aponta benefícios diretos e indiretos e enfatiza que a questão deve ser encarada como investimento, e não como gasto. “Há retorno financeiro e retorno não palpável. No mercado, a empresa tem um ganho de imagem muito grande, ganho de credibilidade,

valores indiretos, mas que agregam valor quando a pessoa vai comprar um apartamento, por exemplo”, afirma.

“O Sesi possui bons produtos, os programas são acessíveis financeiramente, porque a objetivo da instituição não é o lucro, e flexíveis, podemos ajustar à realidade da empresa para obter melhores resultados”, elogia o engenheiro.

#### INDICADOR SOCIAL PRÓPRIO

Atualmente, o Sesi adota, como instrumento nas consultorias em Responsabilidade Social Empresarial, indicadores sociais elaborados pelo Instituto Ethos.

Em breve, a instituição deverá utilizar o Modelo Sesi de Sustentabilidade no Trabalho, um indicador social que funcionará como um dos diagnósticos do Programa Indústria Saudável.

Em processo de conclusão, o modelo servirá para avaliação de práticas e performance, com o objetivo de apresentar às empresas os impactos dos investimentos em qualidade de vida no trabalho, em produtividade e sustentabilidade dos negócios. Assim, será viabilizada a comparação do nível de competitividade da empresa com líderes de seu setor de atuação, auxiliando na elaboração de um plano de ação. Mais informações: (62) 3219-1391.

## PROGRAMAS OFERECIDOS PELO SESI



**GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL** – Identifica, avalia e monitora práticas de responsabilidade social, de forma que a empresa possa alinhar as atividades já desenvolvidas, ou incorporar novos processos na gestão da empresa.



**ELABORAÇÃO DE BALANÇO SOCIAL** – Orientação às empresas na elaboração de seu Balanço Social, apoiando desde a fase de definição do modelo mais adequado a seus objetivos e necessidades, passando pela coleta e análise das informações quantitativas e qualitativas, até a finalização e divulgação do material.



**PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA (PPA)** – Auxilia os colaboradores da indústria na construção do planejamento de uma nova etapa de vida, reforçando a qualidade de vida e a possibilidade de novas fontes de realização.



**INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO** – Investimento Social representa o relacionamento ético da empresa com a comunidade, por meio do uso planejado, monitorado e voluntário de recursos privados em ações de interesse público, podendo se estabelecer parcerias com o terceiro setor e apoiar iniciativas sociais.

**CÓDIGO DE ÉTICA** – Importante ferramenta de disseminação dos valores e condutas da organização, podendo ser referência para as decisões de funcionários e demais públicos nos temas comuns do cotidiano empresarial. Os colaboradores são envolvidos na identificação de temas, de forma a garantir um código legítimo.



**DIVERSIDADE** – Implementação de uma política de respeito e promoção da diversidade. Essa consultoria prevê o desenvolvimento na empresa de todas as etapas de implantação de um projeto de RSE.

## Prevenção

SAÚDE E SEGURANÇA NO
   
TRABALHO, MOBILIZAÇÃO GERAL


**Funcionário da  
Jaepel utiliza  
equipamento de EPI**

Fatores essenciais dentro de qualquer organização, a segurança e a saúde no trabalho (SST) devem ser preocupação constante de todos e envolver desde o operário ao executivo mais graduado. Em Goiás, o Sesi desenvolve projetos na área em diversas indústrias para contribuir na conscientização dos profissionais e orientar na prevenção de danos à saúde, além de auxiliar no cumprimento de legislação específica sobre o assunto.

De acordo com o gerente de Saúde do Sesi, Marco Antônio Naves, as principais ações de SST são o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), além de iniciativas educativas e preventivas, que incluem palestras e apresentações teatrais.

Ele destaca que as empresas goianas já começam a encarar a SST não como despesa, mas como investimento, que tem reflexo na produtividade. Em 2008, os programas de SST do Sesi atenderam no Estado 141 empresas. A previsão para 2009 é atingir 165 empresas e aproximadamente 15 mil trabalhadores.

O Sesi Goiás também realiza ações complementares de imunização de operários e seus dependentes, as quais devem chegar, em 2009, a 30,7 mil doses de vacina. São realizados, ainda, exames e consultas ocupacionais (admissão, demissão e periódicos).

Atendida pelo Sesi com PPRA, LTCAT e PCMSO, a Jaepel, localizada em Senador Canedo, indústria produtora de papéis e embalagens, comemora quebra recente de recorde de 74 dias sem acidentes com afastamento de trabalhadores. “Junto com o Sesi, pretendemos aumentar esse índice. A instituição realiza um trabalho legítimo, de cuidado, de respeito e valorização da saúde humana. Onde houver SST na nossa empresa haverá a vinculação com o Sesi”, afirma o gerente de Recursos Humanos, Milton Marinho.

Outra parceira do Sesi em ações de SST é a Ambev,

instalada em Goiânia, maior cervejaria da América Latina. De acordo com o técnico em segurança do trabalho da empresa, Edinaldo Ferreira, os principais programas realizados na unidade da Ambev em Goiás são o PPRA e o PCMSO. O técnico também destaca a importância das campanhas educativas: “A conscientização dos colaboradores sobre a importância das ações de SST na Ambev começa a ser implantada com o auxílio do Sesi, especialmente por meio de palestras e do teatro, que trazem uma linguagem clara e explicativa.”

## CAMPANHA NACIONAL DE SST

No Dia Internacional em Homenagem às Vítimas dos Acidentes e Doenças do Trabalho, 28 de abril, o Sesi lançou campanha nacional de SST com intuito de promover a educação continuada do trabalhador por meio de materiais informativos e mostrar como simples alterações no cotidiano laboral podem até mesmo salvar vidas.

A campanha terá duração de 18 meses e prevê atendimento a 5 mil indústrias e 1 milhão de trabalhadores. O foco inclui empresas industriais, empregadores e trabalhadores, assim como jovens que estão entrando no mercado de trabalho. No site [www.sesigo.org.br](http://www.sesigo.org.br) estão disponíveis cursos on-line autoinstrucionais voltados para a compreensão da SST. São ofertados 12 cursos gratuitos de curta duração certificados pelo Sesi do respectivo Estado.

Juntamente com a campanha, foi lançado o Concurso Nacional sobre SST, para alunos das escolas do Sesi e do Senai. O intuito é despertar nos estudantes o interesse pelo tema e estimular a pesquisa nas escolas das instituições. Será escolhido o melhor trabalho de cada categoria nos níveis estadual e nacional. Os estudantes vencedores receberão notebook, Ipod ou MP3 e troféu e as escolas, um notebook, um projetor de multimídia e um troféu do prêmio nacional. As inscrições vão até 30 de setembro, no site do Sesi Goiás.

Lazer

## ESPÍRITO ESPORTIVO NAS EMPRESAS



**Jogadores da Saneago: vice-campeões na fase nacional dos Jogos do Sesi**



**Equipe de futebol de campo da Grafigel na etapa nacional, em Manaus**



União, comprometimento, respeito, espírito de equipe e motivação. Esses são os valores do esporte estabelecidos dentro dos Jogos do Sesi, cuja etapa municipal teve início no dia 1º de maio, em Goiânia, Anápolis, Aparecida de Goiânia, Catalão, Itumbiara, Rio Verde, Niquelândia e Minaçu. O evento mobiliza trabalhadores da indústria nas modalidades de natação, tênis de campo e de mesa, futebol de salão, vôlei de quadra e de areia, atletismo, xadrez e truco, futebol de campo e sete máster. Os vencedores dessa fase disputam a etapa estadual, em setembro, em Goiânia.

O objetivo é a melhoria da qualidade de vida e a promoção dos trabalhadores da indústria. Mais do que competir, o evento é destinado a proporcionar a prática desportiva, fortalecer a integração e incentivar os empregados. Os Jogos oferecem um espaço de contato entre as mais variadas empresas, de diversos Estados, onde se pode utilizar os princípios esportivos e aplicá-los tanto no trabalho como na vida pessoal.

### GANHOS PARA TODOS

Além de perceberem ganhos na saúde, funcionários e empregadores apontam mudanças no cotidiano laboral. É o caso da empresa Saneamento de Goiás S.A (Saneago), presente nos Jogos do Sesi há 12 anos. O presidente da Associação dos Servidores da Saneago (Assesgo), Antônio Luiz Gomes Dias, diz que já se tornou tradição participar. A revelação da Saneago veio em 2008 com o time de futebol sete máster, para atletas com mais de 35 anos,

vencedor das etapas estadual, regional e vice-campeão na fase nacional. Segundo ele, a empresa organiza jogos internos para selecionar os participantes e, no caso do máster, os treinamentos ocorrem duas vezes por semana. “O esporte é um fator agregador. Nos Jogos não há hierarquia, todos se tornam amigos, independente da idade e do cargo. Todos demonstram ter maior satisfação e orgulho em representar a empresa”, afirma Antônio Luiz. Além do futebol, a Saneago participa de truco, sinuca, natação e futebol de campo.

Outro destaque, também no ano passado, foi a Grafigel. Com apenas três anos de participação, a indústria produtora de embalagens plásticas e de papel já conseguiu chegar à etapa nacional com a equipe de futebol de campo, classificada na quarta colocação. O responsável pela coordenação dos Jogos na empresa, Alex Camilo Manzi, revela que muitos funcionários inicialmente pensavam apenas em concorrer, mas, com o andamento das etapas, começaram a perceber os benefícios dos esportes dentro da Grafigel. “Os empregados perceberam uma maior integração entre todos os setores e ficaram mais dispostos no horário de trabalho e a ‘pelada’ do final de semana passou a ser um motivo para treinar e fazer novos amigos”, conta Manzi.

Realizada anualmente, a etapa municipal dos Jogos atrai cada vez maior número de empresas. Em 2008, houve participação de 35 empresas e 908 trabalhadores. Na fase regional, o Estado foi representado por 16 empresas e 139 trabalhadores. “Não é ideia dos Jogos incentivar a competição e a busca de medalhas. A finalidade é proporcionar a troca de experiências, o trabalho em equipe, a possibilidade de aprender com as vitórias e derrotas, além de facilitar amizades e ganhos de bagagem cultural para os trabalhadores da indústria”, enfatiza a gerente de Lazer do Sesi Goiás, Aida Inácio Fernandes.



28º Festival  
**SESI**  
**VIOLEIROS**  
**E MPB**  
Edição 2009

O MAIS TRADICIONAL  
FESTIVAL DE MÚSICA DE  
GOIÁS ESTÁ DE VOLTA.  
PARTICIPE!

Classificação para  
a etapa nacional  
do festival  
Para trabalhador  
da indústria

- Inscrições** Até 30 julho
- Premiações** Prêmios em dinheiro,  
troféus, gravação de CD
- Modalidades** Gospel (exclusivo para trabalhador  
da indústria) Sertaneja de Raiz,  
Sertaneja e MPB
- Categorias** Composição e Interpretação

**Informações**

**Goiânia:** (62) 3219-1400

**Anápolis:** (62) 3333-3900

**Aparecida de Goiânia:** (62) 3236-6900

**Itumbiara:** (64) 3404-2901

**Rio Verde:** (64) 3602-2752

**Catalão:** (64) 3411-3588

Para mais informações consulte o regulamento.  
Acesse [www.sesigo.org.br](http://www.sesigo.org.br)

Realização

Patrocínio

Apoio Cultural

