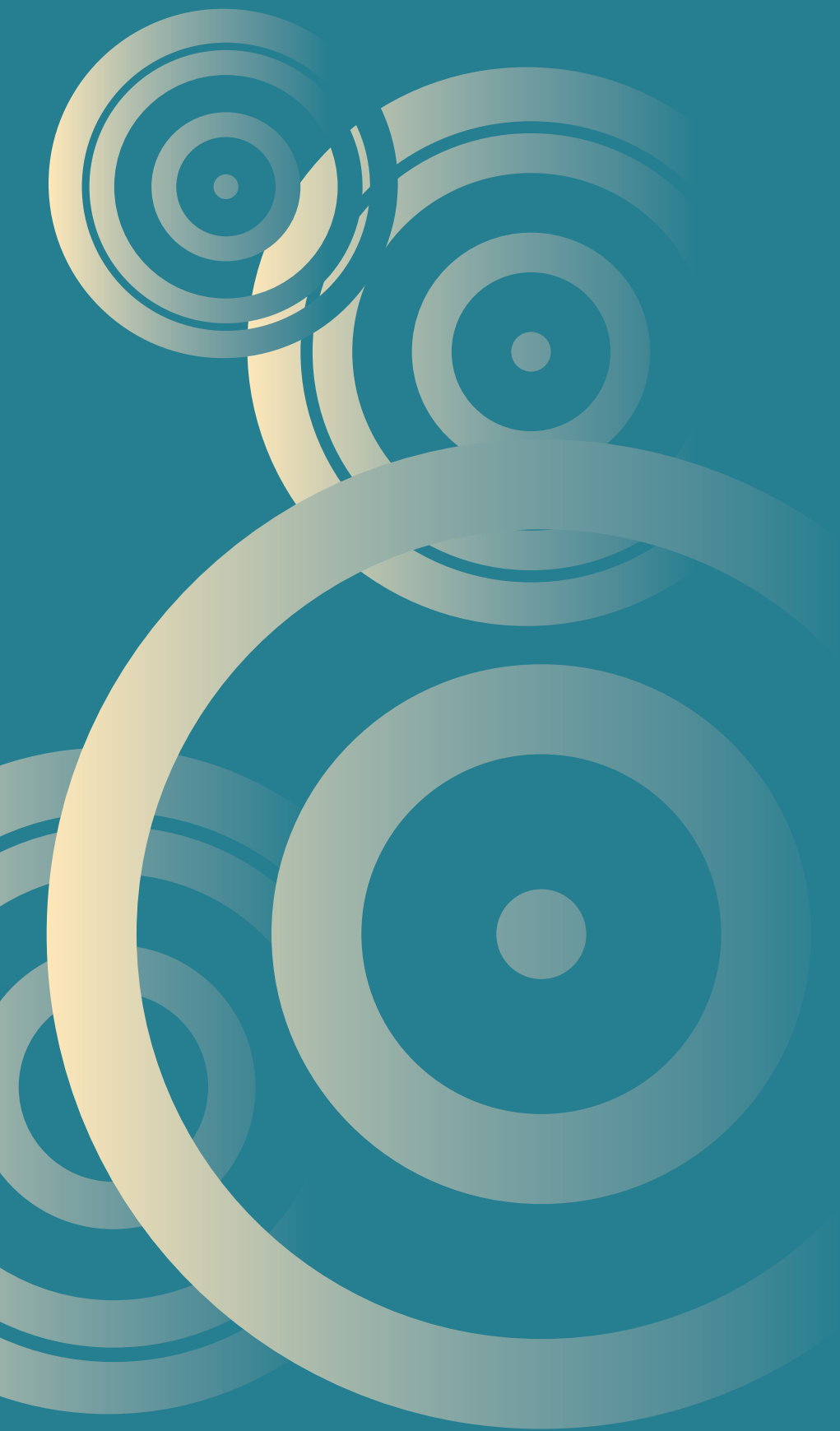


# RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES SESI SENAI GOIÁS 2009







RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES  
**SESI SENAI GOIÁS**  
**2009**

Goiânia, Janeiro 2010

# ***SESI SENAI***

## ***Goiás***



FIEG  
SESI  
SENAI  
IEL  
CO BRASIL



SESI  
GOIÁS

**SESI**  
GOIÁS

**SESI SENAI**  
Goiás

TELECURSO

© 2010 - SESI SENAI Goiás  
Relatório de Atividades 2009

#### **Coordenação geral**

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

Assessora de Planejamento do SESI

Maristela Nunes

Gerente de Planejamento e Desenvolvimento do SENAI

#### **Redação e pesquisa**

Armando Consultoria

Comunicação - Jornalismo

#### **Revisão e copidesque**

Dehovan Lima

Assessoria de Comunicação Institucional do Sistema FIEG

#### **Projeto Gráfico e Editoração**

Jorge R. Del Bianco

DC Design Gráfico e Comunicação Assessoria

#### **Fotos**

Silvio Simões

Weimer Carvalho

#### **Ficha Catalográfica**

S51r SESI SENAI Goiás. Relatório de Atividades 2009  
Goiânia, 2010. 88 p.

1- Planejamento 2- Serviços. 3- Educação Básica.  
4- Educação Profissional. 5- Saúde. 6- Lazer.  
7- Serviços Técnicos e Tecnológicos

I. Autor. II. Título

CDD-360 (047)

#### **SESI – Departamento Regional de Goiás**

#### **SENAI – Departamento Regional de Goiás**

Avenida Araguaia, nº 1.544, Edifício Albano Franco – Casa da Indústria  
Vila Nova, Goiânia-GO - CEP: 74645-070

Telefone: (62) 3219-1300

E-mail: sesi@sistemafieg.org.br

senaigo@sistemafieg.org.br

## CONSELHO REGIONAL DO SESI

### Presidente

Paulo Afonso Ferreira

### Representantes da Indústria

Orizomar Araújo Siqueira

Mário Renato Guimarães de Azeredo

Laerte Simão

### Representante do Governo do Estado

Humberto Tannús Júnior

### Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Nalva Oliveira Resende

Samuel Alves Silva

### Representantes dos Trabalhadores

Patrocínio Braz Concentino

Ismael Gonçalves Nunes

### Secretário

Jávier Godinho

## CONSELHO REGIONAL DO SENAI

### Presidente

Paulo Afonso Ferreira

### Representantes da Indústria

Waldyr O'Dwyer (até fevereiro/2009)

Francisco Gonzaga Pontes (a partir de fevereiro/2009)

José Rodrigues Peixoto Neto

Abílio Pereira Soares Júnior

Pedro de Sousa Cunha Júnior

### Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego

Samuel Alves Silva

Nalva Oliveira Resende

### Representantes do Ministério da Educação

Paulo César Pereira

José Sérgio Sarmento Garcia

### Representante dos Trabalhadores

Carlos Albino de Rezende Júnior

### Secretário

Jávier Godinho

## ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SESI

### Superintendência

Paulo Vargas

### Coordenação de Atividades Fim

Nilton Antônio Faleiro

### Assessoria de Planejamento

Karla Barra Di Lorenzzi Nunes

### Gerência de Lazer

Aida Inácio Fernandes

### Gerência de Educação

Selva Oliveira de Araújo Almeida (até novembro/09)

Ângela Maria Ferreira Buta Alvim (a partir de dezembro/09)

### Gerência de Saúde

Marco Antônio Nunes

## ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO SENAI

### Diretoria Regional

Paulo Vargas

### Diretoria de Educação e Tecnologia

Manoel Pereira da Costa

### Gerência de Educação Profissional

Ítalo de Lima Machado

### Gerência de Tecnologia e Inovação

Cristiane dos Reis Brandão Neves

### Gerência de Planejamento e Desenvolvimento

Maristela Nunes

### Coordenação de Projetos

Walmir Pereira Telles

## GESTÃO COMPARTILHADA FIEG/SESI/SENAI/IEL /ICQ Brasil

### Assessoria de Comunicação e Marketing

Joelma da Silva Pinheiro

### Assessoria Jurídica

Telma da C. Alves Mahfuz

### Comissão de Licitação

Antônio de Araújo Pinheiro

### Gerência Contábil

Márcio Antônio Rezende

### Gerência Financeira

Sônia M. de Rezende

### Gerência de Materiais e Patrimônio

Luiz Carlos Ribeiro

### Gerência de Recursos Humanos e Conhecimento

Suely A. Aquino Porto e Silva

### Gerência de Serviços

Luiz Carlos Cardoso

### Gerência de Tecnologia da Informação

Dario Queija de Siqueira

# SUMÁRIO

Apresentação .....	<b>8 e 9</b>
Contexto Econômico em 2009 .....	<b>11 e 12</b>
Missão .....	<b>14 e 15</b>
Atendimento do SESI e SENAI em Goiás .....	<b>16 e 17</b>
Sistema de Gestão SESI SENAI .....	<b>18 a 25</b>
Educação + Ações Gratuitas .....	<b>26 a 39</b>
Educação Profissional .....	<b>40 a 49</b>
Tecnologia e Inovação .....	<b>50 a 56</b>
Esporte, Lazer e Cultura .....	<b>57 a 63</b>
Saúde .....	<b>64 a 69</b>
Responsabilidade Social .....	<b>70 a 73</b>
Crescer para Desenvolver .....	<b>74 e 75</b>
Nossos Números .....	<b>76 a 80</b>
Conclusão .....	<b>81</b>
Unidades SESI e SENAI .....	<b>82 a 85</b>
Queremos Ouvir Você .....	<b>87</b>





# INDÚSTRIA FORTE, INSTITUIÇÕES DINÂMICAS



**G**oiás apresenta demandas de ordem econômica, política e social cada vez mais intensas. Por viver o Estado período de expansão econômica no âmbito regional, é exigida a articulação de seus polos produtivos com o intuito de adquirir maior competitividade no cenário nacional e mundial.

A Federação das Indústrias do Estado de Goiás, por meio do SESI e do SENAI, instituições que integram o Sistema FIEG, busca responder a esse desafio, assumindo sua missão dinamizadora do potencial produtivo e identificando entraves que inibem a região de alcançar níveis suficientes de crescimento, para enfrentá-los com melhores e mais adequadas soluções.

Em 2009, Goiás demonstrou claramente a força de suas potencialidades e de seu desempenho econômico ao atravessar com razoável tranquilidade o período da grave crise global.

O grande trunfo da indústria goiana está justamente em suas potencialidades, na privilegiada localização geográfica, em seu solo e subsolo ricos. Goiás possui capital moderna, com bons profissionais e boa rede de ensino, infraestrutura adequada e qualidade de vida muito favorável. Tudo isso contribui para a atração de grandes investimentos e favorece o desenvolvimento econômico.

Outro fator positivo é a busca por modernização empreendida pelo setor industrial, com a conscientização cada vez maior do empresariado a respeito da importância da tecnologia como indutor de desenvolvimento e inserção no mercado.

Esse contexto é propício para a atuação do SESI e do SENAI, cujo trabalho profícuo e eficiente, desenvolvido por meio de sua equipe de colaboradores, também foi indutor do surgimento do ambiente favorável, o que nos deixa seguros em relação ao desempenho de nosso papel nesse processo.

No novo ano que se inicia, os rumos a seguir estão claros: dar continuidade ao maior número possível de ações de Educação Básica e Profissional, fazer chegar a inovação na indústria e contribuir para melhoria da qualidade de vida do industrial e de sua família, por meio de ações nas áreas de ensino, saúde, lazer e responsabilidade social.

Vamos fazer mais para construir uma sociedade melhor, mais justa e fraterna.

**Paulo Afonso Ferreira**

*Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás*

*Diretor Regional do SESI e Presidente do Conselho Regional do SENAI*

# APRESENTAÇÃO

**A**o fim de mais um ano de trabalho e da avaliação exigida para o planejamento do novo período que se inicia, temos orgulho de mostrar, nesta edição do Relatório de Gestão, que SESI e SENAI mantiveram, em 2009, seu posicionamento de maneira firme e determinada, como personagem ativo do desenvolvimento do Estado.

Todos os esforços das duas instituições estão voltados para fortalecer as indústrias goianas e sua expansão, além de integrar a dinâmica do desenvolvimento regional, contemplando as peculiaridades de cada polo, direcionando as atividades de acordo com o perfil da força de trabalho e das demandas produtivas.

Assim, procuramos esgotar todas as possibilidades de modo que o SESI e o SENAI cumprissem e até superassem as metas em 2009 para assistir ao trabalhador, melhorando sua qualidade de vida, e atender à indústria por meio da formação profissional, além de dar apoio às empresas na implementação de projetos inovadores.

As ações, em sua totalidade, baseiam-se na concepção da educação como fator transformador, um poder de cidadania que, uma vez adquirido, é capaz de contribuir para a inserção social e econômica dos indivíduos e grupos.

Para potencializar o resultado positivo para indústrias e trabalhadores, avançamos muito na aproximação e na articulação do atendimento do SESI e do SENAI e estabelecemos parcerias com empresas e com o setor público. Utilizamos ao máximo a estrutura física e o quadro de colaboradores das instituições e diversificamos as estratégias de atendimento, inclusive dentro das empresas.

Para ampliar o atendimento aos trabalhadores e seus dependentes, investimos ainda mais no Ensino Articulado, projeto pedagógico iniciado em 2008 e que compreende Educação

Básica e Profissional, expertises das instituições, proporcionando formação integrada. Bem-aceita no mercado, a experiência consolidou-se em 2009 e a expectativa é triplicar o número de vagas em 2010.

No SESI, a Educação Continuada abriu novas perspectivas também para a família do trabalhador, com a ampliação da gama de cursos por meio de parcerias com empresas e prefeituras e a utilização da modalidade de Educação a Distância.

A manutenção da Certificação NBR ISO 9001:2000 e o início do projeto de implantação do Modelo de Excelência de Gestão (MEG) pelo SESI e SENAI representam nossa preocupação com o aperfeiçoamento e a melhoria contínua dos processos internos, nos permitindo fazer sempre mais com qualidade e eficiência para atender às demandas dos clientes.

Nesse sentido, precisamos reconhecer o papel de nossos colaboradores, a dedicação e o esforço, na construção de um SESI e SENAI melhores e capazes de influenciar os rumos do desenvolvimento do Estado.

É de extrema importância registrar que não alcançamos sozinhos essas conquistas. Tivemos pessoas, empresas e instituições ao nosso lado e queremos, na oportunidade, agradecer a todos pela confiança.

O SESI e o SENAI reconhecem o valor e a contribuição de cada colaborador, da empresa parceira, do sindicato, do prestador de serviço, do conselheiro, do Departamento Nacional e da comunidade. Dessa forma, sintam-se como parte integrante dos resultados apresentados aqui. Este Relatório conta parte da história de cada um.

**Paulo Vargas**

*Superintendente do SESI e  
Diretor Regional do SENAI*



# CONTEXTO ECONÔMICO EM 2009

**A** exemplo do que ocorreu no Brasil e no mundo, Goiás acusou no final de 2008 e princípio de 2009 impactos negativos em sua economia, resultantes da crise financeira, considerada, em nível mundial, a pior dos últimos 70 anos. Políticas macroeconômicas adotadas por vários países estão mitigando os efeitos e, no caso brasileiro, pode-se afirmar com segurança que já estamos entrando em um novo ciclo de crescimento da economia.

No Estado, os setores mais atingidos foram os voltados à exportação, sobretudo a indústria de carne bovina, os investimentos na mineração, que foram paralisados ou adiados, os ramos de negócios mais dependentes de crédito bancário e as micro e pequenas empresas. As consequências só não foram piores devido ao perfil da indústria goiana, baseado na agroindústria de alimentos, cujo suporte é o mercado interno, além do notável crescimento na produção de combustível/etanol, de 26%. Isso fez com que o índice da produção física da indústria goiana de transformação não retrocedesse, contra a média nacional negativa de 7,4%, tornando o resultado de Goiás o melhor do país.

Também foi decisivo o bom desempenho da construção civil e de sua cadeia de suprimentos e serviços. Aliado a esses fatores, a taxa de investimento em Goiás foi pouco afetada em razão dos projetos em implantação dos Programas Produzir e Fomentar (expansão), o que se comprova pela demanda ao Fundo de Financiamento do Centro-Oeste (FCO), superior a R\$ 1,6 bilhão, e pelos números de financiamento pelo sistema BNDES, que alcançaram mais de R\$ 5,1 bilhões no ano, além dos créditos habitacionais e R\$ 16 bilhões contratados pela Goiásfomento nas operações de incentivos fiscais-financeiros.

Como consequência, o emprego em Goiás, em termos relativos, foi um dos maiores do País, apresentando taxa de expansão de 7,6%, enquanto a média brasileira ficou em 2,5%, segundo dados do Caged. Na indústria goiana de transformação, os postos de trabalho aumentaram 3,9%, enquanto no País houve decréscimo de 2%. Na construção civil, o desempenho no Estado foi quase cinco vezes maior que a média nacional: avanço de 30,3% contra 6,5%.

Em relação à arrecadação tributária referente ao ICMS, houve crescimento, em termos reais, de 4,0%, contra média do País de 3,11% (CAGED). Outro indicador importante, a demanda por novos incentivos à industrialização registrou, nos Programas Produzir e Fomentar, aprovação de 121 novos projetos de



implantação e expansão, que vão gerar R\$ 2,5 bilhões em investimentos.

Quanto à infraestrutura, a melhor notícia foi a ampliação da linha da Ferrovia Norte-Sul, com ramificação para o Sudoeste goiano e avanço para o Noroeste de São Paulo. Por outro lado, houve frustração em decorrência da não-inauguração da Plataforma Logística de Goiás, em Anápolis, além da falta, ainda, de solução para o aumento da área do DAIA e do problema de qualidade no fornecimento de energia da Celg.

Em termos de desenvolvimento regional, a expansão do polo agroindustrial de Cristalina, de Senador Canedo e a consolidação do polo empresarial de Aparecida de Goiânia merecem destaque.

A educação técnico-profissional de apoio à indústria e aos negócios em geral teve continuidade por meio do SENAI e do SESI, que deram ênfase aos cursos técnicos à educação básica integral, respectivamente. O avanço contínuo da industrialização goiana e dos outros setores da economia requer maior atenção e mais recursos dos governos federal, estadual e municipal para o ensino profissional. A demanda das empresas por mão de obra qualificada vem sendo exigência crescente diante da modernização e diversificação industrial e novas tecnologias dos meios de produção.

## INDICADORES DA ECONOMIA

Indicador	BRASIL	GOIÁS
PIB*	-0,2%	+1,0%
Produção da Indústria de Transformação	-7,4%	0%
Emprego/Caged/Geral	+3,11%	+4,01%
Emprego/Construção Civil	+9,17%	+7,97%
Emprego/Indústria de Transformação	+0,15%	+2,76%
Exportações	-23,1%	-11,7%

## PESQUISA CNI/FIEG-INDÚSTRIA DE TRANSFORMAÇÃO

Indicador	BRASIL	GOIÁS
Vendas Reais	-4,3%	+2,1%
Massa Salarial	-1,5%	+0,9%
Emprego	-3,1%	-2,6%

\*O valor do PIB de Goiás, ainda não divulgado, é estimativa.





# MISSÃO



## SESI

*Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.*



## SENAI

*Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da indústria brasileira.*





## POLÍTICA DA QUALIDADE SESI E SENAI

- Estimular o autodesenvolvimento dos colaboradores e prestadores de serviços.
  - Disponibilizar uma estrutura que permita um atendimento ágil e flexível.
  - Atender ao cliente com serviços atualizados e adequados às suas demandas, conforme exigências legais e estatutárias.
  - Estabelecer parcerias para ampliação das competências técnicas e tecnológicas.
- Avaliar as atividades desenvolvidas para o alcance da melhoria contínua dos processos.
- Atuar com a cultura de responsabilidade social.

# ATENDIMENTO DO SESI E SENAI EM GOIÁS





- Unidades Fixas e núcleos fixos
- Atendimentos SENAI
- Atendimentos Sesi
- Atendimentos Sesi e SENAI

**O Sesi e SENAI atenderam em 2009 um total de 128 municípios no Estado de Goiás.**



**SISTEMA DE GESTÃO  
SESI-SENAI**



# EXCELÊNCIA DA GESTÃO

*Excelência é um horizonte. Se, em algum instante, crermos tê-la alcançado, este é o momento em que a teremos perdido.*

*Fundação Nacional da Qualidade*

**A**s mudanças nos conceitos relativos à gestão empresarial estão redesenhando totalmente o perfil das instituições, que deve estar voltado para o alcance de melhor desempenho. Assim, SESI e SENAI renovam suas práticas, com foco nos resultados organizacionais, buscando alta performance e maior eficiência na alocação e utilização de recursos para garantir a qualidade e a melhoria contínua dos serviços prestados.

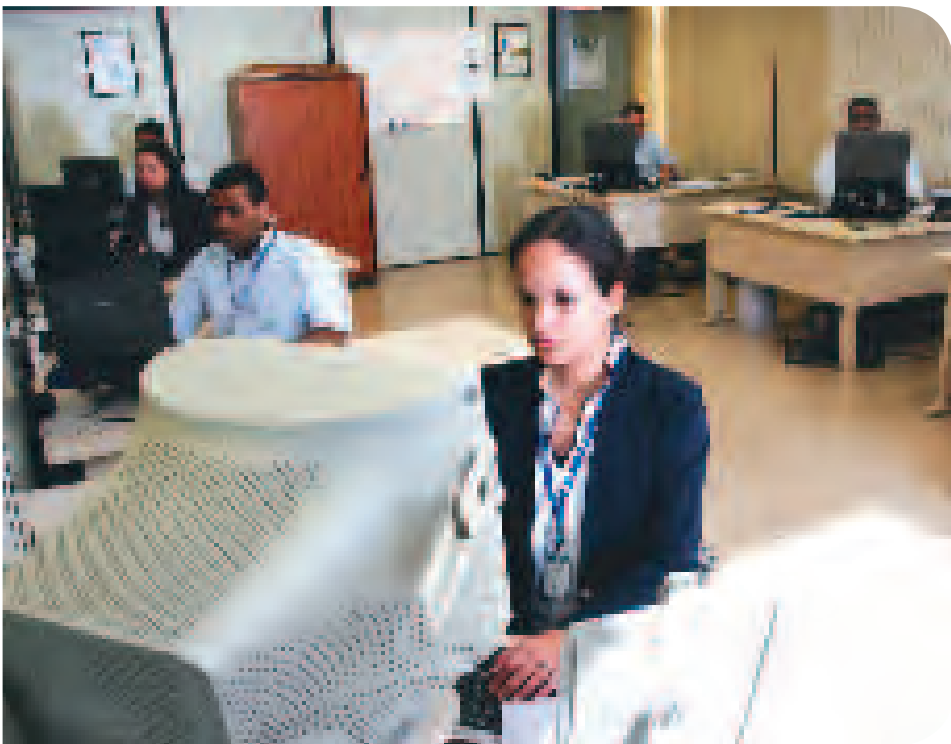
Desde 2007, as instituições têm o Sistema de Gestão da Qualidade certificado pela NBR ISO 9001:2008 e, em 2009, foi dado mais um passo em

busca da melhoria contínua com a adoção por ambas do Modelo de Excelência da Gestão (MEG).

A ferramenta está alicerçada sobre um conjunto de conceitos fundamentais e estruturada em critérios que expressam a compreensão a respeito da excelência. Esses critérios são, atualmente, o mais completo referencial sobre gestão empresarial no mercado nacional e internacional. São onze fundamentos, alicerce da gestão, e oito critérios, que dão a sustentabilidade do modelo, permitindo mensurar, de forma estruturada, a performance das organizações.



*Fonte: Fundação Nacional da Qualidade*



Em Goiás, o projeto faz parte do Programa Nacional de Desenvolvimento da Gestão, implementado pelo Departamento Nacional do SESI, e teve imediata adesão do SENAI. As duas instituições contam com apoio financeiro dos respectivos departamentos nacionais e consultoria técnica contratada junto ao SENAI de Santa Catarina.

O MEG, em função de sua flexibilidade e, principalmente, por não prescrever ferramentas e práticas específicas, é muito útil para a avaliação, o diagnóstico e o desenvolvimento do sistema de gestão de qualquer tipo de organização.

Para dar início à implantação do projeto, houve ampla mobilização e foi realizado um diagnóstico preliminar do atual sistema de gestão no SESI e SENAI Goiás. A estratégia, além de orientar ações futuras, identificou o nível de maturidade e apresentou os pontos fortes e as oportunidades de melhoria. Para o primeiro semestre de 2010, está prevista uma nova avaliação para medir o desempenho do projeto e as melhorias já observadas.

## Gestão de Pessoas

O ano de 2009 foi caracterizado pelo aumento das demandas em todas as áreas, pela ampliação da oferta de serviços gratuitos do SESI e do SENAI e pela implantação de novos núcleos de atendimento no Estado. Isso exigiu o crescimento do quadro de pessoal de ambas as instituições – no caso do SESI, devido à intensificação da maior presença nas empresas, atendendo diretamente aos clientes com programas de Saúde e Segurança no Trabalho, Ginástica Laboral, Odontologia e, ainda, à contratação de novos professores para a Educação Básica. No SENAI, a elevação do quantitativo de pessoal ocorreu com a admissão de instrutores e docentes para atender às demandas específicas e à implantação de novos cursos.

### QUADRO DE COLABORADORES – COMPARATIVO 2007-2009

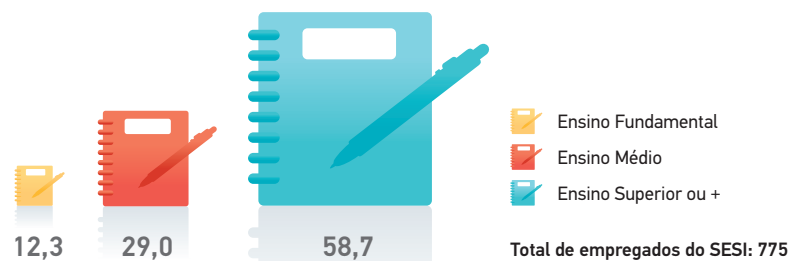
	2007	2008	2009
SESI	571	667	775
SENAI	406	471	494

## Bom ambiente de trabalho

Pesquisa de clima organizacional realizada entre os colaboradores do SESI e do SENAI identificou as relações interpessoais, o nível de satisfação dos trabalhadores, os fatores que influenciam o desempenho e o nível de comprometimento com as instituições. Os números mostram as instituições como boas organizações para se trabalhar – fato reconhecido por 83% e 77% dos colaboradores, respectivamente.

## Capacitação permanente

SESI - Nível de escolaridade dos empregados (%)



SENAI - Nível de escolaridade dos empregados (%)



O SESI e o SENAI, preocupados em formar equipes de excelência para atender às demandas dos clientes, além de investir na elevação do grau de escolaridade de seus colaboradores por meio do acesso a bolsas de estudo, promoveram cursos de capacitação e estimularam a participação em feiras, congressos e simpósios.

Ao longo de 2009, mais de 70% dos colaboradores de ambas as instituições participaram de cursos de capacitação, com carga horária média de 60 horas/colaborador.

Dentro de prática antiga visando estimular o aprendizado e o desenvolvimento profissional de seus colaboradores, o SENAI Goiás enviou este ano 108 técnicos e instrutores de todas as unidades para participar de estágios em diversas empresas com o objetivo de vivenciar processos e práticas produtivas em suas respectivas áreas de atuação.

Um exemplo de capacitação permanente: 31 profissionais das áreas de Saúde e Lazer do SESI concluíram o curso de Pós-Graduação em Ergonomia e estão aptos a aplicar conceitos e metodologias em projetos e ações do Programa Ginástica na Empresa e elaborar laudos técnicos.





### Atividades de Motivação

*Palestra com o velejador Lars Grael no Dia do Profissional de Educação Física mobilizou 250 colaboradores.*

### Intercâmbio internacional e capacitação permanente

Diretores, gerentes e técnicos do SESI e do SENAI participaram de diversos eventos nacionais e internacionais, como a Brasilplast - Feira Internacional da Indústria do Plástico; Salão Internacional do Móvel de Milão (Itália); Pavilhão Italiano Anhembi (São Paulo); e missão internacional na Colômbia, Alemanha e nos EUA, para conhecimento de novas tecnologias, prospecção de parcerias e intercâmbio de experiências em processos produtivos.

## Tecnologia da Informação

A área de tecnologia do SESI e do SENAI desenvolve sistemas de gestão que facilitam o fluxo de informação em todo o Estado. Atualmente, 62 sistemas oferecem suporte para os negócios das instituições.

O Sistema de Gestão Escolar do SENAI (Sige) aplicado à Educação Profissional, totalmente desenvolvido em Goiás com o apoio do Departamento Nacional, já está implantado em outros dez departamentos regionais do Sistema no País. Em decorrência da qualidade e capacidade de uniformização de processos e conceitos, ele permite que todos os usuários trabalhem com informações padronizadas e torna mais segura e real a avaliação dos resultados.

No SESI, o Educa, Sistema de Gestão aplicado à Educação Básica e Continuada, consolidado este ano, facilitou a gestão escolar e garantiu a fidedignidade dos dados em todo o Estado.

## Comunicação e transparência

Comunicar-se com todas as partes interessadas, fortalecendo as redes de relacionamento permanente com esses atores, é um dos desafios do SESI e do SENAI. A partir de um planejamento criterioso com base em diagnóstico institucional, as ações de comunicação desenvolvidas para o público externo fortaleceram a imagem das instituições e deram visibilidade às ações voltadas para o industrial e industriário, os parceiros e a sociedade.

Os investimentos realizados tiveram resultado positivo. O SENAI, pela segunda vez consecutiva, obteve o primeiro lugar, entre as instituições de Educação Profissional mais lembradas pelos goianienses, no POP List 2009, pesquisa de mercado realizada anualmente pelo Instituto Verus, com exclusividade para o jornal O Popular.

A Comunicação Interna do SESI e do SENAI desenvolve-se para estabelecer canais que possibilitem o relacionamento ágil e transparente com seus colaboradores. Assim, foi consolidado o Projeto Teia de Comunicação Interna com a implantação da intranet e o lançamento do jornal interno Conexão, veículo voltado para a integração de todos os colaboradores das instituições do Sistema FIEG.

## Relacionamento com o Mercado

Hoje, o Sesi e o Senai, em Goiás, são braços fortes da FIEG para representar o Sistema Indústria de Goiás no meio empresarial, atendendo aos trabalhadores e às empresas.

A flexibilidade e a capilaridade das estruturas permitem às instituições relacionar-se com o mercado, oferecendo atendimento adequado às diferentes necessidades locais e contribuindo para o fortalecimento da indústria e o desenvolvimento pleno e sustentável de Goiás.

A prática de estabelecer parcerias com empresas, sindicatos, prefeituras, entidades da sociedade civil e órgãos públicos é uma estratégia de gestão que tem facilitado a aproximação entre o Sesi, o Senai e o setor industrial.

Também contribui com a interação com empresários, trabalhadores e a comunidade em geral a implementação do Conselho Técnico Consultivo em todas as unidades das instituições, processo concluído em 2009, visando à conjugação de esforços e de recursos para assegurar efetivas condições de cumprimento de suas missões.

### **Sesi e Senai de portas abertas para o setor industrial**

É prática constante das unidades do Sesi e do Senai a realização de encontros com empresários, profissionais de recursos humanos e representantes de sindicatos com o objetivo de divulgar serviços ofertados, avaliar e discutir soluções conjuntas para as empresas. Muito produtiva, a ação foi incorporada às práticas de aproximação com o mercado industrial.

## Interiorização das ações

Com a tendência de descentralização do setor industrial de Goiás, observada nos últimos anos – ainda que o maior número de indústrias se concentre no eixo Goiânia, Anápolis e Aparecida de Goiânia –, novos polos industriais surgiram em várias regiões do Estado e, conseqüentemente, exigem atuação do Sesi e do Senai.

Em 2009, por meio de parcerias com prefeituras e empresas, as instituições expandiram sua capacidade instalada, criando núcleos de atendimento em Formosa, Senador Canedo, Barro Alto, Mineiros e Ceres, proporcionando melhor atendimento às demandas locais e o aumento da oferta de serviços, inclusive de programas gratuitos.

Além da implantação dos novos núcleos, ações realizadas pelo Sesi e Senai em 128 municípios, o que significa cobertura de 52% das regiões do Estado, potencializaram a presença de ambos no interior.





### **Nova unidade do SENAI em Aparecida de Goiânia**

Convênio entre o SENAI Goiás, a Associação Pró-Vida – Central de Dízimos, instituição beneficente de São Paulo, e a Prefeitura Municipal de Aparecida de Goiânia vai viabilizar a implantação, na segunda maior cidade do Estado, com quatro polos industriais, da 11ª unidade de educação profissional do Sistema em Goiás. Com inauguração prevista para 2010, a previsão inicial é de realizar até 2.700 matrículas/ano em cursos de curta, média e longa duração nas áreas de eletroeletrônica/metalmecânica, manutenção industrial, construção civil, química industrial e alimentos, nas modalidades de aprendizagem industrial, qualificação profissional e habilitação profissional.



EDUCAÇÃO

SESI SENAI  
Goiás



# ARTICULAÇÃO SESI SENAI – SEMEANDO O FUTURO

*Veio o semeador  
Semearam juntos  
E colheram  
O encantamento do fruto.  
Lamentaram juntos  
Retardamos tanto... no tempo.*

*Cora Coralina*

**A**s sementes que semeamos no campo da idealização materializam-se e viram realidade. O sonho que sonharam juntos, SESI e SENAI, concretiza-se em oferta diferenciada e de qualidade na articulação do Ensino Médio com a Educação Profissional técnica de nível médio. É a formação entendida pelo pressuposto de que não basta ler o texto, é preciso entender o contexto, interpretar o mundo e poder lançar sua palavra sobre ele, interferir no mundo pela ação.

Cientes de que os trabalhadores são os protagonistas numa sociedade pluralista e para entender o contexto, SESI e SENAI elegeram a gratuidade regimental, pela importância da Educação Básica e Profissional para o Sistema Indústria, além de dar realce ao foco da formação de recursos humanos, capazes de sustentar o progresso da indústria, em benefício das empresas e dos trabalhadores.

Para estar no mundo e poder participar de suas potencialidades é preciso dominá-lo. Tal participação demanda um aguçamento do senso crítico, acompanhando a discussão de seus problemas e de suas perspectivas. Perspectivas que, além da Educação Básica e Profissional, em sua transversalidade, respondem ao trabalhador com ações de Responsabilidade Social, Saúde e Lazer.

É nessa visão de mundo que se insere o aspecto metodológico de formação por competências. Com essa metodologia, busca-se conquistar a liberdade do aprender, levar os seres humanos a se libertarem pelo seu querer e construir os meios para sua própria libertação. Tal condição supõe reflexão e consciência, além de ações para a transformação da realidade.

É nessa ótica que “veio o semeador, semearam juntos e colheram o encantamento do fruto”, como bem idealizou a poetisa. A marca do Sistema da Federação das Indústrias, do SESI e do SENAI faz a diferença para os trabalhadores, levando seus sonhos presentes a se concretizarem no futuro, em seu crescimento e em sua formação integral, sabendo que crescer é viver, e educação é a vida autêntica e plena, no verdadeiro sentido da palavra, para que o “retardo... no tempo” seja a recompensa da colheita do bom fruto semeado.



## O COMPROMISSO SOCIAL DO SESI E SENAI COM AÇÕES GRATUITAS

Além da oferta de programas totalmente gratuitos, todos os serviços das duas instituições são subsidiados pela receita compulsória. No final de 2008, foram alterados o Regimento do SENAI e o Regulamento do SESI com o objetivo principal de ampliar as ações de Gratuidade na Educação. Com isso, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) e o Serviço Social da Indústria (SESI) devem aumentar gradativamente, em todo o País, a oferta de cursos totalmente gratuitos à população de baixa renda – no caso do SESI, preferencialmente, para trabalhadores da indústria e dependentes.

Em 2009, o SESI ofereceu programas gratuitos na Educação de Jovens e Adultos (EJA) e na Educação Continuada.

No SENAI, após avaliação da demanda do setor industrial nas regiões do Estado, o foco foi ampliar a oferta de cursos básicos e técnicos nas modalidades de Aprendizagem Industrial e Qualificação Profissional no interior.

Dessa forma, SESI e SENAI cumpriram as metas propostas para oferta de serviços gratuitos, contribuíram para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e proporcionaram oportunidades a jovens e adultos de melhorar sua atuação no mundo do trabalho.

### RESULTADOS COMPARATIVOS 2008 X 2009 MATRÍCULAS GRATUITAS REALIZADAS

	2008	2009
SENAI	5.016	8.834
SESI	20.134	38.353

Além do atendimento gratuito ao público de baixa renda preconizado por normas regimentais das instituições, o SENAI Goiás realizou mais de 50 mil matrículas, sem custos para os participantes, em cursos de formação continuada utilizando a Educação a Distância e os Termos de Cooperação com empresas. No SESI, também foram ofertadas, gratuitamente, mais de 8 mil matrículas em cursos diversos na modalidade a distância, treinamento de Cipa, além de outras ações educativas, tais como palestras e peças teatrais.

## Educação a Distância no SESI e SENAI

Desde 2003, o SENAI Goiás trabalha com Educação a Distância (EaD). Em 2009, foi o momento do SESI Goiás implantar esta estratégia de educação. Caracterizada pela flexibilidade, com a ausência de rigidez quanto a requisitos de espaço, tempo e ritmo, e mediada pela comunicação na forma de tecnologia, a EaD exige autodisciplina e dedicação e ocupa cada vez mais espaço no processo de ensino e aprendizagem.

Para a implantação da modalidade, o SESI estruturou e desenvolveu oito polos de Educação a Distância, com apoio financeiro e técnico do Departamento Nacional, realizando a contratação e a capacitação de pessoas, prospecção de dados, desenvolvimento de novos produtos e campanha de marketing.

São oferecidos dez cursos gratuitos em Empreendedorismo, Tecnologia da Informação e Comunicação, Educação Ambiental, Informática Básica, Português: Novas Regras Ortográficas, Geo-História, Técnicas de Estudos para Educação a Distância, Guia do Orientador de Aprendizagem da Educação. Ao todo, 5.230 matrículas.

No SENAI, além dos cursos técnicos e de qualificação profissional já ofertados, em 2009 foram lançados mais cinco, todos gratuitos, de iniciação profissional: Educação Ambiental, Empreendedorismo, Legislação Trabalhista, Segurança no Trabalho e Tecnologia da Informação e Comunicação.

Durante o ano de 2009, o SENAI efetuou 21.873 matrículas em EaD, o que representou um crescimento significativo em relação a 2008.

Dessa forma, essa estratégia permitiu a ampliação da capilaridade do atendimento do SESI e SENAI em todo o Estado, oferecendo mais oportunidades de acesso ao conhecimento.



### Banco de Recursos Didáticos

O uso das tecnologias de informação para a Educação a Distância permitiu um salto de qualidade nos recursos didáticos do SENAI. O Banco de Recursos Didáticos (BRD) é uma ferramenta inovadora que possibilita consulta, download e inclusão de materiais didáticos em todo o País, além de permitir ao professor a utilização de textos, apostilas, animações, vídeos, originados em todo o Sistema SENAI e de outras instituições, disponibilizados na internet.



## Ensino Médio Articulado – Educação Básica do SESI e Educação Profissional do SENAI, um Projeto Pedagógico Integrado

O SESI e o SENAI Goiás, em consonância com diretrizes nacionais, com as demandas do setor industrial e com autorização do Conselho Estadual de Educação, ofereceram durante o ano de 2009, em Goiânia e Anápolis, 426 vagas no Ensino Médio Articulado com a Educação Profissional Técnica de nível médio.

Em 2010, será dado um grande salto com previsão de atingir 1.200 matrículas gratuitas, com a ampliação do atendimento para mais seis unidades

localizadas em Aparecida de Goiânia, Minaçu, Niquelândia, Itumbiara, Catalão e Rio Verde, nas áreas de química, alimentos, artes gráficas, manutenção automotiva, eletromecânica, eletrotécnica e mecânica. Todos os planos de cursos foram aprovados pelo Conselho Estadual de Educação até 2014.

A dimensão unitária dos saberes entre educação geral e educação profissional, na experiência que está sendo vivenciada, indica que teoria e prática devem estar associadas na aprendizagem dos alunos. Essa experiência apresenta, na prática, resultados significativos em relação ao desempenho de outros alunos do mesmo nível e maior possibilidade de inserção no mercado de trabalho



### 2ª Mostra de Ciência, Tecnologia e Cultura

A 2ª Mostra de Ciência, Tecnologia e Cultura realizada pelas unidades SESI e SENAI da Vila Canaã, em Goiânia, foi uma experiência de sucesso que integrou ciência, música, artes plásticas e cênicas e reuniu em torno de 2.400 pessoas da comunidade, alunos, convidados de outras escolas da Rede SESI e também da rede pública.

O evento propiciou a integração da escola com a comunidade e a realização de pesquisas e experiências nas diversas áreas do saber humano. Essas atividades estimularam o desenvolvimento do conhecimento científico e permitiram que os alunos vivenciassem situações cotidianas de suas áreas técnicas. Também foi estimulado, em toda a comunidade escolar, o interesse pelas artes e pela cultura como meio de expressão e exercício de cidadania.

*Robinson Rodrigues e José Ronaldo: acelerador e freio para deficientes físicos.*

## Inova SENAI SESI 2009

Cumprindo sua missão de promover o desenvolvimento tecnológico da indústria brasileira, por meio do estímulo à pesquisa e à busca de novas soluções técnicas e tecnológicas para a produção, o Programa Inova SENAI SESI 2009 selecionou dez projetos de docentes e de alunos de unidades escolares das instituições.

O programa expôs a criatividade e inovação de produtos e processos produtivos planejados, construídos e executados nas unidades do SENAI e SESI Goiás. Os projetos vencedores em cada categoria irão participar, em 2010, da etapa nacional do evento, no Rio de Janeiro.



### Projetos Vencedores/Categoria Docente

- 1° lugar:** Acelerador e freio eletrônico para deficientes físicos. Robinson Rodrigues dos Santos e José Ronaldo Menezes Junior – Escola SENAI Vila Canaã
- 2° lugar:** Placa de aquisição de dados remota com protocolo aberto. Fábio Pires e Thiago Marques Fernandes – Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia
- 3° lugar:** Utilização de materiais reciclados, sustentáveis e de fácil descarte no desenvolvimento de uma poltrona ergonômica. Gregory Adad Kravchenko – Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna

### Projetos Vencedores/Categoria Aluno

- 1° lugar:** Melhoria de uma tampadora de frascos com válvula spray para indústria farmacêutica. Almiro Martins da Silva Neto, Herlley Carlos Cotrim, Renato Alves, Romário Rodrigues Amorim, Silvio José Magalhães Pessoa, Wender Carlos Basílio dos Santos – Ensino Médio Articulado do SESI SENAI Anápolis
- 2° lugar:** Cabeçote para usinagem de cremalheiras em fresadora ferramenta. José Carlos Leite Peres e Gilson Carlos Leite Peres – Aprendizagem Industrial da Unidade Integrada SESI SENAI Rio Verde
- 3° lugar:** Tratamento de resíduos líquidos para efluentes da indústria gráfica. Alexandre Vinícius Rodrigues de Moura Neri, Edson Junior Pettersen, Lais Gontijo Pereira, Lígia Soares Bueno, Luis Felipe Cabral Esteves, Rafaela Cavalcanti Teixeira, Rhayanna Borges Freitas – Ensino Médio Articulado do SESI SENAI Vila Canaã Goiânia

## Rede de Bibliotecas SESI SENAI Goiás

Composta por 21 unidades de informação distribuídas em todo o Estado, contemplando o Projeto Indústria do Conhecimento, a Rede de Bibliotecas SESI SENAI Goiás é uma importante ferramenta de democratização do acesso à educação. A equipe de profissionais envolvidos é constituída por sete biblioteconomistas, 29 auxiliares, 9 dinamizadores e 15 estagiários e bolsistas. Com essa estrutura, foram realizados em 2009 cerca de 300 mil atendimentos a estudantes, desde a Educação Infantil até a Pós-Graduação, da rede pública e privada, docentes, colaboradores do Sistema FIEG, e comunidade.

### Centro de Convivência: Biblioteca na Empresa e Inclusão Digital

O Projeto Biblioteca na Empresa está em expansão e prevê a implantação, em 2010, de mais seis bibliotecas em indústrias contribuintes do Sistema. Ao levar bibliotecas para dentro de indústrias parceiras, o SESI garante os recursos para que os colaboradores enfrentem as carências educacionais existentes, estimula e desenvolve o interesse pela leitura e pelo conhecimento, promovendo, ainda, a inclusão digital. As indústrias Caramuru, Copebrás, Neo Química e Perdígão são parceiras do SESI no Projeto Biblioteca na Empresa.

### SESI Indústria do Conhecimento

A proposta inovadora SESI Indústria do Conhecimento, em parceria com Ministério da Educação, prefeituras e empresas, assegura o acesso ao conhecimento e à informação, especialmente de comunidades de baixo Índice de Desenvolvimento Humano (IDH). Os centros multimídia – bibliotecas, DVDtecas e computadores com acesso à internet – foram desenvolvidos para oferecer facilidade de acesso físico e boas condições para leitura e estudos, em horários apropriados para os usuários.

Em 2009, foram implantados dois pontos de atendimento em Catalão, no Sudeste, e Minaçu, no Norte do Estado, totalizando sete unidades. Em 2010, serão implantadas outras em Aparecida de Goiânia, na Região Metropolitana, e Barro Alto, no Centro Goiano. O trabalho do SESI Goiás foi reconhecido como boa prática na execução do projeto e, por isso, o Regional recebeu 19 representantes de outros Estados para o Estágio Regionalizado SESI Indústria do Conhecimento, que faz parte do Programa Educação para uma Nova Indústria, coordenado pelo Departamento Nacional.



## Educação Básica e Continuada

A atuação do SESI na área de educação reflete o comprometimento da instituição com a formação do cidadão mediante o desenvolvimento da capacidade de aprender, a compreensão do ambiente natural e social e dos valores fundamentais da sociedade.

Educação	
<b>Educação Básica – Ensino Regular</b>	
Matrículas em Educação Infantil	174
Matrículas em Ensino Fundamental	5.629
Matrículas em Ensino Médio	819
Matrículas em Ensino Médio Articulado	426
<b>Total de Matrículas no Ensino Regular</b>	<b>7.048</b>
<b>Educação Básica – Jovens e Adultos</b>	
Matrículas em Alfabetização	9.227
Matrículas em Ensino Fundamental	3.630
Matrículas em Ensino Médio	5.191
Matrículas em Ensino Médio Articulado	42
<b>Total de Matrículas em EJA</b>	<b>18.090</b>
<b>Matrículas em Educação Continuada</b>	<b>8.238</b>

Compromisso do SESI, a Educação Básica de qualidade tem por finalidade desenvolver o educando, assegurar-lhe a formação comum indispensável para o exercício da cidadania e fornecer-lhe meios para progredir no trabalho. É formada pela Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio. Em 2009, foram realizados investimentos na modernização de todas as escolas e ampliado o quadro de professores.



## Educação de Crianças e Adolescentes

Em 2009, as sete unidades de ensino do SESI receberam 6,6 mil matrículas de crianças e adolescentes, dos quais 3,8 mil em Goiânia, 1,6 mil em Anápolis, 345 em Niquelândia e 770 em Minaçu.

Em Goiânia e Anápolis, o processo escolar conta com parceria da Secretaria Estadual de Educação, que cede o corpo docente e técnico administrativo, enquanto o SESI disponibiliza uma moderna estrutura física e é o responsável pela gestão das escolas. Em Niquelândia, a parceria envolve a indústria Votorantim Metais e em Minaçu, a SAMA Mineração S/A, onde o SESI é o gestor dos processos administrativos e pedagógicos.

## Educação e Lazer: Jogos Internos – Qualidade de Vida e Convivência Humana

Realizada no Clube Antônio Ferreira Pacheco, em Goiânia, a 1ª edição dos Jogos Internos das Escolas do SESI (JIES) mobilizou cerca de 500 alunos nas modalidades de Futsal, Queimada, Voleibol, Tênis de Mesa, Handebol, Xadrez, Natação e Dominó.

Dentre as várias premiações, o aluno George Lucas (SESI Campinas) foi distinguido pelo melhor desenho do mascote do JIES, enquanto a Escola SESI Campinas ficou em 1º lugar no resultado final dos jogos.

Os Jogos Internos das Escolas do SESI estimulam o trabalho em equipe, a convivência humana e a qualidade de vida por meio do esporte.



## Laboratórios de Ciências – Educação para uma Nova Indústria

Mais de 6.500 alunos (crianças e adolescentes) matriculados em todas as escolas da Rede SESI de Educação em Goiás foram beneficiados pela implantação do Programa Laboratório de Ciências, ação prevista no Programa Educação para uma Nova Indústria. Foram adquiridos onze laboratórios móveis e capacitados professores e coordenadores para o uso dos equipamentos.

## Atendimento odontológico

Os alunos regularmente matriculados nas escolas da Rede SESI de Goiânia e Anápolis recebem, gratuitamente, atendimento odontológico preventivo e curativo. Em 2009, foram realizados cerca de 11 mil atendimentos odontológicos e ações educativas visando à melhoria da saúde bucal dos alunos.

## SESI – Escola de Tempo Integral

A Escola de Tempo Integral, que atende 351 alunos, cumpre seu objetivo de melhorar a qualidade da educação, ampliando a permanência na escola, com ações articuladas de esporte, lazer, cultura e saúde, além da realização de atividades pedagógicas de reforço das disciplinas curriculares.

Para implementar essas ações, foram construídos espaços próprios com infraestrutura totalmente adaptada às necessidades das crianças nas Escolas SESI Canaã (Goiânia) e SESI Jaiara (Anápolis).



## Programa SESI Educação do Trabalhador

Voltada para quem não frequentou a escola ou não teve oportunidade de continuidade de estudo na idade própria, a Educação de Jovens e Adultos (EJA) permitiu o acesso à sala de aula para mais de 18 mil jovens e adultos trabalhadores, que receberam gratuitamente todo o material didático necessário, em 71 municípios.

A EJA proporciona ao aluno/trabalhador a formação básica necessária ao desenvolvimento de suas potencialidades, à sua autorealização e ao preparo para o exercício pleno da cidadania, para que ele possa ter maior participação na sociedade competitiva em que está inserido, além de qualificá-lo para desempenhar de forma plena suas funções.

### SESI Goiás Alfabetizando

Em 2009, a realização de parcerias com prefeituras, empresas, associações e escolas permitiu ações de alfabetização contextualizadas em 56 municípios, contribuindo para a inserção social de 9.227 jovens e adultos.

### Educação Continuada

A Educação Continuada está integrada ao trabalho, à ciência, à tecnologia e conduz o aluno ao permanente desenvolvimento de aptidões para a vida produtiva e social, permitindo-lhe ampliar, complementar ou atualizar competências, conforme o perfil profissional, aumentando seus conhecimentos de acordo com as inovações tecnológicas e os processos de produção e gestão.

Retomado em 2009, o Programa de Educação Continuada do SESI, além de promover a inclusão digital e o reforço escolar, buscou oferecer oportunidades de geração de renda e trabalho também para a família do industrial. Com foco nas vocações regionais, os cursos propiciam o desenvolvimento pessoal e profissional e despertam a criatividade no aproveitamento dos recursos naturais das localidades.

Os cursos oferecidos aprimoram competências básicas de comunicação e raciocínio lógico, abrangendo conteúdos pertinentes aos eixos estruturadores da Rede SESI de Educação: Empreendedorismo, Criatividade e Inovação, Ecosustentabilidade e Responsabilidade Social. As atividades complementam ainda as carências das competências básicas não atendidas pela educação formal e provêm conhecimentos alinhados às necessidades da indústria.

Em 2009, as ações da Educação Continuada beneficiaram mais de 8 mil alunos.





### **Compromisso com a Paz**

Uma educação de qualidade deve incluir, além do conhecimento, a disseminação de valores humanos para a construção de uma sociedade mais fraterna. As escolas SESI e SENAI realizaram, durante todo o ano, ações com foco na cultura da paz por meio de palestras, fóruns, campanhas educativas e encontros de pais.

### **Escola sem drogas e violência**

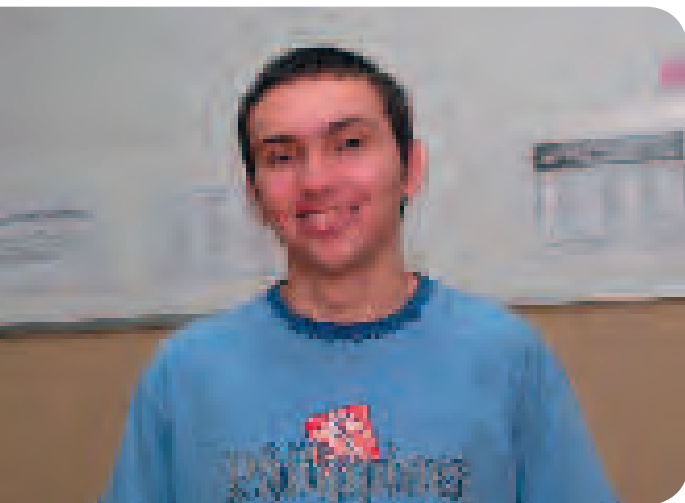
Cerca de 600 alunos participaram, em 2009, do Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência, desenvolvido em parceria com a Polícia Militar, Escola e a Família, com atividades educativas em sala de aula, voltadas para prevenir e reduzir o uso de entorpecentes e a violência entre as crianças e adolescentes.

### **Prêmio Construindo a Nação, exemplo de parceria de sucesso**

A realização do Prêmio Construindo a Nação, em parceria com a Secretaria Estadual de Educação, Grande Oriente do Estado de Goiás e Grande Loja Maçônica do Estado de Goiás, demonstra o compromisso do SESI com a educação de qualidade, cumprindo um dos objetivos instituídos no plano estratégico da Rede SESI de Educação 2007-2010: "Contribuir para a melhoria do ensino da educação básica no País".

A certificação e premiação das escolas participantes mobilizaram 1.200 pessoas, entre alunos, professores, coordenadores e diretores, valorizando os projetos de cidadania inscritos pelas escolas. A Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia foi premiada em terceiro lugar, na categoria Ensino Fundamental, com o Projeto Intercâmbio: Adote Uma Turma.

## ALUNOS DO SESI DESTACAM-SE EM EVENTOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS



*Danilo Ferreira Valadão, ex-aluno do SESI Campinas, aprovado no vestibular 2009 para Medicina na Universidade Federal de Goiás (UFG).*

*Vinícius Jerônimo Lopes de Oliveira, ex-aluno da Escola SESI Campinas, conquistou o 2º lugar na Olimpíada Brasileira de Matemática de Escolas Públicas, promovida pelos Ministérios da Educação e da Ciência e Tecnologia, em parceria com o Instituto de Matemática Pura e Aplicada (IMPA) e com a Sociedade Brasileira de Matemática (SBM). Na foto, o medalhista entre a secretária da Educação, Milca Severino (esquerda), e Wilma Botelho, coordenadora pedagógica.*



*João Felipe Pereira da Silva, aluno do 1º ano do Ensino Médio da unidade de Campinas, foi classificado em 3º lugar na fase regional do Concurso Internacional de Redação de Cartas dos Correios/Goiás. Na foto, João Felipe recebe premiação de Aurora Gonçalves de Araújo, gerente de RH, e Sérgio Aparecido Martins, coordenador de Suporte dos Correios.*

*Também na Olimpíada Brasileira de Matemática de Escolas Públicas, o aluno Eugênio Custódio Solino, do Ensino Fundamental da Escola SESI Jundiaí, ganhou medalha de bronze e foi premiado com uma bolsa de estudos do CNPq. Na foto, Eugênio com o gerente do SESI Jundiaí, Darlan Neiva Siqueira.*







*Juliana Souza Pacheco, aluna do 2º ano do Ensino Médio da Escola SESI Campinas, de apenas 16 anos, lançou seu primeiro livro, Fragmentos de Lucidez, reunindo 40 contos.*

*Bruno Henrique Martins Oliveira, Andrielle Bernardes Campos e Ângelo Raimundo de Souza, alunos do Ensino Médio articulado SESI SENAI de Anápolis, foram os vencedores da 1ª Olimpíada Nacional de História do Brasil, realizada pela Unicamp.*



*Alunos da Escola SESI Jardim Planalto lançaram o livro Escola SESI Planalto Pelo Bem da Natureza, uma releitura do livro de duas obras de Pedro Lusz. A atividade é parte do projeto recomendado pela Secretaria Estadual de Educação para se adotar obras de autores goianos nas atividades de literatura.*

*Alessandro Flores e Henrique G. Carvalho, estudantes do Ensino Médio da Escola SESI Campinas, representaram Goiás na 6ª Sessão do Parlamento Jovem, em Brasília, organizada pela Câmara dos Deputados. Na Região Centro-Oeste, somente três projetos foram selecionados, dos quais dois do SESI Campinas. Caso sejam aprovadas, as proposições participantes podem se tornar leis.*





# EDUCAÇÃO PROFISSIONAL



A busca por melhor sintonia da Educação Profissional com as necessidades do mercado de trabalho tem importância fundamental para trabalhadores, empresas e instituições educacionais, bem como para toda a sociedade, pois todos se tornam ganhadores com o processo.

Matrículas 2009	
<b>Formação Inicial e Continuada de Trabalhadores</b>	
Aprendizagem Industrial	5.866
Qualificação Profissional	8.780
Iniciação Profissional	24.118
Aperfeiçoamento Profissional	27.565
Atualização Profissional - Termo de Cooperação	28.185
<b>Subtotal</b>	<b>94.514</b>
<b>Educação Profissional Técnica de Nível Médio</b>	
Aprendizagem Industrial Técnica	938
Habilitação Técnica	7.891
<b>Subtotal</b>	<b>8.829</b>
<b>Educação Profissional Tecnológica de Graduação e Pós-Graduação</b>	
Graduação Tecnológica	1.147
Pós-Graduação (lato sensu)	629
<b>Subtotal</b>	<b>1.776</b>
<b>TOTAL</b>	<b>105.119</b>

Fonte: SCOP/Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do SENAI

## Aprendizagem Industrial

A Aprendizagem Industrial do SENAI promove a qualificação e a formação inicial de jovens, entre 14 e 24 anos, contratados e matriculados em cursos ou programas específicos que prevêm a relação de emprego com empresas ou instituições. Os cursos, gratuitos, podem ser de formação inicial de trabalhadores em ocupações demandadas pela indústria, na condição de Aprendizagem Básica, ou de Habilitação Técnica de nível médio, como



Aprendizagem Industrial Técnica, quando destinada a alunos matriculados ou egressos do Ensino Médio. Para atender ao setor automotivo, foram implantados em 2009 os cursos de Lanterneiro de Automóveis e Pintor de Veículos e, na área de plásticos, o curso Operador de Máquinas de Injeção e Sopro.

Em 2009, foram realizadas 6.804 matrículas nesta modalidade em nível básico e técnico, representando crescimento de 30% em relação a 2008.

## Capacitação Profissional

Os cursos de Aperfeiçoamento Profissional atendem a demandas específicas de empresas e possibilitam aos trabalhadores atualização constante. Em 2009, foram realizadas 55.750 matrículas, um crescimento de 9% em relação ao ano anterior.

Funcionários do Ministério Público do Estado de Goiás foram beneficiados com a realização de uma série de cursos sobre temas administrativos e secretariado em várias cidades, entre elas Porangatu, Luziânia, Rio Verde, Itumbiara, Luziânia, Catalão, Ceres, Goiás e Iporá. Ao todo, 1.939 matrículas.



Já os cursos de qualificação profissional, com carga horária acima de 160 horas, visam à capacitação para o exercício de uma ocupação específica. Em 2009, a modalidade excedeu as metas previstas em 37%.

Instalado na Faculdade de Tecnologia Senai Ítalo Bologna, em Goiânia, o Núcleo de Tecnologia do Plástico atendeu, ao longo do ano, empresas ligadas ao Sindicato das Indústrias de Material Plástico do Estado de Goiás (Simplago), que contribuiu na divulgação dos cursos. Foram realizadas em torno de 500 matrículas para atender ao segmento.

Em Jataí, foi elaborado para a empresa Cosan o Programa de Desenvolvimento Profissional, destinado a preparar trabalhadores para o setor de produção. Em Luziânia, o foco foi a área de manutenção industrial, com cursos realizados para a empresa Brasfrigo. Ceres teve profissionais de Costura, Corte e Modelagem Industrial treinados no Centro Vocacional Tecnológico. Em Formosa, parceria com a Prefeitura viabilizou cursos de Mecânica Automobilística.

Parcerias garantiram benefícios na área de Educação Profissional para várias localidades, como Bonfinópolis, que ganhou um núcleo de confecção, fruto da ação conjunta entre SENAI, Hering e Prefeitura local, para formar costureiros faccionistas para a empresa.

Em 2009, 23% das vagas de qualificação foram oferecidas gratuitamente em 33 municípios, por meio de ações conjuntas envolvendo prefeituras e empresas, para desenvolver competências de determinados perfis profissionais indicados pelo mercado de trabalho, demonstrando a grande capacidade de articulação do SENAI para o desenvolvimento econômico de toda a sociedade.

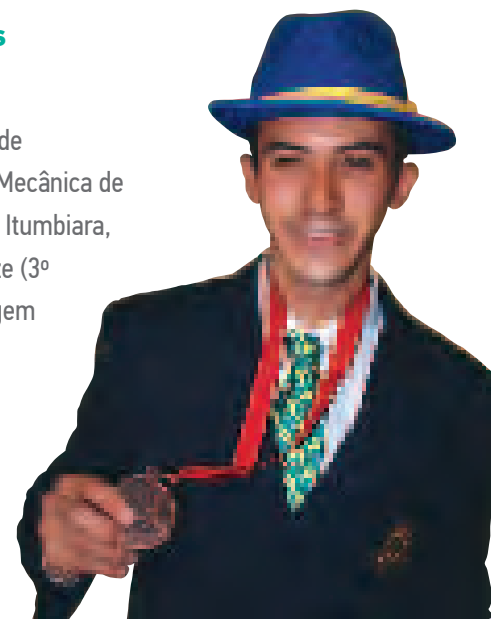
### Olimpíada do Conhecimento

Tradicional competição de profissões realizada pelo SENAI, a Olimpíada do Conhecimento avalia e propicia a melhoria de qualidade da Educação Profissional. A troca de experiências e conhecimentos enriquece alunos e todo o corpo técnico-docente que participam ativamente do processo, seja em nível estadual, nacional ou internacional.

Considerada a copa do mundo da Educação Profissional, o WorldSkills Competition teve em 2009 sua 40ª edição, em Calgary, no Canadá, onde reuniu cerca de mil jovens de 50 países, que colocaram à prova habilidades, conhecimentos tecnológicos e criatividade em 45 ocupações profissionais. O Brasil ficou em terceiro lugar na pontuação final, atrás da Coreia do Sul e da Suíça, ao conquistar quatro medalhas de ouro, quatro de prata e duas de bronze, além de cinco diplomas de excelência.

### Aluno do SENAI Goiás é 3º no Canadá

Rafael Soares Borges, aluno de Aprendizagem Industrial em Mecânica de Manutenção da Escola SENAI Itumbiara, conquistou medalha de bronze (3º lugar) na ocupação de Soldagem no WorldSkills, concorrendo com 22 competidores.



## Construção Civil

Termo de cooperação assinado entre o SENAI e o SINDUSCON ampliou e viabilizou o desenvolvimento de cursos básicos e especializados para atender à crescente demanda do segmento por profissionais qualificados. Estruturado para realizar a capacitação no próprio local de trabalho, o Projeto SENAI/SINDUSCON no Canteiro de Obras facilitou o atendimento ao setor da Construção Civil. Os cursos são formatados de acordo com as necessidades das construtoras. Nos diversos cursos oferecidos nesta área, foram realizadas em torno de 3 mil matrículas.

## Convênios

Pela amplitude e qualidade dos serviços prestados aos segmentos profissionais a que se dirigem e à população em geral, o SENAI conquistou o reconhecimento público tanto por parte da indústria quanto da sociedade. Essa referência e respeitabilidade podem ser medidas a partir dos convênios de cooperação técnica firmados com diversas empresas, apoiados na eficiência de seus programas educacionais de formação de trabalhadores.

Ao todo, são mais de 40 convênios firmados com empresas. Somente em 2009, foram assinados termos de cooperação técnica com empresas como Peugeot, Yamaha Motores de Polpa, Yamaha Motocicletas, Tigre Tubos e Conexões, Vedacit (Otto Baumgart), Tupahue Tintas Ltda., Dayco Power Transmission, DHB Componentes Automotivos, VTO Indústria e Comércio, destinados à capacitação profissional de representantes e técnicos autorizados, concessionários, consultores e até instrutores, permitindo ao SENAI Goiás atender empresas no Estado e de outros locais do País.

## Painel didático inédito no País

Uma das principais produtoras mundiais de componentes para setores industriais e de refrigeração, a Danfoss (empresa dinamarquesa presente no Brasil há 40 anos) implantou na Escola SENAI Vila Canaã, em Goiânia, um complexo de salas de aula e laboratórios para atividades práticas.

Dentre os equipamentos, destaca-se um painel didático, inédito no País, que permite simular situações reais para conhecer o funcionamento e posicionamento correto dos componentes de modo bastante prático. Instalada por meio do convênio SENAI /DANFOSS, a estrutura amplia o atendimento já consolidado na Refrigeração Doméstica para o segmento de Refrigeração Comercial, capaz de suprir as necessidades apresentadas pelas empresas do setor, sobretudo as indústrias alimentícias, de laticínios e frigoríficos.

## Atendimento a Empresas

O atendimento à demanda direta das empresas contribui para superar os desafios do mercado por meio da formatação de cursos voltados para as necessidades específicas de cada cliente, vislumbrando melhores respostas e caminhos para a eficiência e competitividade.

Empresas como a Unilever, Anglo-American, Votorantim, Grupo Mabel, Refrescos Bandeirantes, Saneago, GEM Alimentos, Telemont Engenharia, Comigo, U&M Mineração e Construção, Eletronorte, Millenium Indústria Plástica, Correios, Cifarma, Louis Dreyfus, Asa Alimentos, Sicmol e Hyundai estão entre as atendidas em 2009 com a programação de cursos de Formação Inicial e Continuada.

**Ao todo, foram beneficiadas 590 empresas, com mais de 30 mil matrículas.**



### **Qualificação Profissional para Grandes Empreendimentos**

O cronograma de trabalho estabelecido pelo convênio entre o SENAI e a montadora de veículos Hyundai ilustra a capacidade da instituição em planejar e executar um amplo cronograma de formação profissional e, também, de promover sua articulação com a inserção dos alunos no mercado de trabalho. Em Anápolis, foi estruturado o Centro Tecnológico Automobilístico SENAI/HYUNDAI destinado à qualificação e aperfeiçoamento de jovens e adultos, além de técnicos da rede de concessionários da marca e, ainda, à formação da mão de obra local contratada pela montadora no município.

Em decorrência da expansão da fábrica, a parceria, desenvolvida por meio da Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, permitiu realizar o processo seletivo para 950 vagas oferecidas pela Hyundai, a serem preenchidas em 2009/2010. Deste grupo, 300 pessoas já estão trabalhando.

## **Parcerias com o setor público ampliam atendimento**

### **Ações Integradas – Jardim Ingá**

Em 2009, o SENAI e o SESI foram contratados pela Prefeitura de Luziânia para executar o Projeto de Ações de Capacitação Profissional e Cultural no distrito do Jardim Ingá para 360 pessoas nas áreas de Construção Civil, Alimentação (Programa Cozinha Brasil) e Beleza, incluindo a participação do Caminhão da Cultura, para atividades de teatro, dança e ginástica. Os recursos são do Ministério da Integração Nacional por meio da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (Ride).

### **Plano Territorial de Qualificação (PlanTeq)**

O SENAI, por meio de convênio com a Secretaria Estadual de Cidadania e Trabalho e Ministério do Trabalho e Emprego, executou ações de capacitação do Plano Territorial de Qualificação (PlanTeq) em 17 municípios goianos, com cursos nos setores Automobilístico, Mecânico, de Informática, Vestuário, Processos Industriais e Eletroeletrônica, que certificaram 495 pessoas.

### **Plano Setorial de Qualificação (PlanSeq) – Construção Civil**

Com apoio da Secretaria Estadual de Cidadania e Trabalho e do Sine, foram iniciadas as ações do Plano Setorial de Qualificação (PlanSeq- Construção Civil), fruto do convênio entre SENAI e Ministério do Trabalho e Emprego. Mais de cem alunos, beneficiários do Programa Bolsa Família, foram certificados nos cursos de Pedreiro-Azulejista e Encanador- Eletricista. O projeto terá continuidade em 2010, com meta de capacitar 576 pessoas nos arcos ocupacionais de Pedreiro-Azulejista, Pedreiro-Reparador, Pedreiro-Gesseiro, Pedreiro-Pintor e Encanador-Eletricista.

### **Capacitação para pessoas carentes**

Termo de Cooperação firmado entre SENAI, Agência Goiana de Desenvolvimento Regional (AGDR) e as prefeituras de Formosa e Cidade Ocidental possibilitou atendimento com ações de capacitação profissional a 180 pessoas de famílias carentes, beneficiadas pelas obras do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC).

## Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI)

Para estimular a inclusão pela Educação, o Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI) facilita acesso a cursos de pessoas com deficiências, necessidades especiais, negros e índios, além de possibilitar o ingresso de mulheres em cursos voltados tradicionalmente para homens e vice-versa, proporcionando a inclusão no mercado de trabalho.

Entre as ações do PSAI para portadores de deficiência, inclui-se o convênio com a Secretaria Estadual de Educação para formação profissional gratuita de 40 alunos da rede pública. O Programa para a Maturidade envolveu cerca de 1.500 pessoas com idade superior a 45 anos.

Candidatas cadastradas no Programa de Qualificação da Assessoria da Mulher da Prefeitura de Goiânia – Mulher Também Constrói – fizeram o Curso de Instalador Hidráulico. Outras 32 pessoas carentes assistidas pelo Centro de Formação Integral (Cenfi) participaram dos cursos de Padeiro e Confeiteiro.

O PSAI promoveu parcerias também com entidades e empresas para desenvolver projetos fundamentados no direito à cidadania e à integração ao mundo do trabalho. Entre elas, estão Associação Pestalozzi de Goiás e Instituto Coperforte; Associação dos Surdos de Anápolis e Neo Química; Apae, Adfego e Grupo Mabel; Associação dos Deficientes Visuais do Estado de Goiás, Associação de Surdos do Estado de Goiás e Associação das Mulheres Surdas do Estado de Goiás.

**O programa contabiliza um total de 4.300 matrículas.**

## Parcerias

Parceria entre SESI, SENAI, Votorantim Metais, Instituto Votorantim e Grupo de Aplicação Interdisciplinar à Aprendizagem (Gaia) permitiu a formação de 39 jovens do Projeto Futuro em Nossas Mãos, desenvolvido em todo o País pelo Instituto Votorantim, com apoio do SENAI. Em Niquelândia, no Norte Goiano, a iniciativa envolveu também Prefeitura Municipal, Universidade Estadual de Goiás, Associação Comercial e Industrial, Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Extrativas e Gaia.

Outra ação conjunta do SENAI, envolvendo a Secretaria Municipal do Trabalho, Emprego e Renda de Goiânia, possibilitou a qualificação para o primeiro emprego de cerca de 880 pessoas para a Brasil Telecom e outras 330 para a Brasilcenter.



### Curso de Libras – A integração pela comunicação universal

Curso de Auxiliar Administrativo em Linguagem Brasileira de Sinais (Libras) foi ministrado para 55 portadores de necessidades especiais, em ação de parceria com a Secretaria Estadual de Ensino Especial de Goiânia e a Subsecretaria de Aparecida de Goiânia, com a participação de uma equipe multidisciplinar formada por assistentes sociais, psicólogos e a coordenação pedagógica da Unidade Integrada SESI SENAI.



## Cursos Técnicos

De 2007 para 2009, o número de matrículas nos cursos técnicos cresceu 48%. Todas as habilitações ofertadas pelo SENAI estão em total sintonia com as demandas do setor industrial e integram os programas que melhor respondem às necessidades de qualificação das empresas, considerando-se o atual estágio técnico do processo produtivo. Em 2009, o SENAI Goiás adequou todos seus 31 planos de cursos ao Catálogo Nacional de Cursos Técnicos, em atendimento ao disposto em legislação específica do MEC/CNE. Tais cursos também estão devidamente autorizados pelo Conselho Estadual de Educação.

**Foram realizadas 8.829 matrículas em 2009.**

A taxa de empregabilidade dos alunos que concluem os cursos técnicos do SENAI é de 85%, conforme pesquisa realizada pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL) junto a ex-alunos.



## Graduação Tecnológica

Referência em capacitação de mão de obra para a indústria, o SENAI consolidou-se em Goiás como instituição de ensino superior, com duas faculdades de tecnologia em Goiânia e uma em Anápolis. O ingresso no nível superior de educação, a partir de 2004, proporcionou melhoria de qualidade em todas as demais modalidades de ensino da instituição, uma vez que as exigências do Ministério da Educação em relação a laboratórios, ao acervo bibliográfico e corpo técnico-docente foram plenamente atendidas e colocadas à disposição em todos os programas ofertados.

Em perfeito alinhamento com as necessidades da indústria, os cursos buscam suprir a demanda geral do mercado por profissionais de alto nível.

**Em 2009, foram realizadas 1.147 matrículas nos 4 cursos oferecidos.**

### 2º Simpósio de Inovação Tecnológica na Área de Química

Palestras técnico-científicas e apresentação dos trabalhos de conclusão de curso dos alunos de Tecnologia em Processos Químicos mobilizaram a Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, em Anápolis, no 2º Simpósio de Inovação Tecnológica na Área de Química. A

Programação incluiu também diversos minicursos na área de Química, abrangendo temas sobre Biodiesel, Química Orgânica, Produção de Fármacos e Cosméticos, Tecnologia de Polímeros, Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle. As atividades em torno de 200 alunos.

## Pós-Graduação

A Pós-Graduação é destinada a desenvolver e aprofundar a formação adquirida nos cursos de Graduação, elevando o nível dos trabalhadores da indústria goiana e facilitando sua inserção no mercado.

Com know-how pela realização de cursos nessa modalidade em diversas outras áreas, o SENAI Goiás entrou no segmento de Manutenção de Aeronaves, oferecendo importante reforço na capacitação de profissionais. Fruto de parceria firmada com o Aero-Clube de Goiás e outras empresas do setor, em 2009, foi concluída a primeira turma da Pós-Graduação em Manutenção de Aeronaves.

Para o setor sucroalcooleiro, foi desenvolvida a Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão da Industrialização de Açúcar e Alcool, com apoio do Sindicato da Indústria de Fabricação de Alcool do Estado de Goiás. Atendendo à demanda de outros setores industriais, foram realizados os cursos de Tecnologia de Processos Químicos Industriais e Segurança em Redes de Computadores.

**Ao todo foram realizadas 629 matrículas em 2009.**

### Revista Processos Químicos é reconhecida pela Capes

Após avaliação feita pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), do Ministério da Educação, a revista científica Processos Químicos, editada pela Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange, foi incluída no Qualis 2008 da instituição que, a partir de um conjunto de procedimentos específicos, avalia a qualidade da produção intelectual dos programas de pós-graduação. A classificação de periódicos e eventos é realizada por áreas especializadas de avaliação e atualizada anualmente.

A inclusão no Qualis 2008 representa o reconhecimento nacional da revista no meio científico e acadêmico. Por ser uma publicação nova, em seu segundo ano de existência e apenas em sua quarta edição, trata-se de uma grande conquista.

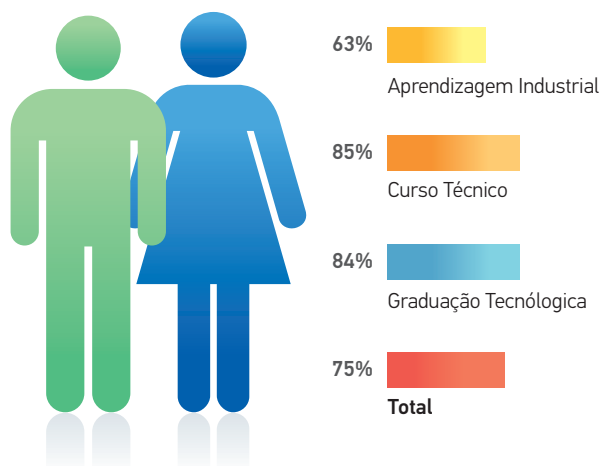


## Egressos do SENAI são muito bem-aceitos no mercado de trabalho

Pesquisa realizada junto aos alunos que concluíram o curso no SENAI em 2008 revela a credibilidade dos programas ofertados ao mercado de trabalho.

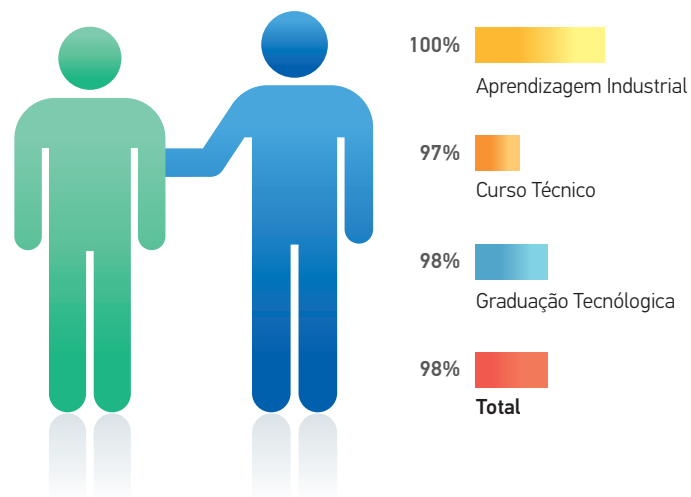
### GRAU DE EMPREGABILIDADE DOS EX-ALUNOS

Dos alunos que concluíram os cursos do SENAI em 2008, 75% estão empregados em 2009 – nos cursos técnicos, o índice chega a 85%.



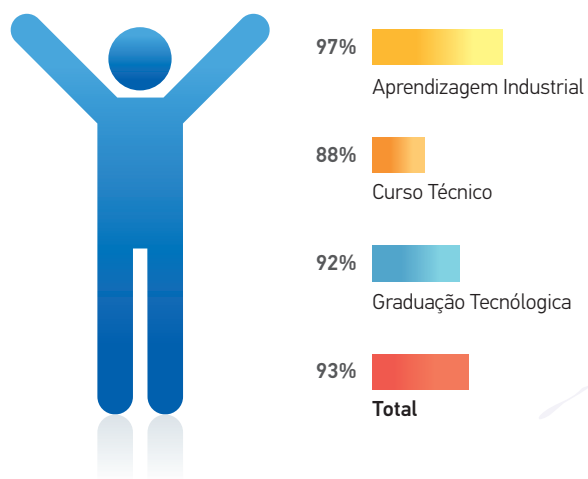
### INDICAÇÃO DO SENAI

Entre os alunos que fizeram curso no SENAI, a grande maioria (98%) indicaria a instituição para outras pessoas.



### ÍNDICE DE APROVAÇÃO DOS CURSOS DO SENAI (SOMA DE ÓTIMO E BOM)

Os cursos oferecidos pelo SENAI tiveram, em média, aprovação de 93% pelos alunos



**Nota técnica:** Pesquisa realizada pelo IEL, com amostragem de 600 entrevistas em todas as regiões do Estado de atuação do SENAI. O questionário utilizado foi validado pelo Departamento Nacional – Programa de Avaliação Externa do SENAI.

# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

O SENAI, por meio de sua área de Tecnologia e Inovação, contribui para o desenvolvimento da competitividade da indústria goiana com a prestação de assessorias e consultorias em processo produtivo e gestão empresarial. A instituição auxilia empresas parceiras no desenvolvimento de projetos de pesquisa aplicada, promovendo a inovação, a proteção da propriedade industrial, a prospecção e a difusão de tecnologias.

## ATENDIMENTOS REALIZADOS EM 2009

Linhas/Categorias	Nº de clientes	Nº de serviços	Homens-hora
Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica	26	76	6.385
Assessoria Técnica e Tecnológica	108	170	83.561
Informação Tecnológica	74	132	400
Serviços Técnicos Especializados	166	721	9.326
<b>TOTAL</b>	<b>374</b>	<b>1.099</b>	<b>99.672</b>

Fonte: SATT/Gerência de Planejamento e Desenvolvimento do SENAI

## Núcleo de Design

Ao longo de 2009, o Núcleo de Design da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna, em Goiânia, promoveu uma série de oficinas técnicas e criativas para concepção e desenvolvimento de produtos, atendendo a necessidades dos segmentos goianos de Móveis, Calçados e Vestuário, com soluções tecnológicas, econômicas e estéticas.

Com apoio financeiro da Fundação de Desenvolvimento de Tecnópolis (Funtec), o SENAI foi contratado pela Rede Goiana de Design para executar o Projeto Oficinas de Design em 21 empresas goianas dos setores de Confecção, Móveis e Calçados. As empresas receberam assessoria para desenvolvimento de projetos de pesquisas, novos produtos e coleções.



## Projeto Domínio Danone

O SENAI Goiás, em parceria com o Departamento Nacional, é o coordenador geral do atendimento nacional à Danone na realização de auditorias nos distribuidores da empresa em todo o País. O projeto busca melhorar a eficiência do distribuidor de acordo com os padrões da indústria. Ao SENAI cabe a responsabilidade de capacitar as equipes e realizar as auditorias. O trabalho tem impacto na qualidade dos produtos e na eficiência do trabalho. As empresas auditadas com melhor desempenho são premiadas. Com avaliação positiva, tanto da Danone quanto dos distribuidores auditados, a previsão é de que, em 2010, o escopo do projeto seja ampliado para outras linhas de alimentos da empresa.

O projeto envolve 60 consultores, que trabalharam em 112 distribuidores da Danone em todo o Brasil.

### PARCERIA INTERNACIONAL

#### Centro Tecnológico de Móveis – Itália/Brasil

Goiás foi o Estado escolhido pelo Departamento Nacional do SENAI para a implantação do Centro Tecnológico Ítalo Brasileiro em Madeira e Mobiliário, fruto da parceria entre a instituição e entidades governamentais italianas. Em função de sua estrutura e da qualidade do trabalho desenvolvido com o setor moveleiro goiano, a Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna vai abrigar o centro tecnológico.

O projeto foi apresentado ao setor na sede do Sindicato das Indústrias de Móveis e Artefatos de Madeira no Estado de Goiás (Sindmóveis), no Palácio da Indústria, com a presença de representantes do SENAI, Sebrae e de empresários. Diversos encontros posteriores foram realizados para a continuidade das discussões. Técnicos do Departamento Nacional do SENAI visitaram as dependências da Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna para definir com a equipe local as primeiras providências com relação à implantação do projeto.

## 6º Edital de Inovação – Goiás em 2º lugar no ranking nacional

Voltado para fortalecer a relação do setor industrial com o SESI e o SENAI e promover a interação para o desenvolvimento de produtos e processos, o 6º Edital de Inovação realizado pelos departamentos nacionais de ambas as instituições mobilizou unidades do Sistema e empresas do setor industrial interessados em projetos de pesquisa aplicada.

Em 2009, foram apresentados 268 projetos em todo o País, com aprovação de 61 deles, envolvendo unidades e profissionais das áreas de Tecnologia do SENAI e Educação, Saúde, Cultura, Esporte, Lazer e Responsabilidade Social Empresarial do SESI.

Goiás obteve a aprovação de oito projetos, classificando-se em 2º lugar no ranking nacional na quantidade de propostas. São eles:

Projeto	Empresa
Desenvolvimento de embalagens de água mineral para consumo infantil	Água Pura
Desenvolvimento de gelado comestível de polpa de baru	Docerrado
Desenvolvimento de programa nutricional para melhoria da saúde do trabalhador, por meio da adição de alimento funcional à dieta	Gênix
Automação e estudo do processo de lixiviação Caron para aumentar a estabilidade no processo de lixiviação amoniacal com a finalidade de se obter maiores ganhos na recuperação e produção de níquel e cobalto	Votorantim Metais
Aplicações da madeira de bambu para a indústria moveleira em cozinhas planejadas residenciais	Embambu
Desenvolvimento de Cipinha: criança, segurança, meio ambiente e cidadania, para redução do índice de absenteísmo dos colaboradores na indústria	EquiPLEX
Pesquisa com trabalhadores da indústria de turno noturno para adequação de seu ritmo biológico e cronotipo ao trabalho e vida social	Perdigão
Sistema gerenciado de queima multipoint para motores à combustão	Geramaq

## Programa SENAI de Automação e de Tecnologia da Informação

O Programa SENAI de Automação e Tecnologia da Informação (PSATI) proporciona a prestação de assistência às empresas na elaboração de projetos e o acompanhamento da execução das soluções propostas, para implantar sistemas de automação industrial, eficiência energética e manutenção total planejada.

Totalmente implantado em 2009, o PSATI iniciou o Serviço de Assessoria e Consultoria. A empresa Jaepel, de Senador Canedo, foi atendida com o desenvolvimento de um projeto na área de Instrumentação; e a Creme Mel, em Goiânia, com a automação de pontos da linha de produção por meio do Sistema de Manutenção Total Planejada, considerado o mais moderno sistema de manutenção industrial e já utilizado anteriormente em indústrias como Unilever e Mabel.



## Consultoria a Empresas

Nessa modalidade, 261 empresas foram atendidas com consultorias especializadas para a melhoria da gestão empresarial e dos processos produtivos, permitindo a modernização da atividade econômica em vários setores industriais, entre eles o de Vestuário, Calçados, Alimentos, Automação, Construção Civil.

## Núcleo de Produção Mais Limpa de Goiás (P+L)

A participação do SENAI na estruturação do Núcleo de Produção Mais Limpa de Goiás (P+L GO) representa a concretização do compromisso com o desenvolvimento sustentável e a melhoria das condições de vida das futuras gerações, em sintonia com o Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente.

A Produção mais Limpa (P+L) é a aplicação contínua de uma estratégia ambiental integrada e preventiva a processos, produtos e serviços, com a finalidade de aumentar a eficiência e reduzir riscos para os seres humanos e o meio ambiente, reduzindo o consumo de matéria-prima, água e energia.

O P+L de Goiás é constituído por FIEG, SENAI, Instituto Evaldo Lodi (IEL), Sebrae, Universidade Federal de Goiás e Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos de Goiás (Smarh). O programa, apresentado em diversas empresas por técnicos do SENAI e do IEL, está sendo implantado em cinco empresas: EBM – Surya Construtora, Consciente Construtora, Goiás Artefatos, Termopot Embalagens, Gráfica Kelps e, ainda, no Hospital das Clínicas.

## Extensão Tecnológica

O Projeto Piloto de Extensão Tecnológica permite a realização de consultoria e assistência técnica especializada nos processos de gestão e de inovação, por meio de ferramentas gerenciais para reduzir custos operacionais e administrativos, implementar ações de otimização do processo produtivo e sistemas de custos, conduzir a realização do planejamento estratégico, tático

e operacional, realizar treinamentos associados à consultoria tecnológica, desenvolvimento de design de produtos, entre outros.

Em 2009, foi realizado o Diagnóstico Empresarial em várias empresas, das quais 12 implantaram as ferramentas do Projeto Piloto de Extensão Tecnológica. São elas: Vulcano, D'Fibra, Ypiranga, Elmag, Cruvinel, Canadá, Açofergo, Meta Móveis e Equipamentos Hospitalares, Movap, Móveis Andrade, Dec Brasil e PCTEL.



## Projetos Especiais

### Arranjos Produtivos Locais (APLs)

Os Arranjos Produtivos Locais (APLs), articulados pelo SENAI, são realizados mediante convênio com o Ministério da Integração Nacional, por meio da Secretaria de Desenvolvimento do Centro-Oeste (SCO) e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (Ride). Empresas e entidades econômicas, políticas e sociais reúnem-se em um mesmo território, para desenvolver atividades econômicas correlatas que apresentam vínculos de produção, interação, cooperação e aprendizagem. São aproveitadas as sinergias geradas por suas interações, que fortalecem as chances de sobrevivência e crescimento no mercado, constituindo-se importante fonte de vantagens competitivas.

### APL de Artesanato – Cidade Ocidental

Em 2009, o programa desenvolveu 16 cursos de capacitação, perfazendo um total de 980h/aula, com 540 concluintes, e prestou 240 horas de assistência técnica em Gestão Cooperativa, Comercial e Consultoria em Design. Para ampliar perspectivas de comercialização de seus produtos, artesãos do município participaram de missões comerciais no 1º Salão Internacional de Artesanato (DF), na Feira Nacional de Artesanato (MG), Feira de Artesanato Mundial (DF), Mostra de Desenvolvimento Regional (BA), no 2º Salão Internacional de Artesanato (DF) e na 4ª Conferência Brasileira de Arranjos Produtivos Locais (DF). A publicação do Catálogo de Artesanato da Cidade Ocidental divulgou os produtos de 40 artesãos.

### APL de Fruticultura – Luziânia

Consultoria em Gestão Cooperativa orientou a elaboração do estatuto, planejamento estratégico, plano de negócios e registro legal da Cooperativa Mista dos Produtores Rurais de Luziânia e Região (Cariama) e a implantação da Plataforma de Beneficiamento de Frutos. A assistência técnica rural aumentou a produção de maracujá, diversificou as mudas de frutos plantados, fez o levantamento e estudo do solo, água e clima para elaboração do primeiro Macrozoneamento Agrícola do Município e promoveu o treinamento de 127 produtores.

### APL de Móveis e Serralheria – Valparaíso

Em Valparaíso, foi firmado convênio entre a Prefeitura Municipal e o SENAI para a execução da segunda etapa do Programa APL de Móveis e a primeira etapa do Programa APL de Serralheria. Os recursos são oriundos do Ministério da Integração Nacional, por meio da Secretaria de Desenvolvimento do Centro-Oeste (SCO) e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (Ride), com contrapartida da Prefeitura. O convênio prevê a capacitação de 138 profissionais moveleiros, assessorias técnicas especializadas com foco em comercialização, design, racionalização da produção e inovação tecnológica e uma consultoria em Gestão para a Cooperativa de Produção do Polo Moveleiro de Valparaíso (Coopomoval). Um grupo de 19 moveleiros participou do Salão Internacional de Vendas e Exportação de Móveis (SP).





## Projeto BID e Sistema Indústria para o Desenvolvimento Territorial

Com objetivo de colaborar na promoção da competitividade das empresas do setor Automotivo e de sua cadeia produtiva, com foco especial nos polos de Anápolis e Catalão, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (FIEG) firmaram convênio de Cooperação Técnica, fundamentado no Acordo de Cooperação Técnica Internacional celebrado entre a CNI e o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID).

A meta é gerar um processo de gestão corporativa para as ações do Programa de Apoio a Iniciativas de Competitividade Local e com trabalho integrado entre as instituições do Sistema Indústria (SESI, SENAI e IEL)



com foco no setor Automotivo e em conjunto com empresas e entidades regionais, órgãos e instituições públicas, que constituíram o Comitê Executivo do Território.

Durante 2009, foram realizados eventos e reuniões destinados a sensibilizar, mobilizar e difundir conhecimentos e práticas sobre desenvolvimento territorial. A CNI contratou o Instituto de Assessoria para o Desenvolvimento Humano (IADH) para realizar o monitoramento das ações do projeto.

## Projeto Fapeg – Cerâmicas do Norte e Quartzito de Pirenópolis

O projeto Desenvolvimento Experimental de Novos Produtos para o APL Cerâmica Vermelha do Norte Goiano abrange 36 cerâmicas, em 22 municípios, com foco na pesquisa de novos produtos com maior valor agregado. Em 2009, foram realizados ensaios com matérias-primas coletadas nas cerâmicas do Norte de Goiás e desenvolvidos testes na Escola SENAI Mario Amato, em São Paulo, e no laboratório de pesquisa do Funmineral.

O projeto foi apresentado pela Rede Goiana de Pesquisa em Tecnologia Mineral, composta por SENAI, Superintendência de Geologia e Mineração, Funmineral, Secretaria Estadual de Ciência e Tecnologia e Faculdades Alfa. O financiamento é da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Goiás (Fapeg).

Também foram desenvolvidos ensaios e pesquisas com resíduos finos de quartzito produzido pelas serrarias de Pirenópolis, dentro de projeto de alternativas para aproveitamento dos rejeitos, e cadastradas as empresas do ramo da região para estimular a utilização dos mesmos a fim de minimizar os passivos ambientais proveniente da extração e beneficiamento da rocha.



The background features several overlapping concentric circles in various colors: purple, red, orange, yellow, green, and blue. There are also various colored splatters and textures scattered across the white background. In the bottom left corner, there is a partial view of a light blue fabric and a red fabric.

**ESPORTE, LAZER  
E CULTURA**



O SESI acredita que o esporte, o lazer e a cultura são necessidades básicas e, por isso, direitos do cidadão. Assim, a instituição estruturou ações voltadas para permitir a inclusão das pessoas em ambientes saudáveis de convivência humana, integrando desenvolvimento pessoal e saúde, e disponibilizando espaços para atividades lúdicas e esportivas.

Lazer	
<b>SESI Ginástica na Empresa</b>	
Empresas Atendidas	137
Trabalhadores	47.999
<b>Lazer Esportivo</b>	
Matrículas em Formação Esportiva e Atividades Físicas	23.775
Matrículas em Inclusão pelo Esporte	10.734
Participantes nos Jogos do SESI	3.587
Participantes em Eventos Esportivos	17.302
<b>Lazer Cultural</b>	
Matrículas em Formação Cultural	998
Participantes em Eventos Culturais	11.108
<b>Lazer Social</b>	
Participantes do SESI Clube	286.376
Caminhão da Cultura	25.411
Circuito do Bem-Estar	138.514
Participantes em Eventos Sociais	80.591
Diárias em Aruanã	20.642

## LAZER E CULTURA

O apoio do SESI à Cultura cresce progressivamente, ampliando a participação dos trabalhadores, democratizando o acesso a eventos culturais e estimulando a convivência humana.

O grande destaque em 2009 foi a Quinta Cultural, que forma plateias para as Artes Cênicas com a apresentação de espetáculos teatrais e já reuniu trabalhadores e familiares no auditório da Casa da Indústria, sede da administração compartilhada das entidades do Sistema FIEG, na Vila Nova, em Goiânia. A avaliação positiva dos trabalhadores propiciou a criação de um novo projeto – Cultura nas Empresas –, destinado a promover apresentações no próprio local de trabalho, atendendo a 16 indústrias de Goiás.

Ao todo, foram em torno de 4.000 participantes nas apresentações.

### SESI Arte Criatividade

O Concurso SESI Arte e Criatividade, já em sua 19ª edição, é realizado anualmente nas áreas de Literatura (Conto e Poesia) e Artes Plásticas, com premiação nas categorias Trabalhador da Indústria e Comunidade. A promoção constitui-se um espaço de visibilidade importante para artistas e escritores goianos. Mais de 4 mil pessoas já tiveram a oportunidade de expor seus trabalhos artísticos. Este ano, 233 artistas participaram do concurso, com 344 obras.

Simultaneamente a premiação dos participantes, foi feito o lançamento da 7ª edição do livro Antologias Poéticas e Contos, que reúne as obras literárias vencedoras do prêmio nos anos de 2007 e 2008. Na oportunidade, foram homenageados dois ícones da Cultura Goiana – José Mendonça Teles, na Literatura, e Goiandira do Couto, nas Artes Plásticas.

### Festival de Violeiros e MPB

Criado em 1981, como proposta de ampliar as opções de Lazer e Cultura para trabalhadores da indústria e toda a comunidade, o Festival SESI de Violeiros tornou-se referência no Estado e um importante espaço de revitalização do cenário musical goiano, abrindo oportunidades para artistas e novos talentos da música Sertaneja de Raiz, MPB e Sertaneja.



A iniciativa é reconhecida pela comunidade pelo seu comprometimento com a divulgação e o incentivo às culturas local e regional, ao abrir espaço, de forma democrática, às criações e produções de qualidade.

Em 2009, o Festival SESI de Violeiros e MPB selecionou 65 trabalhadores artistas entre 160 inscritos e reuniu público de 6 mil pessoas em todas suas etapas.

### Fest SESI de Dança

O Festival SESI de Dança foi criado para estimular e dar visibilidade à produção artística de qualidade dos alunos da instituição, oferecendo oportunidades de acesso para toda a comunidade. Em 2009, mais de 200 alunos do SESI participaram do espetáculo Seres da Floresta, que contou com mais de 1.400 espectadores.

# ESPORTE E SAÚDE

## Ginástica na Empresa

Em 2009, o Programa SESI Ginástica na Empresa permitiu atendimento a 137 empresas em todo o Estado de Goiás, beneficiando mais de 47 mil trabalhadores com ações que contribuem para a mudança no estilo de vida e estimulam a adoção de hábitos mais saudáveis.

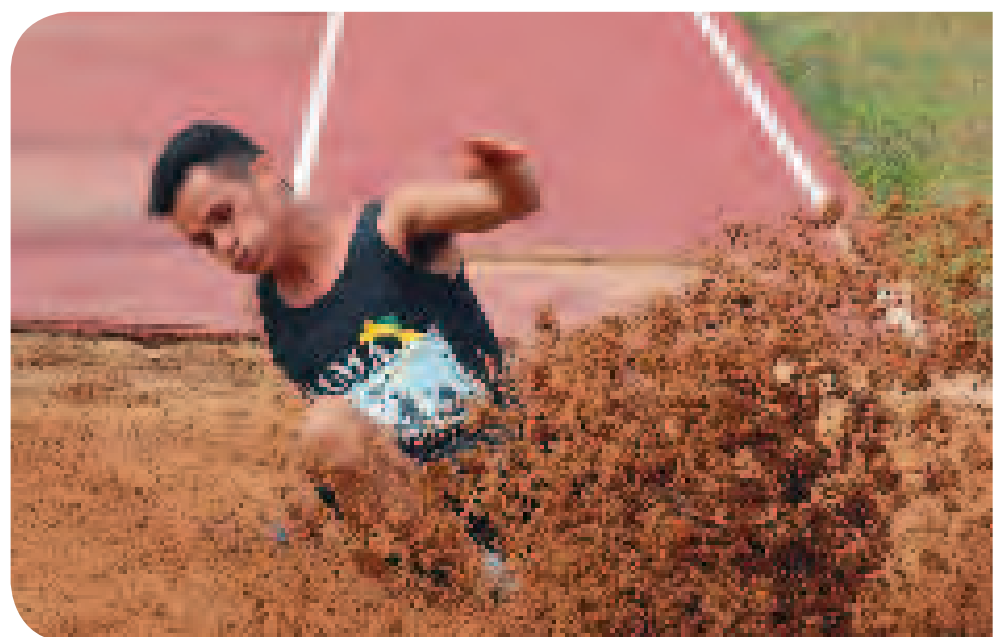
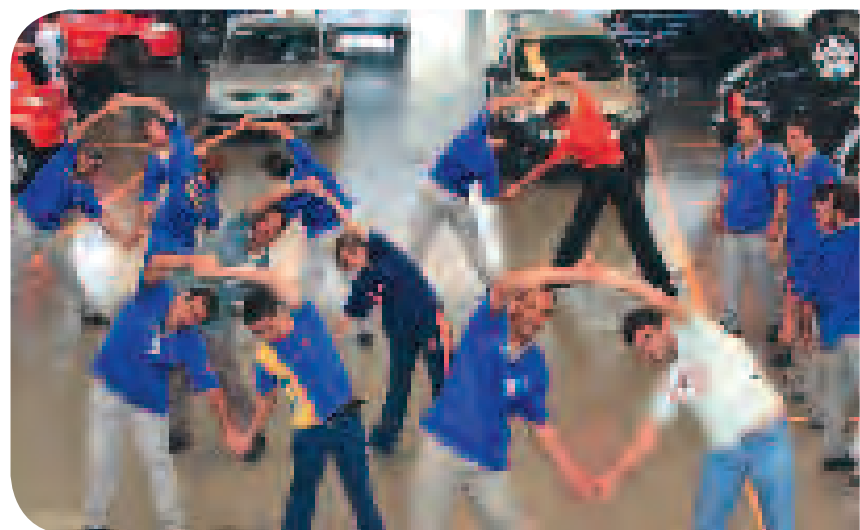
Os resultados proporcionam a redução do estresse, oportunidades para bons relacionamentos, melhoria na concentração e desempenho com o incentivo à prática de atividades físicas.

## Jogos do SESI

Mais que uma competição, os Jogos do SESI mobilizam empresários, trabalhadores e dirigentes em torno dos cinco valores do Esporte apontados pelas próprias empresas: Espírito de Equipe, União, Respeito, Comprometimento e Motivação. A promoção busca incentivar a adesão ao comportamento positivo de desenvolvimento grupal e coletivo por meio da prática esportiva.

Esses valores, disseminados durante todas as fases dos Jogos, fortalecem o desenvolvimento integral do indivíduo como ser humano capaz de tornar as condições de vida melhores para si e os outros.

Em 2009, a 17ª edição dos Jogos do SESI teve participação, na fase estadual, de 795 trabalhadores-atletas e 42 empresas, que competiram nas modalidades de Futebol de Campo, Futsal, Futebol Sete Máster, Tênis de Mesa, Tênis de Campo, Xadrez, Natação, Atletismo, Voleibol, Vôlei de Praia e Truco, além de Sinuca, Dama, Peteca e Dominó, modalidades incluídas neste ano.



### Prêmio Marca Brasil

O SESI recebeu o Prêmio Marca Brasil na categoria Ginástica Laboral do setor de Segurança no Trabalho. A distinção é considerada uma das mais importantes do setor empresarial brasileiro, pois destaca entre os fornecedores de produtos e serviços de vários setores da economia aqueles que apresentaram maior respeito com seus consumidores.

## Formação Esportiva

A Formação Esportiva tem foco na promoção do Esporte em caráter socioeducativo, fundamentado na participação, no aperfeiçoamento e rendimento, tendo em vista a valorização humana, o convívio social e a melhoria da qualidade de vida. Em 2009, foram realizadas aproximadamente 12 mil matrículas

## Atleta do Futuro

O Programa Atleta do Futuro é uma ação socioeducativa de inclusão social e cidadania para atendimento a crianças e adolescentes, de 6 a 15 anos, preferencialmente industriários. São oferecidas aulas de Iniciação Esportiva e Aprendizagem em diferentes modalidades: Futebol, Voleibol, Basquetebol, Handebol, Natação, Judô, Atletismo e Capoeira.

Em 2009, o Programa atendeu mais de 10.000 alunos matriculados em todo o Estado, desenvolvendo parcerias com diversas indústrias goianas e outras instituições, como prefeituras e ONGs.

Goiás destacou-se com o aluno Guilherme Lucas Muniz, que representou o Estado no Campeonato Brasileiro de Judô, categoria Juvenil Meio-Pesado, classificando-se entre os oito melhores atletas do País.



### Colônia de Férias do SESI

Crianças de 4 a 12 anos, filhos de industriários, frequentaram a Colônia de Férias do SESI, realizada em julho, com atividades educativas, jogos dirigidos, atividades esportivas e sociais, gincanas aquáticas, trabalhos manuais. Foram atendidas em torno de 2 mil crianças.

Numa parceria com a Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia, foi realizada a 1ª edição dos Jogos Internos da Votorantim Metais. O evento mobilizou 500 trabalhadores-atletas, entre homens e mulheres, nas competições de Futebol de Campo, Futsal, Futebol Society, Voleibol, Vôlei de Praia, Sinuca, Peteca, Natação, Tênis de Mesa, Truco, Xadrez e Dama.

Em outra parceria, foi realizada a 1ª edição dos Jogos Internos da Servitec, que reuniram 600 trabalhadores-atletas, entre homens e mulheres, nas competições de Futebol Society, Tênis de Mesa, Truco, Xadrez e Dama.

## DESTAQUES DO ESPORTE

**Maiza dos Reis Silva de Oliveira**, aluna do SESI Catalão, representou Goiás no 1º Camping de Treinamento Preparatório, em Minas Gerais.

O evento é uma realização da Confederação Brasileira de Atletismo e tem como objetivo dar início à preparação de atletas brasileiros para os Jogos Olímpicos da Juventude de 2010. A jovem compete nos 200 e 400 metros e é a primeira colocada no ranking brasileiro nessa faixa etária.



**Alunos do SESI Jundiaí, de Anápolis, Juliana Gabiatti, Franco Bollella, Sinara Oliveira, Vinicius Sabia Rhoen e Victor César (foto) foram destaques na Natação em 2009.** Em competições promovidas pela Federação Aquática de Goiás, Juliana conquistou título de campeã goiana na categoria Infantil 2 (50m estilo Peito e 100m estilo Medley); Franco e Sinara ficaram como vice (50m Livre e 50 Borboleta, e 800m Livre, respectivamente). No Campeonato Goiano de Inverno, Vinicius foi recordista no estilo Costa em piscina curta e vice nos 1.500m. Na categoria Petiz 1, Victor César sagrou-se campeão goiano nas provas de 100m Medley, 50 m Livre e 50m Borboleta. Além deles, Murilo Lima Assunção quebrou recorde dos 50m Costa.



**Goiás ganhou seis medalhas na 21ª edição do Troféu Brasil de Atletismo (MG), que teve participação de 210 atletas entre 15 e 18 anos, de seis Estados. As medalhas foram conquistadas por atletas do SESI Catalão.**





*O atleta e supervisor financeiro da Sama Minerações Associadas Josefredo de Andrade Lira, de 47 anos, representou o SESI e Goiás no Campeonato Mundial de Tênis da Confederação Esportiva Internacional do Trabalho (CSIT), em Tampere (Finlândia). Josefredo, que pratica o esporte há nove anos, revelou estar preparado para competir na categoria acima de 35 anos.*



*A equipe de Karatê do SESI Jaiara (Anápolis) conquistou 62 medalhas no 14º Campeonato Goiano de Karatê Interestilos e outras 26 no Campeonato Brasileiro.*



*No voleibol, Nicolas Michelle Helbingen (na foto com o troféu), do SESI Jardim Planalto, Priscila Abreu e Alan Cassimiro, do SESI Clube Ferreira Pacheco, participaram do processo seletivo para compor a Seleção Brasileira nas categorias de base.*



**S A Ú D E**





## Saúde

### Saúde e Segurança no Trabalho

Empresas	192
Trabalhadores	15.624
Consultas Ocupacionais	32.438
Atendimentos Enfermagem	29.716
Exames	73.071

### Diagnósticos – Saúde e estilo de vida saudável

Empresas	74
Diagnósticos	20.340

### Ações Educativas e Preventivas

Participantes	89.464
---------------	--------

### Atendimento Odontológico

Consultas Odontológicas	82.266
-------------------------	--------

## Saúde e Segurança no Trabalho

O SESI apresenta crescimento contínuo no atendimento na área de Saúde e Segurança no Trabalho, desenvolvendo o Programa de Risco Ambiental (PPRA) e o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), em sua área de Engenharia de Segurança e Medicina Ocupacional, respectivamente. Esses programas, obrigatórios por lei, possibilitam ganhos positivos na produtividade das indústrias, por meio da melhoria da segurança e da saúde de seus trabalhadores.

A equipe de trabalho possui 15 profissionais na área de Engenharia de Segurança (engenheiros e técnicos de segurança e profissionais administrativos) e 45 na Medicina Ocupacional (médicos do trabalho, enfermeiras, fisioterapeutas, fonoaudiólogos e técnicos em eletrocardiograma e eletroencefalograma).

O trabalho desenvolvido conta com equipamentos de primeira geração para medições na elaboração dos programas de Saúde e Segurança do Trabalho.

Em 2009, foram atendidos mais de 15 mil trabalhadores em 192 empresas, o que representa crescimento, em relação a 2008, de 13% no número de pessoas atendidas e 21% no número de empresas.

O SESI tem estrutura de 11 consultórios médicos ocupacionais e realiza atendimento ao trabalhador em duas unidades em Goiânia e Anápolis. Em 2009, foram realizadas 32.438 consultas ocupacionais, crescimento de 40% em relação a 2008, e 29.716 ações de enfermagem ocupacional, com salto de 61%, na mesma comparação.

### Expansão

De olho na expansão dos serviços de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) junto às indústrias e buscando a realização integrada dos programas PPRA e PCMSO, com inclusão de empresas de micro e pequeno porte, o SESI adotou o Programa de Fomento em SST, lançado pelo Departamento Nacional. Um subsídio oferecido reduz os custos das empresas na contratação para elaboração do PPRA e PCMSO.

Ainda em parceria com o Departamento Nacional, teve início o Curso de Formação de Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), gratuito e totalmente direcionado às indústrias. O programa já atendeu 27 empresas goianas.

## Diagnóstico de Saúde e Estilo de Vida do Trabalhador da Indústria

Iniciada em 2008, a pesquisa permitiu o levantamento das condições de saúde e estilo de vida dos trabalhadores de cada indústria participante, determinando tipos de risco a que estão expostos por meio de indicadores específicos e comportamento.

Seu principal objetivo é construir uma base de dados para o desenvolvimento de soluções sustentáveis, a partir de análises sistemáticas da saúde dos trabalhadores e da segurança do ambiente das indústrias.

De 2008 a 2009, foram atendidas empresas como TCI Construtora, Perdigão, Anglo American, Votorantim Metais, Usina São Francisco, Telemont, Fosfértil, Mabel, MB Engenharia, Caramuru Alimentos, Gravia e Comiva. Ao todo, o levantamento foi feito em 172 empresas de 25 municípios, atendendo em torno de 46 mil trabalhadores.



## Odontologia

Serviço tradicional, a Odontologia do SESI diversificou nos últimos três anos o atendimento aos usuários e buscou maior qualidade. Entre as melhorias, o setor de Esterilização foi aprimorado, por meio da atualização constante das técnicas de desinfecção sob a orientação de profissionais qualificados.

O trabalho preventivo é realizado nas indústrias e escolas, buscando despertar os usuários para a necessidade de cuidados com a saúde bucal. São realizadas palestras de sensibilização para estimular mudanças nas práticas de higiene bucal, oportunidade em que é feita distribuição de kits com escova, creme dental e fio dental.

O SESI possui 17 consultórios nas suas Unidades Operacionais. Em Itumbiara, Catalão, Niquelândia e no CAT Goiânia, o trabalhador da indústria e seus dependentes têm prioridade no atendimento. Nas unidades escolares SESI Jardim Planalto, Vila Canaã, Campinas, em Goiânia, Jundiá e Jaiara, em Anápolis, o atendimento é voltado exclusivamente para os alunos, de

forma gratuita

Nas empresas, 14 unidades móveis fazem o atendimento odontológico. Em 2009, 5.839 consultas foram feitas em empresas como Lajes Santa Inês, Tintas Leinertex, Embracol, Arroz Cristal, Biflex, Cecrisa, Fabril, Redemix, Precon, Lubex, Grupo Naoum.

Para o atendimento ao trabalhador em seu local de trabalho, o SESI Goiás promove a implantação de consultórios odontológicos junto às indústrias goianas. Empresas como Perdigão, Orsa, Usina São Francisco, Coniexpress, Mabel, Laboratório Neoquímica, Laboratório Teuto, Gravia, Votorantim Metais e Anglo American, entre outras, foram atendidas em 2009, totalizando mais de 32 mil consultas.

Por meio de parceria com o Seconci, outras 17 mil consultas beneficiaram trabalhadores da Construção Civil.

A equipe responsável pelo atendimento na área é formada por 72 profissionais, lotados em 39 unidades fixas e móveis, com 54 cadeiras odontológicas. Em 2009, foram realizadas mais de 80 mil consultas, o que representa crescimento de 18% em relação a 2008.





## Ações Educativas e Preventivas de Saúde

O Programa SESI de Saúde – Ações Educativas e Preventivas oferece informações e orientações aos trabalhadores e sua família para a prevenção de doenças e estimula a adoção de práticas de vida saudável dentro e fora do local de trabalho.

As orientações são disseminadas em campanhas educativas, palestras e apresentações teatrais com temas diversos, como Tuberculose, DST/AIDS, Drogas, Alcoolismo, Tabagismo, Doenças Crônicas (Colesterol, Diabetes e Hipertensão Arterial), Hanseníase, Dengue, Gripe H1N1, Câncer, Problemas Bucais, Estresse e Doenças Ocupacionais.

Também são realizadas ações preventivas e educativas sobre Acidentes de Trabalho, Ergonomia, Importância do Uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI) e Equipamento de Proteção Coletivo (EPC), Relações Interpessoais, Trabalho em Equipe e Qualidade de Vida.

A equipe do SESI é multiprofissional e altamente qualificada, composta

por engenheiros, odontólogos, fonoaudiólogos, enfermeiros, médicos, psicólogos e professores de Educação Física.

Em 2009, foram ministradas 896 palestras, assistidas por 55.435 trabalhadores, e promovidas 382 apresentações teatrais, que reuniram 34.029 pessoas. Dois temas destacaram-se por seu impacto na sociedade: a Dengue e a Gripe H1N1. No caso da dengue, as campanhas incluíram a distribuição de 250 mil folders educativos em indústrias, escolas do SESI e, também, para a comunidade, em parceria com as secretarias Municipal e Estadual de Saúde de Goiânia e Aparecida de Goiânia. Outros 70 mil folders educativos sobre a Gripe H1N1 também foram distribuídos.

A Campanha de Vacinação Antigripal imunizou mais de 34 mil trabalhadores em 94 indústrias, o que representa crescimento de 200% no número de doses aplicadas e de 300% no número de empresas, em comparação ao ano anterior. As vacinas direcionadas aos industriários têm subsídio do Departamento Nacional do SESI.





The background features a complex abstract design. It consists of several overlapping, semi-transparent circles in various colors including red, orange, yellow, green, and blue. These circles are set against a white background with scattered orange and purple splatters and dots. The overall aesthetic is vibrant and dynamic.

# RESPONSABILIDADE SOCIAL



Em 2009, as empresas Mabel e EBM Incorporações foram atendidas com consultorias sobre Gestão da Responsabilidade Social e Elaboração de Balanço Social. Na empresa Maeda, foi desenvolvido o Programa de Preparação para Aposentadoria.

## Novos programas

A equipe de consultores em Responsabilidade Social foi capacitada pelo Departamento Nacional para aplicação do Modelo SESI de Sustentabilidade no Trabalho, ferramenta de diagnóstico e autoavaliação que propõe às indústrias uma reflexão sobre seus processos de gestão relacionados à sustentabilidade e à qualidade de vida no trabalho. O modelo já foi aplicado nas empresas Belcar Caminhões, Eternit e Rhede Transformadores.

O Diagnóstico de Clima Organizacional, já aplicado na empresa EBM Incorporações, tem como objetivo verificar os fatores que influenciam a satisfação dos trabalhadores e levantar como as políticas e práticas impactam na qualidade de vida, no desempenho, nos relacionamentos internos, na credibilidade e no comprometimento com a empresa.

Responsabilidade Social	
<b>Responsabilidade Social Empresarial</b>	
Horas de consultoria realizadas nas empresas	1.480
<b>Cozinha Brasil</b>	
Matrículas	8.544
<b>Ações de Cidadania</b>	
Atendimentos em Ações de Cidadania	172.850

## Consultoria em Responsabilidade Social

O Serviço de Consultoria em Responsabilidade Social Empresarial representa o compromisso do SESI em apoiar as indústrias na implementação de uma gestão com valores sociais, éticos e ambientais nas estratégias de negócios e no planejamento, totalmente ligados ao conceito de Desenvolvimento Sustentável.

Os programas oferecidos pelo SESI abrangem Gestão da Responsabilidade Social, Elaboração de Balanço Social, Programa de Preparação para Aposentadoria, Investimento Social Privado, Código de Ética e Política de Respeito e Promoção da Diversidade.

### Participação em eventos nacionais

A equipe da área de Responsabilidade Social do SESI Goiás participou de dois eventos importantes em São Paulo: Mostra Fiesp de Responsabilidade Socioambiental, que contou também com a participação da empresa Eternit, vencedora do PSQT 2008 pela região Centro-Oeste; e Conferência Internacional do Instituto Ethos, maior referência latino-americana do movimento de Responsabilidade Social Empresarial.

*Nutricionista Anapaula Castro Campos entrega certificado de curso do Cozinha Brasil a Luciana Cândida.*

## Cozinha Brasil

Resultado de parceria entre o Ministério do Desenvolvimento Social e o Conselho Nacional do SESI, o Programa Cozinha Brasil ofereceu 305 cursos gratuitos à população, beneficiando 8.544 pessoas, por meio de ações móveis e fixas nas unidades operacionais, ao promover a Educação Alimentar e Nutricional de baixo custo, respeitando diversidades regionais e culturais, além de estimular o aproveitamento integral dos alimentos.

## Ações de Cidadania

Estratégia exitosa no SESI, a integração de serviços nas áreas de Saúde, Educação, Lazer e Cidadania proporciona ganhos em produtividade a partir da melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores. Além de atrair credibilidade e empatia por parte da sociedade, estimula o voluntariado e sensibiliza o empresariado para a importância da Responsabilidade Social. Nesta última vertente, o SESI promove, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Goiás, a Semana do Meio Ambiente, que mobiliza empresários goianos para discussão e desenvolvimento de ações de preservação ambiental para a Autossustentabilidade.

### BALANÇO DAS AÇÕES DE CIDADANIA

Ação Global	107.236 atendimentos
Dia Nacional da Construção Social	6.910 atendimentos
Ação Ribeirinha	13.263 atendimentos
Esporte Cidadania	6.276 atendimentos
Parceria em Ações de Cidadania de Empresas	39.165 atendimentos



## Ação Global

Realizada desde 1991, em parceria com a Rede Globo, a Ação Global oferece à população uma série de serviços essenciais, de forma integrada e gratuita, com a mobilização de profissionais voluntários nas áreas de Saúde, Lazer, Educação e Cidadania.

Pesquisa de Avaliação de Impacto, feita para verificar se o investimento social privado realizado durante o evento gera resultados, além de confirmar que a Ação Global é um passaporte para a cidadania, revelou que Goiás obteve o segundo melhor resultado do País.

## Parcerias

O Sindicato da Indústria da Construção de Goiás (Sinduscon) e a Cooperativa da Construção (Coopercon) contam com parceria do SESI para realização de palestras sobre educação alimentar e análise da qualidade das refeições servidas em canteiros de obras, feitas por nutricionistas para melhorar a saúde e qualidade de vida do trabalhador.

# CRESCER PARA DESENVOLVER



*Núcleo Integrado Sesi Senai Barro Alto, fruto de parceria com a mineradora Anglo American: atendimento à demanda por educação básica e profissional, saúde e lazer*

## Modernização e Infraestrutura

**O** SESI e o SENAI têm buscado aumentar sua capacidade de atendimento em resposta à acelerada e diversificada demanda do segmento industrial do Estado. Para tanto, investe constantemente na ampliação e modernização de suas unidades operacionais, além de promover a atualização constante de seus ambientes: salas de aulas, laboratórios, clubes e quadras.

Os laboratórios de informática foram todos atualizados em 2009, com aquisição de novos equipamentos e modernização da infraestrutura da rede de dados, melhorando a comunicação entre as unidades operacionais, o atendimento aos clientes e a segurança da informação.

Em Niquelândia, graças à parceria firmada com a Votorantim Metais, um novo pavilhão foi construído na Unidade Integrada SESI SENAI e os laboratórios de Metalurgia e a oficina de Soldagem receberam novos equipamentos. A revitalização do Complexo de Lazer e Ensino incluiu a reforma do salão de eventos, implantação de academia e construção de piscina semiolímpica e salão de jogos.

Em Barro Alto, parceria com a Anglo American viabilizou a implantação de Núcleo Integrado SESI SENAI destinado a atender à demanda local por serviços de educação básica, profissional e continuada, saúde e lazer.

Em Catalão, a Oficina Mecânica de Manutenção da Escola SENAI foi ampliada com instalação de novos equipamentos para melhorar o atendimento na área de metalmeccânica às empresas da região.

*Prefeito de Senador Canedo, Vanderlan Vieira Cardoso (esquerda), Paulo Afonso Ferreira (centro), e outros empresários e autoridades inauguram o Núcleo Integrado Sesi Senai*



Todas reformadas em 2009, as escolas do Sesi em Goiânia e Anápolis adquiriram novos equipamentos, mobiliário e acervo bibliográfico para as bibliotecas.

A Unidade Integrada Sesi SENAI Rio Verde ganhou mais um pavilhão com 12 salas de aula. A nova estrutura foi implantada para aumentar a capacidade de serviços e melhorar o atendimento à demanda crescente, estimulado pela chegada de novas indústrias e pelo avanço do agronegócio.

Em Goiânia, as áreas de mecânica, refrigeração, construção civil e de alimentos do SENAI tiveram o reforço de novos ambientes destinados à formação de profissionais e assessoria técnica e tecnológica. Estruturados em parceria com as indústrias Danfoss do Brasil, Dec Brasil e John Deere, foram inaugurados o novo bloco da Oficina Mecânica Automotiva, Pátio de Redes Aéreas, Laboratório de Refrigeração Comercial, Planta Didática de Alimentos e Laboratório de Informática.

Ainda em Goiânia, o SENAI entregou ao setor produtivo novos ambientes de ensino e prestação de serviços técnicos e tecnológicos nas áreas de Solda, Plástico, Manutenção de Aeronaves, Ferramentaria e Automação Industrial.

Para ampliar a rede de atendimento, foram inauguradas mais duas bibliotecas da Indústria do Conhecimento, em Minaçu e Catalão.

O atendimento na área de Saúde ganhou nova dinâmica com a implantação de sete novos consultórios de Medicina Ocupacional, somados aos dois já existentes, em Goiânia, e aquisição de mais quatro unidades móveis de Odontologia.

A reforma dos espaços de Lazer, que incluiu a modernização das quadras esportivas, das áreas dos clubes e aquisição de novos equipamentos para as academias, proporcionou a melhoria do atendimento ao trabalhador e seus dependentes.



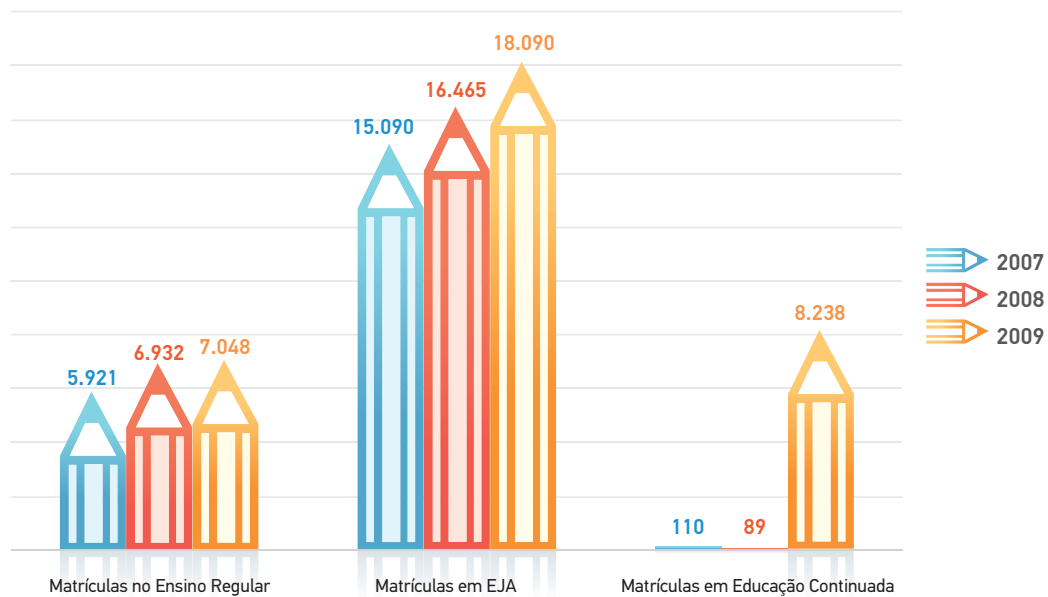
*Biblioteca Indústria do Conhecimento em Goiânia: parceria Sesi/OVG*

# NOSSOS NÚMEROS

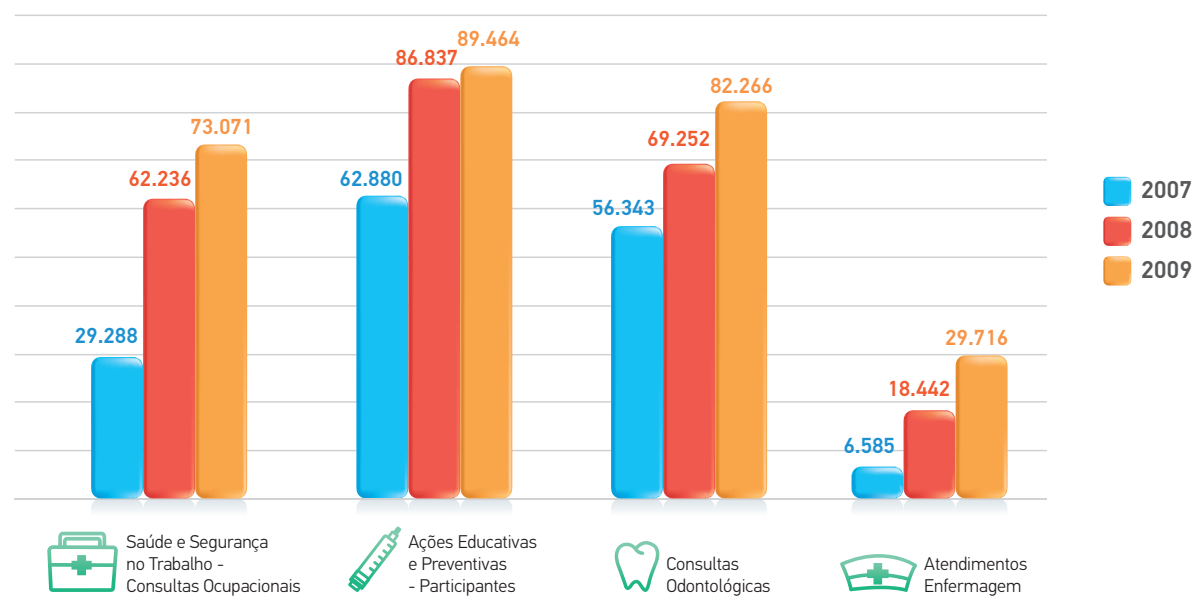
Os números abaixo demonstram a evolução do trabalho do SESI e do SENAI desenvolvido em Goiás nos últimos três anos.

## GRANDES NÚMEROS – SESI

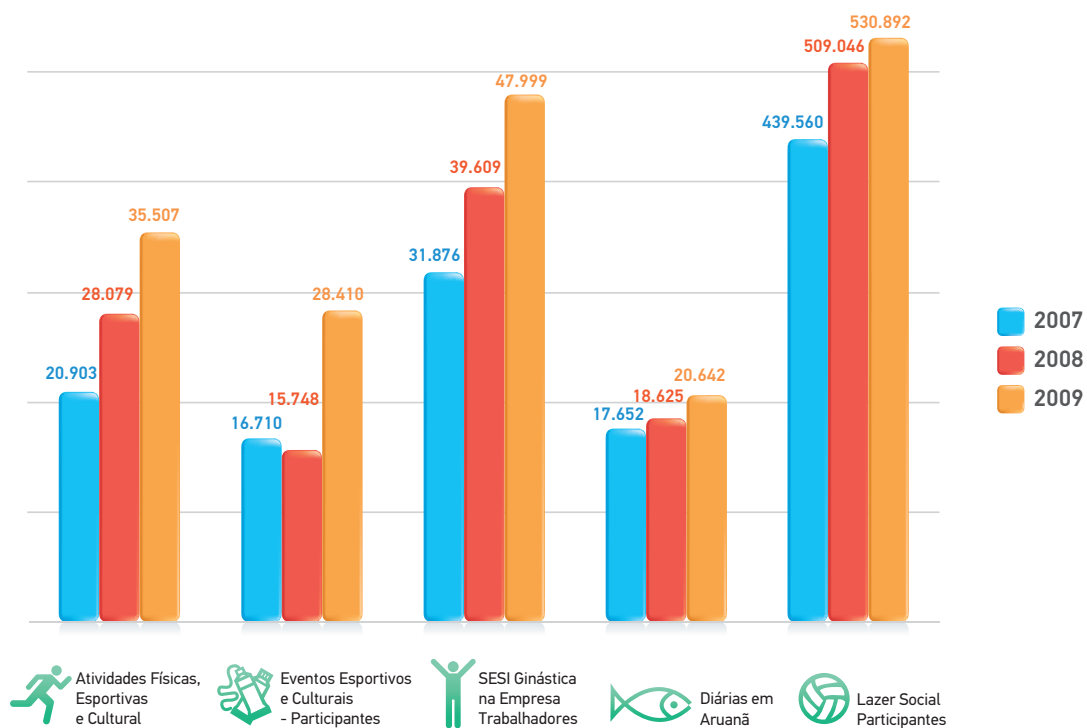
### EDUCAÇÃO



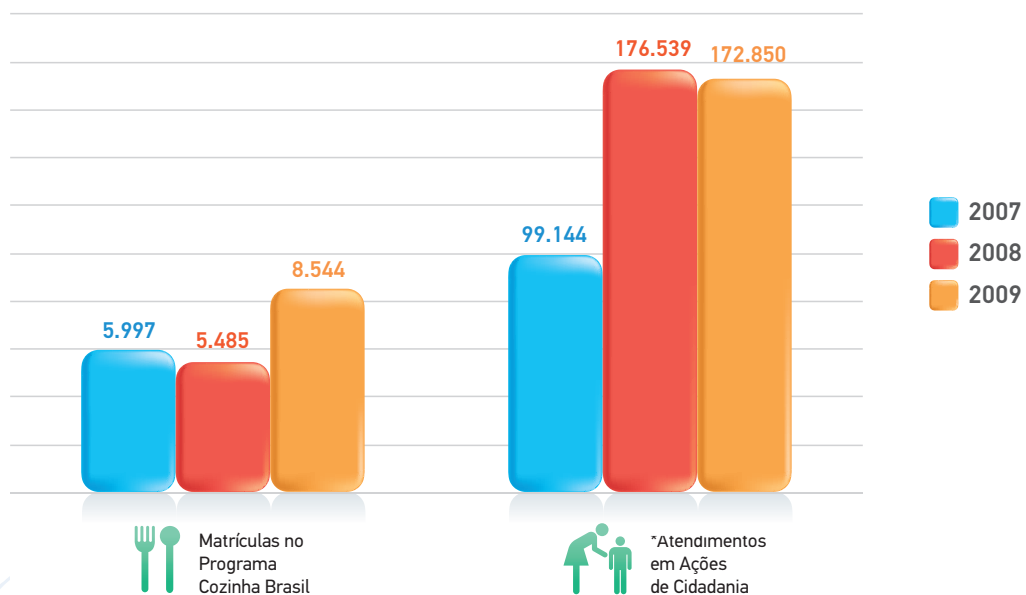
### SAÚDE



## LAZER



## RESPONSABILIDADE SOCIAL



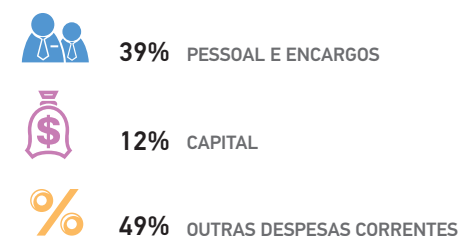
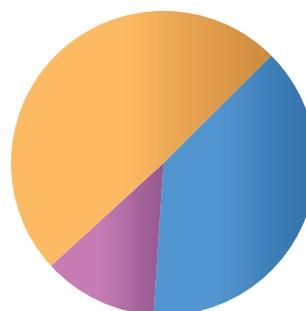
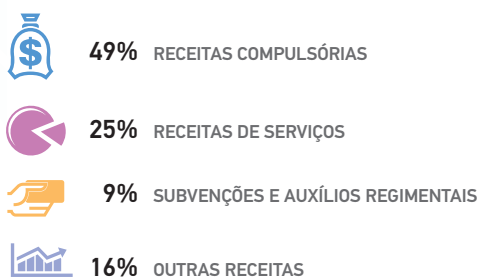
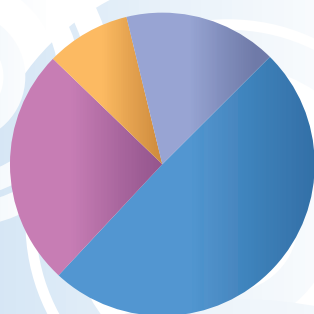
\* Barras do gráfico em escala 1:10

# ORÇAMENTO

SESI

RECEITAS		
RECEITAS COMPULSÓRIAS	35.069.228	49%
RECEITAS DE SERVIÇOS	17.920.716	25%
SUBVENÇÕES E AUXÍLIOS REGIMENTAIS	6.369.745	9%
OUTRAS RECEITAS	11.558.258	16%
<b>TOTAL</b>	<b>70.917.947</b>	<b>100%</b>

DESPESAS		
PESSOAL E ENCARGOS	27.139.964	39%
CAPITAL	8.578.767	12%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	34.701.150	49%
<b>TOTAL</b>	<b>70.419.882</b>	<b>100%</b>



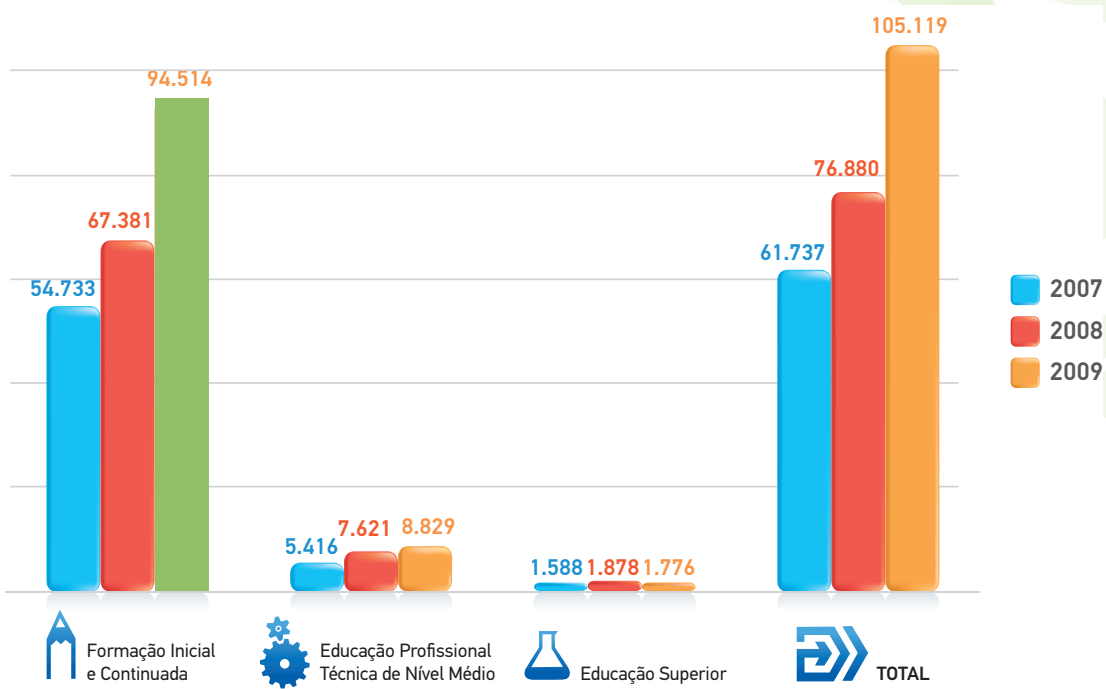
## EVOLUÇÃO DA RECEITA E DESPESA DE 2007 A 2009



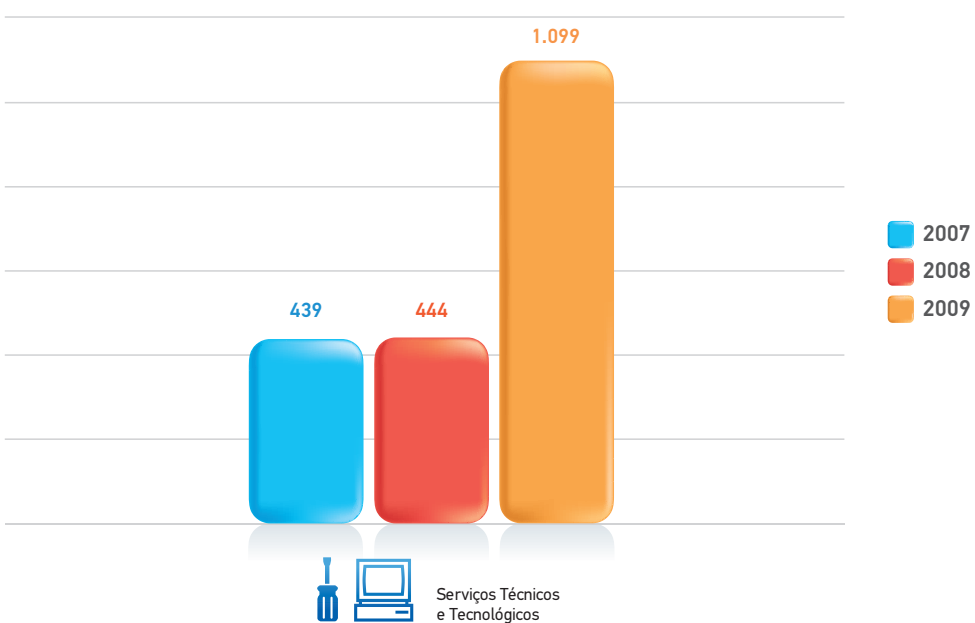


## GRANDES NÚMEROS – SENAI

### EDUCAÇÃO PROFISSIONAL



### SERVIÇOS TÉCNICOS E TECNOLÓGICOS

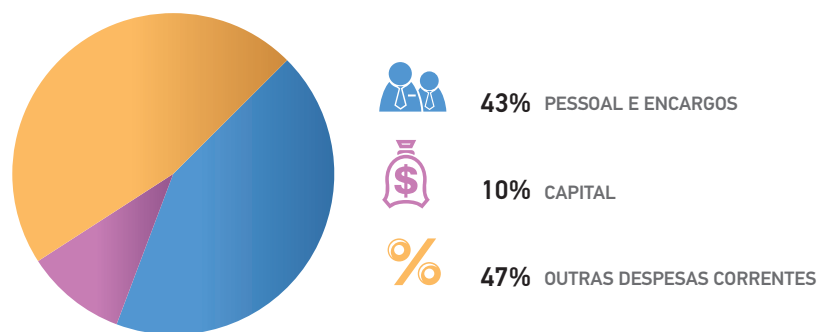
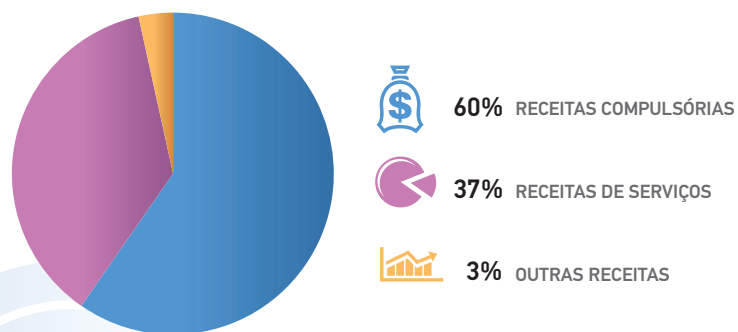


# ORÇAMENTO

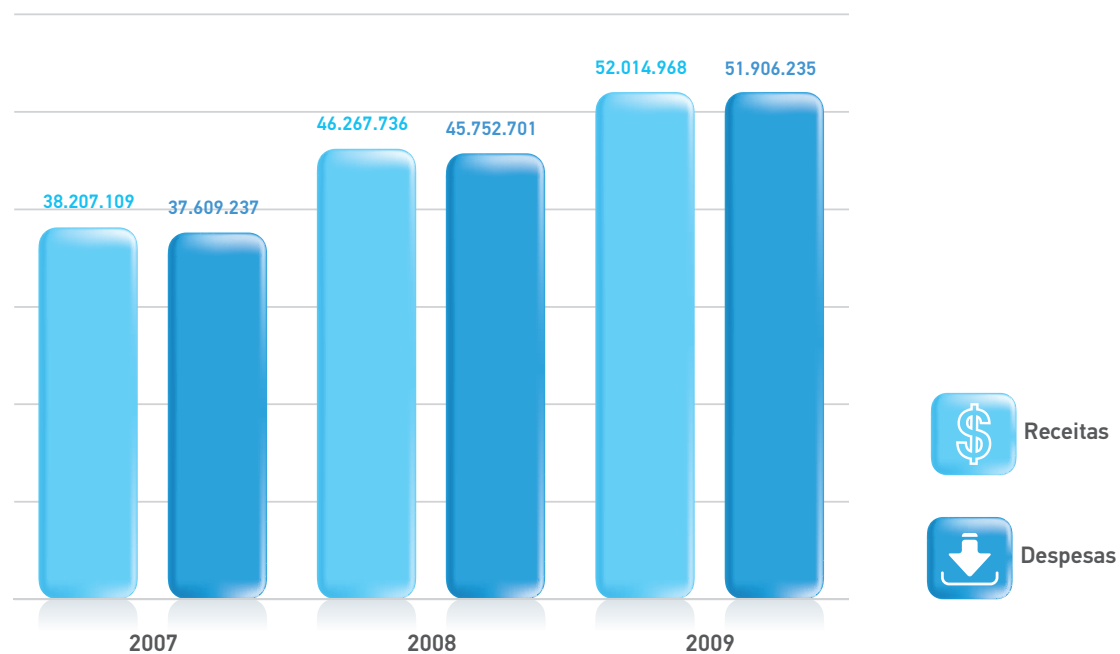
## SENAI

RECEITAS		
RECEITAS COMPULSÓRIAS	31.021.697	60%
RECEITAS DE SERVIÇOS	19.199.095	37%
OUTRAS RECEITAS	1.794.176	3%
<b>TOTAL</b>	<b>52.014.968</b>	<b>100%</b>

DESPESAS		
PESSOAL E ENCARGOS	22.438.921	43%
CAPITAL	5.265.908	10%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	24.201.406	47%
<b>TOTAL</b>	<b>51.906.235</b>	<b>100%</b>



### EVOLUÇÃO DA RECEITA E DESPESA DE 2007 A 2009



# CONCLUSÃO

**2009** foi singular para o SESI e o SENAI, em meio ao momento de aguda crise econômica global, à desaceleração da economia e ao temor, então justificável, de não conseguir cumprir todos os compromissos firmados. Internamente, tivemos de avaliar nossa oferta de produtos subsidiados, sem prejuízo para a expansão das ações totalmente gratuitas.

Felizmente, com o avançar do ano, surgiu uma realidade positiva. A economia goiana teve bom desempenho e, com isso, as demandas do setor industrial e da comunidade se mantiveram e, em alguns casos, ampliaram. Dessa forma, cumprimos todos os compromissos e as metas propostas, inclusive aumentando a oferta de programas totalmente gratuitos, o que contribuiu para a inserção de pessoas no mercado de trabalho.

Encerramos o ano com a satisfação de ver que o SESI e o SENAI tiveram bom desempenho e com a certeza de que em 2010, juntamente com toda a nossa equipe de colaboradores e o apoio dos Conselhos Regionais, da Federação das Indústrias do Estado de Goiás e dos Departamentos Nacionais das instituições, faremos mais e com mais qualidade.

Reafirmando o compromisso de realizar ações ainda mais efetivas e melhores em 2010, reiteramos agradecimentos a todos os que confiaram no trabalho do SESI e do SENAI.

Goiânia, fevereiro de 2010

**Paulo Vargas**



# SESI SENAI



## SESI SENAI

- ← Recepção
- ← Secretaria
- ← Diretoria
- ← Auditório
- ← Laboratório de Informática
- ← Sanitários
- ← Consultório Odontológico
- Biblioteca
- Salas de Aula
- ↑ Sanitários P.R.E.
- ↑ Cantina

# UNIDADES E CENTROS DE ATIVIDADES SESI GOIÁS

## SESI Goiânia – Centro de Atividades Goiânia

Gerente: *Roberto Sebastião da Silva Cruz*

Av. Anhanguera, nº 5.440, Ed. José Aquino Porto, Palácio da Indústria, Centro  
CEP: 74043-010 – Goiânia-GO

**Telefone: (62) 3216-0400 / Fax: (62) 3216-0415**

**E-mail:** goiania.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Aruanã – Unidade Operacional de Lazer Olavo Costa Campos

Gerente: *Hamilton da Mota Corrêa*

Av. Altamiro Caio Pacheco, s/n, Setor Plano Expansão  
CEP: 76710-000 – Aruanã-GO

**Telefone: (62) 3376-1221 / Fax: (62) 3376-1345**

**E-mail:** aruana.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Campinas – Centro de Atividades João Poppini Mascarenhas

Gerente: *Elza Augusta Fleury Viana*

Rua Geraldo Ney, nº 662, Setor Campinas  
CEP: 74515-020 – Goiânia-GO

**Telefone: (62) 3236-9100 / Fax: (62) 3236-9113**

**E-mail:** catjoao.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Vila Canaã – Centro de Atividades Mozart Soares Filho

Gerente: *Antônia de Freitas Silva Stecca*

Rua Prof. Lázaro Costa, nº 236, Vila Canaã  
CEP: 74415-420 – Goiânia-GO

**Telefone: (62) 3236-3800 / Fax: (62) 3236-3826**

**E-mail:** canaa.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Catalão – Centro de Atividades Ovídio Inácio Carneiro

Gerente: *Antônio Ilídio Reginaldo da Silva*

Av. Dr. Lamartine Pinto de Avelar, nº 1.826, Vila Chaud,  
CEP: 75704-020 – Catalão-GO

**Telefone / Fax: (64) 3411-3588**

**E-mail:** catalao.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Clube Antônio Ferreira Pacheco

Gerente: *Richardson Marques Ferreira*

Av. João Leite, nº 915, Setor Santa Genoveva  
CEP: 74672-020 – Goiânia-GO

**Telefone: 32650100/ Fax: (62) 3265-0115**

**E-mail:** ferreira.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Itumbiara – Centro de Atividades Waldyr O'Dwyer

Gerente: *Abílio Netto Carneiro*

Rua D. Pedro I, nº 273, Quadra 7, Bairro Nossa Sra. Aparecida  
CEP: 75536-040 – Itumbiara-GO

**Telefone: (64) 3404-2901 - Fax: (64) 3404-2914**

**E-mail:** itumbiara.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Jaiara – Centro de Atividades Branca de Lima Porto

Gerente: *Ângela Maria Ferreira Buta Alvim* (até novembro/2009)  
*Nara Núbia Alves da Costa* (a partir de dezembro/2009)

Av. Tiradentes, s/n, Vila Jaiara  
CEP: 75064-780 – Anápolis-GO

**Telefone / Fax: (62) 3333-3900**

**E-mail:** jaiara.sesi@sistemafieg.org.br

## SESI Jardim Planalto – Centro de Atividades Gustavo Laboissière Jordão

Gerente: *Wilson Boaventura*

Praça Itapuã, Qd. 30, nº 150, Jardim Planalto  
CEP: 74843-420 – Goiânia-GO

**Telefone: (62) 3236-2300 / Fax: (62) 3236-2310**

**E-mail:** planalto.sesi@sistemafieg.org.br

## Sesi Jundiá – Centro de Atividades Gilson Alves de Souza

Gerente: *Darlan Neiva Siqueira*

Av. Minas Gerais, nº 390, Bairro Jundiá  
CEP: 75110-770 – Anápolis-GO

**Telefone: (62) 3333-3700 / Fax: (62) 3333-3710**

**E-mail:** jundiai.sesi@sistemafieg.org.br

- Unidades Móveis**
- ◆ Unidade Móvel de Odontologia (UMO)
  - ◆ Caminhão da Cultura
  - ◆ Cozinha Brasil – Alimentação Inteligente
  - ◆ Unidade Móvel de Saúde Ocupacional (UMSO)

# UNIDADES SENAI GOIÁS

## Faculdade de Tecnologia SENAI Ítalo Bologna

Diretor: *Marcos Antônio Mariano Siqueira*

Rua Armogaste J. Silveira, nº 612, Setor Centro-Oeste

CEP: 74560-020 – Goiânia-GO

**Telefone: (62) 3226-4500 / Fax: (62) 3226-4504**

**E-mail:** fatecib.senai@sistemafieg.org.br

## Núcleo de Confeção de Trindade

Av. Cristovão Colombo

CEP 75380-000 – Trindade-GO

**Telefone: (62) 3505-1293**

**E-mail:** fatecib.senai@sistemafieg.org.br

## Núcleo de Confeção de Jaraguá

Av. Cristovão Colombo de Freitas, Quadra 4 lotes 1 e 2, Setor Guarujá

Aeroporto

CEP 76330-000 – Jaraguá-GO

**Telefone: (62) 3326-3737**

**E-mail:** fatecib.senai@sistemafieg.org.br

## Faculdade de Tecnologia SENAI de Desenvolvimento Gerencial (Fatesg)

Diretor: *João Francisco da Silva Mendes*

Rua 227-A, nº 95, Setor Leste Universitário

CEP: 74610-155 – Goiânia-GO

**Telefone: 3269-1200 – Fax: (62) 3269-1233**

**E-mail:** fatesg.senai@sistemafieg.org.br

## Escola SENAI Vila Canaã

Diretor: *Hélio Pereira Vilaça*

Rua Lázaro Costa, nº 348, Vila Canaã

CEP: 74415-420 – Goiânia-GO

**Telefone/Fax: (62) 3235-8100**

**E-mail:** canaa.senai@sistemafieg.org.br

## Faculdade de Tecnologia SENAI Roberto Mange

Diretor: *Francisco Carlos Costa*

Rua Eng. Roberto Mange, nº 239, Bairro Jundiá

CEP: 75113-630 – Anápolis-GO

**Telefone: (62) 3902-6200 / Fax: (62) 3902-6226**

**E-mail:** fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

## Núcleo de Educação Profissional SENAI Luziânia

Rua Bahia, s/n, Parque Viegas

CEP 72800-000 – Luziânia-GO

**Telefone: (61) 3622-1103**

**E-mail:** fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

## Núcleo SESI SENAI Formosa

Rua São João, nº 210 – Centro

CEP: 73801-500 – Formosa-GO

**E-mail:** fatecrm.senai@sistemafieg.org.br

## Escola SENAI Catalão

Diretor: *Antônio Ilídio Reginaldo da Silva*

Av. Dr. Lamartine P. Avelar, nº 1400, Setor Universitário

CEP: 75704-020 – Catalão-GO

**Telefone: (64) 3411-1065**

**E-mail:** catalao.senai@sistemafieg.org.br

## Escola SENAI Itumbiara

Diretor: *Aroldo dos Reis Nogueira*

Rua Olívia Garcia Fagundes, nº 32, Bairro Paranaíba

CEP: 75503-970 – Itumbiara-GO

**Fone: (64) 3432-2500**

**E-mail:** itumbiara.senai@sistemafieg.org.br

# UNIDADES INTEGRADAS

## Unidade Integrada SESI SENAI Niquelândia

Diretor: *Thiago Vieira Ferri*

Av. Brasil, Conjunto Habitacional Codemim

Quadras 26/27, Jardim Atlântico, 1ª etapa

CEP: 76420-000 – Niquelândia-GO

**Telefone: (62) 3354-1802 – Fax: (62) 3354-1750**

**E-mail:** thiago.senai@sistemafieg.org.br

## Núcleo Integrado SESI SENAI Barro Alto

Av. do Níquel, s/n, Centro

CEP 76390-000 – Barro Alto-GO

**Telefone: (62) 3347-6150 – Fax: (62) 3354-1750**

**E-mail:** thiago.senai@sistemafieg.org.br

## Unidade Integrada SESI SENAI Rio Verde

Diretor: *Robert de Souza Bonuti*

Rua Guanabara, nº 217, St. Pausanes

CEP: 75902-740 – Rio Verde-GO

**Telefone / Fax: (64) 3612-1110**

**E-mail:** senaifb@sistemafieg.org.br

## Unidade Integrada SESI SENAI Aparecida de Goiânia – Centro de Atividades Venerando de Freitas Borges

Diretor: *Adair Prateado Júnior*

Rua dos Pirineus, Qd. 1, Lt. 1, Res. Village Garavelo

CEP: 74968-539 – Aparecida de Goiânia-GO

**Telefone / Fax: (62) 3236-6900**

**E-mail:** aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

## Núcleo Integrado SESI SENAI Senador Canedo

Avenida Progresso, Q. 2, L. 3, Conjunto Sabiá, Canedo Shopping – Loja 15

CEP: 75250-000 – Senador Canedo-GO

**E-mail:** aparecida.sesi@sistemafieg.org.br

## Unidade Integrada SESI SENAI SAMA

Diretor: *Josué Teixeira de Moura*

Mina Cana Brava – Caixa Postal nº 4

CEP: 76450-000 – Minaçu-GO

**Telefone: (62) 3379-1039 – Fax: (62) 3379-7012**

**E-mail:** sama.senai@sistemafieg.org.br





# QUEREMOS OUVIR VOCÊ

**Caro leitor:**

Registre sugestões, críticas e outras considerações que julgar necessárias sobre o trabalho desenvolvido pelo SESI e SENAI em Goiás, bem como sobre esta publicação. Para isso, utilize este espaço e envie sua opinião para o endereço abaixo ou, se preferir, para o e-mail paulovargas@sistematfeg.org.br.

Agradecemos sua valiosa contribuição.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**SESI – Departamento Regional de Goiás**  
**SENAI – Departamento Regional de Goiás**  
Avenida Araguaia, nº 1.544 – Edifício Albano Franco – Casa da Indústria, Vila Nova  
CEP: 74645-070 Goiânia-GO  
Telefone: (62) 3219-1300









FIEG  
SESI  
SENAI  
IEL  
100 BRASIL **FIEG SESI SENAI**